

RELATÓRIO DE Sustentabilidade

2024



Sobre o Relatório

É com grande satisfação que apresentamos o Relatório de Sustentabilidade da Termomecanica, destacando os principais resultados alcançados pela empresa em 2024. Essa edição reflete nosso compromisso contínuo com a transparência, a integridade e a promoção de práticas sustentáveis, envolvendo o trabalho colaborativo de diversos grupos técnicos de áreas distintas. Esses times desempenharam um papel fundamental na coleta, na validação das informações e na implementação da estratégia ESG (*Environmental, Social and Governance*) na empresa.

Desde a primeira edição deste relatório, temos adotado como referência indicadores de mercado voltados para negócios sustentáveis e socialmente responsáveis, além de seguirmos a Tabela IBASE (Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas). Com foco em evolução e alinhamento às melhores práticas globais, esta edição marca o início da divulgação de determinados indicadores alinhados ao padrão GRI (*Global Reporting Initiative*), uma abordagem que seguirá sendo aperfeiçoada nos relatórios futuros.

Nos capítulos a seguir, apresentamos com mais detalhamento os índices listados ao lado, além dos projetos e das iniciativas que mais se destacaram em 2024, reafirmando nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável e o impacto positivo no mercado e na sociedade.

Destaques de 2024



1.930
empregados

11 anos é o tempo
médio de empresa

46,02 horas
de treinamento
por empregado

1.815 clientes atendidos no
Brasil e no exterior

4 fábricas e
4 centros de distribuição

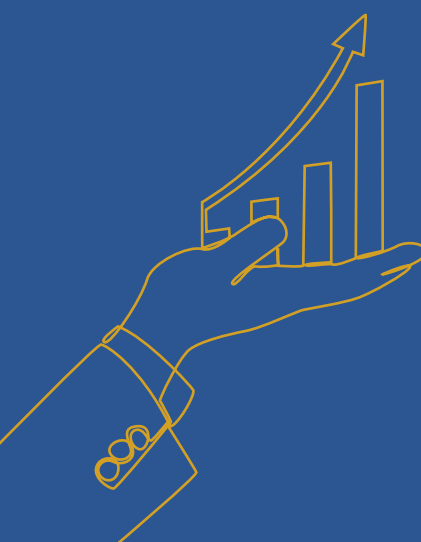


52% de participação
no mercado nacional

92% de aprovação em pesquisa
de satisfação com os clientes

926 produtos em alumínio e
37.135 de cobre no portfólio

100% de reaproveitamento do
cobre nos processos produtivos



5,2 milhões de reais
em pesquisa e
desenvolvimento

5 milhões de reais
em projetos na área de
tecnologia

1,76 milhão de reais
em ações ligadas ao
meio ambiente

1,3 milhão de reais
em formação e
desenvolvimento

3,3 milhões de reais
em segurança
do trabalho

1,37 milhão de reais
em saúde

Mensagem da Presidente do Conselho de Administração

O ano de 2024 marcou um período de resultados extraordinários para a Termomecanica e consolidou ainda mais o alinhamento entre o desempenho da empresa e os valores que norteiam o seu propósito. Em um cenário de contexto econômico favorável, nossas operações alcançaram novos patamares de eficiência e produtividade, com foco na utilização responsável dos recursos e na gestão sempre ética dos nossos negócios.

Esse desempenho robusto foi traduzido em um recorde de volume produzido, atingindo 156 mil toneladas, e em um aumento expressivo no resultado líquido, em comparação a 2023. Sem dúvida, os números positivos obtidos de forma contínua e sistemática pela Termomecanica têm servido de inspiração para novos desafios, como o projeto de criação da “TM Soluções”, estabelecida também em São Bernardo do Campo. Dedicada à venda de produtos semiacabados de cobre, latão e alumínio, tanto para pessoas físicas como jurídicas, esta nova unidade de negócios comprova o interesse do Conselho de Administração em investir em iniciativas que valorizam a inovação, uma forte característica presente em toda a trajetória da Termomecanica.

Outro aspecto que merece destaque quando relembramos nosso desempenho em 2024 é o compromisso com a sustentabilidade, que continua sendo um diferencial estratégico da Termomecanica. Mais uma vez reforçamos nosso engajamento com os princípios ESG, adotando práticas responsáveis que podem e devem ser estendidas a toda a cadeia de valor, incentivando nossos parceiros a incorporarem ações que respeitam o meio ambiente, valorizam o capital humano e asseguram integridade nas relações comerciais.

É importante lembrar que o sucesso obtido pela Termomecanica tem sido fundamental para o crescimento patrimonial de nossa mantenedora e acionista, a Fundação Salvador Arena. Em 2024, ela completou 60 anos de atividades voltadas para a transformação social.

É um orgulho para a Termomecanica fazer parte desse processo, destinando anualmente cerca de 30% de seu lucro para que a organização continue perpetuando sua missão em prol do bem comum. Só em 2024, a Fundação Salvador Arena investiu nada menos do que R\$ 73,3 milhões em projetos educacionais próprios e destinou mais R\$ 18,5 milhões ao apoio de projetos sociais em todas as regiões do Brasil, impactando cerca de 120 mil pessoas.

Não faltam motivos para continuarmos, em 2025, seguindo firmes no compromisso de apoiar a Direção da Termomecanica em sua busca por crescimento contínuo e geração de valor ao negócio, garantindo que cada passo esteja conectado à nossa missão e valores. Continuaremos desempenhando nosso papel como agentes de transformação, tanto no mercado em que atuamos quanto na sociedade como um todo, ajudando a construir uma sociedade mais justa e sustentável.



Regina Celi Venâncio

Presidente do Conselho de Administração

Mensagem do Diretor Geral

Mais uma vez, encerramos o ano orgulhosos do desempenho da Termomecanica, fruto de uma gestão responsável sustentada por uma equipe comprometida com a missão e os valores da organização. Em 2024, maximizamos a capacidade de nossas operações, consolidando nossa posição de destaque tanto no mercado interno quanto no mercado externo. O forte crescimento registrado no setor de exportações e no segmento de alumínio, principalmente, foi impulsionado por estratégias consistentes e alinhadas às demandas do mercado local e global.

O cenário econômico foi desafiador, e ao mesmo tempo, promissor. O crescimento do PIB brasileiro refletiu uma recuperação significativa do mercado de trabalho, com o desemprego atingindo sua mínima histórica. Nem mesmo a desaceleração econômica registrada no último trimestre, devido à inflação acima da meta e a um cenário fiscal desfavorável, desmotivou nossas equipes. Apesar das adversidades, os sinais de recuperação foram evidentes, contribuindo positivamente para nossos resultados.

Internamente, registramos um crescimento de 11% no volume comercializado, e encerramos o ano com uma participação de mercado de 52%. No âmbito das exportações, houve expansão em relação ao volume total faturado, saltando de 26% em 2023 para 30% em 2024. Entre os destaques operacionais, consolidamos a produção de alumínio, principalmente na linha de vergalhões e fios, registrando um impressionante crescimento de 70% no volume faturado.

Paralelamente, reforçamos nosso compromisso com a gestão responsável de recursos naturais e a economia circular, valores que sempre guiaram a trajetória da Termomecanica desde sua fundação. Para reforçar nossa estratégia ESG, adotamos a plataforma EcoVadis, que tem desempenhado um papel crucial no sentido de alinhar nossas práticas com as melhores referências globais de sustentabilidade.

Em função disso, ampliamos investimentos em monitoramento ambiental, eficiência energética e destinação adequada de resíduos. Nossos esforços garantiram que 100% do cobre utilizado em nosso processo produtivo fosse reaproveitado. Essa abordagem contínua reafirma nosso comprometimento com práticas que equilibram produtividade e preservação ambiental.

Na área social, destinamos aproximadamente R\$ 1,3 milhão para o desenvolvimento pessoal e profissional de nossos colaboradores, representando um aumento de 185% em relação a 2023. Além disso, investimos cerca de R\$ 3,3 milhões em iniciativas voltadas à segurança e bem-estar no trabalho, reforçando nosso compromisso com a melhoria sustentável da qualidade de vida no ambiente corporativo.

Esses resultados refletem a força de nossa equipe e de nossas estratégias que permeiam todas as nossas ações. Seguiremos confiantes e motivados em nossa jornada de crescimento sustentável e geração de valor para nossos clientes, colaboradores e a sociedade.



Luiz Henrique Caveagna

Diretor Geral

*Sobre o
Relatório*

Mensagens

**Perfil
Corporativo**

*Estratégia
de Negócios*

*Sustentabilidade
e ESG*

*Governança
Corporativa*

*Gestão
Ambiental*

*Gestão
Social*

Perfil Corporativo



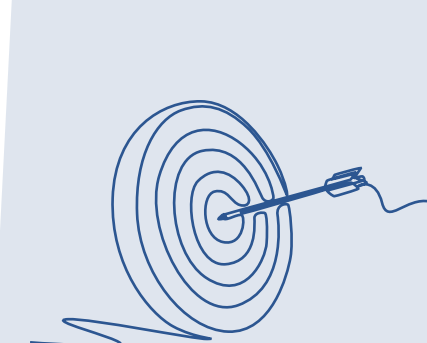
A Termomecanica

Fundada em 1942 pelo Engenheiro Salvador Arena, a Termomecanica consolidou-se como uma das maiores indústrias privadas do Brasil. A empresa mantém investimentos constantes em inovação, desenvolvimento de pessoas e modernização de suas instalações, assegurando a liderança no setor de transformação de metais não ferrosos, como o cobre e suas ligas, tanto em produtos acabados quanto semielaborados. Reconhecida pelo mercado pela ética na condução de negócios, desde 2016, a companhia vem obtendo êxito também na produção de itens em alumínio.

Para atender às demandas de seus clientes, a empresa mantém quatro fábricas no Brasil: uma unidade fabril em Manaus (AM) e três fábricas localizadas em São Bernardo do Campo (SP), onde funcionam a Matriz e um dos quatro Centros de Distribuição. O segundo está instalado em Joinville (SC) e outros dois nos Estados Unidos, um na Carolina do Norte e outro

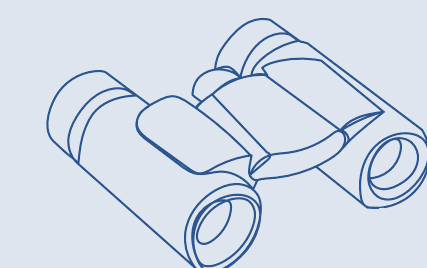
na Califórnia. Controlada pela Fundação Salvador Arena, a Termomecanica encerrou 2024 com uma equipe de 1.930 empregados, 1.815 clientes atendidos e um portfólio que aumentou de forma significativa, passando de 830 para 926 produtos diferentes em alumínio; e de 36.850 para 37.135 em cobre e suas ligas.

O processo de criação de valor da Termomecanica está integrado à maneira como ela pensa e toma decisões, visando sobretudo à transformação social. Este legado, herdado de seu fundador, o Engenheiro Salvador Arena, se faz presente na cultura, nas estratégias e no modelo de negócios, gerando resultados positivos não só para a empresa e seus empregados, mas também para os clientes, fornecedores e, sobretudo, para a sociedade, principal foco de atuação da Fundação Salvador Arena, sua única acionista com a qual compartilha os mesmos valores.



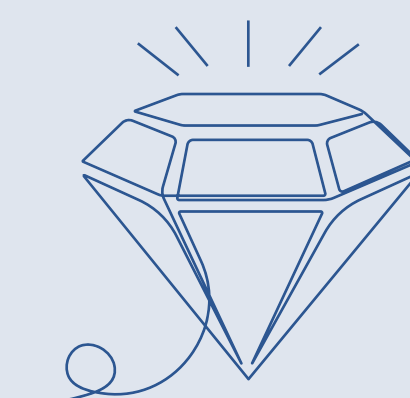
MISSÃO

“Atuar no negócio de transformação de cobre e outros metais não ferrosos em produtos, serviços e soluções para atender às necessidades de nossos clientes”.



VISÃO

“Ser líder no mercado nacional e ter participação crescente no mercado global”.



VALORES

Em respeito à memória e aos ensinamentos do nosso fundador, mantemos os seguintes valores:

- Altruísmo
- Responsabilidade socioambiental
- Ética e transparência
- Competência e disciplina
- Valorização e respeito às pessoas
- Melhoria contínua
- Zelo pelo patrimônio
- Orgulho de pertencer à organização

Prêmios e reconhecimentos

Homenagem da CIESP:

parabenizando a contribuição para o desenvolvimento da indústria e da economia de São Bernardo do Campo;

Homenagem da Dufrio:

reconhecimento pelo trabalho em conjunto em 2024;

Melhores e Maiores:

325ª posição no ranking nacional;

Valor 1000:

342ª no ranking geral, além da 4ª posição no ranking das maiores empresas em liquidez corrente.

Clientes e mercados atendidos

Dentre os muitos atributos que tornam a Termomecanica uma referência no mercado, destaca-se sua atuação na fabricação em grande escala de produtos para diferentes setores, como: Construção Civil, Exportação, Refrigeração, Mecânica & Metalurgia, Geração, Transmissão e Distribuição de Energia (GTD), Automotivo, Segurança e Defesa, Máquinas e Equipamentos, Eletroeletrônico, Vestuário e outros. Já consolidada no mercado nacional, a marca vem, ano a ano, se tornando cada vez mais competitiva no exterior, com produtos exportados para cerca de 20 países, especialmente para as Américas.

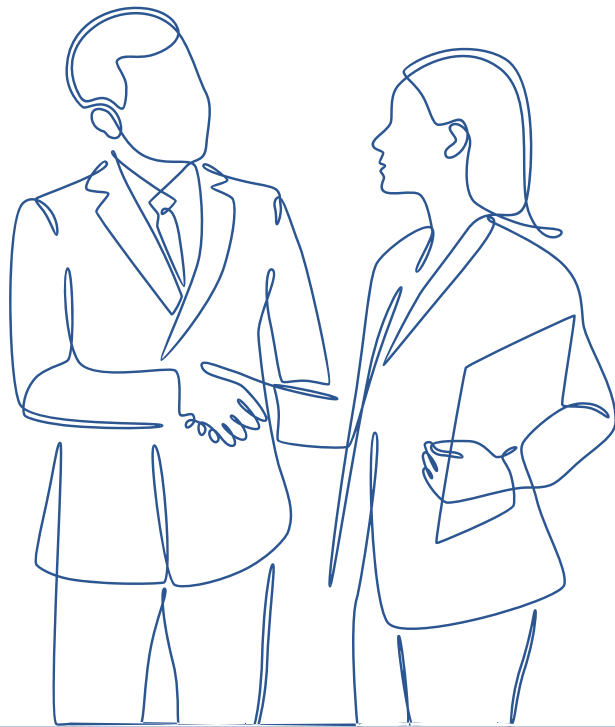
O ano de 2024 mostrou-se positivo para muitos segmentos econômicos do Brasil. A Construção Civil, por exemplo, surpreendeu com um crescimento de 4,3%, especialmente com o retorno de obras de moradia incentivadas por programas sociais, projetos de infraestrutura e condições de financiamento favoráveis, fatores que impulsionaram o emprego e os investimentos no setor, além de incrementar toda a cadeia de matérias-primas fornecidas pela Termomecanica para as indústrias fabricantes de produtos das linhas de metais sanitários, ferragens e componentes elétricos.

