

Relatório de **SUSTENTABILIDADE** 2025

Termomecanica

Sobre o Relatório

Mensagens

Perfil Corporativo

Estratégia de Negócios

Sustentabilidade e ESG

Gestão Ambiental

Gestão Social

Governança Corporativa

Sobre o Relatório

Este relatório reúne os principais resultados e avanços da Termomecanica em 2025, consolidando um ano de trabalho dedicado à geração de impacto positivo nas dimensões social, ambiental e de governança, sendo fruto integrado de grupos técnicos multidisciplinares, cuja atuação tem sido determinante para a coleta, a validação e o monitoramento da implementação da estratégia ESG em toda a organização.

Desde a primeira edição, o relatório adota indicadores de mercado alinhados a negócios sustentáveis e socialmente responsáveis, além de orientar suas ações tendo como ponto de partida sua matriz de materialidade. Como parte do processo contínuo de evolução e alinhamento às melhores práticas globais, a Termomecanica vem utilizando os indicadores GRI (Global Reporting Initiative) como base para o levantamento e seleção de determinadas informações que constam neste documento.

A divulgação sistemática dos resultados é parte essencial da estratégia de governança da Termomecanica. Mais do que prestar contas, cada edição deste relatório cumpre o papel de demonstrar a evolução dos indicadores ao longo do tempo, permitir a comparação entre ciclos e orientar a tomada de decisão com base em dados concretos. É por meio dessa transparência que a companhia fortalece a confiança de seus stakeholders e consolida seu posicionamento como agente de impacto positivo.

Nos capítulos seguintes, são apresentados em detalhes os índices, os projetos e as iniciativas de maior destaque em 2025, reafirmando o compromisso da Termomecanica com o desenvolvimento sustentável e a geração de valor compartilhado para o mercado e a sociedade.

Destaques de 2025

6 fábricas e **6** centros de distribuição e **1.827** empregados

R$ 470 milhões de investimentos ao longo do ano

311 produtos em alumínio e **5.310 produtos** de cobre comercializados

20% de aumento nas atividades comerciais do CPDE

1.518 clientes atendidos no Brasil e no exterior

1.926 fornecedores ativos ao longo do ano

1º lugar da categoria Metalurgia e Siderurgia no TOP 30 da Veja Negócios

90,4% de aprovação em pesquisa de satisfação com os clientes

19 áreas auditadas pelo Sistema de Compliance

R$ 8 milhões investidos em projetos na área de tecnologia

47,8% de aumento nos investimentos em ações de meio ambiente

100% de reaproveitamento do cobre nos processos produtivos

Abertura da nova unidade TM Soluções

R$ 60 milhões de investimentos em benefícios

R$ 786 mil investidos em formação e desenvolvimento

45 horas de treinamento por empregado

97% de adesão ao plano de previdência privada complementar

R$ 620 mil de investimentos em iniciativas na área da saúde

4.787 vidas cobertas pelo plano de assistência médica e odontológica

34% de redução no consumo de papel

Mensagem da Presidente do Conselho de Administração

Decisões que preservam e impulsionam

É com grande satisfação que apresento a vocês o Relatório de Sustentabilidade da Termomecanica referente ao exercício de 2025. Mais do que um documento de prestação de contas, este relatório reflete o compromisso inabalável que assumimos, dia após dia, com a geração de valor compartilhado, a transparência na gestão e o desenvolvimento sustentável dos nossos negócios.

O ano de 2025 foi marcado por um ambiente macroeconômico desafiador, com volatilidade nas cotações de commodities e pressões protecionistas no cenário global. Diante desse contexto, o Conselho de Administração manteve o foco em seus objetivos estratégicos, adotando medidas rigorosas de controle de custos, otimização de processos e preservação da liquidez. O resultado desse trabalho foi a solidez financeira que nos permitiu não apenas atravessar as adversidades, mas também manter investimentos estratégicos e fortalecer nossa missão institucional.

Com o apoio do Conselho de Administração, a Termomecanica apostou na expansão de produtos, materiais e clientes como caminho para crescer mesmo em cenários adversos. Um marco importante foi o lançamento da TM Soluções, iniciativa voltada ao segmento de consumidores e pequenas empresas, ampliando nosso alcance e democratizando o acesso a produtos de qualidade. A versatilidade do cobre, nosso principal insumo, reforça essa estratégia de diversificação.

Na agenda ambiental, social e de governança, avançamos de forma consistente. O recebimento do Selo EcoVadis atestou o cumprimento de padrões internacionais de transparência e gestão sustentável. Atualizamos nossas matrizes de riscos, com especial atenção aos impactos das tarifas internacionais e às mudanças climáticas, fortalecendo nossa abordagem preventiva diante de um ambiente cada vez mais dinâmico e complexo.

Nosso principal capital, no entanto, foi e continua sendo os nossos empregados. Eles são os responsáveis diretos pelos bons resultados que alcançamos. Por isso continuamos investindo não só em iniciativas voltadas ao desenvolvimento profissional, como também em ações ligadas à saúde, segurança e bem-estar. Foram mais de R$ 60 milhões em benefícios que vão além das exigências legais. Temas como equidade e remuneração justa continuaram no centro das nossas atenções, ganhando ainda mais força nas práticas do cotidiano.

A solidez da Termomecanica é construída dia após dia, dentro das fábricas, nas relações com cada empregado, na confiança dos nossos parceiros e no impacto que geramos na sociedade por meio do grandioso trabalho realizado pela Fundação Salvador Arena, acionista única e controladora da Termomecanica. Graças ao desempenho positivo da empresa, devolvemos valor à sociedade revertendo lucros em projetos de transformação social. Por isso, seguiremos sempre firmes, com responsabilidade, ética e visão de futuro.



Regina Celí Venancio
Presidente do Conselho de Administração

Mensagem do Diretor Geral

Solidez, inovação e compromisso com o futuro

A Termomecanica São Paulo S.A. encerrou 2025 com resultados que reafirmam nossa solidez no mercado e confirmam nossa capacidade de superação mesmo enfrentando um ambiente competitivo intenso. Atingimos aproximadamente 98% do volume orçado para as vendas, superando o orçamento interno previsto. Com isso, continuamos mantendo nossa posição de liderança no setor, com 49% de participação no mercado.

No exterior, para onde destinamos 30% da nossa produção, enfrentamos barreiras tarifárias que exigiram da Termomecanica agilidade e estratégia. Como resposta, buscamos novos mercados, além de investir em produtos para nichos menos sensíveis ao preço, como por exemplo o setor aeroespacial. Um dos destaques do ano foi o lançamento da TM Soluções, iniciativa comercial voltada ao público B2C. Concebida em alinhamento com nossa agenda ESG, a nova unidade da Termomecanica ampliou o acesso ao portfólio da empresa, comercializando, nos primeiros sete meses de operação, diversos itens, como conexões, isolantes para tubos, gases refrigerantes e ferramentas. Nesse período, conquistou novos clientes e expandiu sua atuação para praticamente todo o território nacional, consolidando-se como uma importante frente de negócios e relacionamento com esse novo público.

Nesse contexto de diversificação e expansão de mercados, o alumínio também ganhou destaque em nossa atuação comercial. Ao longo de 2025, avançamos na consolidação da Termomecanica nesse mercado, com crescimento no volume de vendas, ampliação da base de clientes atendidos e desempenho alinhado às expectativas estabelecidas no orçamento. Esse resultado reforça a estratégia de ampliar nossa atuação para além do cobre, aproveitando a expertise industrial da companhia, desenvolvendo novas oportunidades, fortalecendo nossa presença em novos mercados e ampliando as possibilidades de negócio da companhia.

Do ponto de vista ambiental, 2025 consolidou-se como um marco no amadurecimento da nossa gestão. Os investimentos ambientais tiveram um crescimento expressivo e avançamos em ações relacionadas à gestão de resíduos e à economia circular, por meio do reaproveitamento e da melhor destinação de materiais. Nosso desempenho energético também foi positivo: reduzimos em 11,5% o consumo total de energia elétrica e em 3,8% o consumo de gás natural. Paralelamente, lançamos nossa meta de redução das emissões de Escopo 2 até 2035 e avançamos na estruturação de políticas e práticas ligadas à agenda climática, reconhecidas como estratégicas para a evolução da nossa maturidade socioambiental.

A transformação digital seguiu como alavanca corporativa para reforçar a produtividade e ampliar a confiabilidade das informações. No ano passado, investimos quase R$ 8 milhões em tecnologia, criando bases mais sólidas para responder às demandas do mercado com agilidade e precisão. A inovação, por sua vez, consolidou-se como componente central da nossa estratégia de geração de valor. O Centro de Pesquisa e Desenvolvimento de Ensaios apoiou nossos negócios com soluções alinhadas às necessidades dos mercados, registrando um aumento de 20% em suas atividades comerciais.



Sem dúvida, a integração entre a nossa excelência operacional e o impacto social profundo promovido pela nossa controladora, a Fundação Salvador Arena, permanece como o pilar central da nossa sustentabilidade. É essa integração que garante que o legado do Engenheiro Salvador Arena continue a promover transformação social com eficiência e transparência. Seguimos confiantes, com a certeza de que o caminho que construímos, baseado em pessoas, inovação, ética nos negócios, responsabilidade ambiental e solidez financeira, nos levará ainda mais longe em 2026.

Luiz Henrique Caveagna
Diretor Geral



Termomecanica

PERFIL
CORPORATIVO

Sobre o Relatório

Mensagens

Perfil Corporativo

Estratégia de Negócios

Sustentabilidade e ESG

Gestão Ambiental

Gestão Social

Governança Corporativa

A Termomecanica

Fundada em 1942 pelo engenheiro Salvador Arena, a Termomecanica consolidou-se como uma das maiores indústrias privadas do Brasil e líder no setor de transformação de metais não ferrosos, com destaque para o cobre e suas ligas. Desde 2016, passou a produzir e comercializar itens em alumínio. Reconhecida pela ética na condução de seus negócios, a companhia atua na fabricação de produtos semielaborados e acabados, com um portfólio diversificado que inclui barras, vergalhões, perfis, fios, laminados e barramentos, entre outros.

Comprometida com o desenvolvimento sustentável, a empresa mantém programas contínuos de modernização e expansão, que refletem sua tradicional estratégia de reinvestimento de lucros, fortalecimento da competitividade e geração de empregos. Esse modelo de atuação é sustentado por investimentos permanentes em inovação, desenvolvimento de pessoas e aperfeiçoamento das instalações, assegurando sua posição de liderança e sua capacidade de atender, com qualidade e eficiência, às demandas de diferentes setores da economia.

Para apoiar sua operação, a Termomecanica conta com uma fábrica no Chile, outra na Argentina e quatro no Brasil: uma unidade em Manaus (AM) e três em São Bernardo do Campo (SP), onde também estão localizados a Matriz e dois de seus cinco Centros de Distribuição. O terceiro está instalado em Joinville (SC), e os outros três estão na América do Norte: dois nos Estados Unidos, sendo um na Carolina do Norte e outro na Califórnia, e um na cidade do México. Em 2025, a companhia encerrou o ano com 1.827 empregados, 1.518 clientes atendidos e a comercialização de 311 produtos diferentes em alumínio e 5.310 em cobre e suas ligas.



MISSÃO

“Atuar no negócio de transformação de cobre e outros metais não ferrosos em produtos, serviços e soluções para atender às necessidades de nossos clientes”.

VISÃO

“Ser líder no mercado nacional e ter participação crescente no mercado global”.

VALORES

Em respeito à memória e aos ensinamentos do nosso fundador, mantemos os seguintes valores:

- Altruísmo
- Responsabilidade socioambiental
- Ética e transparência
- Competência e disciplina
- Valorização e respeito às pessoas
- Melhoria contínua
- Zelo pelo patrimônio
- Orgulho de pertencer à organização

Sobre o Relatório

Mensagens

Perfil Corporativo

Estratégia de Negócios

Sustentabilidade e ESG

Gestão Ambiental

Gestão Social

Governança Corporativa

Prêmios e reconhecimentos

No ano passado, a Termomecanica teve sua trajetória e seu desempenho reconhecidos por importantes instituições e rankings de referência, evidenciando a solidez de sua gestão, a excelência de seus produtos e serviços e o relacionamento consistente que mantém com clientes, fornecedores e empregados. Entre os principais destaques do período, destacam-se:

Homenagem da Friorio:

em reconhecimento pelo trabalho desenvolvido em 2025.

Veja TOP30:

1ª posição na categoria Metalurgia e Siderurgia e 259ª entre as 1000 maiores.

Valor 1000:

282ª no ranking geral, e 4ª posição no ranking das maiores empresas em liquidez corrente.

Melhores e Maiores:

290ª posição no ranking nacional.

EcoVadis:

Conquista do Selo de Sustentabilidade EcoVadis.

Atuação comercial

Em 2025, a área Comercial da Termomecanica manteve um desempenho consistente e reafirmou seu papel estratégico na sustentação dos resultados da companhia, tanto no mercado interno quanto no externo. O volume total comercializado atingiu 98% do orçamento anual, refletindo a elevada aderência ao planejamento comercial e a capacidade de adaptação da equipe diante das oscilações nos diferentes mercados e segmentos de atuação.

No mercado interno, a empresa superou a meta prevista, alcançando 101% do orçamento anual. No mercado externo, o resultado correspondeu a 90% da previsão estabelecida para o período. Nesse cenário, as tarifas impostas pelos Estados Unidos, um dos principais destinos dos produtos da companhia no mercado internacional, impactaram o desempenho no segundo semestre, especialmente diante dos efeitos sobre a competitividade e a demanda, dificultando a superação da meta anual inicialmente projetada.

SEGMENTOS DE ATUAÇÃO

ATUAÇÃO	Representatividade (%)
Mercado Interno	**73%**
Mercado Externo	**27%**

Sobre o Relatório

Mensagens

Perfil Corporativo

Estratégia de Negócios

Sustentabilidade e ESG

Gestão Ambiental

Gestão Social

Governança Corporativa

Novas oportunidades

Em 2025, a Termomecanica manteve sua atuação nos mercados interno e externo, com presença de seus produtos em cerca de 19 países, além do Brasil. Ao longo do ano, a área Comercial também avançou na prospecção e no desenvolvimento de novas oportunidades, com destaque para a expansão na região da Ásia, que passou a integrar a carteira de mercados atendidos pela companhia. Esse movimento reforça o compromisso contínuo da Termomecanica com a diversificação de mercados, a ampliação de sua presença internacional e a consolidação de sua atuação em regiões estratégicas.

Outro marco relevante do período foi o primeiro ciclo de operação da TM Soluções. Lançada em maio de 2025, a iniciativa apresentou desempenho mensal crescente, impulsionado pela estabilização da operação e por ações de divulgação. Seu portfólio contempla 258 itens diferentes, incluindo acessórios como conexões, isolantes de tubos, gás refrigerante e ferramentas, fortalecendo a proposta de valor da Termomecanica em uma frente comercial complementar. Ao longo dos primeiros sete meses de atividade, conquistou novos clientes e expandiu sua atuação para praticamente todo o território nacional, consolidando-se como uma importante frente de negócios e relacionamento com esse novo público.