O segmento de Refrigeração, por sua vez, foi beneficiado pelo ano mais quente do país na história dos registros: a venda de ar-condicionado aumentou 38% na comparação com 2023, movimentando

desenvolvimentos e investimentos visando conter o aumento no consumo de energia elétrica com tecnologias de maior eficiência energética e produtos mais sustentáveis, nos quais a Termomecanica participa amplamente com ligas de cobre e alumínio, materiais que são 100% recicláveis, e seu *know-how* metalúrgico.

Nessa mesma linha de sustentabilidade, no segmento de GTD, as fontes de geração eólica e solar fotovoltaica ganham cada vez mais representatividade na matriz energética do Brasil, impulsionando a expansão e renovação das linhas de transmissão, assim como a retomada de investimentos para aumento de capacidade e renovação das redes de distribuição. Nesse contexto, em 2024, a Termomecanica obteve crescimento de 11% no volume de produtos de cobre comercializados no mercado interno.

No mercado externo, houve um aumento na participação das exportações em relação ao volume total faturado, passando de 26% em 2023 para 30% em 2024. O ano foi importante, sobretudo, para a consolidação da operação de alumínio, principalmente na linha de vergalhões e fios, que teve crescimento no volume faturado de 70% em relação a 2023, ocasionado principalmente pelas altas demandas por fios e cabos de alumínio para as linhas de transmissão e distribuição de energia em diversos países da América Latina.



Nº DE CLIENTES ATENDIDOS EM 2024

Mercado Externo	205
Alumínio	14
Cobre e suas ligas	191
Mercado Interno	1.610
Alumínio	112
Cobre e suas ligas	1.498
Total	1.815

PRINCIPAIS LINHAS COMERCIALIZADAS EM 2024 (MERCADO INTERNO E EXTERNO)

	Cobre e suas Ligas	Alumínio
1º	Laminados	Vergalhões
2º	Barras	Fios
3º	Tubos	Tubos
4º	Fios	Barramentos

Portal de Negócios - Utilizado por 63% dos clientes, o B2B, o Portal de Negócios da Termomecanica, é uma das principais ferramentas de relacionamento com o mercado. Por meio dele, é possível consultar pedidos pendentes e faturados, verificar materiais prontos para faturar, visualizar extratos de matéria-prima de forma resumida ou detalhada e realizar cotações de materiais em tempo real. Destaca-se que a Termomecanica foi pioneira ao disponibilizar esse tipo de sistema aos clientes no mercado nacional.

Todas as transações são registradas no Portal Corporativo TM, no *Customer Relationship Management* (CRM) e no *Enterprise Resource Planning* (ERP), além de comunicadas aos responsáveis para dar andamento às solicitações feitas. Em 2024, o Portal evoluiu ainda mais, permitindo que cada cliente possa consultar suas próprias tabelas mensais de preços e melhorias na aba LME (*London Metal Exchange*), cotações dos metais na Bolsa de Londres, além da adição do ReCaptcha para aprimorar a segurança dos dados.

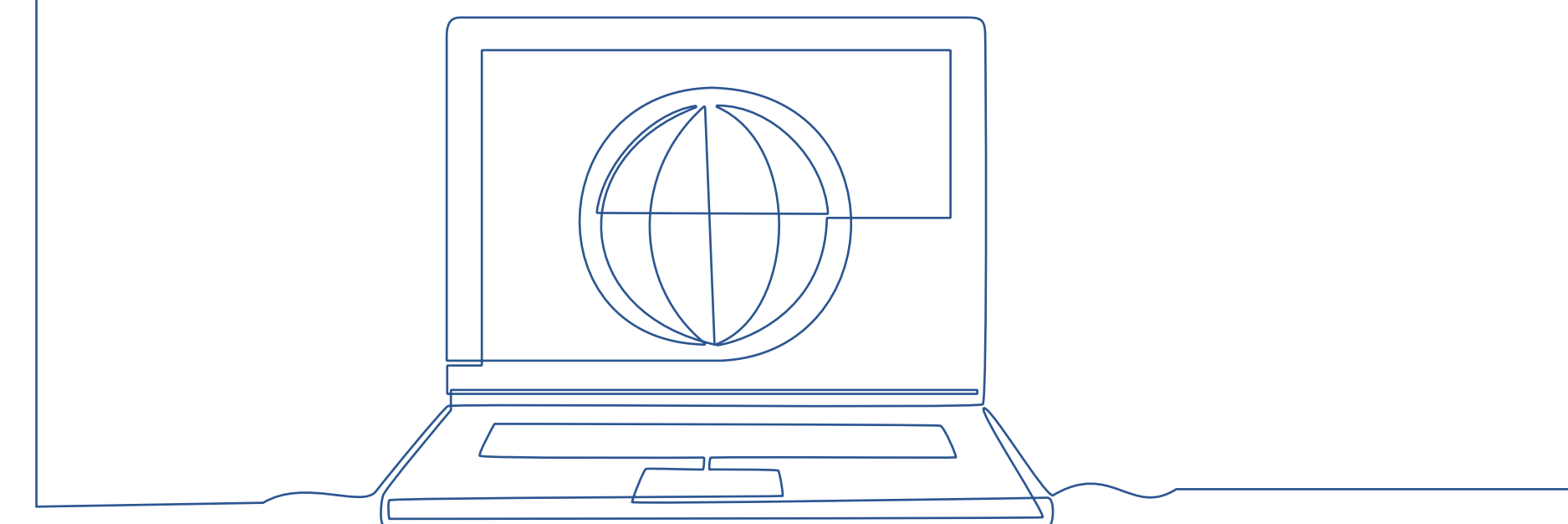
Além do *WhatsApp Business* utilizado pelos vendedores, a fim de facilitar a comunicação dos clientes, a Termomecanica também lançou, em 2024, seu *WhatsApp* Corporativo, disponibilizando contato direto com os analistas comerciais da empresa durante todo o expediente. Por esse canal, é possível obter informações sobre produtos e acompanhar pedidos e cotações, além de esclarecer dúvidas. Para garantir agilidade e atualização de informações em tempo real, a ferramenta está integrada ao sistema ERP, facilitando o acesso aos dados por todas as áreas. Além disso, a companhia estuda integrar a ferramenta ao CRM para aprimorar ainda mais a gestão de relacionamento com o cliente.

Em 2024, a Termomecanica intensificou também seus investimentos em feiras e eventos, com o objetivo de consolidar ainda mais a presença da marca no segmento, estreitar o relacionamento com os consumidores que utilizam seus produtos e ampliar a divulgação do portfólio. Participamos de importantes eventos como a Caravana Elgin, o Encontro Frigelar, o Conexão Dufrio e a Fenasucro, todos com resultados extremamente positivos. Ao todo, alcançamos aproximadamente 7.000 pessoas em 17 estados do país, fortalecendo significativamente a presença da Termomecanica, compartilhando a história da empresa e expandindo nosso alcance em setores estratégicos.

Para avaliar o processo de relacionamento com o mercado, a Termomecanica realiza, bienalmente, pesquisa de satisfação junto aos clientes. A edição de 2023 revelou 92% de aprovação, ou seja, 7 pontos a mais do que o resultado da edição de 2021, enquanto o NPS chegou a 73,9%, refletindo a disposição dos clientes de indicar a Termomecanica. Os dois principais indicadores ficaram dentro da zona de excelência. Qualidade dos produtos, Atendimento da Área Comercial, Engenharia e Logística foram os quesitos mais bem avaliados pelos respondentes. A próxima edição da pesquisa está prevista para meados de junho de 2025.

Projetos futuros - Para 2025, a área Comercial estabeleceu uma agenda especial para fortalecer ainda mais o relacionamento com seus clientes. Entre os principais objetivos está consolidar as operações da TM Soluções, o centro de serviços da Termomecanica, que será inaugurado em 2025, visando gerar novas oportunidades de negócios; e o lançamento do Portal B2B multilínguas, que permitirá uma integração ainda mais ampla com parceiros e clientes, de diferentes mercados, sem abrir mão do atendimento comercial personalizado e consultivo.

No cenário internacional, um dos principais desafios será manter a crescente participação nos mercados de interesse da empresa, além de prospectar novos negócios em regiões que oferecem excelentes oportunidades para a expansão da Termomecanica em linha com as estratégias estabelecidas pela companhia e o cenário geopolítico. Mais do que isso, a Termomecanica tem atuado junto aos seus clientes em relação aos pilares ESG, tendo desenvolvido, inclusive, uma liga de Latão com Baixo Teor de Chumbo, a TM-E01, primeira liga da série Ecológica da companhia, assim como atendendo às novas exigências dos *stakeholders* de acordo com os parâmetros sociais, meio ambiente e de governança, crescentes no cenário internacional e considerados prioridades para a companhia.



Cadeia de fornecedores

Em 2024, a Termomecanica manteve uma base ativa de 1.784 fornecedores, selecionados conforme critérios rigorosos de qualificação estabelecidos pela companhia, em consonância com o Manual do Fornecedor e demais normativos internos. Esse processo visa assegurar padrões elevados de qualidade, integridade e alinhamento aos valores institucionais da empresa e de sua controladora, a Fundação Salvador Arena.

Com o compromisso de promover relações comerciais transparentes, seguras e sustentáveis, a Termomecanica disponibiliza publicamente, em seu site institucional, as Condições Gerais de Fornecimento de Produtos e Serviços. Esse documento estabelece as diretrizes essenciais para o uso eficiente de recursos, o cumprimento de requisitos legais e a valorização das boas práticas socioambientais ao longo da cadeia de suprimentos.

A gestão da cadeia de fornecimento é conduzida de forma integrada pelas áreas de Compras e Suprimentos, com foco na qualificação contínua de parceiros e na mitigação de riscos relacionados à saúde, à segurança das pessoas e ao meio ambiente. Isso inclui o controle criterioso da aquisição de matérias-primas, materiais secundários, materiais para reciclagem, insumos diretos e indiretos, além da contratação de serviços. Ao adotar

práticas responsáveis e éticas em suas relações com fornecedores, a Termomecanica reafirma seu compromisso com o desenvolvimento sustentável, a governança corporativa e a geração de valor compartilhado com a sociedade.

Área de Compras - A equipe de Compras foi responsável, em 2024, pelo gerenciamento de 1.722 fornecedores, sendo 98% nacionais e 2% internacionais. A distribuição geográfica demonstra a forte conexão com as empresas locais: aproximadamente 60% estão sediadas no estado de São Paulo, sendo que pouco mais da metade delas está no ABC Paulista, região onde operam as três principais fábricas da empresa. As relações comerciais são formalizadas via sistema operacional, com foco em parcerias de longo prazo e no desenvolvimento de novos fornecedores, reforçando a flexibilidade e a capacidade de resposta às necessidades da empresa.

Nacionais: 1.722 fornecedores

São Paulo: 1.005

ABC Paulista: 506

Demais estados: 172

Internacionais: 39 fornecedores

Área de Suprimentos - Focada na aquisição de matérias-primas primárias, secundárias e materiais para reciclagem, a equipe de Suprimentos operou com 62 fornecedores ativos, sendo 42% internacionais e 58% nacionais. As contratações foram feitas por contratos de longo prazo, baseados na demanda anual, ou por compras spot, ajustadas conforme sazonalidade e demanda. A gestão eficiente da área é estratégica para garantir o abastecimento contínuo e a qualidade dos materiais utilizados nos processos produtivos.

Internacionais: 26 fornecedores

Américas: 17

Ásia: 4

Europa: 5

Nacionais: 36 fornecedores

Norte: 4

Nordeste: 2

Sudeste: 26

Sul: 4

Índice de Qualidade - Para aprimorar continuamente os processos de ambas as áreas, a Termomecanica utiliza o Índice da Qualidade de Fornecimento (IQF), importante ferramenta para a identificação de falhas e pontos de melhoria, com o intuito de aprimorar constantemente a qualidade nas entregas e permitir o desenvolvimento de parcerias sustentáveis. Em 2024, o resultado do IQF em todos os fornecedores monitorados foi de 100%, superando, nas duas áreas, as metas estabelecidas (99%). O não atingimento do resultado previsto nesse indicador pode levar à desqualificação do fornecedor.

Sobre o
Relatório

Mensagens

Perfil
Corporativo

**Estratégia
de Negócios**

Sustentabilidade
e ESG

Governança
Corporativa

Gestão
Ambiental

Gestão
Social

Estratégia de Negócios



Visão estratégica

A Termomecanica adota um Sistema Integrado de Gestão que vem contribuindo de forma decisiva para manter a empresa na liderança em seu segmento de atuação, ao mesmo tempo em que amplia sua presença no mercado global. Por meio dele, a Termomecanica avalia seus processos e define, em conjunto com as áreas, os indicadores e metas a serem alcançados.

A inovação tem sido essencial para a Termomecanica, impulsionando o desenvolvimento de soluções avançadas que aumentam a competitividade e asseguram a sustentabilidade do negócio. Os investimentos contínuos em pesquisa, desenvolvimento e transformação digital, principalmente, permitem à empresa antecipar tendências, aprimorar processos produtivos e criar produtos de alto desempenho, além de contribuir para o fortalecimento de seu compromisso com a responsabilidade socioambiental.

Todo esse trabalho é acompanhado pela alta direção e está alinhado com a Política do Sistema Integrado de Gestão, servindo de inspiração e aprendizado para a criação de sua estratégia ESG, além de ser fundamental para a conquista e manutenção das mais importantes certificações valorizadas pelo mercado.

Certificações

ISO 14001
ISO 50001
ISO IEC 17025

ISO 9001
ISO 45001
AS9100D

Política do Sistema Integrado de Gestão

- A Termomecanica, atuando no mercado nacional e internacional na transformação de cobre e outros metais não ferrosos em produtos, serviços e soluções, tem como compromissos:
- Identificar, gerenciar e prevenir seus riscos tendo como base a responsabilidade social;
- Atender às necessidades e requisitos dos clientes e das partes interessadas;
- Garantir a melhoria contínua do desempenho dos seus produtos e processos;
- Garantir a melhoria contínua do desempenho energético, provendo recursos e informações, adquirindo e/ou desenvolvendo soluções energeticamente eficientes;
- Promover a segurança e a saúde das pessoas envolvidas, prevenindo lesões e doenças, respeitando as condições ergonômicas, eliminando perigos e riscos, fomentando a participação dos trabalhadores e promovendo a melhoria contínua;
- Preservar o meio ambiente e prevenir a poluição, controlando a geração de resíduos do processo, as emissões atmosféricas e promovendo a melhoria contínua;
- Atender à legislação e aos requisitos aplicáveis ao negócio.

Parcerias

Para auxiliar nas tomadas de decisões estratégicas, a Termomecanica adota uma série de mecanismos e princípios que têm sido fundamentais para a evolução da empresa. Entre eles, podemos ressaltar as parcerias com diferentes instituições e associações, visando não só estreitar relacionamentos importantes para a evolução dos negócios, como também unir esforços para atingir objetivos coletivos. Em 2024, destacaram-se as parcerias com as seguintes instituições:

- Centro das Indústrias do Estado de São Paulo (CIESP)
- Associação Brasileira do Cobre (ABCOBRE)
- Sindicato da Indústria de Condutores Elétricos, Trefilação e Laminação de Metais Não-Ferrosos do Estado de São Paulo (SINDICEL)
- Associação Brasileira do Alumínio (ABAL)
- Programa ABRAVA Exporta
- Associação Internacional do Zinco (IZA)
- Instituto Federal de São Paulo (IFSP)
- Universidade Federal de São Paulo (UNIFESP)

Transformação digital

A Termomecanica vem avançando de forma expressiva nos projetos de transformação digital, consolidando iniciativas que reforçam a modernização de suas operações e a busca contínua por eficiência, qualidade e sustentabilidade. Essa estratégia está plenamente alinhada à visão de longo prazo da empresa, contemplando não apenas a adoção de novas tecnologias e infraestrutura, mas, sobretudo, o protagonismo das pessoas, reconhecendo que a capacitação e o engajamento dos colaboradores são elementos essenciais para o êxito desse processo. Em 2024, foram investidos cerca de R\$ 5 milhões em infraestrutura física, aquisição de sistemas, capacitação e segurança cibernética.

Entre os projetos de maior destaque, está a implantação da infraestrutura de rede sem fio em todas as unidades fabris, com o objetivo de garantir a conectividade robusta e estável, exigida pela Indústria 4.0. Considerada estratégica para o avanço da Tecnologia da Informação, essa iniciativa viabilizou a implementação de sistemas avançados, como o MES (Manufacturing Execution System), que permite o monitoramento e controle em tempo real de todas as etapas da produção, assegurando rastreabilidade, maior eficiência dos processos e decisões mais ágeis; e o APS (Advanced Planning and Scheduling), voltado ao planejamento e sequenciamento das ordens de produção, otimizando a utilização de recursos e o cumprimento dos prazos de entrega, o que contribuiu para a elevação da produtividade, a redução dos estoques e o aprimoramento do atendimento ao cliente.

Outro avanço importante foi a robotização da linha de embalagens de pancakes, com a adoção de robôs de seis eixos para a automação de tarefas repetitivas. A iniciativa proporcionou uma redução de 30% no tempo de produção, ao mesmo tempo em que diminuiu o esforço físico dos operadores e permitiu o redirecionamento da equipe para atividades de maior valor estratégico. No setor de fundição, destacam-se as constantes melhorias do sistema “Otimizador de Uso de Reciclados”, que passou a integrar diferentes materiais de forma inteligente no processo produtivo, aumentando a eficiência operacional e contribuindo para o uso mais racional dos recursos.

Segurança e prevenção - A segurança da informação também foi tratada como uma prioridade em 2024. A empresa contratou uma consultoria especializada para revisar suas políticas de governança digital e implementar soluções voltadas à proteção de dados, reforçando o sigilo das informações e promovendo a atualização constante de ferramentas de cibersegurança. Essas ações refletem o compromisso da Termomecanica com a confiabilidade, rastreabilidade e segurança em um ambiente corporativo cada vez mais digitalizado. No campo da segurança e saúde do trabalho, a empresa digitalizou os processos do SESMT (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho). A implantação de uma plataforma integrada ao SAP permitiu automatizar a gestão de EPIs, os Diálogos Diários de Segurança (DDS) e os controles operacionais de permissões de trabalho. A solução trouxe mais agilidade, eliminou o uso de papel, aumentou a rastreabilidade e fortaleceu a cultura de prevenção dentro das unidades industriais.

Para 2025, a Termomecanica pretende avançar ainda mais na integração entre tecnologia e operações. Os estudos se aprofundarão no uso de redes neurais de inteligência artificial aplicadas à análise de dados da produção, com foco na geração de diagnósticos mais rápidos e assertivos. A proposta é antecipar falhas, reduzir o risco de erros, aumentar a vida útil dos equipamentos e ampliar a tomada de decisões baseadas em dados. Esses avanços irão refletir diretamente em ganhos mensuráveis de produtividade, segurança e sustentabilidade.

PRINCIPAIS PROJETOS DE 2024	INVESTIMENTO
Pavimentação da Rede Wi-Fi Corporativa e Fabril	R\$ 2.200.000,00
Expansão do MES (Manufacturing Execution System)	R\$ 820.000,00
Implementação do APS (Advanced Planning and Scheduling)	R\$ 400.000,00
Robotização da Linha de Embalagem de Pancakes	R\$ 710.000,00
Otimizador de Uso de Reciclados	R\$ 150.000,00
Projeto Sentinela – Cibersegurança	R\$ 1.300.000,00
Digitalização do SESMT	R\$ 140.000,00

Pesquisa & Desenvolvimento

Em 2024, a Termomecanica reafirmou seu compromisso com a inovação e a sustentabilidade ao investir R\$ 5,21 milhões em Pesquisa & Desenvolvimento, na busca contínua de soluções capazes de atender às diversas demandas do mercado. A equipe atuou em estreita sinergia com diversas áreas da empresa, promovendo o direcionamento estratégico no uso das matérias-primas de maneira técnica e sustentável. Externamente, a contribuição da Termomecanica continuou sendo um diferencial estratégico, principalmente em iniciativas que visam o desenvolvimento científico e a difusão de conhecimento técnico.

Nesse sentido, o lançamento do livro “Cobre e Suas Ligas: Tecnologia de Manufatura, Caracterização e Aplicações”, publicado pela Editora Edgard Blucher, foi um dos destaques do ano. A obra, com mais de 200 páginas, apresenta uma abordagem aprofundada sobre o cobre, abrangendo desde seu histórico e processos de fabricação até suas principais aplicações industriais. Outro marco importante foi a reforma do Laboratório da Fábrica II, cuja modernização permitiu ampliar o atendimento aos novos fornos de fundição, fortalecendo ainda mais a capacidade de inovação da empresa.

Entre os produtos inovadores, os destaques foram novas ligas cujos pedidos de patentes foram depositados em 2024: a liga Bronze Alumínio Níquel com Nióbio (Patente BR 10 2024 003310 8), voltada para a melhoria das propriedades mecânicas em aplicações aeroespaciais; e a liga Cobre Ferro com Nióbio (Patente BR 10 2024 003253 5), desenvolvida para elevar a resistência a altas cargas elétricas e

térmicas, sendo ideal para as aplicações automotivas mais exigentes. O depósito de ambas contou com o apoio do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de São Paulo (IFSP) e da Universidade Presbiteriana Mackenzie. A Termomecanica possui parceria com o IFSP desde 2016, e neste ano o convênio foi ampliado com o Campus Guarulhos para o desenvolvimento de novas áreas de conhecimento. Já com o Mackenzie, a parceria de P&D também resultou na divulgação de duas publicações científicas internacionais sobre a aplicação de grafeno em ligas de cobre.

Na área acadêmica, uma terceira parceria importante avançou significativamente, desta vez envolvendo a Universidade Federal de São Paulo (Unifesp), com recursos da Empresa Brasileira de Pesquisa e Inovação Industrial (Embrapii). A quarta fase desta parceria deu continuidade à linha de pesquisa voltada para a industrialização de óxidos de zinco e cobre, fundamentados em processos patenteados em 2023. Nessa etapa, os processos foram aprimorados e aprofundados tecnicamente mediante a partida de uma planta química piloto para a produção de nanomateriais para aplicações diversas.

Paralelamente aos trabalhos voltados para atender às demandas internas, a Termomecanica continuou investindo no Centro de Pesquisa e Desenvolvimento de Ensaios (CPDE), criado em 2020 para ser um núcleo de atração de oportunidades de inovação. Certificado pelo Inmetro de acordo com a norma ABNT NBR ISO/IEC 17025, o CPDE deu continuidade à expansão da oferta de ensaios técnicos,

certificações e desenvolvimento de materiais.

Em 2024, o local recebeu uma nova capela para análises químicas, em conformidade com as normas de segurança ocupacional, além de um novo espectrômetro de emissão óptica, dedicado à análise de ligas de Latão. O CPDE, inclusive, foi um dos destaques da Termomecanica durante a Fenasucro & Agrocana 2024, o maior evento de bioenergia do país. Na ocasião, a empresa apresentou as soluções laboratoriais oferecidas pelo Centro, que incluem análises químicas, elétricas e de microestrutura de diversos metais. Para 2025, a Termomecanica traçou diversos objetivos relacionados à inovação, entre eles o depósito da patente da Liga 430B com nióbio e a internacionalização da patente de Cobre Ferro, com o registro da patente americana US 19/055,984. Também estão planejadas a publicação da versão em inglês do livro “Cobre e Suas Ligas”, visando ampliar o alcance internacional da expertise técnica da Termomecanica, e a expansão do número de parceiros para fortalecer ainda mais suas ações de P&D.

Em 2024, a Termomecanica lançou uma das publicações mais completas sobre o cobre e suas ligas.



[Sobre o
Relatório](#)

[Mensagens](#)

[Perfil
Corporativo](#)

[Estratégia
de Negócios](#)

**Sustentabilidade
e ESG**

[Governança
Corporativa](#)

[Gestão
Ambiental](#)

[Gestão
Social](#)

Sustentabilidade e ESG



Jornada ESG

Iniciada em 2022, a Jornada ESG vem apontando para desafios já conhecidos, uma vez que a Termomecanica sempre tratou de forma responsável questões ligadas ao social, à governança e ao meio ambiente. Para elaborar sua estratégia ESG, a empresa envolveu todos os seus principais públicos de interesse, começando com aqueles que vivem o cotidiano da organização, para entender como enxergavam não só os riscos e as oportunidades ESG, como também suas visões de futuro.

O diagnóstico interno foi fundamental para a Termomecanica avançar para a fase seguinte, no início de 2023, quando realizou benchmarks, tendo como base relatórios de sustentabilidade publicados por empresas do setor e por outras organizações que são referências em segmentos diversos. Paralelamente, foram realizadas entrevistas com representantes de seus principais stakeholders externos, a fim de avaliar como os temas ESG estavam presentes na relação comercial com a Termomecanica.

O diagnóstico final foi apresentado durante um workshop, envolvendo as principais lideranças da empresa, onde foram definidas as três principais alavancas de valor para a organização e aprovada a Matriz de Materialidade da Termomecanica.

Apenas nas duas primeiras etapas da Jornada ESG, foram analisados 39 documentos internos, além de avaliados mais de 60 estudos e pesquisas relacionados ao segmento de atuação da empresa

Metodologia



1. ANÁLISE INTERNA

- Análise de documentos, relatórios e informações internas.
- Entrevistas com executivos, lideranças internas e representantes da acionista.



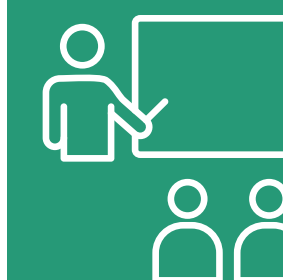
2. ANÁLISE EXTERNA

- Entrevistas com fornecedores, clientes, especialistas e representantes de entidades do setor.
- Benchmarking de relatórios de sustentabilidade produzidos por empresas nacionais e internacionais da cadeia de valor do cobre.
- Revisão de estudos sobre o futuro do setor e temas emergentes.
- Elaboração da Matriz de Materialidade da Cadeia de Valor.



3. CONSOLIDAÇÃO DAS ANÁLISES

- Elaboração da Matriz de Materialidade da Termomecanica.
- Elaboração da Aprendizagem Cívica.
- Levantamento de temas emergentes na cadeia de valor do cobre.



4. WORKSHOP PARA DEFINIÇÃO DA ESTRATÉGIA ESG

- Apresentação dos resultados obtidos na fase anterior.
- Identificação das principais alavancas de valor para a empresa e seus públicos de interesse.
- Análise, correção e validação da Matriz de Materialidade proposta por parte da alta direção e principais lideranças.

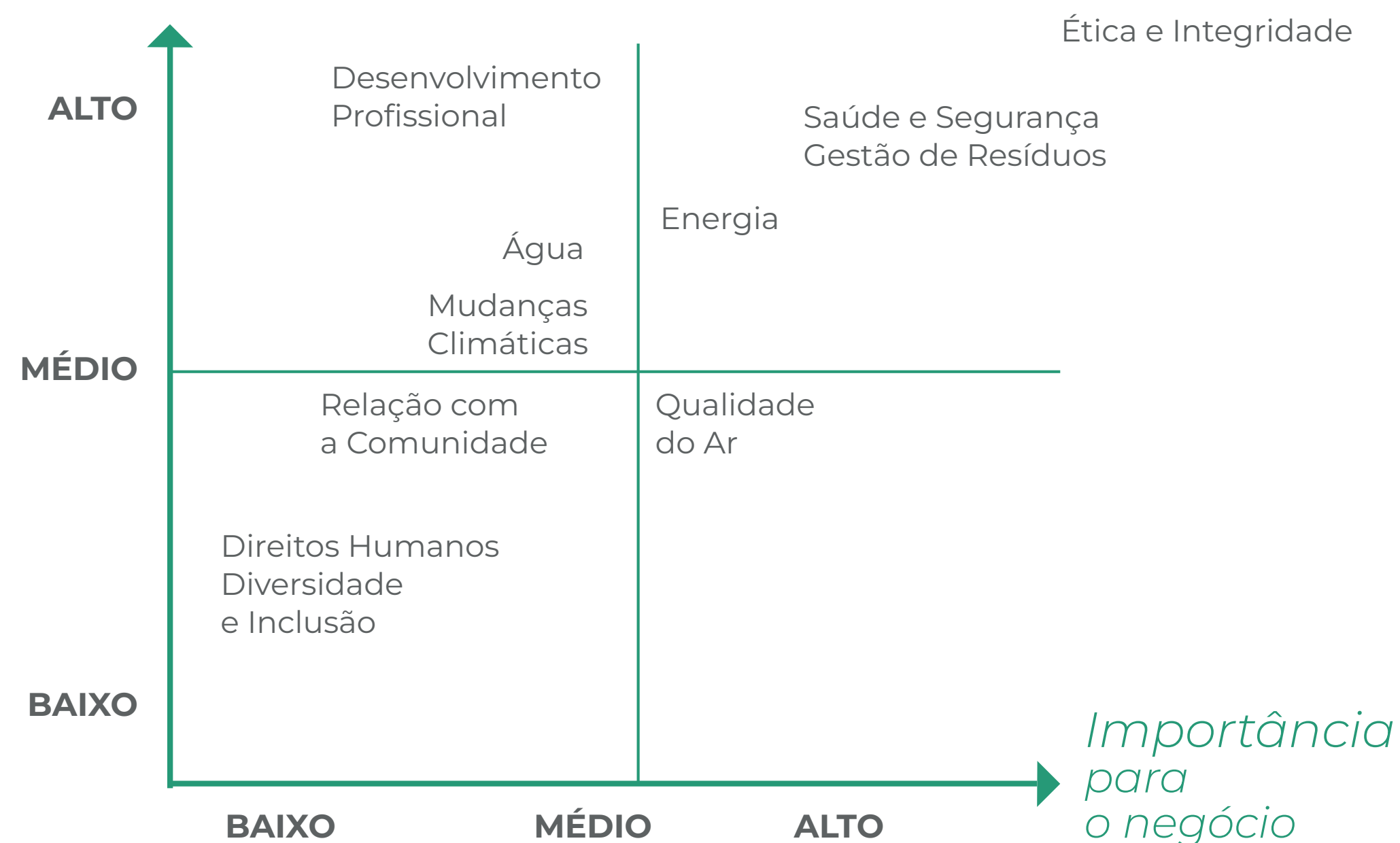


5. ELABORAÇÃO DO RELATÓRIO ESTRATÉGICO

- Contextualização, definição de ações estruturais e recomendações preliminares.