Relacionamento com o mercado

Os canais digitais seguiram desempenhando papel relevante no relacionamento com clientes e na gestão da jornada comercial. Ao longo de 2025, o Portal B2B registrou cerca de 150 mil acessos na área de cotações, aproximadamente 105 mil acessos na área de pedidos, cerca de 90 mil acessos à carteira de pedidos e 23 mil acessos ao extrato de matéria-prima. Paralelamente, o WhatsApp Business ultrapassou 80 mil mensagens trafegadas, evidenciando a importância crescente dos canais digitais para dar agilidade, conveniência e proximidade ao atendimento comercial da Termomecanica. Para 2026, está prevista a reestruturação total do portal, com o objetivo de melhorar a experiência do cliente.

A área também reforçou sua presença institucional por meio de ações de relacionamento e participação em eventos estratégicos. No segmento de refrigeração, a companhia esteve presente nos principais eventos do setor, fortalecendo o relacionamento com instaladores e profissionais do mercado por meio de treinamentos técnicos, apresentação da nova marca TM Soluções, voltada ao atendimento B2C, e divulgação dos serviços oferecidos pelo CPDE – Centro de Pesquisa, Desenvolvimento e Ensaios.

A Termomecanica também participou do principal evento do segmento sucroenergético, ampliando a interação com profissionais do setor e promovendo sua marca e portfólio de produtos. Paralelamente, esteve presente em eventos institucionais voltados às tendências e transformações do mercado de trabalho, com foco na preparação das próximas gerações de talentos e na aproximação com estudantes, contribuindo para sua formação e desenvolvimento profissional.

Um dos momentos mais marcantes do período, entretanto, aconteceu durante a COP30, realizada em Belém (PA). No local, a Termomecanica apoiou, junto à Associação Brasileira do Alumínio, a revitalização da Praça da Bandeira, com melhorias como paisagismo, restauração de monumentos, construção de palco e instalação de mobiliário urbano, iluminação e bicicletário, ações alinhadas com a Prefeitura de Belém e o Exército Brasileiro. Inserida na programação da Free Zone, espaço cultural paralelo e aberto ao público durante a conferência, a iniciativa integrou debates, arte e educação climática, complementando as negociações oficiais da COP30 e reforçando o compromisso do setor e da Termomecanica com a agenda de sustentabilidade.

Essas e outras estratégias de relacionamento adotadas pela Termomecanica vêm impactando positivamente na percepção dos clientes. A pesquisa de satisfação realizada em 2025 apresentou resultados expressivos. O NPS atingiu 70,1, mantendo a empresa na zona de qualidade, e o índice de satisfação geral chegou a 90,4, superando a meta estabelecida na carta diretriz. Isso significa que a empresa mantém uma imagem sólida e amplamente positiva no mercado, sustentada pela alta qualidade de seus produtos, pela reputação construída e pela confiabilidade percebida pelos clientes e com alto nível de lealdade.



Sobre o Relatório

Mensagens

Perfil Corporativo

Estratégia de Negócios

Sustentabilidade e ESG

Gestão Ambiental

Gestão Social

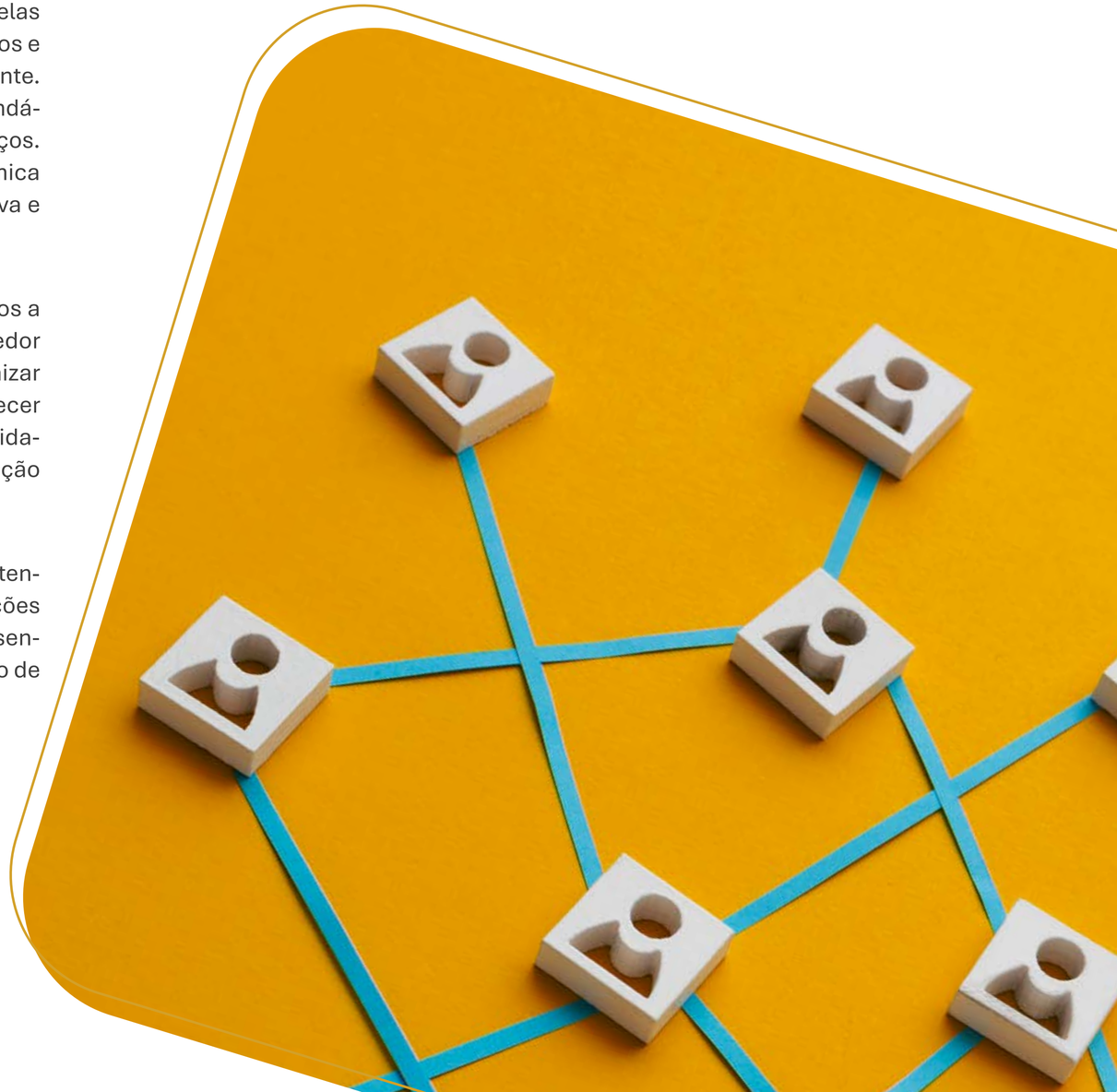
Governança Corporativa

Cadeia de fornecimento

A gestão da cadeia de fornecimento da Termomecanica é conduzida de forma integrada pelas áreas de Compras e Suprimentos, mantendo o foco na qualificação contínua de parceiros e na mitigação de riscos relacionados à saúde, à segurança das pessoas e ao meio ambiente. Essa atuação inclui o controle criterioso da aquisição de matérias-primas, materiais secundários, materiais para reciclagem, insumos diretos e indiretos, além da contratação de serviços. Ao adotar práticas responsáveis e éticas em suas relações comerciais, a Termomecanica reforça seu compromisso com o desenvolvimento sustentável, a governança corporativa e a geração de valor compartilhado para a sociedade.

Em 2025, a Termomecanica manteve uma base ativa de 1926 fornecedores selecionados a partir de critérios rigorosos de qualificação, em conformidade com o Manual do Fornecedor e demais normativos internos. Para a empresa, comprar bem não significa apenas otimizar custos, mas também proteger seu negócio, garantir continuidade das operações e fortalecer sua reputação. Esse processo contribui para assegurar os padrões de qualidade, integridade e alinhamento aos valores institucionais da empresa e de sua controladora, a Fundação Salvador Arena.

Como parte de seu compromisso com relações comerciais transparentes, seguras e sustentáveis, a Termomecanica disponibiliza publicamente, em seu site institucional, as Condições Gerais de Fornecimento de Produtos e Serviços. O documento estabelece diretrizes essenciais para o uso eficiente de recursos, o atendimento aos requisitos legais e a valorização de boas práticas socioambientais ao longo da cadeia de suprimentos.



Sobre o Relatório

Mensagens

Perfil Corporativo

Estratégia de Negócios

Sustentabilidade e ESG

Gestão Ambiental

Gestão Social

Governança Corporativa

Papel das equipes

No ano passado, a equipe de Compras foi responsável pela gestão de 1818 fornecedores, dos quais 98% eram nacionais e 2% internacionais. A conexão da Termomecanica com empresas locais continuou forte, com aproximadamente 88% dos fornecedores sediados no estado de São Paulo. Nesse contexto, o ABC Paulista se destaca por concentrar um relevante grupo de fornecedores e por abrigar as três principais fábricas da empresa, reforçando sua importância estratégica para a integração, a proximidade operacional e a eficiência da cadeia de suprimentos.

As relações comerciais foram formalizadas por meio de sistema operacional, com foco em parcerias de longo prazo e no desenvolvimento de novos fornecedores, o que amplia a flexibilidade e a capacidade de resposta às demandas da organização.

A área de Suprimentos atuou com uma base de 108 fornecedores ativos ao longo do ano, dos quais 24,07% eram internacionais e 75,93% nacionais. A aquisição das matérias-primas primárias foi realizada por meio de contratos de fornecimento de longo prazo, estruturados com base no planejamento anual de demanda, contribuindo para a segurança do abastecimento e a previsibilidade operacional. Já as matérias-primas secundárias e os materiais destinados à reciclagem foram adquiridos por meio de compras spot, ajustadas de acordo com a disponibilidade do mercado e as necessidades da produção.

A gestão estratégica de suprimentos foi fundamental para assegurar a continuidade do fornecimento, a qualidade dos materiais empregados nos processos produtivos e o aproveitamento de insumos recicláveis, contribuindo para a eficiência operacional e para os compromissos da companhia com a economia circular e a sustentabilidade.

COMPRAS



- São Paulo: 1.563 fornecedores
- ABC Paulista: 492 fornecedores
- Demais estados: 212 fornecedores
- Internacionais: 43 fornecedores

SUPRIMENTOS



Internacionais:

26 fornecedores

- Américas: 15 fornecedores
- Ásia: 2 fornecedores
- Europa: 9 fornecedores



Nacionais:

82 fornecedores

- Norte: 4 fornecedores
- Nordeste: 3 fornecedores
- Sudeste: 58 fornecedores
- Sul: 17 fornecedores

Para apoiar o aprimoramento contínuo dos processos em ambas as áreas, a Termomecanica adota o Índice da Qualidade de Fornecimento (IQF), ferramenta voltada à identificação de falhas e oportunidades de melhoria, com o objetivo de elevar continuamente a qualidade das entregas e fortalecer o desenvolvimento de parcerias sustentáveis. Em 2025, o resultado do IQF entre todos os fornecedores monitorados foi de 100,00%, superando, nas duas áreas, as metas estabelecidas de 99,00%. O não atingimento do resultado previsto nesse indicador pode acarretar a desqualificação do fornecedor.

ESTRATÉGIA
DE NEGÓCIOS

Termomecanica



Sobre o Relatório

Mensagens

Perfil Corporativo

Estratégia de Negócios

Sustentabilidade e ESG

Gestão Ambiental

Gestão Social

Governança Corporativa

Nossa visão de negócios

Fundamentada em uma gestão integrada, a Termomecanica orienta sua atuação pela busca contínua de excelência, competitividade e geração de valor no longo prazo. Esse direcionamento sustenta não apenas a posição de liderança da empresa em seu segmento, mas também sua presença relevante na cadeia de valor do cobre, em um contexto de mercado cada vez mais dinâmico e desafiador.

Como instrumento central desse processo, o Sistema Integrado de Gestão oferece as bases para o monitoramento permanente dos processos, a definição articulada de indicadores e metas e o alinhamento das diferentes áreas em torno de prioridades comuns. Mais do que um modelo de acompanhamento operacional, trata-se de uma estrutura que fortalece a capacidade da empresa de antecipar tendências, responder com agilidade às transformações do mercado e sustentar decisões coerentes com sua estratégia de negócio.

Nesse contexto, os investimentos contínuos em inovação, pesquisa, desenvolvimento de pessoas e transformação digital assumem papel decisivo para o aprimoramento dos processos, o avanço das soluções oferecidas ao mercado e a perenidade do negócio. Acompanhado de perto pela alta direção, esse movimento reforça uma cultura de evolução consistente, disciplinada e conectada aos desafios do presente e às oportunidades do futuro.

A Política do Sistema Integrado de Gestão, que orienta a atuação da Termomecanica, tem servido de inspiração e aprendizado para a construção de sua estratégia ESG, além de ser fundamental para a conquista e a manutenção das certificações mais valorizadas pelo mercado. Mais do que demonstrar conformidade com requisitos técnicos e normativos, esses reconhecimentos evidenciam a robustez da gestão da empresa, a solidez de seus processos e a consistência de uma cultura organizacional pautada pela melhoria contínua, pela disciplina operacional e pela busca permanente da excelência.

Política do Sistema Integrado de Gestão

A Termomecanica, atuando no mercado nacional e internacional na transformação de cobre e outros metais não ferrosos em produtos, serviços e soluções, tem como compromissos:

- Identificar, gerenciar e prevenir seus riscos tendo como base a responsabilidade social;
- Atender às necessidades e requisitos dos clientes e das partes interessadas;
- Garantir a melhoria contínua do desempenho dos seus produtos e processos;
- Garantir a melhoria contínua do desempenho energético, provendo recursos e informações, adquirindo e/ou desenvolvendo soluções energeticamente eficientes;
- Promover a segurança e a saúde das pessoas envolvidas, prevenindo lesões e doenças, respeitando as condições ergonômicas, eliminando perigos e riscos, fomentando a participação dos trabalhadores e promovendo a melhoria contínua;
- Preservar o meio ambiente e prevenir a poluição, controlando a geração de resíduos do processo, as emissões atmosféricas e promovendo a melhoria contínua;
- Atender à legislação e aos requisitos aplicáveis ao negócio.

Principais certificações

ISO 14001	ISO 45001
ISO 9001	ISO IEC 17025
ISO 50001	AS9100D

Sobre o Relatório

Mensagens

Perfil Corporativo

Estratégia de Negócios

Sustentabilidade e ESG

Gestão Ambiental

Gestão Social

Governança Corporativa

Parcerias estratégicas

O fortalecimento da atuação da Termomecanica e sua relevância na cadeia de valor do cobre passam, também, pela construção de importantes parcerias institucionais. A participação ativa da empresa em diferentes tipos de instituições e grupos setoriais contribui para estreitar relacionamentos estratégicos, promover a troca de conhecimento, estimular a inovação tecnológica e apoiar o desenvolvimento industrial sustentável. Nesses espaços, a Termomecanica atua com base na ética, na integridade e na transparência, em sintonia com seus valores organizacionais, com os direitos humanos e com os compromissos relacionados à transição energética e à economia circular, principalmente. Em 2025, destacaram-se as parcerias com as seguintes instituições:

- Centro das Indústrias do Estado de São Paulo (CIESP);
- Associação Brasileira do Cobre (ABCOBRE);
- Sindicato da Indústria de Condutores Elétricos, Trefilação e Laminação de Metais Não-Ferrosos do Estado de São Paulo (SINDICEL);
- Associação Brasileira do Alumínio (ABAL);
- Instituto Federal de São Paulo (IFSP);
- Universidade Federal do ABC.