Matriz de Materialidade

*Importância
para
stakeholders*



O envolvimento com seus principais stakeholders foi fundamental para identificar e priorizar os temas mais relevantes para compor a Matriz de Materialidade da Termomecanica, considerando principalmente o impacto financeiro, operacional, reputacional e estratégico que esses temas podem provocar nos negócios da empresa.

São onze assuntos que já faziam parte das ações estratégicas da Termomecanica, por estarem relacionados diretamente aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) estabelecidos pela Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU), um dos indicadores utilizados pela empresa para pautar seus projetos de sustentabilidade.

A Termomecanica entende que a materialidade não é estática. Portanto, a Matriz poderá ser revisada periodicamente e adequada às mudanças no ambiente de negócio ou modificada em função de novas demandas percebidas pelos públicos de interesse da organização.

Os temas materiais foram definidos utilizando como parâmetros a sua importância para os principais stakeholders e para três alavancas de valor: redução de custos, cofinanciamento e gestão de riscos.

Tema material

Impactos positivos

ODS

Ética e Integridade

Apresentamos saúde financeira decorrente de uma gestão ética e responsável, reconhecida pelo mercado onde atuamos. Possuímos um programa de compliance com os principais pilares estabelecidos, incluindo código e comitê de ética além de canal de ética (denúncia). Combatemos a corrupção e o suborno em todas as suas formas. Cumprimos rigorosamente as leis e apoiamos as políticas não discriminatórias para o desenvolvimento sustentável.



Gestão de Resíduos

Possuímos um processo robusto de monitoramento contínuo tanto do consumo de materiais como da geração de resíduos, dependendo esforços para reduzir a intensidade do consumo de materiais em nossa operação. Ao adquirirmos e utilizarmos sucata em nossos processos, valorizamos a economia circular, gerando mais valor na cadeia de suprimentos e possibilitando maior aproveitamento dos resíduos.



Energia

Somos certificados pela ISO 50001. Fomentamos o uso de fontes renováveis e adotamos tecnologias mais eficientes no consumo energético. Despendemos esforços com iniciativas, metas e indicadores de monitoramento visando reduzir o consumo de energia em nossas atividades.



Qualidade do Ar

Nossa eficiência energética contribui para reduzir o impacto ambiental negativo nas comunidades onde nossas fábricas estão instaladas, minimizando a emissão de gases de efeito estufa, principal motivo para as alterações climáticas.



Água

Buscamos continuamente a redução do consumo e a melhoria na eficiência da reutilização da água. Usamos água de reuso, possuímos estação de tratamento dos efluentes gerados e, por meio de análises, seguimos rigorosamente os padrões para o procedimento de descarte da água usada em nossos processos produtivos.



Mudanças Climáticas

Investimos em pesquisa e desenvolvimento e em tecnologia de ponta buscando não só uma produção menos intensiva em carbono como também a criação de produtos inovadores, feitos com matéria-prima reciclável que pode ser reaproveitada, otimizando o consumo de recursos naturais e contribuindo para melhorar a qualidade de vida das pessoas e do planeta.



Tema material

Impactos positivos

ODS

Saúde e Segurança

Zelamos pelo capital humano, nossa maior prioridade. Cuidamos da segurança dos nossos empregados, contribuindo para uma vida mais saudável e para a promoção do bem-estar. Possuímos um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional certificado pela ISO 45001, que traz como foco a melhoria do desempenho para que a empresa atenda rigorosamente a legislação vigente.



Desenvolvimento Profissional

Oferecemos alternativas que impactam o desenvolvimento e a formação de nossos empregados, promovendo e apoiando financeiramente oportunidades de aprendizado. São ações que agregam valor e qualificação às nossas equipes de trabalho, subsidiadas 100% pela Universidade Corporativa Salvador Arena e apoiadas pela nossa mantenedora.



Relacionamento com a comunidade

Encaminhamos cerca de 30% do lucro obtido anualmente à nossa controladora e única acionista, a Fundação Salvador Arena, uma instituição civil, de direito privado e sem fins lucrativos, que subsidia projetos focados na transformação social, beneficiando não só as comunidades onde estamos inseridos, como também toda a sociedade, em todos os estados da Federação.



Direitos Humanos

Nossos contratos de fornecimento de mercadorias e/ou de prestação de serviços, além dos pedidos de compra, possuem cláusulas de repúdio ao trabalho forçado e ao uso de mão de obra escrava, infantil ou em condições degradantes. Nossos salários estão alinhados às melhores práticas de mercado e a concessão de uma ampla lista de benefícios possibilita aos nossos empregados qualidade de vida e atendimento às suas principais necessidades.



Diversidade e Inclusão

Acreditamos que a igualdade de oportunidades contribui para uma sociedade mais equitativa. Valorizamos o papel das mulheres, principalmente em posições estratégicas, contratamos portadores de deficiência e jovens aprendizes pertencentes a famílias de baixa renda, favorecendo a inclusão e estimulando a diversidade em um setor tradicionalmente dominado por homens.

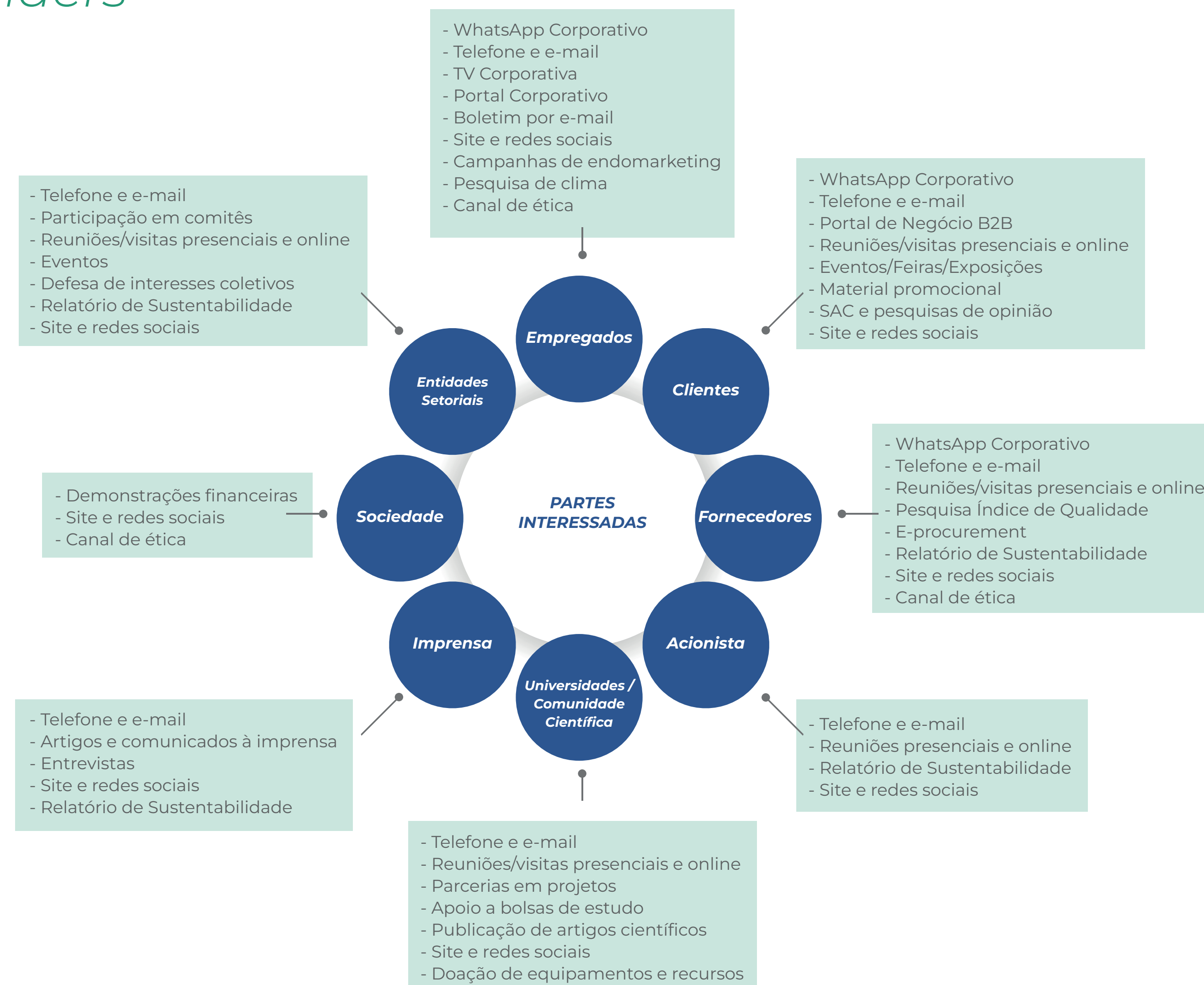


Engajamento com stakeholders

O processo de criação de valor da Termomecanica está integrado à maneira como a empresa pensa e toma decisões, sempre de forma ética e responsável, visando sobretudo a transformação social, legado de seu fundador, Engenheiro Salvador Arena. Seu propósito se faz presente na cultura, nas estratégias e no modelo de negócio, gerando resultados positivos não só para a empresa e seus empregados, mas também para clientes, fornecedores e, principalmente, a sociedade por meio da Fundação Salvador Arena, nossa única acionista.

Nesse sentido, a empresa se empenha em construir e manter diálogo contínuo, franco e transparente com os grupos e indivíduos que podem ser afetados ou que, de alguma forma, influenciam direta ou indiretamente suas atividades. Diversas áreas estão envolvidas na gestão desse processo, que permite estabelecer uma relação de confiança e de legitimidade para a organização.

Além de identificar potenciais riscos ambientais, sociais e de governança, o contato com seus stakeholders ajuda a Termomecanica a tomar medidas mais robustas, além de entender melhor as mudanças culturais e regulatórias, ajustando suas atividades para atender às expectativas e novas demandas.



*Sobre o
Relatório*

Mensagens

*Perfil
Corporativo*

*Estratégia
de Negócios*

*Sustentabilidade
e ESG*

**Governança
Corporativa**

*Gestão
Ambiental*

*Gestão
Social*

Governança Corporativa



Nosso propósito

O Sistema de Governança Corporativa da Termomecanica tem como princípios básicos a transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa. Estabelecido em 2010, ele tem garantido a adoção de boas práticas para o desenvolvimento econômico ético, bem como para fomentar relacionamentos transparentes de confiança com várias partes interessadas. Desde então, a Termomecanica tem se dedicado a fortalecer sua estrutura.

Principal órgão de governança da Termomecanica, o Conselho de Administração é composto por seis integrantes, dos quais quatro são mulheres. Assessorado por quatro Comitês, em 2024 promoveu 56 reuniões direcionadas a temas relevantes e necessários para melhor condução dos negócios. Além do processo de sucessão e do fortalecimento do Projeto ESG, assuntos que também foram prioridades em 2023, um terceiro tema ganhou relevância no ano passado: a governança de dados.

Trata-se de um processo essencial para impulsionar o desenvolvimento sustentável, pois ele garante que as informações utilizadas para orientar decisões estratégicas sejam confiáveis, seguras, rastreáveis e transparentes. Com uma governança de dados estruturada, a alta direção tem acesso a informações atualizadas e consistentes para planejar ações, definir metas e acompanhar resultados, oferecendo maior credibilidade perante o mercado, a sociedade e os órgãos reguladores.



Comitês de apoio ao Conselho

Estratégia - Composto por dois membros do CA, subsidia o Conselho de Administração com análises aprofundadas de temas relativos a estratégias, novos negócios e inovação, recomendando políticas e atribuições que contemplem questões relacionadas ao Plano Estratégico e ao Plano de Negócios anual da Termomecanica, subsidiando as tomadas de decisão quanto às deliberações do Conselho de Administração sobre esses temas.

Auditoria, Riscos e Compliance - Composto por dois membros do CA, recomenda políticas que contemplem questões relacionadas a auditoria, aspectos tributários, exposição, tomada e mitigação de risco, promovendo transparência e credibilidade nos processos. Também cabe a ele analisar e definir ações corretivas na apuração dos indicadores de controles, e submeter à deliberação do Conselho Curador da Fundação Salvador Arena, sua única acionista, ou do Conselho de Administração da Termomecanica, conforme a relevância do caso.

Governança, Pessoas e Remuneração - Composto por dois membros do CA, propõe políticas relativas aos sistemas de gestão da Termomecanica e à área de Recursos Humanos, no que diz respeito a valores, comunicação interna, questões de ética e conduta pessoal, além da relação da empresa com seus colaboradores. Também propõe políticas que contemplem questões relativas à implantação de práticas de Governança Corporativa adequadas à realidade da Termomecanica, sempre submetendo suas propostas à deliberação do Conselho de Administração.

Ética e Integridade - Composto por dois membros do CA e três empregados das áreas Auditoria, Fiscal e Jurídico, zela pelo cumprimento do Código de Conduta Ética, empenhando-se para que seus princípios e normas sejam considerados e respeitados em todos os processos de negócios e atividades da Instituição. Também orienta e aconselha sobre ética e conduta, respondendo às consultas formuladas por qualquer de nossos públicos de relacionamento e divulgando orientações e interpretações que possam contribuir para a efetiva aplicação do Código.



Gestão de riscos

A Termomecanica adota uma política para gestão de riscos corporativos que contempla temas como riscos operacionais e estratégicos, oportunidades, apetite a risco e fraude. Isso é fundamental para garantir um modelo de governança, reduzir a probabilidade e os impactos dos riscos, assegurar a confiabilidade dos processos além da conformidade legal e regulatória, e comunicar os benefícios da gestão de riscos a todas as partes interessadas.

No âmbito do ESG já foram mapeados os riscos de: contaminação atmosférica, responsabilidade ambiental, responsabilidade ambiental por contaminação do solo, contaminação do solo e água, multas e perda da Licença de Operação Ambiental, geração de ruído, saúde e ergonomia no trabalho, responsabilidade social e governança corporativa. Com o mapeamento, a empresa consegue adotar medidas preventivas e corretivas, reduzindo a probabilidade e o impacto de eventos negativos, como acidentes, fraudes, perdas financeiras, problemas regulatórios ou danos à imagem.

Em 2024, por exemplo, a Termomecanica concluiu o estudo para a implantação da NR-1, que estabelece as diretrizes, conceitos fundamentais e os direitos e deveres relacionados à Saúde e Segurança no Trabalho aplicáveis a todas as empresas e trabalhadores, urbanos e rurais, regidos pela CLT. Ela é importante no sentido de promover um ambiente de trabalho mais seguro e saudável para todos, uma vez que incentiva o mapeamento de riscos psicossociais, entre outros.

Sistema de Compliance

Criado com o objetivo de identificar, administrar e mitigar riscos, reduzindo assim perdas operacionais, o Sistema de Compliance da Termomecanica foi implementado em 2016 de acordo com a regulamentação da Lei Anticorrupção (Lei 12.846/13) e seu decreto especificador. Alinhado às legislações mais rigorosas do mundo, ele oficializa o respeito às leis e regulamentos vigentes, tornando-se o principal parâmetro para as tomadas de decisão e ações realizadas pela empresa, garantindo assim a conformidade legal, estatutária e demais normas e políticas aplicáveis.