Transformação e evolução digital

A Termomecanica avança, em seus processos de transformação digital, orientada por pilares que sustentam a competitividade e a continuidade do negócio: pessoas, processos, dados, governança e tecnologia. Na prática, esses fundamentos permitem à empresa transformar tecnologia em capacidade industrial, integração operacional e consistência na tomada de decisão. Tudo isso apoiada em uma visão de longo prazo, conectada a propósito, eficiência operacional e à capacidade de atender melhor o cliente, reforçando o papel da tecnologia como elemento estruturante da evolução do negócio.

Mais do que modernizar ferramentas, a Termomecanica vem tratando a transformação digital como uma alavanca corporativa para reforçar produtividade, ampliar a confiabilidade das informações e criar bases mais sólidas para responder às demandas do mercado com agilidade e precisão. Nesse sentido, em 2025 foram investidos cerca de R$ 8 milhões em infraestrutura física, aquisição de sistemas, capacitação e segurança cibernética, entre outros. Paralelamente, a empresa aprofundou sua reflexão sobre arquitetura tecnológica, considerando aspectos como flexibilidade, escalabilidade, controle e disciplina de custos.

Parte desse investimento foi direcionada para a evolução dos processos fabris. A importância dessa iniciativa está justamente em sua capacidade de dar mais agilidade à gestão operacional, qualificar o registro das informações em tempo real e fortalecer a rastreabilidade dos processos produtivos. Inserido em uma agenda mais ampla de integração entre sistemas e áreas, esse avanço ilustra uma característica relevante da Termomecanica: a busca por maior consistência dos dados corporativos e pela redução do risco de leituras paralelas ou divergentes sobre a operação.

Outro destaque de 2025 envolve a adoção de inteligência artificial como apoio à eficiência, à análise e à automação de rotinas da empresa. A Termomecanica vem estruturando esse tema de forma gradual, porque entende que a inovação só gera resultados consistentes quando está apoiada em dados confiáveis, critérios claros de uso e uma cultura organizacional preparada para incorporar novas soluções de forma responsável e segura.

Entre as principais iniciativas realizadas no período, vale ressaltar os projetos relacionados à expansão do MES (Manufacturing Execution System), implementação do APS (Advanced Planning & Scheduling), robotização de linhas fabris, plataforma B2B, resiliência e cibersegurança e ao otimizador de uso de reciclados, além de projetos de mobilidade corporativa e digitalização da cadeia de valor.

Sobre o Relatório

Mensagens

Perfil Corporativo

Estratégia de Negócios

Sustentabilidade e ESG

Gestão Ambiental

Gestão Social

Governança Corporativa

Inovação, conhecimento e competitividade

Apoiada em pilares como o desenvolvimento de soluções com aplicação em escala industrial, a agregação de valor ao negócio, a otimização de coprodutos e o fortalecimento do conhecimento técnico, a área de Pesquisa e Desenvolvimento da Termomecanica traduz o conceito de inovação como a capacidade de transformar expertise em respostas concretas às demandas tecnológicas, regulatórias e mercadológicas.

Ao longo da trajetória da Termomecanica, a inovação consolidou-se como um componente central da estratégia de geração de valor, fortalecimento da competitividade e adaptação às transformações da indústria. Esse direcionamento se materializa na atuação do Centro de Pesquisa e Desenvolvimento de Ensaios, estruturado para apoiar os negócios por meio de soluções alinhadas às necessidades dos mercados, capazes de combinar escala industrial, desempenho e diferenciação. Só em 2025, as atividades comerciais do CPDE cresceram 20% se comparadas a 2024.

Para obter resultados expressivos como esse, a gestão da inovação na Termomecanica articula frentes de curto e longo prazo, promovendo o aperfeiçoamento contínuo do portfólio de produtos por meio da criação de novas ligas, aplicações e conhecimentos técnicos. Ao mesmo tempo, essa atuação permite à empresa reforçar atributos como qualidade, confiabilidade e resiliência operacional. Entre os principais destaques de 2025, estão o desenvolvimento da liga 676 (Bronze Manganês com Estanho), voltada ao mercado externo, e a consolidação da marca E-01, solução em latão de usinagem sem chumbo.

O fortalecimento da infraestrutura também teve papel relevante em 2025. A incorporação de novos equipamentos, como digestor de micro-ondas e máquina de corte automática, ampliou a precisão analítica, a capacidade de ensaio e o suporte ao desenvolvimento de materiais e processos. Paralelamente, a condução dos trabalhos, com avaliação colegiada de riscos e impactos, reforçou a consistência dos processos de inovação e sua aderência às práticas de governança da empresa.

A conexão com centros de excelência acadêmica foi outro fator diretamente associado aos avanços da Termomecanica no ano passado. As parcerias com instituições como a Universidade Federal do ABC e o Instituto Federal de São Paulo contribuíram não apenas para a produção de conhecimento aplicado, mas também para o fortalecimento das competências necessárias ao desenvolvimento de soluções de maior complexidade.

Mesmo já sendo considerado referência no segmento de atuação da Termomecanica, em 2025 o CPDE ampliou ainda mais sua visibilidade ao atuar como patrocinador e expositor do Congresso Brasileiro de Engenharia de Fabricação (COBEF), em linha com a estratégia de ampliar a presença da marca junto à comunidade acadêmica e de pesquisa no país. Paralelamente, também marcou presença nas feiras Fenasucro e Febrava, com foco no atendimento às demandas analíticas da indústria.

A qualificação da equipe, composta por 42 empregados, tem sido fator fundamental para a excelência dos trabalhos realizados pelo CPDE. A equipe reúne profissionais com formação superior e especialistas em diferentes níveis de pós-graduação, incluindo mestranda, mestres e doutores. O longo tempo de empresa - 21% têm mais de 20 anos de atuação na Termomecanica – também contribui para esses resultados, ao favorecer a retenção de conhecimento e do suporte qualificado aos processos de inovação.



Termomecanica

SUSTENTABILIDADE
E ESG

Sobre o Relatório

Mensagens

Perfil Corporativo

Estratégia de Negócios

Sustentabilidade e ESG

Gestão Ambiental

Gestão Social

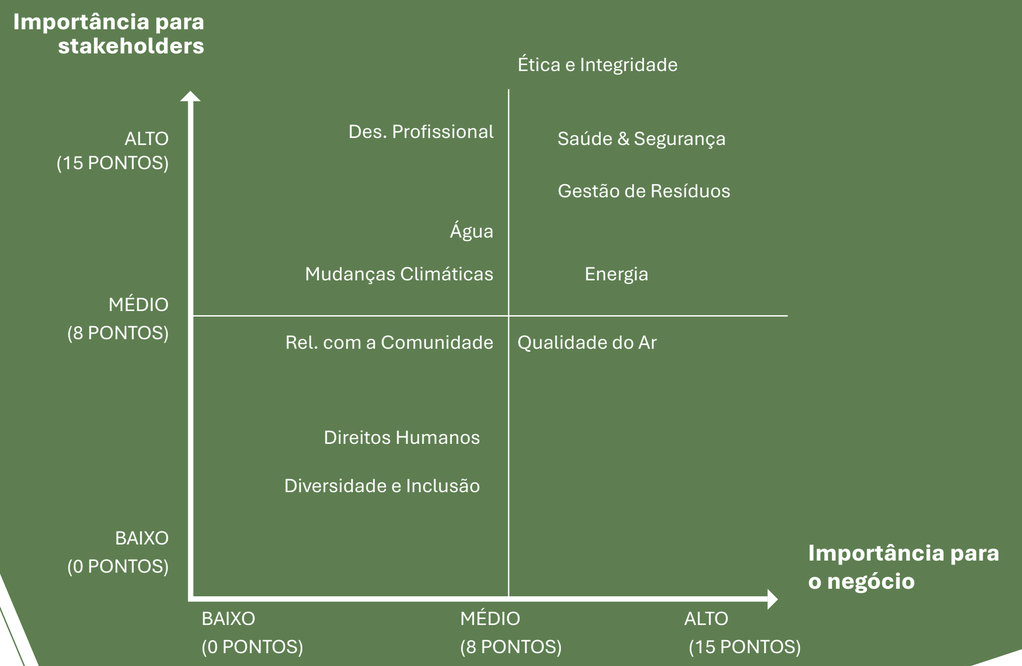
Governança Corporativa

Uma jornada de conquistas

A construção da estratégia ESG da Termomecanica nasceu da formalização de um compromisso que, na prática, já fazia parte da trajetória da empresa. Embora tenha sido iniciada em 2022, os temas ligados ao meio ambiente, à responsabilidade social e à governança já integravam a forma de atuação da organização. O desafio, portanto, não era introduzir uma agenda inédita, mas consolidar essas frentes em uma visão estratégica, estruturada e alinhada ao futuro do negócio.

Para isso, a empresa conduziu um processo de escuta e análise com públicos internos e externos, mapeando riscos, oportunidades e percepções sobre a agenda ESG. Em 2023, essa avaliação foi aprofundada com benchmarks e entrevistas com stakeholders estratégicos, ampliando a compreensão sobre o tema na cadeia de valor e nas relações da empresa com o mercado. As conclusões desse processo foram debatidas com a liderança, resultando na definição das principais alavancas de valor da organização e na consolidação da Matriz de Materialidade da Termomecanica, que reúne onze temas considerados prioritários para o negócio, com base em seus impactos financeiros, operacionais, reputacionais e estratégicos.

MATRIZ DE MATERIALIDADE TERMOMECANICA



Esses temas estão alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU, uma das referências que orientam seus projetos de sustentabilidade. Por seu caráter dinâmico, a matriz pode ser revisada periodicamente, de modo a acompanhar mudanças no ambiente de negócios e a evolução das prioridades da organização.

TEMA MATERIAL	IMPACTOS POSITIVOS	ODS
Ética e Integridade	Apresentamos saúde financeira decorrente de uma gestão ética e responsável, reconhecida pelo mercado onde atuamos. Possuímos um programa de compliance com os principais pilares estabelecidos, incluindo código e comitê de ética além de canal de ouvidoria. Combatemos a corrupção e o suborno em todas as suas formas. Cumprimos rigorosamente as leis e apoiamos as políticas não discriminatórias para o desenvolvimento sustentável.	
Gestão de Resíduos	Possuímos um processo robusto de monitoramento contínuo tanto do consumo de materiais como da geração de resíduos, despendendo esforços para reduzir a intensidade do consumo de materiais em nossa operação. Ao adquirirmos e utilizarmos sucata em nossos processos, valorizamos a Economia Circular, gerando mais valor na cadeia de suprimentos e possibilitando maior aproveitamento dos resíduos.	
Energia	Somos certificados pela ISO 50001. Fomentamos o uso de fontes renováveis e adotamos tecnologias mais eficientes no consumo energético. Despendemos esforços com iniciativas, metas e indicadores de monitoramento visando reduzir o consumo de energia nas nossas atividades.	
Qualidade do Ar	Nossa eficiência energética contribui para reduzir o impacto ambiental negativo nas comunidades onde nossas fábricas estão instaladas, minimizando a emissão de gases de efeito estufa, principal motivo para as alterações climáticas.	
Água	Buscamos continuamente a redução do consumo e a melhoria na eficiência da reutilização da água. Usamos água de reuso, possuímos estação de tratamento dos efluentes gerados e, por meio de análises, seguimos rigorosamente os padrões para o procedimento de descarte da água usada em nossos processos produtivos.	
Mudanças Climáticas	Investimos em pesquisa e desenvolvimento e em tecnologia de ponta buscando não só uma produção menos intensiva em carbono como também a criação de produtos inovadores, feitos com matéria-prima reciclável que pode ser reaproveitada, otimizando o consumo de recursos naturais e contribuindo para melhorar a qualidade de vida das pessoas e do planeta.	

TEMA MATERIAL	IMPACTOS POSITIVOS	ODS
Saúde e Segurança	Zelamos pelo capital humano, nossa maior prioridade. Cuidamos da segurança dos nossos empregados, contribuindo para uma vida mais saudável e para a promoção do bem-estar. Possuímos um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional certificado pela ISO 45001, a qual traz como foco a melhoria do desempenho para que a empresa atenda rigorosamente a legislação vigente.	
Desenvolvimento Profissional	Oferecemos alternativas que impactam o desenvolvimento e a formação de nossos empregados, promovendo e apoiando financeiramente oportunidades de aprendizado. São ações realizadas internamente, por meio da Universidade Corporativa Salvador Arena, ou desenvolvidas por instituições competentes que agregam valor e qualificação às nossas equipes de trabalho.	
Relacionamento com a Comunidade	Encaminhamos parte do lucro obtido anualmente à nossa controladora e única acionista, a Fundação Salvador obtido anualmente à nossa controladora e única acionista, a Fundação Salvador Arena, uma instituição civil, de direito privado e sem fins lucrativos, que subsidia projetos focados na transformação social, beneficiando não só as comunidades onde estamos inseridos, como também toda a sociedade, em todos os estados da Federação.	
Direitos Humanos	Nossos contratos de fornecimento de mercadorias e/ou de prestação de serviços, além dos pedidos de compra, possuem cláusulas de repúdio ao trabalho forçado e ao uso de mão de obra escrava, infantil ou em condições degradantes. Nossos salários estão alinhados às melhores práticas de mercado e a concessão de uma ampla lista de benefícios possibilita aos nossos empregados qualidade de vida e atendimento às suas principais necessidades.	
Diversidade e Inclusão	Acreditamos que a igualdade de oportunidades contribui para uma sociedade mais equitativa. Valorizamos o papel das mulheres, principalmente em posições estratégicas, contratamos portadores de deficiência e jovens aprendizes pertencentes a famílias de baixa renda, favorecendo a inclusão e estimulando a diversidade em um setor tradicionalmente dominado por homens.	

Diálogo contínuo e transparente

A Termomecanica mantém um relacionamento contínuo, transparente e estruturado com seus públicos de interesse, contribuindo assim para ampliar a compreensão sobre expectativas e demandas, fortalecer vínculos de confiança e dar visibilidade às suas ações. Esse processo apoia a identificação de riscos e oportunidades relacionados aos temas ambientais, sociais e de governança, além de permitir à empresa antecipar demandas, prevenir potenciais conflitos operacionais, trabalhistas e socioambientais e acompanhar mudanças culturais, regulatórias e de mercado.

EMPREGADOS
- WhatsApp Corporativo
- Telefone e e-mail
- TV Corporativa
- Portal Corporativo
- Boletim por e-mail
- Site e redes sociais
- Campanhas de endomarketing
- Pesquisa de clima
- Canal de denúncias

CLIENTES
- WhatsApp Corporativo
- Telefone e e-mail
- Portal de Negócio B2B
- Reuniões/visitas presenciais e online
- Eventos/Feiras/Exposições
- Pesquisas de opinião
- Material promocional
- SAC
- Site e redes sociais

FORNECEDORES
- WhatsApp Corporativo
- Telefone e e-mail
- Reuniões/visitas presenciais e online
- Pesquisa Índice de Qualidade
- E-procurement
- Relatório de Sustentabilidade
- Site e redes sociais
- Canal de denúncias

ACIONISTA
- Telefone e e-mail
- Reuniões presenciais e online
- Relatório de Sustentabilidade
- Site e redes sociais

UNIVERSIDADES / COMUNIDADE CIENTÍFICA
- Telefone e e-mail
- Reuniões/visitas presenciais e online
- Parcerias em projetos
- Apoio a bolsas de estudo
- Publicação de artigos científicos
- Site e redes sociais
- Doação de equipamentos e recursos

IMPRENSA
- Telefone e e-mail
- Artigos e comunicados à imprensa
- Entrevistas
- Site e redes sociais
- Relatório de Sustentabilidade

SOCIEDADE
- Demonstrações financeiras
- Ouvidoria
- Site e redes sociais
- Canal de denúncias

ENTIDADES SETORIAIS
- Telefone e e-mail
- Participação em comitês
- Reuniões/visitas presenciais e online
- Eventos
- Defesa de interesses coletivos
- Relatório de Sustentabilidade
- Site e redes sociais

Sobre o Relatório

Mensagens

Perfil Corporativo

Estratégia de Negócios

Sustentabilidade e ESG

Gestão Ambiental

Gestão Social

Governança Corporativa

EcoVadis, um importante avanço em nossa trajetória



Em 2025, a Termomecanica obteve o selo EcoVadis Committed Badge, resultado que evidencia o avanço da empresa na gestão de indicadores ambientais, sociais e de governança, com base em critérios relacionados a políticas, ações, monitoramento e transparência. Mais do que um reconhecimento externo, a avaliação representou um marco relevante no processo de consolidação da sustentabilidade da Termomecanica, a partir de referenciais amplamente reconhecidos no cenário internacional.

Desde 2024, a plataforma vem contribuindo para a estruturação de um sistema mais abrangente de acompanhamento, sustentado por métricas comparáveis a referências globais e orientado a uma leitura mais consistente do desempenho da empresa e de suas oportunidades de aprimoramento. Nesse contexto, a obtenção do EcoVadis Committed Badge passou a refletir não apenas a aderência da Termomecanica a parâmetros internacionalmente utilizados de avaliação em sustentabilidade, mas também o amadurecimento de seus mecanismos internos de monitoramento, reporte e gestão ESG.

Modernização industrial sustentável

Ao longo de 2025, a Termomecanica manteve o foco na modernização industrial, no aumento da eficiência operacional e no aprimoramento de práticas relacionadas à sustentabilidade e à confiabilidade dos processos. Nesse contexto, a empresa desenvolveu projetos voltados à atualização de equipamentos, à melhoria das condições produtivas e ao fortalecimento da gestão operacional, com impactos relevantes sobre desempenho, qualidade, segurança e uso mais eficiente de recursos.

Entre os principais destaques do período, estão os investimentos na modernização dos fornos, a reforma de equipamentos da operação de alumínio, a instalação de um forno de tratamento térmico e as melhorias aplicadas à produção de fio redondo de cobre, com avanços em segurança, velocidade e qualidade. Em paralelo, a continuidade da migração para o SAP representou uma frente importante de apoio à modernização dos processos internos e ao fortalecimento da gestão operacional.

Essas iniciativas estiveram voltadas não apenas à ampliação da capacidade produtiva, mas também à qualificação do processo industrial. A modernização dos equipamentos, especialmente dos fornos, contribui para elevar a eficiência operacional, com potencial de ampliar a produção sem incremento proporcional no consumo energético, além de reduzir desperdícios.

O avanço da automação e do monitoramento eletrônico, com uso de sensores e controles mais sofisticados, também favoreceu maior estabilidade operacional, rastreabilidade e padronização, ao mesmo tempo em que reduziu a exposição dos profissionais a atividades manuais mais críticas. Paralelamente, a empresa manteve o acompanhamento contínuo de indicadores como eficiência global, reclamações de clientes, índices de refugo e perdas de processo, com foco na melhoria dos resultados.

Sobre o Relatório

Mensagens

Perfil Corporativo

Estratégia de Negócios

Sustentabilidade e ESG

Gestão Ambiental

Gestão Social

Governança Corporativa

Fortalecendo a cadeia de fornecimento

Em 2025, a Termomecanica avançou na discussão sobre a adoção de critérios ambientais e sociais à gestão de sua cadeia de fornecimento, reforçando o papel estratégico das áreas de Compras e Suprimentos na evolução da agenda ESG da companhia. O período foi marcado pela avaliação de iniciativas voltadas à qualificação de fornecedores, à incorporação de compromissos socioambientais nas relações comerciais e ao aprimoramento de mecanismos de monitoramento e engajamento da cadeia. Essa atuação reflete o entendimento de que a sustentabilidade do negócio também depende da capacidade de influenciar positivamente parceiros e de promover maior alinhamento com padrões éticos, ambientais e sociais ao longo de toda a cadeia de valor.

Entre os principais avanços do ano, destacam-se a elaboração de cláusulas ESG para contratos com fornecedores e o desenvolvimento de instrumentos específicos para apoiar a consolidação dessa agenda, como a estruturação de um Código de Conduta para Fornecedores, a necessidade de revisão do Manual de Fornecedores e a elaboração de um questionário de autoavaliação com foco em sustentabilidade. Do ponto de vista da Governança, também avançaram os esforços visando o mapeamento e engajamento da cadeia, com a realização de visitas a parceiros, com o objetivo de validar boas práticas. Esse movimento tem sido relevante para apoiar a sensibilização gradual de fornecedores que ainda apresentam baixa maturidade em temas ESG.

Do ponto de vista ambiental, houve avanços nos estudos para adoção de critérios ligados a compras sustentáveis e à gestão de materiais com potencial de circularidade, com destaque para a priorização de produtos recicláveis e sucatas com procedência verificada. A rastreabilidade da origem desses materiais permaneceu como aspecto central da gestão, incluindo o monitoramento dos controles aplicáveis aos processos de importação, reforçando o compromisso da Termomecanica com práticas responsáveis de aquisição.

Paralelamente, a integração das áreas de Compras e Suprimentos com diferentes setores da empresa contribuiu para a evolução no processo de gestão de resíduos industriais, impactando na redução da destinação para aterros e ampliação do reaproveitamento de resíduos como refratários, óleos usados, lodos e outros subprodutos, gerando ganhos ambientais e econômicos. Além disso, foram consolidadas bases importantes para os próximos ciclos, como o avanço na construção de uma política de compras sustentáveis, prevista para ser elaborada em 2026.



Sobre o Relatório

Mensagens

Perfil Corporativo

Estratégia de Negócios

Sustentabilidade e ESG

Gestão Ambiental

Gestão Social

Governança Corporativa



TM Soluções: origem responsável e desenvolvimento local

A TM Soluções, em operação desde 2025, foi concebida em alinhamento com princípios que orientam a agenda ESG da Termomecanica, ao ampliar o acesso a produtos de origem sustentável, fabricados sob rigorosos padrões sociais, ambientais e de governança, ou seja, mantendo o padrão de excelência da Termomecanica. Com essa iniciativa, a empresa passa a reforçar sua atuação no mercado nacional por meio de um modelo que associa proximidade com o cliente, disponibilidade, controle de qualidade e melhor aproveitamento de materiais.

Com foco inicial na venda de vergalhão, bronze, tubos de cobre e latão e acessórios, a TM Soluções foi estruturada para ampliar gradualmente seu portfólio, incorporando, posteriormente, laminados de cobre e latão, barramentos, tubos de alumínio e outros produtos relacionados. Essa estrutura amplia a capacidade de atendimento a segmentos como refrigeração, usinagem, instalações em geral, construção civil, mecânica, metalurgia e acessórios, além de distribuidores, reforçando uma proposta de valor baseada em acesso, confiabilidade e proximidade com o mercado.

Localizada estrategicamente em São Bernardo do Campo, próxima às três fábricas da empresa, a nova unidade contribui para ampliar a capilaridade comercial da marca, facilitar o acesso de clientes da capital, do ABC Paulista e da Baixada Santista, além de favorecer a eficiência logística, com disponibilidade de produtos para pronta entrega. A operação também amplia o acesso a materiais de alta qualidade por pequenos profissionais e negócios, como instaladores de ar-condicionado, torneiros mecânicos autônomos e oficinas de bairro, contribuindo para o fortalecimento da atividade econômica local. Ainda que com esta característica marcante para a economia local, a operação da TM Soluções atingiu mais de 20 estados brasileiros ao longo de 2025.

Em um segmento em que a distribuição de metais e sucatas muitas vezes convive com a informalidade, a TM Soluções se diferencia ao assegurar ao consumidor a garantia de origem sustentável dos materiais e ao submeter rigidamente à auditoria todas as operações realizadas fisicamente com o público. A proximidade com as fábricas também favorece uma integração mais estreita com o processo produtivo, contribuindo para que os produtos oferecidos no âmbito B2C sigam os mesmos rigorosos padrões de qualidade e confiabilidade que caracterizam a atuação da Termomecanica no mercado B2B.

Para 2026, os planos são ainda mais audaciosos. A ideia é começar a efetuar a recompra da sucata gerada pelos clientes. Com isso, todo retalho, sobra de corte ou cavaco gerado no fracionamento dos metais retornará integralmente às fábricas, assegurando um modelo de resíduo zero no ponto de venda. Com isso, a operação incorporará, em sua dinâmica comercial, práticas de circularidade, controle e origem responsável, ao mesmo tempo em que contribuirá para o fortalecimento da atividade econômica em seu entorno e para uma relação mais próxima e estruturada com o mercado consumidor.



Termomecanica

GESTÃO **AMBIENTAL**

Sobre o Relatório

Mensagens

Perfil Corporativo

Estratégia de Negócios

Sustentabilidade e ESG

Gestão Ambiental

Gestão Social

Governança Corporativa

Evolução permanente

O ano de 2025 consolidou-se como um marco no amadurecimento dos processos de gestão ambiental da Termomecanica. O período foi caracterizado pelo fortalecimento do monitoramento de indicadores e pela formalização de diretrizes que vão além da conformidade operacional, posicionando a sustentabilidade como um importante pilar de competitividade. O volume de investimentos reflete este compromisso, obtendo um crescimento expressivo de 47,8%.

Estratégia de descarbonização

A agenda climática da Termomecanica atingiu um novo patamar em 2025, com a elaboração e validação da Política de Gestão de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE). O documento estabelece o norte estratégico para a descarbonização da empresa, promovendo metas progressivas para a redução significativa de suas emissões em um horizonte até 2035, utilizando 2024 como ano-base. Para assegurar a integridade dos dados, o inventário de emissões passou por verificação técnica especializada com base no que determina a norma NBR ISO 14064.

Embora 2025 tenha sido o ano de estruturação normativa e planejamento, a Termomecanica projeta desdobramentos progressivos com metas a partir de 2026, evidenciando que a robustez da política atual servirá de alicerce para resultados operacionais tangíveis nos próximos ciclos.

Gestão energética

O consumo de energia elétrica (kWh) reduziu 11,5%, em relação a 2024. Um fator que contribuiu para isso foi a geração solar fotovoltaica instalada em uma de nossas unidades. O local, que já utilizava energia incentivada em seus processos, tornou-se um modelo para as demais fábricas, principalmente no que se refere a projetos baseados em uma gestão de baixo carbono. Já o consumo de gás natural (m^3) diminuiu 3,8% em relação a 2024. Os trabalhos de eficiência no processo produtivo vêm contribuindo para um melhor aproveitamento de recursos.

Gestão de recursos hídricos

A Termomecanica também avançou em iniciativas voltadas para a preservação de recursos hídricos, combinando disciplina operacional, campanhas de conscientização e investimentos em infraestrutura, como o novo sistema de captação de água pluvial instalado na Fábrica I.

Os indicadores de 2025 revelam uma trajetória positiva: a captação total de água recuou 8,6%, enquanto a intensidade hídrica melhorou 2,9%. Tão relevante quanto a redução na entrada foi a eficiência na saída, com o descarte de água apresentando uma queda de 14,1%. Esses resultados comprovam a importância de consolidar uma operação cada vez mais resiliente e menos dependente de fontes externas e subterrâneas.

Gestão de resíduos

Em 2025, a Termomecanica investiu em iniciativas visando reduzir a geração de resíduos e ampliar o aproveitamento dos materiais. O volume total caiu 10,5% em relação a 2024, tanto nos resíduos perigosos (8,4%) quanto nos não-perigosos (12,1%). Também houve melhora na destinação: o volume encaminhado para reciclagem cresceu 20,7%, enquanto o envio para aterro foi reduzido em 62,8%.

Esses resultados mostram uma evolução consistente na forma como os resíduos são tratados, com maior direcionamento para alternativas de reaproveitamento e menor dependência da destinação final. Nesse contexto, a queda de 42,9% nos custos de destinação acompanha uma gestão mais eficiente e alinhada à valorização dos materiais.

Outras frentes

Certificada pela ISO 50001, a Termomecanica adota a coleta seletiva em todas as unidades e trabalha a temática ambiental de forma contínua e multifacetada. Além de promover ações de comunicação interna e treinamentos que conectam as atividades dos empregados aos impactos ambientais associados a elas, também realiza anualmente a Semana do Meio Ambiente. Em 2025, a programação incluiu temas como Pegada de Carbono e Sustentabilidade.

Sobre o Relatório

Mensagens

Perfil Corporativo

Estratégia de Negócios

Sustentabilidade e ESG

Gestão Ambiental

Gestão Social

Governança Corporativa

Circularidade e ecoeficiência

Na Termomecanica, a inovação também avança com foco em ações relacionadas à circularidade, uso eficiente de recursos e desenvolvimento de materiais com menor impacto ambiental. Esse movimento acompanha a evolução das demandas do mercado e fortalece a aderência do portfólio a requisitos técnicos, regulatórios e socioambientais cada vez mais relevantes para a indústria.

A busca por soluções alinhadas ao conceito de aterro zero, por meio do reaproveitamento, do reprocessamento e da melhor destinação de materiais, resultou em iniciativas inovadoras. Nesse contexto, destacou-se o tratamento dado ao óxido, que passou a ser reconhecido como produto na licença de operação, contribuindo para o aprimoramento das práticas de gestão ambiental.

A Termomecanica também deu continuidade ao fortalecimento de seu sistema de gestão, com destaque para a certificação ISO 14001 obtida pela Unidade de Manaus, além do avanço na preparação das demais fábricas para futuros ciclos de certificação.



Green IT e uso consciente de recursos

A incorporação de práticas mais sustentáveis à gestão de tecnologia foi outro destaque da Termomecanica em 2025, comprovando que as práticas ESG se estendem para além dos temas operacionais, envolvendo também a forma como a empresa organiza seus processos, direciona seus recursos e qualifica suas rotinas internas.

Nesse contexto, ganharam relevância iniciativas voltadas à digitalização de fluxos, à racionalização da infraestrutura tecnológica e ao uso mais criterioso dos ativos corporativos. A redução de 34% do consumo de papel por meio da digitalização de processos, a otimização da infraestrutura e a destinação adequada de equipamentos eletrônicos ilustram uma atuação orientada não apenas pela eficiência, mas também pela adoção de práticas mais responsáveis e alinhadas a uma gestão consciente dos recursos.

Ao incorporar esses avanços à rotina da área de tecnologia, a Termomecanica reforça que sua agenda ESG também se materializa em decisões cotidianas de gestão, na revisão permanente de processos e na busca por maior consistência entre operação, responsabilidade e visão de longo prazo. Mais do que iniciativas pontuais, essas frentes traduzem uma evolução gradual da cultura corporativa, em que sustentabilidade e eficiência passam a se afirmar de forma cada vez mais integrada.