Entre as ferramentas utilizadas para fortalecer esse processo está o Canal de Denúncias, criado em 2023 para receber registros de irregularidades no ambiente de trabalho. Acessível a empregados, fornecedores, clientes e demais públicos de interesse, ele garante o anonimato e trata com confidencialidade as informações recebidas. Em 2024, foram tratadas e encaminhadas para apuração 100 denúncias.

A área de Auditoria Interna vem contribuindo de forma decisiva para o bom andamento dos processos, realizando auditorias em todas as áreas de negócios e processos da corporação e coligadas. Em 2024, foram realizadas 27 auditorias e 56 monitoramentos contínuos de riscos, envolvendo 62 áreas da empresa. A Termomecanica também conta com o apoio de empresas de auditoria independente, contratadas para validar os registros feitos internamente, incluindo as demonstrações financeiras e contábeis.



Código de Conduta Ética

A Termomecanica acredita que a ética na condução dos negócios é o que impulsiona seu desenvolvimento sustentável. Por isso, está alinhada às exigências legais, independentemente de fiscalização, reforçando ainda mais a reputação positiva construída ao longo de sua história. O respeito mútuo e o elevado nível de confiança são considerados essenciais e devem servir de base para todos os relacionamentos, conforme está expresso no Código de Conduta Ética da organização.

Além de reforçar os princípios da empresa, o documento também aborda as práticas que são expressamente proibidas, como suborno e propina na relação com os públicos externos, sejam eles comunidade, governo, fornecedores ou parceiros. As orientações contidas nele devem servir de alicerce para a gestão e as ações da Termomecanica como uma empresa socialmente responsável.

Temas ligados a direitos humanos também estão em evidência no Código de Conduta Ética da empresa, por se tratar de um princípio inegociável e indispensável para a construção de uma sociedade mais justa, o que deve ser estendido a toda a cadeia de valor. Nesse sentido, o documento determina que a Termomecanica, seus empregados e parceiros de negócios devem cumprir as leis e os sistemas políticos dos países nos quais operam, mantendo-se atentos a questões ligadas ao trabalho de menores, trabalho forçado e discriminação, atitudes que são proibidas.

O Código também aponta para a importância da jornada de trabalho de acordo com a legislação, da remuneração compatível com o mercado e dos padrões de qualidade, saúde e segurança, entre outros assuntos ligados diretamente aos direitos humanos.



Lei Geral de Proteção de Dados

A [Política de Proteção de Dados](#) Pessoais da Termomecanica estabelece diretrizes para o tratamento de dados pessoais em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). Disponível no site da empresa, ela garante que a coleta, uso, armazenamento e compartilhamento de informações pessoais sejam feitos de forma segura, transparente e somente para finalidades legítimas. A Termomecanica também assegura os direitos dos titulares dos dados, como acesso, correção e exclusão das informações, além de adotar medidas técnicas e administrativas para prevenir acessos não autorizados, perdas ou vazamentos de dados. Qualquer tratamento de dados é pautado pelo respeito à privacidade, à ética e à legislação vigente.

Em 2024, a Termomecanica revisou suas políticas de governança digital e implementou soluções voltadas à proteção de dados, reforçando o sigilo das informações e promovendo a atualização constante de ferramentas de cibersegurança. Com o objetivo de melhorar a gestão de dados pessoais, a iniciativa visa a eliminação, sempre que possível, da coleta, do uso, do armazenamento e do compartilhamento de informações pessoais.

Sobre o
Relatório

Mensagens

Perfil
Corporativo

Estratégia
de Negócios

Sustentabilidade
e ESG

Governança
Corporativa

**Gestão
Ambiental**

Gestão
Social

Gestão Ambiental



Compromissos e práticas

O comprometimento com o meio ambiente é um valor essencial da abordagem de Gestão Integrada adotada pela Termomecanica. Por essa razão, a empresa se dedica continuamente à busca de resultados que estejam alinhados com os princípios sustentáveis que guiam sua trajetória. Em 2024, um ano caracterizado pelo aumento considerável em sua produção, a Termomecanica ampliou em 40,63% os investimentos em monitoramento, eficiência energética e destinação adequada dos resíduos, a fim de integrar de forma eficiente suas operações, balanceando produtividade com práticas que promovam o uso consciente dos recursos naturais.

Um dos principais destaques do período foi a análise do inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) realizado em 2023, direcionada para os Escopos 1 e 2. O grupo de trabalho encarregado de dar seguimento ao projeto escolheu estrategicamente um produto por fábrica para realizar inventários específicos. Com um portfólio envolvendo milhares de itens, essa decisão possibilitou à Termomecanica concentrar esforços em produtos e processos com maior potencial de impactos ambientais, identificando assim as principais fontes de emissões ao longo do ciclo de vida de cada um. Para 2025, o desafio é implementar soluções concretas visando minimizar a emissão de CO2 em todas as suas unidades.

Internamente, a contribuição dos empregados tem sido fundamental, principalmente por meio do Programa Inovar. A iniciativa premia ações que contribuem para a obtenção de resultados operacionais e administrativos mais eficientes, e o meio ambiente tem se tornado um dos destaques entre as ideias apresentadas. Em 2024, foram inscritas 248 sugestões

relacionadas ao tema, 69,86% a mais do que em 2023. Isso reflete a importância da educação ambiental para promover responsabilidades, habilidades e competências em relação às questões ambientais.

Além de abordar a temática em ações de comunicação interna, a Termomecanica realiza diferentes tipos de treinamentos, relacionando o empregado à sua atividade e o impacto ambiental que ela proporciona. Paralelamente, adota a Coleta Seletiva em todas as suas unidades e promove anualmente a Semana do Meio Ambiente, cuja programação, em 2024, incluiu atividades como mudanças climáticas, economia circular e campanha para reciclagem de lixo eletrônico.

INVESTIMENTOS	2023	2024
Total	R\$ 1.254.106,88	R\$ 1.762.723,40
Monitoramento	R\$ 377.125,25	R\$ 537.656,98
Eficiência energética	R\$ 100.000,00	R\$ 100.000,00
Destinação de resíduos	R\$ 776.981,63	R\$ 1.125.066,42

Em 2024, foram encaminhadas internamente 248 sugestões de melhorias relacionadas ao meio ambiente, quase 70% a mais do que em 2023.

Gestão de energia

Certificada pela ISO 50001, a Termomecanica manteve o compromisso de investir de forma contínua em novas tecnologias e na modernização de equipamentos, buscando não só fortalecer seu Sistema de Gestão de Energia, como também atender às diferentes demandas do mercado de forma mais sustentável. Impulsionada pela alta demanda do mercado, em 2024 a empresa consumiu 11,19% a mais de energia elétrica. A prioridade, entretanto, foi dada à utilização em maior escala de fontes renováveis, cujo uso triplicou no período em relação a 2023. Esse indicador evidencia os esforços da Termomecanica em reduzir sua dependência de recursos finitos em situações em que o aumento do consumo de energia é inevitável para manter a produção das fábricas.

A busca por uma matriz energética mais limpa e diversificada, inclusive, tem sido um dos principais desafios da empresa. Nesse sentido, em 2024, a equipe de energia e utilidades concluiu o estudo de viabilidade para a instalação de placas solares, prevista para acontecer em 2025, inicialmente na Fábrica III. O local, que já utiliza em seus processos energia incentivada, tem se tornado um modelo para as demais unidades, principalmente no que se refere a projetos baseados em uma gestão de baixo carbono. Essa iniciativa será fundamental para o desenvolvimento de projetos mais ambiciosos, como o de autoprodução de energia limpa.



ENERGIA	2023	2024
Consumo de energia elétrica (kWh)	142.782.271	159.207.819
Por fonte (kWh)		
Fontes renováveis	2.251.511	7.085.999
Fontes não renováveis	140.530.760	152.121.820
Por fábrica (kWh)		
Fábrica I	97.768.141	104.575.320
Fábrica II	39.333.226	47.604.636
Fábrica III	4.923.822	5.905.860
TMA Manaus	757.082	1.122.003
Consumo de gás natural por fábrica (m³)	4.265.572	5.462.383
Fábrica I	1.341.869	1.566.826
Fábrica II	1.228.496	1.355.342
Fábrica III	1.695.207	2.540.215
TMA Manaus	Não aplicável	Não aplicável

Gestão da água

Mesmo com o aumento expressivo da atividade produtiva, o que exigiu maior consumo de água nas fábricas, a gestão de recursos hídricos da Termomecanica apresentou resultados expressivos em 2024, destacando a eficiência do compromisso da empresa com o uso sustentável do recurso. A intensidade hídrica manteve uma trajetória positiva, reduzindo de 1,77 m³/t em 2023 para 1,70 m³/t em 2024, indicando uma maior eficiência no consumo de água por tonelada produzida.

As práticas de descarte de água também acompanharam a evolução no uso sustentável do recurso. Em 2024, os envios para empresas de saneamento cresceram 14,81%, assegurando a devolução adequada e responsável da água utilizada para tratamento, em conformidade com os padrões ambientais vigentes.

ÁGUA	2023	2024
Intensidade Hídrica	1,77	1,70
Captação por fonte (ML) (m³)	191.402	227.727
Concessionária de saneamento	46.157	28.148
Água subterrânea/poço	145.245	199.579
Descarte de água por destinação (m³)	101.611	116.669
Consumo de água por fábrica (m³)	191.402	227.727
Fábrica I	93.537	105.195
Fábrica II	79.502	95.986
Fábrica III	16.998	24.120
TMA Manaus	1.365	2.426

Gestão de resíduos

A gestão de resíduos sempre será estratégica para a empresa, que atua de maneira permanente em conformidade com as leis ambientais em vigor. Além disso, a Termomecanica entende que o tratamento adequado de resíduos pode gerar novas oportunidades de negócios. Não é à toa, portanto, que a empresa reaproveita 100% do cobre em seus processos produtivos e adota as melhores práticas na busca de soluções que garantem a destinação adequada para os resíduos gerados em suas instalações.

Em 2024, por exemplo, a Termomecanica investiu mais de R\$ 1,1 milhão em iniciativas relacionadas à destinação de resíduos, um valor 45% superior ao registrado em 2023. Do total de resíduos gerados, quase 57% eram não perigosos e aproximadamente 80% foram encaminhados para reciclagem. Já o material classificado como perigoso teve como destino a incineração, seguindo os procedimentos legais para evitar qualquer risco químico ou biológico.

RESÍDUOS	2024
Resíduos gerados, em toneladas métricas	2536,57
Resíduos perigosos	1092,28
Resíduos não perigosos	1444,29
Resíduos gerados por fábrica	
Fábrica I	1231,46
Fábrica II	873,06
Fábrica III	432,06
Destinação de resíduos, em toneladas	
Resíduos perigosos	
Incineração	0,0289
Resíduos não-perigosos	
Reciclagem	1148,78
Aterramento	925

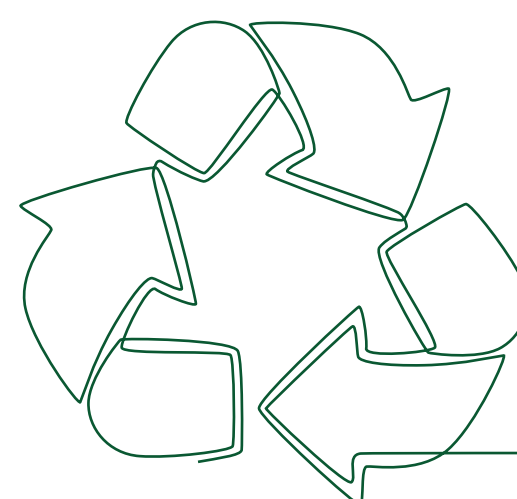
Em 2024, os investimentos em iniciativas relacionadas a destinação de resíduos superaram R\$ 1,1 milhão

Soluções eco-friendly

A reciclagem, que sempre foi uma prioridade na Termomecanica, ganhou reforço em 2024 graças à estruturação do grupo de Desenvolvimento e Aplicação de Matérias-Primas, ligado à Gerência de Pesquisa e Desenvolvimento. Com isso, surgiram novos projetos, que visam otimizar o uso contínuo de recursos renováveis, sem perda de qualidade e produtividade. Em sinergia com a área Comercial, os profissionais passaram a atuar com ênfase na identificação de oportunidades para otimizar o ciclo de classificação e processamento de matérias-primas, visando reduzir o consumo de energia e emissões.

Para atender ao mercado de instalação de ar-condicionado, por exemplo, a Termomecanica lançou em 2024 as bobininhas, tubos flexíveis de cobre com comprimento superior a 15 metros (padrão de mercado) e com peso médio ergonomicamente adequado. Essas novas medidas proporcionam aos instaladores - público decisor de compra e que utiliza o produto - a possibilidade de utilizar o cobre nas medidas necessárias, sem emendas, resultando em melhor manuseio e aproveitamento de material, evitando sobras ou perdas desnecessárias.

Outro bom exemplo foi o lançamento da Liga TM E-01, direcionada ao segmento de ligas usináveis livres de chumbo. O produto visa atender às indústrias que fabricam componentes usinados e que necessitam dessa especificação, como o setor de metais sanitários. A parceria com a Unifesp também avançou significativamente em 2024, tendo como foco a utilização de subprodutos da cadeia do cobre em soluções de nanotecnologia para aplicação em indústrias, agricultura, pecuária, cosméticos e no setor de tintas.



Economia circular

A Termomecanica adota uma abordagem estratégica e responsável no uso de recursos, fundamentada nos princípios da economia circular. Seu modelo produtivo prioriza a eficiência no aproveitamento de matérias-primas, integrando ao processo industrial tanto insumos primários quanto materiais de retorno gerados internamente. Além disso, por meio de parcerias com clientes e uma estruturada cadeia de logística reversa, a empresa recebe de volta materiais recicláveis, que são reprocessados e reinseridos no ciclo produtivo. Essa prática contribui para a redução do uso de recursos naturais, minimiza a geração de resíduos e reforça o compromisso da Termomecanica com a sustentabilidade ambiental, a inovação industrial e a criação de valor compartilhado.

Em complemento a essa atuação responsável, a Termomecanica mantém um rigoroso processo de cadastro e homologação de fornecedores, assegurando a integridade e a conformidade da cadeia de suprimentos. Todos os materiais adquiridos devem apresentar comprovação de procedência e atender plenamente aos requisitos técnicos, legais, tributários e fiscais vigentes. Essa política reforça os princípios da empresa de transparência, responsabilidade socioambiental e excelência operacional.