Sobre o Relatório

Mensagens

Perfil Corporativo

Estratégia de Negócios

Sustentabilidade e ESG

Gestão Ambiental

Gestão Social

Governança Corporativa

Internalização de embalagens e a racionalização de insumos

Outro eixo que ganhou profundidade em 2025 foi a fabricação interna de embalagens, tratado pela Termomecanica sob a ótica da reciclagem, da economia circular e do uso responsável de recursos. Ao internalizar parte desse processo, a empresa ampliou o controle sobre materiais, especificações e fluxos, ao mesmo tempo em que abriu espaço para revisar soluções sob o ponto de vista ambiental e produtivo.

O tema vai além da logística: envolve desenho de processo, redução de desperdícios, racionalização do consumo de insumos e possibilidade de incorporar materiais com maior potencial de reciclagem e reaproveitamento. Em um contexto industrial, essa decisão traduz uma visão mais estratégica da sustentabilidade, em que eficiência e responsabilidade ambiental caminham juntas.

Foco em materiais e produtos ecológicos

Entre os destaques de 2025, também está a consolidação da marca E-01, solução sem chumbo que amplia o portfólio da empresa com uma alternativa alinhada à transição para materiais mais seguros e compatíveis com exigências ambientais e regulatórias. A iniciativa evidencia a capacidade da Termomecanica de incorporar atributos de sustentabilidade ao desenvolvimento de produtos, sem renunciar ao desempenho técnico, qualidade e competitividade.

Esse direcionamento também se conecta a tendências importantes do setor, como o avanço da mineração urbana e o uso crescente de matérias-primas recicladas. Nesse contexto, a empresa reforça uma trajetória histórica voltada ao aproveitamento mais eficiente de recursos e à ampliação de soluções capazes de responder às novas exigências de clientes e mercados em temas como conteúdo reciclado, rastreabilidade e atributos ambientais.

A ecoeficiência se reflete, ainda, na forma como a Termomecanica conduz o desenvolvimento de materiais. O controle rigoroso da composição química e a atenção ao desempenho ao longo do ciclo de aplicação dos produtos contribuem para soluções mais confiáveis, duráveis e compatíveis com critérios ambientais cada vez mais presentes nos setores atendidos. Essa mesma lógica orienta a avaliação da substituição de matérias-primas e insumos por alternativas de menor impacto, considerando aspectos como qualidade, disponibilidade, custo e segurança de suprimento.

Outro aspecto central dessa atuação é o uso de matérias-primas recicladas como parte da lógica tecnológica e operacional da empresa. Esse direcionamento reforça a circularidade, favorece ganhos de eficiência e amplia a inserção da Termomecanica em cadeias produtivas que valorizam atributos de sustentabilidade, especialmente em segmentos como automotivo e energia. A disseminação dessas soluções também passa pelo relacionamento com clientes. Nesse sentido, a empresa tem apoiado a adoção de novas ligas, contribuindo para ampliar o conhecimento técnico sobre materiais com melhor desempenho ambiental e favorecer sua aplicação em diferentes contextos industriais.

A inovação orientada à sustentabilidade produz efeitos positivos na organização do conhecimento interno. A reestruturação do setor de matéria-prima, outro avanço importante de 2025, contribuiu para fortalecer a transferência de conhecimento para novos profissionais, ampliando a continuidade técnica e o suporte ao desenvolvimento de soluções mais robustas e aderentes aos desafios atuais.

Termomecanica

GESTÃO **SOCIAL**



Sobre o Relatório

Mensagens

Perfil Corporativo

Estratégia de Negócios

Sustentabilidade e ESG

Gestão Ambiental

Gestão Social

Governança Corporativa

Nosso principal capital

A reputação da Termomecanica como uma empresa comprometida com o impacto social não se sustenta no acaso: ela é construída dia após dia, dentro das fábricas, nas relações com cada empregado. Temas como diversidade, desenvolvimento profissional, remuneração justa, benefícios, saúde e segurança continuaram no centro das atenções, ganhando ainda mais força e consistência nas práticas do cotidiano. Todas as iniciativas colocadas em prática estão fundamentadas em três pilares que vêm orientando o trabalho na gestão social da companhia.

O primeiro é a Experiência do Empregado, que busca promover um ambiente que valorize as pessoas por meio de práticas de atração, integração, remuneração, benefícios, reconhecimento, qualidade de vida e retenção de talentos. O segundo é o Desenvolvimento de Pessoas e Lideranças, focado em capacitar técnica e comportamentalmente, apoiar o crescimento profissional, preparar sucessores e estimular uma cultura de aprendizagem contínua. O terceiro é Cultura, Estratégia e Transformação Organizacional, que fortalece a cultura da empresa, apoia a execução da estratégia e impulsiona a comunicação interna, a inovação e a transformação, alinhando pessoas e negócio.

Em 2025, esses pilares se traduziram em iniciativas concretas que marcaram o ano. Uma delas foi a expansão da aprendizagem digital por meio da Udemy Business. A Termomecanica ampliou o uso da plataforma para democratizar o acesso ao conhecimento e incentivar o protagonismo dos empregados em seu próprio desenvolvimento. Com conteúdo atualizado em diversas áreas, a iniciativa permitiu que cada profissional desenvolvesse competências alinhadas às demandas atuais e futuras da organização, do conhecimento técnico ao comportamental, passando pela liderança. O resultado foi o fortalecimento da cultura de aprendizagem, o aumento da empregabilidade interna e a formação de profissionais mais preparados para apoiar a estratégia e a transformação do negócio.

Outro movimento de destaque foi a revisão da estrutura salarial, realizada em parceria com uma das maiores consultorias globais especializadas em gestão de pessoas e remuneração. O projeto envolveu a análise das práticas de mercado, a avaliação dos cargos e a atualização das faixas salariais, garantindo maior alinhamento entre as responsabilidades das funções, a estratégia organizacional e as tendências do setor. A iniciativa reforçou a transparência dos processos de remuneração, promoveu a equidade interna e contribuiu para a atração, retenção e desenvolvimento de talentos, fortalecendo a governança em gestão de pessoas e reafirmando o compromisso com práticas sustentáveis que valorizam os empregados.

Os resultados desses esforços também aparecem nos números: 99,18% das avaliações de desempenho foram realizadas com feedbacks às equipes, e 80% dos PDIs propostos para o ano foram atingidos. Indicadores que mostram não apenas o engajamento, mas a consistência de uma gestão comprometida com o crescimento de cada profissional.

O que se busca, em cada movimento, é garantir que todos os candidatos e empregados tenham as mesmas condições de desenvolver suas habilidades e construir suas carreiras, independentemente de gênero, raça, etnia, religião ou qualquer outra característica. Mais do que seguir um princípio, trata-se de reconhecer o que cada pessoa traz de único e criar um ambiente onde isso possa florescer.



Renovação equilibrada

A Termomecanica encerrou 2025 com 1.827 empregados, entre efetivos, temporários, estagiários e aprendizes, um quadro composto quase integralmente por profissionais com contrato efetivo e em regime de tempo integral. A imensa maioria (98,63%) segue concentrada em São Bernardo do Campo, onde estão três das quatro fábricas brasileiras. O ano foi marcado por avanços consistentes em diversidade: a participação feminina cresceu pelo terceiro ano consecutivo, alcançando 9,14% do quadro. Na composição etária, a faixa dos 30 aos 50 anos continuou sendo o centro da força de trabalho, mas o grande destaque foi o aumento dos profissionais com mais de 50 anos, que alcançaram a maior participação nos últimos três anos, movimento impulsionado também pelas admissões, já que uma parcela relevante dos novos contratados estava nessa faixa, sinalizando uma valorização concreta da experiência e da diversidade etária.

DADOS GERAIS	2023		2024		2025	
Total	**1.791**	**100%**	**1.930**	**100%**	**1.827**	**100%**
Por gênero						
Homens	1.646	91,90	1.766	91,50	1.660	90,86
Mulheres	145	8,10	164	8,50	167	9,14

O perfil de tempo de casa reforça a solidez da retenção na Termomecanica. As faixas de maior experiência concentram a maior parte do quadro, com destaque para os colaboradores com 10 a 20 anos de empresa (33,6%) e aqueles com mais de 20 anos de companhia (13,9%). Por outro lado, os profissionais com menos de um ano de empresa representam 7,8% do total. A predominância de empregados com trajetórias mais longas evidencia a capacidade da organização de reter talentos e preservar conhecimento. Ao mesmo tempo, a renovação do quadro ocorre principalmente por meio dos cargos de entrada, com a valorização de programas de aprendizagem e estágio que contribuem para a formação de novos profissionais e para a sustentabilidade do negócio no longo prazo.

TEMPO DE EMPRESA	2023	2024	2025
Total de empregados	**1.791**	**1.930**	**1.827**
Tempo médio:	**10 anos**	**11 anos**	**9 anos**

A movimentação de profissionais, considerando admissões e desligamentos, mostra que a equipe se renova de forma equilibrada, ao mesmo tempo que a retenção dos profissionais mais experientes se fortalece. O dado mais expressivo veio das novas contratações: praticamente uma em cada cinco pessoas admitidas em 2025 era mulher, reforçando o compromisso com a diversidade de gênero, consolidando assim um ambiente organizacional cada vez mais maduro, diverso e comprometido com o longo prazo.

MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAS	2023		2024		2025	
Total de Admissões	**214**	**100%**	**410**	**100%**	**208**	**100%**
Por gênero						
Homens	172	80,37	353	86,10	168	80,77
Mulheres	42	19,63	57	13,90	40	19,23
Total de desligamentos						
Por gênero	**272**	**100%**	**276**	**100%**	**311**	**100%**
Homens	242	88,97	237	85,87	274	88,10
Mulheres	30	11,03	39	14,13	37	11,90

Plural, diversa e inclusiva

Pluralidade não é apenas um valor na Termomecanica, mas também um motor de inovação e crescimento. Quando diferentes gerações, perspectivas e experiências se encontram, o resultado é um ambiente mais rico, mais criativo e mais preparado para os desafios do futuro. Diversos indicadores de 2025 ilustram como a empresa vem evoluindo em relação ao tema.

No ano passado, a Termomecanica contou com 89 pessoas com deficiência integradas às suas equipes. A inclusão desses profissionais começa muito antes do primeiro dia de trabalho: tudo parte de um laudo de mapeamento de riscos, que permite à empresa preparar o ambiente, ajustar as condições necessárias e garantir que cada pessoa tenha as ferramentas certas para desenvolver todo o seu potencial. Esse mesmo olhar atento à pluralidade se refletiu em outras frentes ao longo de 2025.

A diversidade etária, por exemplo, foi um dos destaques do período. O número de profissionais com mais de 50 anos cresceu de forma significativa no quadro, e o avanço foi ainda mais marcante nos cargos de Supervisão e Coordenação, que passou de 4,57% para 9,96% entre os empregados com mais de 50 anos. Nessa mesma categoria também foi registrado um avanço expressivo no número de empregados entre 30 e 50 anos. Já entre os mais jovens, o número de estagiários mais que dobrou, passando de 8 para 19. São números que mostram como diferentes gerações encontram espaço e constroem trajetórias dentro da empresa.

Alavancada pelas admissões, a participação das mulheres seguiu avançando, com crescimento principalmente nos cargos de Supervisão e Coordenação e no quadro Técnico/Administrativo. Em um setor historicamente masculino, cada passo nessa direção representa não apenas um número, mas a construção de um ambiente mais equilibrado e representativo.

PARTICIPAÇÃO DAS MULHERES NA ORGANIZAÇÃO	2023		2024		2025	
Total de mulheres	**144**	**100,0%**	**164**	**100,0%**	**168**	**100%**
Conselho, Presidência	4	2,76	4	2,44	4	2,38
Diretoria/Gerência	3	2,07	3	1,83	3	1,78
Supervisão/Coordenação	4	2,76	5	3,05	7	4,17
Técnico/Administrativo	89	61,38	90	54,88	96	57,14
Operacional	40	27,59	55	33,54	47	27,98
Estagiários	4	2,76	7	4,27	11	6,55

Sobre o Relatório

Mensagens

Perfil Corporativo

Estratégia de Negócios

Sustentabilidade e ESG

Gestão Ambiental

Gestão Social

Governança Corporativa

Gestão de talentos

Valorizar quem já está na casa e, ao mesmo tempo, abrir portas para quem está chegando: esse é o equilíbrio que orienta a gestão de talentos da Termomecanica. Em 2025, a empresa priorizou o preenchimento de vagas por meio da movimentação interna, modelo em que as oportunidades são inicialmente oferecidas aos próprios empregados, possibilitando promoções e deslocamentos entre diferentes áreas e níveis de carreira. Das 195 vagas abertas no ano, 76 foram preenchidas internamente, número que reflete o reconhecimento do potencial e da dedicação dos empregados.

Essa prática gera um ciclo virtuoso: ao movimentar talentos internos, novas posições de entrada são abertas e frequentemente ocupadas por ex-aprendizes e novos profissionais, fortalecendo a formação de talentos e a empregabilidade. Mais do que preencher vagas, o modelo contribui para a retenção do conhecimento, o engajamento das equipes e a construção de uma cultura de desenvolvimento contínuo.

Duas outras iniciativas têm sido fundamentais na busca por novos talentos. O Programa de Estágio combina experiência prática com uma plataforma digital de conteúdos técnicos e comportamentais, preparando os jovens para os próximos passos em suas carreiras. Em 2025, 10 estagiários foram recrutados para dez áreas diferentes, entre Administrativo e Produção, e 4 foram efetivados.

Igualmente importante, o Programa de Aprendizes beneficiou 87 jovens de 16 a 23 anos em 2025, 17 para as áreas administrativas e 60 para a Produção. Todos são provenientes de famílias com renda per capita de até um salário-mínimo e meio. Realizado em parceria com a Fundação Salvador Arena e o Senai, o programa tem como foco a orientação e o desenvolvimento de quem está dando os primeiros passos no mercado de trabalho.

Ao investir na progressão interna e na integração de jovens profissionais, a Termomecanica não só reforça seu compromisso com a gestão sustentável de pessoas, como também promove crescimento, inclusão e oportunidades de carreira em todos os níveis da organização.

Formação e Desenvolvimento

A Termomecanica manteve intenso o ritmo das iniciativas ligadas à capacitação e educação corporativa. Os investimentos somaram R$ 780 mil em 2025, com treinamentos realizados tanto internamente quanto com fornecedores externos. A aprendizagem contínua é tratada como fator determinante para o sucesso dos negócios, e isso se reflete também em temas estratégicos como sustentabilidade: 686 empregados participaram da trilha de desenvolvimento “Nossa Bússola”, que aborda ESG desde o momento da admissão, alcançando empregados e fornecedores da Termomecanica.

De modo geral, foram mais de 97 mil horas de treinamento ao longo de 2025, número que se mantém próximo ao patamar recorde de 2024, sinal claro de que a cultura de aprendizado permanece sólida. Cada empregado acumulou, em média, 45 horas de treinamento ao longo do ano, praticamente o mesmo patamar do ano anterior e mais de quatro vezes o registrado em 2023. Estes dados mostram consistência: não se trata de um esforço pontual, mas de um compromisso contínuo com o desenvolvimento das equipes.

Do ponto de vista quantitativo, os destaques do ano ficam por conta das horas de treinamento entre as mulheres, que tiveram um salto expressivo, passando de 17,8 mil para 26,5 mil, um crescimento que acompanha o avanço da participação feminina na empresa e reforça o compromisso com a equidade. Na unidade de Manaus, o volume de capacitação quase triplicou, saindo de 679 para 1.883 horas, ampliando o acesso ao conhecimento também fora da matriz.

Também chama a atenção o crescimento expressivo entre estagiários e aprendizes: juntos, saltaram de 469 horas em 2024 para quase 16 mil em 2025, mostrando que a formação de novos talentos ganhou ainda mais prioridade.

De modo geral, o perfil dos empregados, relacionado à educação formal, também evoluiu. O número de profissionais com ensino superior passou de 288 para 362, e os com pós-graduação ou MBA foram de 158 para 191. Em 2025, a Termomecanica ampliou a classificação de escolaridade para incluir mestrado e doutorado, algo que não era registrado anteriormente de forma isolada. Todos esses dados refletem uma força de trabalho cada vez mais qualificada e preparada para os desafios do negócio.

PERFIL EDUCACIONAL	2023		2024		2025	
Total de empregados efetivos	**1.628**	**100,0%**	**1.804**	**100,0%**	**1.827**	**100%**
Fundamental	10	0,6	11	0,6	10	0,55
Médio	957	58,8	1.120	62,0	1.079	59,06
Técnico	219	13,5	227	12,6	178	9,74
Superior	296	18,2	288	16,0	362	19,81
Pós/MBA	146	9,0	158	8,8	191	10,45
Mestrado	-	0,0	-	0,0	4	0,22
Doutorado	-	0,0	-	0,0	3	0,16



Para manter o perfil de seu quadro cada vez mais qualificado, a Termomecanica incentiva a busca por conhecimento por meio de programas que vão do aprendizado de idiomas à formação acadêmica, passando por trilhas técnicas criadas internamente. Em 2025, esses benefícios seguiram como pilares da estratégia de desenvolvimento da companhia:

CURSOS DE IDIOMAS - Beneficiam os empregados que utilizam o idioma em suas atividades, com previsão de reembolso de 80% a 100% a depender do nível de complexidade do cargo, do custo do curso, por dois anos.

ENSINO SUPERIOR, PÓS-GRADUAÇÃO, MBA E MESTRADO - É concedido de 40% a 100% de reembolso do custo da faculdade, pós-graduação, MBA ou Mestrado, concedido desde o primeiro ano de graduação aos empregados que possuam, no mínimo, um ano de empresa e cumpram as seguintes exigências: correlação do curso com as estratégias da empresa e com o desenvolvimento profissional para o cargo atual ou carreira do interessado.

TRILHAS DO CONHECIMENTO - Realizadas a distância, são direcionadas aos empregados das áreas de Produção, abordando procedimentos, instruções de trabalho e documentos operacionais e de segurança. A aprovação da parte prática é feita pelo próprio gestor com atualização automática da matriz de polivalência.

Universidade Corporativa e Espaço Cultural

Importante apoio para os processos de formação e desenvolvimento da Termomecanica vem da Universidade Corporativa Salvador Arena. Mantida pela única acionista da Termomecanica, a UCSA reúne quatro escolas focadas no desenvolvimento de competências essenciais para empregados, parceiros, clientes e fornecedores da Termomecanica. Em 2025, elas foram responsáveis por 97.292 horas de treinamento e somaram 16.620 participações, números que refletem o alcance e a capilaridade da educação corporativa na empresa.

Ministrados por instrutores internos ou externos, os cursos estão sempre alinhados ao Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) e ao Programa Anual de Treinamento da Termomecanica, com o objetivo de fortalecer competências comportamentais e impulsionar o desempenho nas atividades. Trata-se não só de uma importante contribuição na formação profissional dos empregados, como também um meio de alinhamento entre a estratégia do negócio e a capacitação das equipes, além de garantir acesso a uma estrutura educacional de qualidade, desenhada sob medida para a realidade da Termomecanica.

OBJETIVOS	RESULTADOS DE 2025
ESCOLA DE CULTURA - Promove a valorização da cultura e sua influência nas práticas do dia a dia, com o objetivo de fortalecer uma postura pautada pela filosofia, princípios e valores da Fundação Salvador Arena e suas controladas.	1.980 horas de treinamento 588 participações
ESCOLA DE GESTÃO - Desenvolve competências de gestão de processos e pessoas (práticas, ferramentas e inovação), para consolidar o modelo de gestão da Fundação Salvador Arena de acordo com as atividades-fim de cada instituição.	53.457 horas de treinamentos 2.034 participações
ESCOLA DE OPERAÇÕES - Amplia o conhecimento dos profissionais da Fundação Salvador Arena e de suas controladas, para exercerem efetivamente as atividades-fim das instituições, no contexto da sua área de atuação, gerando o valor esperado.	39.537 horas de treinamentos 13.505 participações
ESCOLA DE LIDERANÇA - Prepara indivíduos para assumirem papéis de liderança de maneira eficaz e ética, capacitando-os com as habilidades, conhecimentos e mentalidade necessários para enfrentar os desafios e oportunidades que surgem em suas carreiras e na organização.	2.318 horas de treinamentos 493 participações

Mais do que números, o que os indicadores de 2025 revelam é a consolidação de uma cultura em que o aprendizado faz parte da rotina e onde cada empregado, independentemente da função, do gênero ou da região, tem acesso ao conhecimento necessário para crescer. Nesse sentido, o Espaço Cultural vem exercendo um papel fundamental, exatamente por ser um ambiente pensado para o aprendizado, o lazer e o encontro.

Com infraestrutura preparada para a realização dos cursos à distância oferecidos pela UCSA online, o ECTM reúne áreas de convivência, salas de estudo e de projeção, além de bibliotecas físicas que somam 3.343 títulos, 45 jogos, 100 itens de mídias e uma filmoteca. Em 2025, o local registrou 2.536 atendimentos, uma média de 15 por dia. O grande destaque do ano foi o projeto Férias no ECTM, uma ação recreativa voltada aos filhos dos empregados da Termomecanica. A iniciativa teve um propósito que vai além da diversão: aproximar as famílias do ambiente de trabalho, mostrar a estrutura e os materiais disponíveis para uso e empréstimo, e criar um vínculo que faça com que todos se sintam parte da empresa. É uma forma de valorizar não apenas quem trabalha na Termomecanica, mas também quem está ao seu lado.

Para 2026, a programação foi desenhada com ainda mais ambição. Estão previstas campanhas temáticas como Abril Azul, Setembro Amarelo, Setembro Azul, Outubro Rosa e Novembro Azul, além de projetos como o World Café no ECTM e uma nova edição do Férias no ECTM. Também estão nos planos exposições ligadas a acontecimentos atuais, como a Exposição da Copa do Mundo, com murais de fotos e troca de figurinhas do álbum, além de sorteios de ingressos para museus e distribuição de vales-livros, tudo para incentivar a prática da leitura, o acesso à cultura e a ocupação cada vez maior do espaço.

Remuneração e Benefícios

A Termomecanica adota uma política de remuneração própria, que não segue as tabelas de escalonamento definidas pelos sindicatos. Mais do que uma escolha administrativa, essa decisão estratégica reforça o compromisso com a valorização de seu capital humano: desde o início do vínculo, inclusive no período de experiência, as remunerações já superam os valores mínimos exigidos. Na prática, isso significa que o salário inicial mais baixo da empresa equivale a 144% do salário-mínimo local em São Bernardo do Campo, tanto para homens quanto para mulheres, e a 129% em Manaus, um indicador concreto de que a valorização começa já na porta de entrada.

A empresa também promove discussões regulares sobre a redução das desigualdades entre os menores e maiores salários, buscando cada vez mais a equidade. Nos últimos três anos, foram implementadas estratégias como a aplicação de tetos salariais e o repasse integral da inflação para todos os salários, protegendo o poder de compra dos empregados independentemente do cargo. Outro pilar dessa política é a igualdade salarial entre homens e mulheres em todos os cargos e funções, um princípio que reflete o reconhecimento das competências e qualificações, sem discriminação.

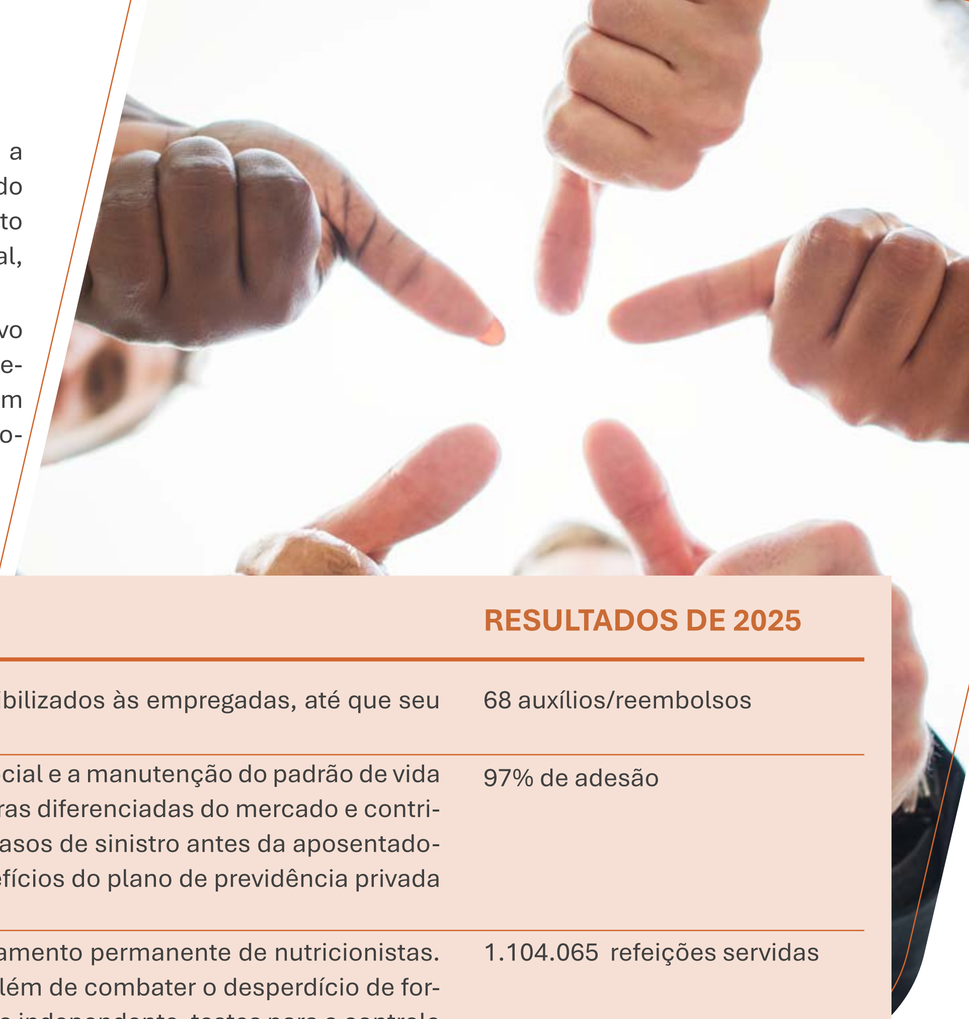
Para garantir que os salários se mantenham atrativos e compatíveis com planos de carreira bem estruturados, a empresa realiza comparações frequentes com o mercado e participa regularmente de pesquisas salariais, assegurando equilíbrio interno e externo em sua política de remuneração.

Local de Operação	Gênero	Proporção do Salário Inicial Padrão em relação ao Salário-Mínimo Local (%)
Fábrica 1 | SBC	Masculino	144%
	Feminino	144%
Fábrica 2 | SBC	Masculino	144%
	Feminino	144%
Fábrica 1 | MAN	Masculino	129%
	Feminino	129%



Quando o assunto é benefícios, a Termomecanica também se destaca. Reforçando seu compromisso com a valorização das pessoas, a empresa investiu mais de R$ 60 milhões em benefícios aos empregados, oferecendo um conjunto de programas e iniciativas que vão além das exigências da legislação trabalhista. Esse investimento contempla benefícios voltados à saúde, bem-estar, alimentação, desenvolvimento profissional e apoio social, contribuindo para a segurança, o desenvolvimento e a satisfação dos empregados e de suas famílias.

Boa parte dos benefícios é oferecida de forma voluntária e sem custo para os empregados, tudo com o objetivo de atrair, reter e engajar talentos, além de melhorar a qualidade de vida e o bem-estar da equipe. Para a empresa, o cuidado com as pessoas é um fator essencial para a sustentabilidade do negócio. Por isso, ao manter um pacote de benefícios diferenciado e competitivo, superior às práticas mínimas exigidas por lei, a empresa promove um ambiente de trabalho mais saudável, engajado e alinhado aos seus valores organizacionais.



BENEFÍCIOS OFERECIDOS PELA TERMOMECANICA	RESULTADOS DE 2025
AUXÍLIO/REEMBOLSO CRECHE - Previstos na convenção coletiva da categoria, os benefícios são disponibilizados às empregadas, até que seu filho complete 24 meses de vida.	68 auxílios/reembolsos
PREVIDÊNCIA PRIVADA COMPLEMENTAR - Com o objetivo de complementar o benefício da Previdência Social e a manutenção do padrão de vida na aposentadoria, a Termomecanica oferece plano de entidade aberta com condições técnicas e financeiras diferenciadas do mercado e contribuição de 50% a 80% dos valores destinados ao complemento de renda e com 100% do seguro para os casos de sinistro antes da aposentadoria. Oferece também consultoria especializada para orientar empregados e ex-empregados sobre os benefícios do plano de previdência privada complementar.	97% de adesão
ALIMENTAÇÃO - Disponibiliza restaurantes do tipo self-service, que funcionam 24 horas com acompanhamento permanente de nutricionistas. Para quem necessita de dietas especiais como diabéticos, hipertensos e obesos, há cardápio especial. Além de combater o desperdício de forma rigorosa, a Termomecanica monitora a qualidade dos serviços e realiza, periodicamente, em laboratório independente, testes para o controle microbiológico dos alimentos servidos.	1.104.065 refeições servidas
VALE-ALIMENTAÇÃO - Possui valor diferenciado em relação às práticas de mercado e ao valor da Cesta Básica divulgado mensalmente pelo Dieese. Com o objetivo de contribuir com as festas de fim de ano, por liberalidade, o valor do benefício é dobrado no mês de dezembro.	21.810 vales-alimentação concedidos
TRANSPORTE - São 100% subsidiados pela empresa diversos itinerários de ônibus fretados, além de disponibilizados vales-transporte com taxa de desconto reduzida. A empresa também disponibiliza, gratuitamente, diversos estacionamentos nas proximidades das fábricas.	86% dos empregados atendidos