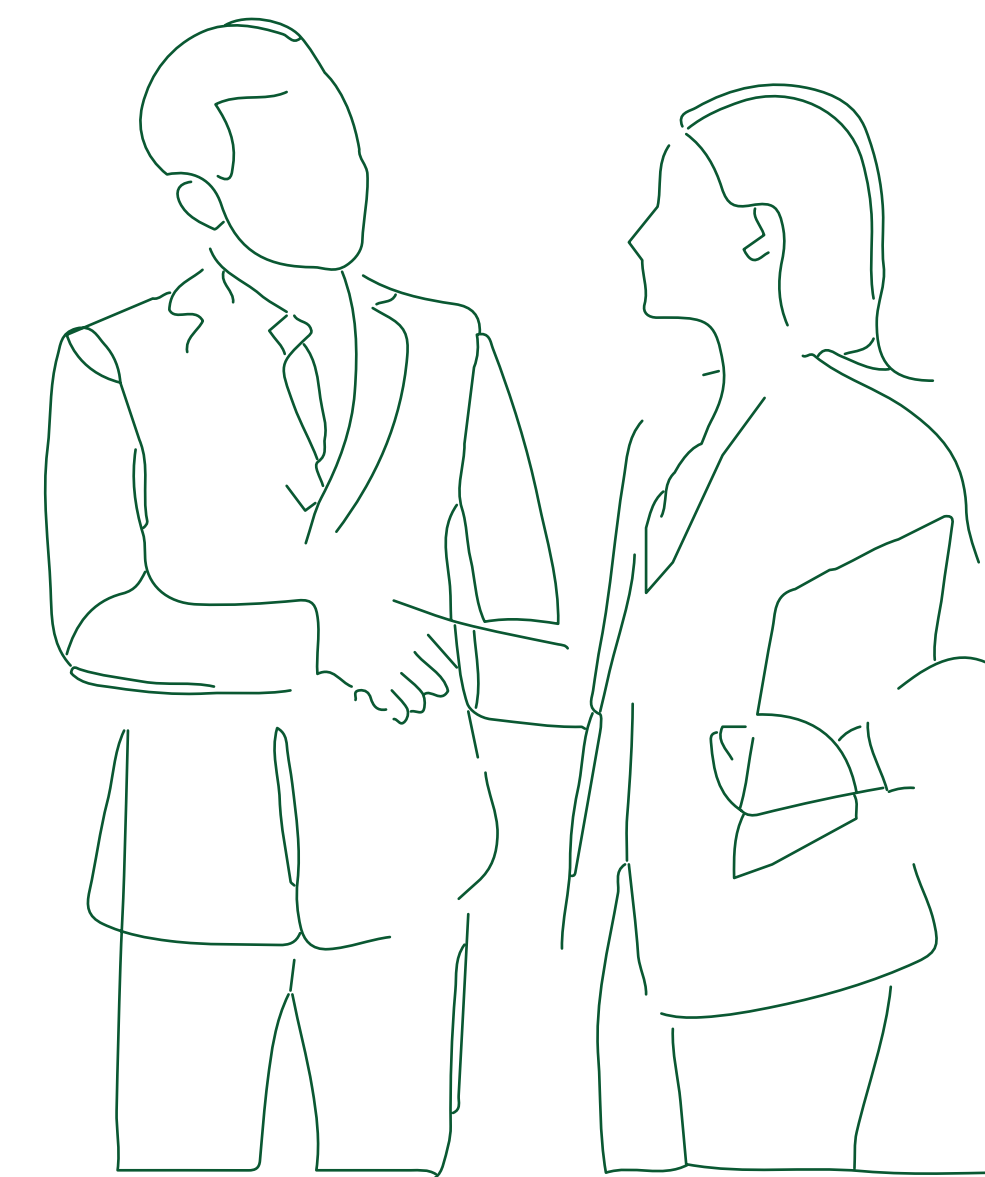
A utilização de materiais recicláveis representa uma estratégia central da Termomecanica para promover a sustentabilidade industrial. Essa prática tem contribuído de forma significativa para a conservação dos recursos naturais, a redução de custos operacionais e a mitigação dos impactos ambientais associados às atividades de mineração. Em 2024, em torno de 50% de toda a matéria-prima utilizada nas unidades fabris da empresa foi composta por materiais provenientes de reciclagem. Esses resultados evidenciam o protagonismo da Termomecanica na transição para um modelo industrial baseado nos princípios da economia circular, reafirmando seu compromisso com a inovação sustentável, a responsabilidade ambiental e a eficiência no uso de recursos.

Soluções inovadoras - Por meio da implementação contínua de soluções inovadoras que promovem a eficiência e reduzem o impacto ambiental de suas operações, a Termomecanica vem reafirmando, ano a ano, seu compromisso com a sustentabilidade. Em 2024, um dos destaques nesse avanço foi a ampliação do programa “scrapback”, voltado à importação de materiais recicláveis oriundos dos processos produtivos de seus clientes localizados em outros países. Esses materiais são reintegrados à cadeia produtiva da empresa, contribuindo para a economia circular e a preservação de recursos naturais.

Com foco na geração de valor compartilhado e no fortalecimento de parcerias sustentáveis, a Termomecanica também firmou acordos estratégicos para a captação de cabos de cobre provenientes da desativação ou modernização de redes de telefonia substituídas por fibra óptica. O cobre recuperado é totalmente reaproveitado internamente, sendo transformado em novos produtos por meio de processos industriais eficientes e ambientalmente responsáveis.

Adicionalmente, os resíduos gerados na abertura desses cabos são destinados a empresas especializadas em reaproveitamento e utilizados como fonte de energia em processos de combustão em cimenteiras ou em outras modalidades de coprocessamento industrial. Tal prática contribui diretamente para o alcance da meta de aterro-zero, consolidando o compromisso da Termomecanica com a gestão responsável de resíduos e a minimização de impactos ao meio ambiente.

A Termomecanica também adota um controle rigoroso sobre o uso e a destinação do óleo lubrificante empregado em seus equipamentos. Uma grande parte do óleo usado gerado é encaminhado exclusivamente a empresas certificadas, especializadas no processo de rerrefino, que permite a regeneração completa do óleo para sua reutilização em diversas aplicações industriais. Essa iniciativa assegura o reaproveitamento integral do material, evita o descarte inadequado e reforça o compromisso da empresa com a economia circular e a mitigação dos impactos ambientais.



Engajamento com a cadeia de valor – Reforçando seu compromisso contínuo com os princípios ESG, a Termomecanica adota práticas responsáveis e sustentáveis em toda a sua cadeia de valor. Para isso, incentiva ativamente seus parceiros a incorporar padrões que respeitem o meio ambiente, valorizem o capital humano e assegurem a integridade nas relações de negócios.

Com o objetivo de fortalecer a gestão ética e sustentável da cadeia de suprimentos, a empresa opera um Sistema Integrado de Gestão de Fornecedores, com foco em padrões éticos, sociais e ambientais. Em 2024, como parte da estratégia de aprimoramento contínuo, colaboradores das áreas de Suprimentos e Compras participaram de workshops e capacitações sobre ESG, ampliando sua visão sobre riscos, oportunidades e melhores práticas relacionadas à sustentabilidade corporativa. Esse engajamento reforça o papel da Termomecanica como agente de transformação e liderança responsável em seu setor de atuação.

*Sobre o
Relatório*

Mensagens

*Perfil
Corporativo*

*Estratégia
de Negócios*

*Sustentabilidade
e ESG*

*Governança
Corporativa*

*Gestão
Ambiental*

**Gestão
Social**

Gestão Social



Capital humano

Os investimentos em iniciativas de impacto social são atributos que contribuem para a excelente reputação da Termomecanica. A observância dos direitos trabalhistas, a valorização da diversidade, o estímulo ao desenvolvimento profissional, a promoção da saúde e da segurança continuaram sendo temas relevantes que fazem parte do cotidiano das fábricas.

Em 2024, a área de Recursos Humanos colheu os frutos das mudanças estratégicas implementadas nos últimos anos, quando alinhou seu propósito aos objetivos estratégicos da Termomecanica e às melhores práticas do mercado. Com a redefinição da sua estrutura e a função de Business Partner, passou a atuar mais próxima das fábricas, fortalecendo a capacidade de resolver desafios dos gestores no que diz respeito à gestão de pessoas, promovendo uma integração mais estreita do RH com todas as áreas da organização.

Entre as novidades implementadas em 2024 estão a implantação de um aplicativo que traz informações atualizadas sobre os itinerários e rotas dos ônibus fretados pela Termomecanica para o transporte dos empregados, a ampliação das opções de espaços e atividades voltadas ao cuidado com a saúde física e mental, por meio de uma rede de academias e práticas complementares de bem-estar e o fortalecimento do nosso programa de assistência à saúde, com a ampliação da lista de medicamentos subsidiados integralmente pela empresa.

Do ponto de vista operacional, a empresa encerrou o período com 77,2% dos PDIs concluídos e 100% dos empregados avaliados por desempenho. O envolvimento das lideranças nesses processos, inclusive, foi um dos grandes destaques do ano.

É importante ressaltar que, até a edição 2023, os indicadores sociais deste Relatório contemplavam apenas as Unidades ligadas à Termomecanica São Paulo. A partir desta ano, também foram inseridos os dados relacionados à Termomecanica da Amazônia, cuja fábrica está instalada em Manaus.



Perfil dos profissionais

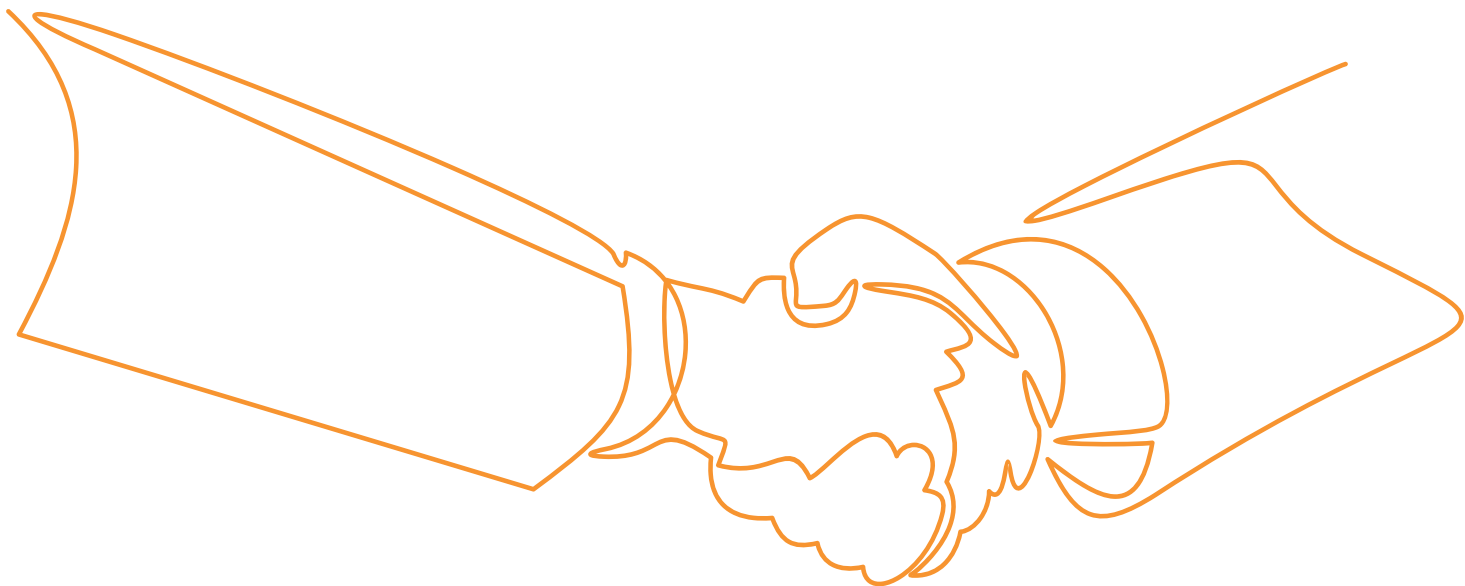
No Brasil, a Termomecanica encerrou 2024 com 1930 empregados, considerando efetivos, temporários, estagiários e aprendizes. Quase a totalidade com contrato efetivo de trabalho (93,47%) e tempo integral (99,12%). A maior concentração (98,65%) teve como base a cidade de São Bernardo do Campo, onde funcionam três das quatro fábricas brasileiras. O percentual de mulheres passou de 8,10% para 8,50%. Também houve aumento nos percentuais de empregados com faixa etária abaixo de 30 anos (19,59%), mas a maior representatividade (71,14%) ficou na faixa de 30 a 50 anos.

Em relação ao tempo de trabalho na Termomecanica, houve um aumento no percentual de empregados com menos de um ano de experiência na empresa, que passou de 8,32% para 14,09%, indicando um volume maior de novos talentos. Movimentação parecida aconteceu nas faixas envolvendo os contratados que possuem entre 20 e 40 anos de empresa, cujos índices aumentaram levemente em 2024. Os quadros relacionados à admissão e aos desligamentos, publicados na página seguinte, ilustram melhor a formação deste cenário, indicando que a equipe está se renovando de forma saudável e que a taxa de retenção é positiva a médio e longo prazos, uma vez que o tempo médio de empresa passou de 10 para 11 anos.

TEMPO DE EMPRESA	2023		2024	
Total de empregados	1791	100%	1930	100%
Menos de 1 ano de empresa	149	8,32%	272	14,09%
De 1 a 5 anos de empresa	461	25,74%	430	22,28%
De 5 a 10 anos de empresa	476	26,58%	482	24,97%
De 10 a 20 anos de empresa	563	31,43%	575	29,79%
De 20 a 30 anos de empresa	132	7,37%	155	8,03%
De 30 a 40 anos de empresa	8	0,45%	14	0,73%
De 40 a 50 anos de empresa	2	0,11%	2	0,10%
Acima de 50 anos de empresa	-		-	
Tempo médio:	10		11	

DADOS GERAIS	2023		2024	
Total	1791	100%	1930	100%
Por Região				
São Bernardo do Campo	1775	99,11%	1904	98,65%
Manaus	16	0,89%	26	1,35%
Por Tipo de Contrato				
Efetivos	1763	98,44%	1804	93,47%
Temporários	18	1,01%	109	5,65%
Aprendiz/Estágio	10	0,56%	17	0,88%
Por Tempo				
Integral	1775	99,11%	1913	99,12%
Parcial	16	0,89%	17	0,88%
Sem garantias	0	0,00%	0	0,00%
Por gênero				
Homens	1646	91,90%	1766	91,50%
Mulheres	145	8,10%	164	8,50%
Por idade				
Menos de 30	324	18,09%	378	19,59%
Entre 30 e 50	1270	70,91%	1373	71,14%
Mais de 50	97	11,00%	179	9,27%

MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAS	2023		2024	
Total de Admissões	214	100%	410	100%
Por gênero				
Homens	172	80,37%	353	86,10
Mulheres	42	19,63%	57	13,90
Por idade				
Menos de 30	120	56,07%	191	46,59
Entre 30 e 50	94	43,93%	216	52,68
Mais de 50	0	0	3	0,73%
Total de desligamentos	272	100%	276	100%
Por gênero				
Homens	242	88,97%	237	85,87%
Mulheres	30	11,03%	39	14,13%
Por idade				
Menos de 30	95	34,93%	99	35,87%
Entre 30 e 50	138	50,74%	157	56,88%
Mais de 50	39	14,34%	20	7,25%



Pluralidade, diversidade e inclusão

Para a Termomecanica, pluralidade vai além de um valor social; também é um pilar estratégico que impulsiona vantagens competitivas reais. Um ambiente diverso e inclusivo favorece a troca de experiências, estimula a criatividade e promove aprendizados coletivos, tornando o local de trabalho mais dinâmico e inovador. Além disso, profissionais que se sentem respeitados e incluídos tendem a permanecer na empresa, diminuindo o *turnover* e favorecendo a retenção de talentos. O reflexo é visto no percentual do *turnover*, que em 2024 ficou em 0,68%.