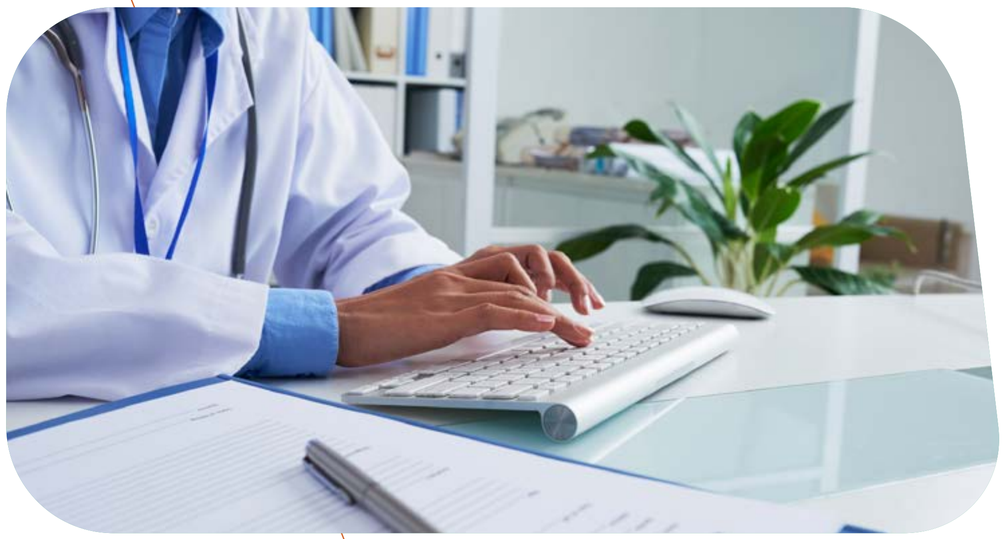
Saúde e Bem-estar

BENEFÍCIOS OFERECIDOS PELA TERMOMECANICA	RESULTADOS DE 2025
ASSISTÊNCIAS MÉDICA E ODONTOLÓGICA - Disponibilizadas a todos os empregados e seus dependentes legais, com mensalidades 100% subsidiadas pela empresa, redes credenciadas nacionais e sistemas de reembolsos para utilizações fora das redes credenciadas. Para facilitar e agilizar a utilização desses benefícios, a Termomecanica, em parceria com a corretora e a operadora de saúde, disponibiliza posto de atendimento médico e odontológico com um funcionário da corretora e outro da operadora que estão disponíveis a todos os beneficiários para agendamento de consultas e exames, solicitações de reembolsos, além de liberação de cirurgias, exames e terapias.	4.787 vidas cobertas
PROGRAMA DE BENEFÍCIOS EM MEDICAMENTOS (PBM) – Possibilita a aquisição de medicamentos da “Lista de Doação”, 100% subsidiados pela empresa ou com descontos que vão até 60%.	1.048 medicamentos doados
CENTROS DE QUALIDADE DE VIDA do SESI - Fruto de parceria que proporciona momentos de lazer, diversão e integração nos mais de 55 centros de qualidade de vida espalhados pelo Estado de São Paulo, tudo isso com no mínimo 20% de desconto.	156 empregados participantes
PROGRAMA CONTE COMIGO - Oferece gratuitamente orientação e apoio realizado por profissionais especializados nos assuntos de origem psicológica, financeira, nutricional, orientação para atividades físicas e fisioterapia.	14 pessoas atendidas

PROGRAMAS OFERECIDOS EM PARCERIA COM A OPERADORA DE SAÚDE	RESULTADOS DE 2025
PGS - PROGRAMA GESTAÇÃO SEGURA - Programa que promove a saúde das gestantes com acompanhamento durante a gravidez e no período pós-parto e que conta com equipe especializada para casos de alto risco.	Média de 13 gestantes/mês (titulares e dependentes)
PAC - PROGRAMA DE APOIO AO PACIENTE CRÔNICO - O programa gerencia a saúde de pacientes com doenças crônicas e os auxilia nos tratamentos em geral e em eventuais complicações, fornecendo orientações e suporte por telefone.	Média de 178 crônicos tratados
CASE/ACOMPANHAMENTO MULTIDISCIPLINAR DE CASOS DE ALTA COMPLEXIDADE - Programa que apoia pacientes com doenças crônicas graves, com o objetivo de reduzir suas limitações e melhorar a qualidade de vida.	Média de 59 crônicos tratados

A Termomecanica manteve, em 2025, o compromisso de fortalecer a gestão na área da saúde ocupacional, com foco em prevenção, acompanhamento clínico, conformidade regulatória e aprimoramento dos processos. Além de benefícios próprios e dos programas oferecidos em parceria com a operadora de saúde, a empresa investiu cerca de R$ 620 mil tanto na continuidade de iniciativas já consolidadas quanto na incorporação de ações alinhadas às novas exigências legais.

Entre os destaques do período, esteve a realização da campanha de vacinação contra a influenza, que integrou a agenda preventiva da empresa ao longo do ano. A área também avançou na digitalização de processos, com o lançamento da plataforma online para envio de atestados médicos, substituindo o fluxo físico por digital, medida que contribui para maior agilidade, rastreabilidade e organização das informações de saúde ocupacional. Esse movimento reforça o esforço da empresa em modernizar rotinas administrativas e tornar a gestão mais eficiente, sem perder de vista a segurança e o acompanhamento adequado dos registros.



No campo regulatório, ganhou destaque o desenvolvimento do projeto de avaliação de riscos psicossociais realizado em parceria com o SESI. A iniciativa incluiu a aplicação de questionário específico e a revisão do diagnóstico de segurança e saúde em todas as fábricas, preparando a Termomecanica para a implementação dos desdobramentos da NR-1 que entram em vigor em maio de 2026. Esse movimento representa mais um esforço relevante da empresa para ampliar seu olhar sobre saúde ocupacional, incorporando de forma mais estruturada aspectos relacionados ao bem-estar psicossocial e à gestão integrada de riscos.

Outro tema relevante em 2025 foi o acompanhamento dos programas vinculados ao Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), que orienta a realização de exames periódicos, admissionais, demissionais, de retorno ao trabalho e de mudança de risco ocupacional. Em 2025, foram realizados 2.729 exames, além de 2.122 consultas assistenciais. Para os empregados expostos a ruído, foram mantidas as audiometrias anuais, e as avaliações ergonômicas seguiram integradas ao acompanhamento clínico periódico, com visitas in loco da equipe de saúde aos postos de trabalho sempre que necessário.

PCMSO	2023	2024	2023
Exames Ocupacionais	**2.874**	**2.807**	**2.729**
• Pré-Admissional	427	472	291
• Demissional	247	189	216
• Mudança de Risco Ocupacional	91	163	149
• Periódico	2.001	1.887	1.948
• Retorno ao Trabalho	108	96	125
Consultas assistenciais	**1.724**	**1.674**	**2.122**

Prevenção e acompanhamento

Para promover iniciativas voltadas à conscientização, ao bem-estar e à qualidade de vida, foram realizadas as campanhas Janeiro Branco (saúde mental), Setembro Amarelo (prevenção ao suicídio), Outubro Rosa e Novembro Azul, que reforçaram o compromisso com a saúde integral dos empregados. Paralelamente, a Termomecanica deu continuidade à realização de exames previstos, ao acompanhamento de doenças crônicas e daquelas com prognóstico mais crítico. Empregados com mais de 45 anos ou histórico familiar de neoplasia de próstata foram encaminhados para a realização do exame de Antígeno Prostático Específico (PSA). Para as mulheres, foram indicados exames preventivos.

EXAMES DE DOENÇAS CRÔNICAS	2023	2024	2025
• Rastreamento de dislipidemias e diabetes	666	616	549
• Monitoramento de casos de neoplasias	100%	100%	100%
EXAMES DE SAÚDE DA MULHER	**2023**	**2024**	**2025**
• Colpocitologia oncótica	141	144	159
• Mamografia	124	96	106
• Ultrassonografia das Mamas	236	247	269
• Ultrassonografia transvaginal/pélvico	241	251	285
EXAMES DE SAÚDE DO HOMEM	**2023**	**2024**	**2025**
• Empregados elegíveis que realizaram exame de próstata	626	611	688

Os processos de avaliação do perfil de saúde da Termomecanica incluíram, ainda, a orientação e o encaminhamento dos empregados a programas específicos que fazem parte dos atendimentos realizados pela área de Medicina do Trabalho.

PROGRAMAS DE SAÚDE	2024	2025
Programa de Promoção à Saúde – total exames realizados	271	233
Programa Antitabagismo – nº de participantes	2	2
Índice de atendimento às vacinas para funcionários socorristas	90%	93%
Inscritos no Programa de Alimentação Diferenciada	433	559

A gestão de resíduos ambulatoriais também foi monitorada ao longo do ano, com a geração de 3,63 kg de resíduos infectantes, 0,88 kg de perfurocortantes, 13 g e 638 mL de resíduos químicos, todos destinados conforme a regulamentação vigente.

GERAÇÃO DE RESÍDUOS AMBULATORIAIS	2023	2024	2025
Infectante	2,99	3,02	3,63
Perfurocortante	0,34	0,58	0,88
Químico (g)	0,05	15	13
Químico (mL)	369	99	638

Para manter a qualidade dos serviços prestados, 83% da equipe dedicada à saúde ocupacional possui formação em nível superior e especialização na área: são quatro profissionais de enfermagem (um técnico e três enfermeiros), um médico do trabalho responsável pela coordenação do PCMSO e um médico examinador. Para garantir o funcionamento do ambulatório 24 horas, a Termomecanica mantém contrato com uma empresa especializada em medicina do trabalho, que atua nos plantões noturnos e finais de semana. É importante ressaltar, ainda, que todos os serviços de saúde realizados pela Termomecanica atendem, além do Código de Conduta Ética institucional, às exigências dos Códigos de Ética dos Conselhos de Classe e à Lei Geral de Proteção de Dados, mantendo o absoluto sigilo das informações.

Sobre o Relatório

Mensagens

Perfil Corporativo

Estratégia de Negócios

Sustentabilidade e ESG

Gestão Ambiental

Gestão Social

Governança Corporativa

Segurança no Trabalho

Em 2025, a Termomecanica deu continuidade à sua política de investimentos em iniciativas relacionadas à segurança do trabalho, com foco na prevenção de riscos, na conformidade legal e na consolidação de uma cultura organizacional orientada ao cuidado com as pessoas. O período foi marcado pela conclusão de ciclos importantes de adequação de máquinas e equipamentos iniciados em exercícios anteriores, o que resultou em investimentos de menor valor nesse desafio, e pelo aumento de aproximadamente 70% nas ações de treinamento e capacitação.

Iniciados em 2019, os projetos de adequações de máquinas à NR12 permaneceram entre as prioridades da área. Conduzido de forma integrada pelas equipes de segurança, manutenção, operação e liderança, este processo reforça a diretriz da Termomecanica de tratar a segurança operacional como elemento permanente de melhoria contínua.

Além das adequações técnicas, a Termomecanica deu sequência a tradicionais programas permanentes de segurança (ao lado), que incluem treinamentos, sistemas de emergência, comitês internos e iniciativas de engajamento já incorporadas à rotina da empresa. A integração de segurança continuou sendo aplicada a todos os novos empregados, incluindo efetivos, temporários, aprendizes e prestadores de serviço, fortalecendo a disseminação de orientações desde o ingresso na organização. Também deu continuidade ao acompanhamento direcionado a profissionais com menor tempo de casa, com o objetivo de verificar na prática a assimilação dos procedimentos e comportamentos esperados no ambiente operacional.

COMITÊ ERGONÔMICO - Buscando atender às demandas do Comitê Ergonômico, a Termomecanica investiu na continuidade dos projetos de adequação de postos de trabalho a partir dos dados obtidos no Censo de Ergonomia 2025, que reúne o histórico de notificações dos empregados e analisa os métodos de produção e condições de trabalho. Entre os principais avanços estão: a instalação de sistema de calandras nos Fornos de Fundição, facilitando o processo de preparação e amarração dos materiais processados; a adaptação do processo na Prensa 7000T, com a instalação de esteira para direcionar as sucatas geradas no processo diretamente para as caixas de armazenamento; e a instalação de braços articulados com peso zero no setor de Trefilas Rotativas.

DIÁLOGOS DA SEGURANÇA - A comunicação direta é um dos principais pontos positivos dos Diálogos de Segurança que, em 2025, abordaram 156 temas, aplicados via tablet, atendendo à maior parte dos setores produtivos, modernizando o processo e eliminando o consumo de recursos naturais. Realizados três vezes por semana, todo o seu conteúdo é encaminhado em formato de ebooks às lideranças, responsáveis pela aplicação dos DDS em seus setores.

SEGURANÇA AO PÉ DA MÁQUINA - Focado na conscientização e orientação com relação aos procedimentos, itens de segurança, padrão de comportamento e regras que devem ser seguidas para garantir a segurança de todos durante o processo de produção, o Segurança ao Pé da Máquina somou, no ano passado, 729 capacitações, totalizando 256 horas de treinamento de curta duração.

CORRENTE PELA SEGURANÇA – Com a função de estimular a participação ativa dos empregados do Administrativo e da Produção na identificação de riscos, comportamentos e sugestões de correções nos postos de trabalho, a Corrente pela Segurança é uma iniciativa espontânea, que parte dos próprios empregados ao indicarem proativamente as condições que consideram inseguras ou que atrapalham a execução de suas atividades. A Segurança do Trabalho recebe a ficha com as informações e, junto ao corpo técnico da área, manutenção e engenharia, avalia a viabilidade das ações sugeridas. O feedback é sempre dado ao empregado que elaborou a Corrente pela Segurança, com as devidas justificativas e tratativas para solução dos riscos identificados.

Paralelamente, a empresa avançou em duas frentes importantes. A meta de ergonomia estabelecida para o período foi atingida, alcançando 90%, a partir do uso da metodologia de panorama ergonômico e do acompanhamento contínuo de informações provenientes de relatos de empregados e exames ocupacionais. De forma complementar, a gestão dos riscos manteve acompanhamento sistemático em 2025, o que possibilitou obter a resolução dos itens considerados prioritários, identificados e apontados pelos próprios empregados.

Outro tema de destaque em 2025 foi a ênfase dada aos riscos psicossociais, escolhidos como foco principal das campanhas do ano, em linha com a preparação para os desdobramentos regulatórios associados à NR1. O assunto passou a integrar de forma mais consistente as ações de conscientização e os esforços de preparação interna, ao lado de iniciativas tradicionais, como a SIPAT. Esse movimento sinaliza uma ampliação do olhar da empresa sobre saúde e segurança, incorporando de forma mais clara aspectos relacionados ao bem-estar, à prevenção e ao suporte aos empregados.

Os números, inclusive, comprovam a importância da conscientização no cotidiano da Termomecanica. Ao longo de 2025, foram registradas 7.980 horas de treinamentos voltados para temas como: manuseio e movimentação segura de cargas, atenção e concentração no trabalho, postura preventiva e comportamento e importância do autocuidado, além de gestão de estresse, ansiedade e doenças psicossomáticas, entre outros, realizados junto à equipe de Saúde. O aplicativo para registro digital de presença em treinamentos foi implementado, eliminando listas impressas.

Identificação e avaliação de riscos

Para assegurar a integridade dos empregados, o atendimento às exigências legais e a perenidade do negócio, a Termomecanica mantém um processo estruturado de identificação de perigos e avaliação de riscos, que tem como ponto de partida a elaboração de uma planilha de Perigos, Danos e Avaliação dos Riscos de SST, construída com a participação direta dos trabalhadores envolvidos em cada atividade.

O mapeamento dos perigos inerentes às atividades do processo permite à Termomecanica definir as tratativas a serem adotadas, bem como indicar, analisar, registrar e comunicar o surgimento de novos perigos.

O processo inclui ainda o cálculo do NPR (Nível de Prioridade de Risco), o registro do plano de ação e a reavaliação da exposição, etapa essencial para recalcular o NPR e manter as planilhas de identificação de perigos sempre atualizadas. Essa revisão ocorre sempre que necessário, diante de novas indicações de perigos ou riscos, ocorrência de acidentes de trabalho ou introdução de novas máquinas e equipamentos no setor.

Medidas efetivas

A fim de garantir a eficiência na gestão dos processos, a área de Segurança do Trabalho conta com uma equipe formada por técnicos de segurança alocados em cada fábrica, todos com formação técnica e ampla vivência nas operações da própria Termomecanica. A estrutura é complementada por um engenheiro de segurança à frente da gerência e uma assistente administrativa em processo de formação técnica, compondo um time experiente, com conhecimento prático da rotina e das necessidades das áreas, o que favorece o diálogo, a negociação entre os setores e a efetiva implementação das melhorias previstas.

Para 2026, a equipe pretende aprofundar a redução do número de acidentes, elevar o Índice de Solução de Itens de Risco e consolidar a adequação dos processos aos requisitos da NR-01, especialmente no que se refere ao gerenciamento dos riscos psicossociais. Esse movimento representa uma oportunidade de fortalecer a atuação integrada entre Segurança do Trabalho, Medicina e Recursos Humanos, ampliando a capacidade da empresa de prevenir riscos, apoiar seus empregados e sustentar uma cultura de segurança cada vez mais madura.

Sobre o Relatório

Mensagens

Perfil Corporativo

Estratégia de Negócios

Sustentabilidade e ESG

Gestão Ambiental

Gestão Social

Governança Corporativa

Apoio às comunidades

Controlada pela Fundação Salvador Arena, a Termomecanica direciona a ela parte relevante de seus resultados. Seu processo de criação de valor está integrado à forma como a empresa pensa, decide e opera, com foco na geração de resultados positivos para empregados, clientes, fornecedores e, principalmente, para a sociedade, principal foco de atuação de sua única acionista.

Instituição civil, de direito privado e sem fins lucrativos, a Fundação Salvador Arena foi criada em 1964 para transformar em compromisso social aquilo que foi construído com trabalho, visão e responsabilidade por seu criador. Ela representa a continuidade concreta de um legado que mantém vivos valores como dignidade humana, educação e cidadania, fundamentos para uma sociedade melhor. Esse mesmo espírito segue presente na cultura, nas estratégias e no modelo de negócio da Termomecanica, refletindo um compromisso consistente com a sustentabilidade, a responsabilidade social e a perenidade.

Por isso, o impacto positivo das ações sociais subsidiadas pela Termomecanica não se restringe ao público interno e seus familiares. O lucro obtido anualmente pela empresa é direcionado às iniciativas de transformação social da Fundação Salvador Arena, que adquiriu, ao longo de sua trajetória, know-how de alto nível em projetos que beneficiam não apenas as comunidades onde a Termomecanica está inserida, mas também toda a sociedade, em todos os estados da Federação.

R$ 78,3 milhões de investimentos em projetos educacionais próprios

3.212 alunos atendidos com 100% de bolsa integral, a maior parte provenientes de famílias com renda per capita de até três salários-mínimos

R$ 12,4 milhões destinados a programas vinculados à Política de Assistência Social

R$ 8,1 milhões investidos em programas e projetos socioassistenciais

26 estados atendidos, além do Distrito Federal

220 projetos sociais apoiados

687 dirigentes e técnicos de organizações sociais capacitados

51 mil pessoas beneficiadas diretamente e outras **121,9 mil indiretamente**

Termomecanica



GOVERNANÇA
CORPORATIVA

Adotando boas práticas

A governança da Termomecanica se expressa na forma como a empresa estrutura suas relações, enfrenta desafios éticos e busca o aprimoramento contínuo de seus instrumentos de gestão. A solidez dos comitês, o rigor na apuração de denúncias, o avanço na gestão de riscos e o compromisso com a revisão do Código de Conduta Ética evidenciam a maturidade institucional da empresa e reafirmam o seu compromisso com uma atuação responsável, consistente e alinhada às melhores práticas de sustentabilidade.

O Sistema de Governança Corporativa da Termomecanica se apoia nos pilares fundamentais da ética, integridade, conformidade, prestação de contas e gestão de riscos, que orientam as tomadas de decisões e a condução dos negócios. Seus princípios - transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa - permeiam a cultura da organização e as relações da empresa com seus públicos de interesse, contribuindo para a construção de vínculos sólidos e duradouros de confiança.

Instituído em 2010, esse sistema vem promovendo a adoção de boas práticas voltadas ao desenvolvimento econômico, ético e sustentável. Desde então, a Termomecanica reitera seu compromisso com o aperfeiçoamento contínuo de sua estrutura de governança. Principal instância de governança da empresa, o Conselho de Administração é composto por seis membros, dos quais quatro são mulheres. Com o apoio de quatro Comitês, o colegiado realizou, em 2025, 62 reuniões dedicadas à discussão de temas estratégicos e relevantes para a condução dos negócios.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Regina Celí Venancio - Presidente do Conselho de Administração
Nelson da Silva Leme - Vice-Presidente do Conselho de Administração
Luis Carlos Rabello - Conselheiro de Administração
Márcia Thiemi Uemura - Conselheira de Administração
Maria Luzia de Almeida - Conselheira de Administração
Iara Satoco F. Yamada - Conselheira de Administração

Comitês de apoio ao Conselho

ESTRATÉGIA - Composto por dois membros do CA, subsidia o Conselho de Administração com análises aprofundadas de temas relativos a estratégias, novos negócios e inovação, recomendando políticas e atribuições que contemplem questões relacionadas ao Plano Estratégico e ao Plano de Negócios anual da Termomecanica, subsidiando as tomadas de decisão quanto às deliberações do Conselho de Administração sobre esses temas.

AUDITORIA, RISCOS E COMPLIANCE - Composto por dois membros do CA e um empregado da área de Auditoria, recomenda políticas que contemplem questões relacionadas a auditoria, aspectos tributários, exposição, tomada e mitigação de risco, promovendo transparência e credibilidade nos processos. Também cabe a ele analisar e definir ações corretivas na apuração dos indicadores de controles, e submeter à deliberação do Conselho Curador da Fundação Salvador Arena, sua única acionista, ou do Conselho de Administração da Termomecanica, conforme a relevância do caso.

GOVERNANÇA, PESSOAS E REMUNERAÇÃO - Composto por dois membros do CA e um empregado do Jurídico, propõe políticas relativas aos sistemas de gestão da Termomecanica e à área de Recursos Humanos, no que diz respeito a valores, comunicação interna, questões de ética e conduta pessoal, além da relação da empresa com seus empregados. Também propõe políticas que contemplem questões relativas à implantação de práticas de Governança Corporativa adequadas à realidade da Termomecanica, sempre submetendo suas propostas à deliberação do Conselho de Administração.

ÉTICA E INTEGRIDADE - Composto por dois membros do CA e três empregados das áreas de Auditoria, Fiscal e Jurídico, zela pelo cumprimento do Código de Conduta Ética, empenhando-se para que seus princípios e normas sejam considerados e respeitados em todos os processos de negócios e atividades da Instituição. Também orienta e aconselha sobre ética e conduta, respondendo às consultas formuladas por qualquer de nossos públicos de relacionamento e divulgando orientações e interpretações que possam contribuir para a efetiva aplicação do Código.

Sobre o Relatório

Mensagens

Perfil Corporativo

Estratégia de Negócios

Sustentabilidade e ESG

Gestão Ambiental

Gestão Social

Governança Corporativa

Política de gestão de riscos

Como parte de seu modelo de governança, a Termomecanica mantém uma política de gestão de riscos corporativos que orienta a identificação, a avaliação e o tratamento de riscos operacionais e estratégicos, além de considerar oportunidades, apetite a risco e prevenção a fraudes. Essa abordagem contribui para fortalecer a confiabilidade dos processos, assegurar a conformidade legal e regulatória e reduzir tanto a probabilidade quanto os impactos de eventuais ocorrências, ao mesmo tempo em que reforça, junto aos públicos de interesse, a importância da gestão de riscos para a sustentabilidade dos negócios.

No âmbito do ESG, a empresa já mapeou riscos relacionados à contaminação atmosférica, à responsabilidade ambiental, à contaminação do solo e da água, à perda da Licença de Operação Ambiental e à aplicação de multas, bem como à geração de ruído, à saúde e ergonomia no trabalho, à responsabilidade social e à governança corporativa. A partir desse mapeamento, tornou-se possível adotar medidas preventivas e corretivas que contribuem para reduzir a probabilidade e o impacto de eventos negativos, como acidentes, fraudes, perdas financeiras, problemas regulatórios e danos à imagem.

Em 2025, foram atualizadas as matrizes de riscos relacionados ao processo de exportação, com destaque para os impactos das tarifas internacionais, bem como as matrizes de riscos ambientais, especialmente sob a perspectiva das mudanças climáticas. Essa evolução reforça a abordagem preventiva da empresa, ampliando sua capacidade de responder a um ambiente cada vez mais complexo, dinâmico e desafiador.

Programa de Compliance

Implementado em 2016, em conformidade com a Lei Anticorrupção (Lei 12.846/13) e seu decreto regulamentador, o Sistema de Compliance da Termomecanica estrutura a atuação da empresa na identificação, administração e mitigação de riscos, com foco na redução de perdas operacionais. Em linha com algumas das legislações mais rigorosas do mundo, o sistema reforça o compromisso da empresa com o cumprimento das leis, regulamentos, normas estatutárias e políticas internas aplicáveis, consolidando-se como referência para a tomada de decisão e para a condução de suas atividades.

Como parte dessa estrutura, a empresa conta com o Canal de Denúncias, instituído em 2023 para o recebimento de relatos de irregularidades no ambiente de trabalho. Disponível a empregados, fornecedores, clientes e demais públicos de interesse, o canal assegura anonimato, confidencialidade e proteção contra retaliações, reforçando a integridade do processo e a confiança de seus usuários.

Em 2025, o canal registrou 50 manifestações, das quais 47 foram classificadas como denúncias, duas como sugestões e uma como dúvida. Todas as ocorrências foram tratadas de acordo com o procedimento padrão de cinco etapas, que compreende o recebimento e registro da manifestação, a triagem e classificação por equipe imparcial, a investigação interna com coleta de evidências, a adoção de medidas corretivas nos casos validados e o retorno ao denunciante sobre o posicionamento final, sempre com preservação da confidencialidade.

É importante destacar a contribuição da área de Auditoria Interna, que tem sido decisiva para o bom andamento dos processos, realizando auditorias em todos os setores. Em 2025, foram realizadas 51 auditorias e 84 monitoramentos contínuos de riscos, envolvendo 19 áreas da empresa. A Termomecanica também conta com o apoio de empresas de auditoria independente, contratadas para validar os registros feitos internamente, incluindo as demonstrações financeiras e contábeis.

Sobre o Relatório

Mensagens

Perfil Corporativo

Estratégia de Negócios

Sustentabilidade e ESG

Gestão Ambiental

Gestão Social

Governança Corporativa

Código de Conduta Ética

A ética é um dos fundamentos que orientam a atuação da Termomecanica e sustenta sua visão de desenvolvimento responsável e duradouro. Esse compromisso se traduz no alinhamento permanente da empresa às exigências legais e regulatórias, independentemente de fiscalização, fortalecendo a reputação de integridade construída ao longo de sua trajetória. Nesse contexto, o respeito mútuo e a confiança são valores centrais e orientam a forma como a empresa se relaciona com seus diversos públicos.

Esses valores e compromissos estão refletidos no Código de Conduta Ética, que orienta a tomada de decisão e a condução das atividades da organização. Mais do que reafirmar os princípios da empresa, o documento define comportamentos esperados e veda práticas incompatíveis com seus valores, como suborno e pagamento de propina nas relações com comunidade, governo, fornecedores, parceiros e demais partes interessadas. Dessa forma, o Código serve de base para uma atuação íntegra, responsável e em conformidade com as normas aplicáveis.

A temática de direitos humanos também ocupa papel central nesse instrumento, por ser entendida como indispensável à construção de relações justas e responsáveis em toda a cadeia de valor. O documento estabelece que a Termomecanica, seus empregados e parceiros de negócios devem observar as leis e os sistemas políticos dos países em que atuam, mantendo atenção permanente a temas como trabalho infantil, trabalho forçado e discriminação, práticas expressamente vedadas pela empresa. Também reforça diretrizes relacionadas à jornada de trabalho em conformidade com a legislação, à remuneração compatível com o mercado e aos padrões de qualidade, saúde e segurança.

Em linha com o aprimoramento contínuo de sua governança, a empresa prevê para 2026 uma atualização do Código de Conduta Ética, com foco no fortalecimento dos mecanismos de prevenção, acolhimento e na assistência às vítimas de assédio, bem como no fortalecimento do apoio à saúde mental dos empregados. A iniciativa reflete a evolução do código de conduta ética frente a temas cada vez mais relevantes para a cultura organizacional e reforça o compromisso da Termomecanica com a promoção de um ambiente de trabalho respeitoso, seguro e saudável.

Conflito de interesses

No âmbito de seu Código de Conduta Ética, a Termomecanica estabelece diretrizes para a prevenção, identificação e tratamento de conflitos de interesses. Empregados e colaboradores devem exercer suas atividades com independência em relação a interesses comerciais, financeiros ou pessoais que possam comprometer a imparcialidade de suas decisões ou os interesses da empresa.

Para preservar a integridade e a imparcialidade nas relações profissionais, a empresa veda práticas incompatíveis com esse princípio, como a comercialização de produtos nas dependências da organização, a realização de empréstimos financeiros entre colegas com fins lucrativos e situações em que empregados prestem serviços a terceiros ou participem de empresas cujas atividades sejam conflitantes com as operações da Termomecanica ou concorram diretamente com seus negócios.

Nos casos de contratações de fornecedores ou prestadores de serviços com vínculo familiar com empregados, a contratação pode ocorrer, desde que não haja negociação direta entre as partes relacionadas, de modo a resguardar a transparência e a lisura dos processos.

Lei Geral de Proteção de Dados

A Política de Proteção de Dados Pessoais da Termomecanica, disponível no site da empresa, reúne as diretrizes que orientam o tratamento de dados pessoais em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). A partir dessas diretrizes, a coleta, o uso, o armazenamento e o compartilhamento de informações pessoais devem ocorrer de forma segura, transparente e exclusivamente para finalidades legítimas.

Nesse contexto, a empresa assegura aos titulares de dados direitos como acesso, correção e exclusão de informações, ao mesmo tempo em que adota medidas técnicas e administrativas destinadas a prevenir acessos não autorizados, perdas e vazamentos de dados. Assim, todo tratamento de dados é conduzido com base no respeito à privacidade, à ética e à legislação vigente.

Em 2024, a Termomecanica revisou suas políticas de governança digital e implementou soluções voltadas à proteção de dados, reforçando o sigilo das informações e promovendo a atualização constante de ferramentas de cibersegurança. A próxima atualização está prevista para 2026.

Termomecanica

Realização: Termomecanica São Paulo S.A.
Área de Responsabilidade Social: Maria Luzia de Almeida e Roselaine A. A. Dantas
Edição: Textos&Cia Comunicação para o Conhecimento
Projeto Gráfico e Diagramação: Camila Pires
Redação: Arlete Prieto

Av. Caminho do Mar, 2652 - Rudge Ramos, São Bernardo do Campo - SP, 09612-000, Brasil