Esses princípios orientam tanto os processos de contratação quanto a elaboração das descrições de cargos, sempre aliados a rigorosos critérios técnicos. Assim, a Termomecanica assegura igualdade de oportunidades para o desenvolvimento e o crescimento profissional de todos os candidatos e empregados, sem discriminação de gênero, raça, etnia, religião ou qualquer outra característica. O objetivo é potencializar as habilidades de cada pessoa, reconhecendo e respeitando sua individualidade.

Mesmo atuando em um setor historicamente considerado masculino, em função de diferentes aspectos estruturais e socioculturais, a diversidade de gênero tem sido um fator em constante evolução na Termomecanica. De 2023 a 2024, por exemplo, o percentual de mulheres na empresa passou de 8,10% para 8,50%. Mas é no Conselho de Administração que este índice continua sendo mais expressivo, uma vez que 50% do quadro é formado por mulheres.

PARTICIPAÇÃO DAS MULHERES NA ORGANIZAÇÃO	2023		2024	
Total de mulheres	145	100%	164	100%
Conselho, Presidência	3	2,07%	3	1,83%
Diretoria/Gerência	4	2,76%	4	2,44%
Supervisão/Coordenação	4	2,76%	5	3,05%
Técnico/Administrativo	89	61,38%	90	54,88%
Operacional	40	27,59%	55	33,54%
Estagiários	4	2,76%	7	4,27%
Aprendizes	1	0,69%	0	0,00%

A diversidade etária também recebe atenção especial, demonstrando que na Termomecanica há oportunidades e espaço tanto para jovens profissionais quanto para pessoas mais experientes. Nas áreas Técnico/Administrativo e Operacional (que, inclusive, continuou crescendo e seguiu como o pilar da força de trabalho da Termomecanica), os empregados com menos de 30 anos são a maioria; já as posições estratégicas estiveram concentradas em profissionais mais experientes, uma vez que a manutenção dos valores da empresa é prioridade para a Termomecanica.

CATEGORIA PROFISSIONAL POR FAIXA ETÁRIA										
Total de Empregados	2023			2024						
	Menos de 30			Entre 30 e 50			Mais de 50	Menos de 30	Entre 30 e 50	Mais de 50
	324	100%		1270	100%		197	378	373	179
Conselho e Presidência	0	0,00%		0	0,00%		3	0	0	3
Diretoria/Gerência	0	0,00%		11	0,87%		12	0	12	11
Supervisão e Coordenação	2	0,62%		34	2,68%		9	3	37	9
Técnico e Administrativo	112	34,57%		226	17,80%		35	106	239	30
Operacional	200	61,73%		999	78,66%		138	253	1084	126
Estagiários	8	2,47%		0	0,00%		0	8	1	0
Aprendizes	2	0,62%		0	0,00%		0	8	0	0

Outro indicador importante em relação a 2023: em 2024, 87 pessoas com deficiência fizeram parte da equipe de trabalho da Termomecanica. Esse processo de inclusão, em especial, tem como ponto de partida a elaboração de um laudo de mapeamento de risco, para que a empresa possa valorizar o potencial de cada uma delas

Gestão de talentos

Para aproveitar todo o potencial interno e oferecer opções de ascensão na carreira, mantendo sua equipe sempre motivada, a Termomecanica dá preferência para os próprios empregados no momento de preencher novas vagas. O sistema de seleção utiliza um software de coleta de dados que possibilita análises precisas do desempenho e potencial de cada empregado, subsidiando as decisões de Recursos Humanos em todos os processos da área. Em 2024, das 242 vagas abertas, 86 foram preenchidas pelo público interno via promoção ou deslocamento de atividade/área.

Para desenvolver e reter os melhores profissionais, a área de Recursos Humanos criou a iniciativa que utiliza metodologias como Nine-Box Grid e Leadership Profiler para mapear sucessores estratégicos e desenvolver planos individuais. A abordagem promove crescimento, retenção e alinhamento organizacional, fortalecendo a cultura de aprendizado e alta performance. O Programa de Desempenho, Potencial e Sucessão representa a base para ciclos contínuos de desenvolvimento. Com avaliações criteriosas, feedback estruturado e desenvolvimento planejado, a Termomecanica fortalece sua liderança e assegura a sustentabilidade do negócio, garantindo que os talentos certos estejam preparados para desafios futuros.

Outras duas iniciativas têm sido importantes na busca de novos talentos. A primeira delas é o Programa de Estágio, que além da experiência prática, utiliza uma plataforma digital com conteúdos técnicos voltados para a área de atuação do estagiário, e comportamentais, a fim de preparar novos talentos para os próximos passos em suas carreiras. Em 2024, nove jovens foram recrutados para nove áreas diferentes, entre Administrativo e Produção, e outros quatro efetivados.

Igualmente importante, o Programa de Aprendizes beneficiou, em 2024, 87 jovens de 16 a 23 anos, provenientes de famílias com renda per capita de até um salário-mínimo e meio. Realizado em parceria com a Fundação Salvador Arena e o Senai, a iniciativa foca na orientação e no desenvolvimento daqueles que querem ingressar no mercado de trabalho. Em 2024, 80% dos 69 aprendizes foram efetivados.

Formação e desenvolvimento

Em 2024, através da Universidade Corporativa Salvador Arena, foram investidos aproximadamente R\$ 1,3 milhão em iniciativas voltadas para a evolução pessoal e profissional dos empregados da Termomecanica, alinhando-os aos objetivos estratégicos da empresa. Isso representou um aumento de cerca de 185% em relação a 2023. Para a empresa, a aprendizagem contínua é fator determinante para o sucesso nos negócios. Realizadas internamente e com fornecedores externos, tanto de forma presencial quanto virtual, resultaram em 103.518 horas de capacitações, o equivalente a uma média de 46,02 horas de treinamento por empregado, um aumento de 345% em relação a 2023.

HORAS DE TREINAMENTOS	2023	2024
Total	24.627	103.518
Por Região		
São Bernardo do Campo	24.432	102.839
Manaus	195	679
Por gênero		
Homens	22.499	85.651
Mulheres	2.128	17.867
Por cat. profissional		
Diretoria/Gerência	436	17.628
Supervisão/Coordenação	2.556	25.548
Técnico/Administrativo e Operacional	21.309	59.873
Estagiários	55	128
Aprendizes	271	341
Média Geral	10,34h	46,02h

O perfil educacional dos empregados da Termomecanica ilustra bem a importância do tema para a empresa. Em 2024, 62,04% possuíam o ensino médio completo, enquanto que 12,60% eram formados no ensino técnico e outros 15,98% no ensino superior. O tema ESG foi um dos destaques entre os assuntos abordados nos treinamentos internos realizados em 2024.

PERFIL EDUCACIONAL	2023		2024	
Total de empregados efetivos	1628	100%	1804	100%
Fundamental	10	0,61%	11	0,61%
Médio	957	58,78%	1120	62,04%
Técnico	219	13,45%	227	12,60%
Superior	296	18,18%	288	15,98%
Pós/MBA	146	8,97%	158	8,77%

Além de ter sido assunto recorrente no Programa Fábrica de Líderes e no Inova Vendas, também esteve em destaque durante as 108 horas de treinamento sobre Compras Sustentáveis, direcionado a 27 profissionais da área de Suprimentos e Compras. Paralelamente a essas ações internas, a Termomecanica manteve o apoio a alternativas tradicionais voltadas para o aperfeiçoamento profissional, como:

Cursos de idiomas - Beneficiam os empregados que utilizam o idioma em suas atividades, com previsão de reembolso de 80% a 100% a depender do nível de complexidade do cargo, do custo do curso, por dois anos.

Ensino superior, pós-graduação, MBA e mestrado - É concedido de 40% a 100% de reembolso do custo da faculdade, pós-graduação, MBA ou Mestrado, desde o primeiro ano de graduação aos empregados que possuem, no mínimo, um ano de empresa e cumpram as seguintes exigências: correlação do curso com as estratégias da empresa e com o desenvolvimento profissional para o cargo atual ou carreira do interessado.

Trilhas do Conhecimento - Realizadas a distância, são direcionadas aos empregados das áreas de Produção, abordando procedimentos, instruções de trabalho e documentos operacionais e de segurança. A aprovação da parte prática é feita pelo próprio gestor com atualização automática da matriz de polivalência.

Um importante apoio para os processos de formação e desenvolvimento da Termomecanica vem das quatro escolas mantidas pela Universidade Corporativa Salvador Arena, que subsidia uma série de cursos presenciais e a distância. Em sintonia com as diretrizes estratégicas da empresa, são ministrados por instrutores internos ou externos, e estão alinhados ao Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) e ao Programa Anual de Treinamento da Termomecanica, com o objetivo de fortalecer competências comportamentais e impulsionar o desempenho nas atividades. Em 2024, a UCSA iniciou as atividades da Escola de Liderança que, junto às Escolas de Cultura, Gestão e Operações, totalizaram 41.328 horas de treinamento e 3.739 participações.

OBJETIVOS	RESULTADOS DE 2024
ESCOLA DE CULTURA - Promove a valorização da cultura e sua influência nas práticas do dia a dia, com o objetivo de fortalecer uma postura pautada pela filosofia, princípios e valores da Fundação Salvador Arena e suas controladas.	2.270 horas de treinamentos 375 participações
ESCOLA DE GESTÃO - Desenvolve competências de gestão de processos e pessoas (práticas, ferramentas e inovação), para consolidar o modelo de gestão da Fundação Salvador Arena de acordo com as atividades-fim de cada instituição.	7.997 horas de treinamentos 1.505 participações
ESCOLA DE OPERAÇÕES - Amplia o conhecimento dos profissionais da Fundação Salvador Arena e de suas controladas, para exercerem efetivamente as atividades-fim das instituições, no contexto da sua área de atuação, gerando o valor esperado.	26.723 horas de treinamentos 1.709 participações
ESCOLA DE LIDERANÇA - Prepara indivíduos para assumirem papéis de liderança de maneira eficaz e ética, capacitando-os com as habilidades, conhecimentos e mentalidade necessários para enfrentar os desafios e oportunidades que surgem em suas carreiras e na organização.	4.338 horas de treinamentos 150 participações

Outro apoio importante que merece destaque é o Espaço Cultural TM, que funciona em duas fábricas de São Bernardo do Campo. Planejado para integrar os empregados, incentivar a busca pelo conhecimento e promover o acesso à cultura, o local favorece o desenvolvimento multidisciplinar através de um rico acervo e exposições culturais periódicas.

Com infraestrutura adequada para a realização dos cursos à distância oferecidos pela UCSA online, o ECTM possui áreas de convivência, salas de estudo e de projeção, além de bibliotecas físicas com 3.930 títulos (sendo 93 desses novas aquisições feitas em 2024), 35 jogos, 626 mídias e uma filmoteca. Diariamente, a Termomecanica também disponibiliza jornais e revistas, além de TVs que podem ser utilizadas durante os intervalos das jornadas de trabalho.

Em 2024, o ECTM registrou 3.896 atendimentos, ou seja, uma média de 15 atendimentos por dia. Entre os principais projetos e campanhas realizados no local, vale destacar as exposições bimestrais que trabalharam temas como: 15 anos do ECTM, Cultura Afro-brasileira, Culinária Brasileira, Olimpíadas 2024 em Paris, Segurança do Trabalho e Filmes Natalinos. Uma das principais conquistas, entretanto, foi o processo de climatização, com a instalação de ar-condicionado e a colocação de cortinas, tornando o ambiente mais agradável. Para 2025, além da continuidade das atividades culturais, está previsto o início do projeto “Memórias TM”, visando registrar histórias de antigos empregados da Termomecanica.



Remuneração e benefícios

A Termomecanica valoriza e orgulha-se de seu capital humano, reconhecendo que a excelência na qualidade de seus produtos e serviços é resultado direto do comprometimento e profissionalismo de seus empregados. Por isso, a empresa se empenha em oferecer uma remuneração competitiva e uma política de benefícios diferenciada. Para determinar as faixas salariais de seus cargos, a empresa realiza comparações frequentes com o mercado, garantindo equilíbrio interno e externo em sua política de remuneração. Também promove ou participa regularmente de pesquisas salariais para assegurar que seus salários sejam atrativos e compatíveis com planos de carreira bem estruturados.

Buscando constantemente atrair, reter e engajar seus colaboradores, a política de benefícios da Termomecanica se destaca como referência entre as organizações que priorizam as pessoas. Mais do que cumprir as exigências legais, a empresa vai além, oferecendo benefícios majoritariamente concedidos de forma voluntária e sem custo para os empregados. Em 2024, a Termomecanica investiu ainda mais em seu pacote de benefícios, como a ampliação das opções de espaços e atividades voltadas ao cuidado com a saúde física e mental. Por meio de uma rede de academias e práticas complementares, a empresa oferece uma ampla gama de benefícios, fundamentais para garantir o bem-estar e a qualidade de vida de seu quadro de funcionários, conforme detalhado a seguir e no capítulo de Saúde, Segurança e Bem-estar.

BENEFÍCIOS OFERECIDOS PELA TERMOMECANICA	2024
AUXÍLIO/REEMBOLSO CRECHE - Previstos na convenção coletiva da categoria, os benefícios são disponibilizados às empregadas, até que seu filho complete 24 meses de vida.	90 auxílios/reembolsos
PREVIDÊNCIA PRIVADA COMPLEMENTAR - Com o objetivo de complementar o benefício da Previdência Social e a manutenção do padrão de vida na aposentadoria, a Termomecanica oferece plano de entidade aberta com condições técnicas e financeiras diferenciadas do mercado e contribuição de 50% a 80% dos valores destinados ao complemento de renda e com 100% do seguro para os casos de sinistro antes da aposentadoria. Oferece também consultoria especializada para orientar empregados e ex-empregados sobre os benefícios do plano de previdência privada complementar.	93% de adesão
ALIMENTAÇÃO - Disponibiliza restaurantes do tipo self-service, que funcionam 24 horas com acompanhamento permanente de nutricionistas. Para quem necessita de dietas especiais como, por exemplo, diabéticos, hipertensos e obesos, há cardápio especial. Além de combater o desperdício de forma rigorosa, a Termomecanica monitora a qualidade dos serviços e realiza, periodicamente, em laboratório independente, testes para o controle microbiológico dos alimentos servidos.	1.207.613 refeições servidas
CESTA BÁSICA - Possui valor diferenciado em relação às práticas de mercado e ao valor da Cesta Básica divulgado mensalmente pelo Dieese. Com o objetivo de contribuir com as festas de fim de ano, por liberalidade, o valor do benefício é dobrado no mês de dezembro.	21.170 cestas básicas concedidas
TRANSPORTE - São 100% subsidiados pela empresa diversos itinerários de ônibus fretados e, para quem reside a mais de 1 km das rotas dos fretados, são disponibilizados vales-transportes com taxa de desconto reduzida. A empresa também disponibiliza gratuitamente diversos estacionamentos nas proximidades das fábricas.	86% dos empregados atendidos

Saúde, segurança e bem-estar

A Termomecanica não tem medido esforços para garantir o cumprimento das normas, legislações e procedimentos de saúde e segurança do trabalho, com o objetivo de promover o bem-estar e a qualidade de vida de seus empregados. A certificação ISO 45001 comprova formalmente a eficiência de um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho muito bem estruturado e alinhado com padrões internacionais.

Integrada também ao meio ambiente, a política adotada pela Termomecanica determina que a empresa, em suas atividades na transformação de cobre e outros metais não ferrosos em produtos, soluções e serviços, atue de maneira responsável na gestão da segurança e saúde de seus empregados, reafirmando seu compromisso com uma série de princípios, que vão além de aspectos legais, mas considerando também que o tema é parte integrante da Gestão Estratégica de Pessoas e que seus indicadores estejam vinculados à estratégia empresarial.

Para a Termomecanica, todos os empregados são responsáveis pelo cumprimento das normas de Segurança e Saúde no Trabalho para si próprio e para terceiros, independentemente do seu nível hierárquico; e que nenhum trabalho deve ser executado, sem atender o cumprimento dos requisitos estabelecidos, seja por urgência, importância ou quaisquer outras alegações.

Qualidade de vida

Planos de assistência médica e odontológica, programa para compra de medicamentos subsidiados, parceria para acesso a centros de qualidade de vida e orientações especializadas para diferentes tipos de problemas são alguns dos diferenciais da Termomecanica quando o assunto é saúde. Além dessas iniciativas gerenciadas diretamente pela área de benefícios da empresa, em 2024, outros importantes programas oferecidos em parceria com a operadora de saúde estiveram à disposição dos empregados e dependentes.

BENEFÍCIOS OFERECIDOS PELA TERMOMECANICA	2024
ASSISTÊNCIAS MÉDICA E ODONTOLÓGICA - Disponibilizadas a todos os empregados e seus dependentes legais, com mensalidades 100% subsidiadas pela empresa, redes credenciadas nacionais e sistemas de reembolsos para utilizações fora das redes credenciadas. Para facilitar e agilizar a utilização desses benefícios, a Termomecanica, em parceria com a corretora e a operadora de saúde, disponibiliza posto de atendimento médico e odontológico com um funcionário da corretora e outro da operadora que estão disponíveis a todos os beneficiários para agendamento de consultas e exames, solicitações de reembolsos, além de liberação de cirurgias, exames e terapias.	4.823 vidas cobertas
PROGRAMA DE BENEFÍCIOS EM MEDICAMENTOS (PBM) – Possibilita a aquisição de medicamentos da “Lista de Doação”, 100% subsidiados pela empresa ou com descontos que vão até 60%.	900 medicamentos doados
CENTROS DE QUALIDADE DE VIDA do SESI - Fruto de parceria que proporciona momentos de lazer, diversão e integração nos mais de 55 centros de qualidade de vida espalhados pelo Estado de São Paulo, tudo isso com no mínimo 20% de desconto.	167 empregados participantes
PROGRAMA CONTE COMIGO - Oferece gratuitamente orientação e apoio realizado por profissionais especializados nos assuntos de origem psicológica, financeira, nutricional, orientação para atividades físicas e fisioterapia.	12 pessoas atendidas
PROGRAMAS OFERECIDOS EM PARCERIA COM A OPERADORA DE SAÚDE	2024
PGS - PROGRAMA GESTAÇÃO SEGURA - Programa que promove a saúde das gestantes com acompanhamento durante a gravidez e no período pós-parto e que conta com equipe especializada para casos de alto risco.	Média de 31 gestantes/mês
PAC - PROGRAMA DE APOIO AO PACIENTE CRÔNICO - O programa gerencia a saúde de pacientes com doenças crônicas e os auxilia nos tratamentos em geral e em eventuais complicações, fornecendo orientações e suporte por telefone.	Média de 481 doentes crônicos/mês
CASE/ACOMPANHAMENTO MULTIDISCIPLINAR DE CASOS DE ALTA COMPLEXIDADE - Programa que apoia pacientes com doenças crônicas graves, com o objetivo de reduzir suas limitações e melhorar a qualidade de vida.	Média de 35 doentes crônicos graves/mês

Internamente, a área de Medicina do Trabalho realizou em 2024 diversas iniciativas visando promover um ambiente de trabalho mais saudável, seguro e inclusivo. Entre os destaques está a conclusão da reforma do ambulatório médico da Fábrica I, que ampliou e modernizou a estrutura, proporcionando maior conforto e melhor capacidade de atendimento; e o início do projeto de criação de software próprio para o recebimento online de atestados médicos, o que representa um avanço em termos de agilidade, praticidade e sustentabilidade. De modo geral, foram investidos cerca de R\$ 1,37 milhão em iniciativas ligadas à saúde, em 2024.

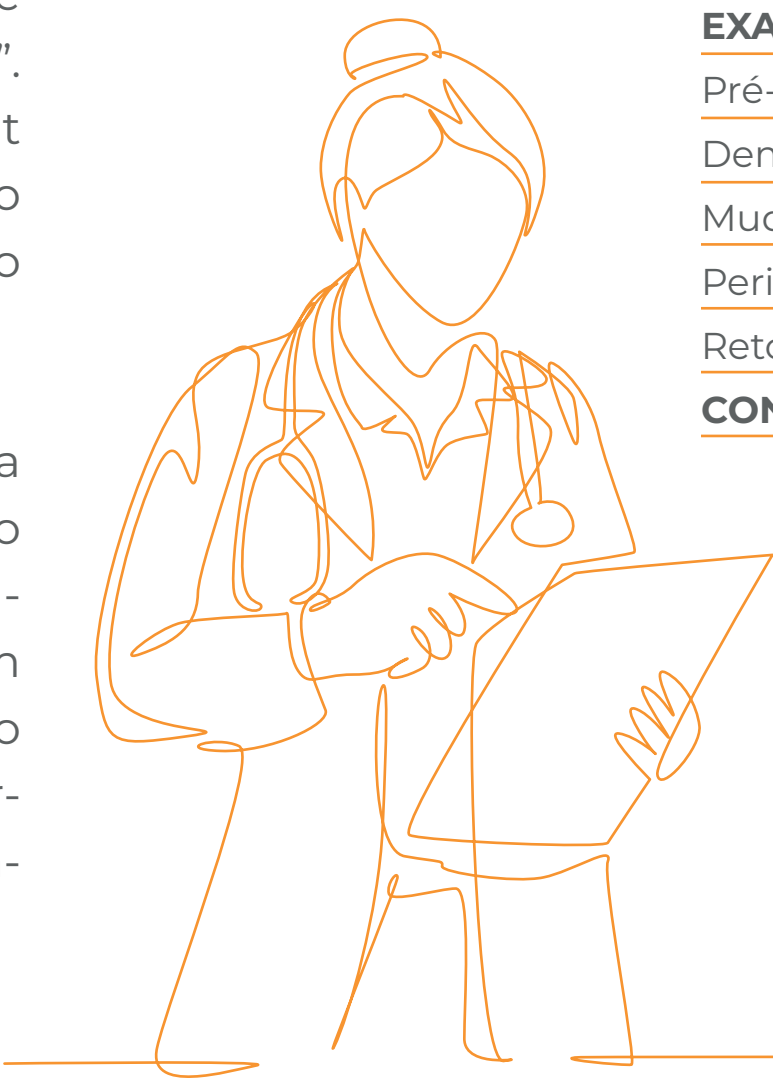
Alinhados às melhores práticas de ESG, a Termomecanica também ampliou o foco em relação à saúde mental. Nesse contexto, promoveu o treinamento online “Respeitando!”, que reforçou a cultura de respeito e valorização no ambiente de trabalho, e o “Diversidade Multigeracional”, direcionado às lideranças sobre como engajar e inspirar diferentes gerações. Além disso, também realizou palestras virtuais sobre “Gerenciamento do Estresse e Qualidade de Vida” e “Relações Profissionais: trabalho em equipe e equilíbrio emocional”. Realizada em parceria com a área de Segurança do Trabalho, a Sipat 2024 teve como tema central “Ergonomia Cognitiva e Estresse no Trabalho”, aprofundando ainda mais o debate e a conscientização sobre saúde mental e bem-estar.

No campo da promoção e prevenção em saúde, a Termomecanica promoveu, ao longo de 2024, campanhas relevantes como Setembro Amarelo, com ênfase na prevenção ao suicídio e promoção da saúde mental, além de Outubro Rosa e Novembro Azul, que incluíram na programação o fornecimento de pedidos médicos, a isenção do convênio para exames preventivos e palestras informativas, reforçando o cuidado integral com os empregados em diferentes etapas da vida.

Saúde ocupacional

No âmbito da saúde ocupacional, os resultados foram expressivos em 2024, com 100% dos exames periódicos obrigatórios realizados; a inclusão de bioimpedanciometria nas avaliações; a realização do mutirão de audiometria, com o objetivo de ampliar a cobertura dos exames; e o alcance de 82% da meta anual estabelecida, não sendo maior apenas porque um dos critérios inicialmente estabelecidos foi postergado para o próximo ciclo.

Para manter a qualidade dos serviços prestados, 83% da equipe dedicada à saúde ocupacional possui formação em nível superior e especialização na área: são quatro profissionais de enfermagem (um técnico e três enfermeiros), um médico do trabalho responsável pela coordenação do PCMSO e um médico examinador. Para garantir o funcionamento do ambulatório 24 horas, a Termomecanica mantém contrato com uma empresa especializada em medicina do trabalho, que atende nos plantões noturnos e finais de semana. No total, a equipe realizou 4.481 consultas e 2.807 exames ocupacionais.



TIPOS DE ATENDIMENTOS	2023	2024
EXAMES OCUPACIONAIS	2.874	2.807
Pré-Admissionais	427	472
Demissional	247	189
Mudança de Risco Ocupacional	91	163
Periódico	2.001	1.887
Retorno Trabalho	108	96
CONSULTAS ASSISTENCIAIS	4.598	4.481

As ações do Programa de Controle Médico Ocupacional (PCMSO) foram mantidas, priorizando a prevenção e o acompanhamento de doenças crônicas e aquelas com prognóstico mais crítico. Empregados com mais de 45 anos ou histórico familiar de neoplasia de próstata foram encaminhados para a realização do exame de Antígeno Prostático Específico (PSA). Para as mulheres, foram indicados exames preventivos.

EXAMES DE DOENÇAS CRÔNICAS	2023	2024
Rastreamento de dislipidemias e diabetes	666	616
Monitoramento de casos de neoplasias	100%	100%
EXAMES DE SAÚDE DA MULHER	2023	2024
Colpocitologia oncológica	141	144
Mamografia	124	96
Ultrassom das Mamas	236	247
Ultrassom transvaginal/pélvico	241	251
EXAMES DE SAÚDE DO HOMEM	2023	2024
Total de exames de PSA realizados	185	197
Funcionários elegíveis que apresentaram exame PSA	31,50%	33,27%

Os processos de avaliação do perfil de saúde da Termomecanica incluíram, ainda, a orientação e o encaminhamento dos empregados a programas de saúde específicos que fazem parte dos atendimentos realizados pela área de Medicina do Trabalho. É importante ressaltar que não só esses, como todos os serviços de saúde realizados pela Termomecanica, atendem, além do Código de Conduta Ética institucional, às exigências dos Códigos de Ética dos Conselhos de Classe, e à Lei Geral de Proteção de Dados, mantendo o absoluto sigilo das informações.

PROGRAMAS DE SAÚDE	2024
Programa de Promoção à Saúde – total exames realizados	271
Programa Antitabagismo – nº participantes	2
Índice de atendimento as vacinas para funcionários socorristas	90%
Inscritos Programa de Alimentação Diferenciada	433

Alinhada à agenda ESG, a área de Medicina do Trabalho continuou reforçando as ações de gestão de resíduos ambulatoriais, com o objetivo de garantir uma destinação adequada e segura.

GERAÇÃO DE RESÍDUOS AMBULATORIAIS	2023	2024
Infectante	2,99	3,02
Perfurocortante	0,34	0,58
Químico (g)	0,05	15
Químico (mL)	369	99

Para 2025, a área de Saúde terá como foco superar importantes desafios e avançar em ações estratégicas voltadas ao bem-estar dos colaboradores. Entre os principais pontos de atenção está a implantação do projeto para a entrega de atestados médicos online, o que proporcionará mais agilidade, segurança e sigilo no trâmite dessas informações. Além disso, está previsto o planejamento de novas campanhas de saúde, com o objetivo de ampliar a conscientização e estimular práticas preventivas no ambiente de trabalho.

Outro desafio relevante será o desenvolvimento de um questionário voltado à avaliação do índice de bem-estar dos empregados, permitindo um acompanhamento mais próximo e personalizado de suas necessidades e percepções. Também está em pauta a implantação das alterações propostas pela NR-01, com ênfase no mapeamento de riscos psicossociais, reforçando o compromisso da empresa com a promoção da saúde mental e o aprimoramento das condições de trabalho. Essas iniciativas representam um passo importante para fortalecer a cultura de cuidado, prevenção e valorização de todos os colaboradores.

Segurança do Trabalho

Em 2024, a Termomecanica reforçou seu compromisso com a segurança dos empregados, aperfeiçoando continuamente os processos da empresa, com o objetivo de melhorar de forma sustentável a qualidade de vida no trabalho. Para isso, foram investidos aproximadamente R\$ 3,3 milhões em diferentes iniciativas. A continuidade no projeto de adequação de máquinas e equipamentos, segundo a NR-12, continuou sendo o projeto de maior destaque ao longo do ano.

INVESTIMENTOS EM SEGURANÇA DO TRABALHO	2023	2024
Adequações de Máquinas e equipamentos	R\$ 2.669.373,75	R\$ 2.535.776,14
Treinamento/Capacitação	R\$ 79.680,00	R\$ 104.593,44
Implementação de medidas de controle e monitoramento	R\$ 35.773,83	R\$ 58.385,85
Desenvolvimento de equipamentos de segurança	R\$ 4.000,00	R\$ 6.834,82
Adequações ergonômicas de postos de trabalho	R\$ 476.356,00	R\$ 533.425,00
Total	R\$ 3.265.183,58	R\$ 3.303.015,25

Mais uma vez, os dados registrados em 2024 mostraram uma evolução positiva na redução da taxa de frequência de acidentes, mesmo diante de maior volume de horas trabalhadas; além da diminuição de cerca de 39% no número de dias perdidos e de 4,76% no índice de absenteísmo. Outro aspecto extremamente positivo foi a manutenção de um ambiente sem acidentes fatais ou incapacitantes.

DADOS GERAIS	2023	2024
Número total de horas trabalhadas	3.331.813,48	3.398.528,54
Número de dias perdidos por acidentes	1.999	1.214
Índice de absenteísmo	2,1	2,0

ACIDENTES DE TRABALHO	2023	2024
Acidentes c/ consequências graves	17	17
Acidentes com comunicação obrigatória	0	0
Taxa de frequência com acidentes do trabalho	5,1	5
Percentual dos acidentes que resultaram em morte de empregados e/ou incapacitação permanente	0%	0%

Identificação e avaliação de riscos

Para garantir a integridade dos trabalhadores, o cumprimento das obrigações legais e a sustentabilidade do negócio, a Termomecanica adota um processo de identificação de perigos e avaliação de riscos, que vem contribuindo para a promoção de um ambiente de trabalho mais seguro, saudável e produtivo. O ponto de partida é a elaboração de uma planilha de Perigos, Danos e Avaliação dos Riscos de SST, realizada com a participação dos trabalhadores envolvidos na atividade.

Na sequência, é feito o mapeamento dos perigos inerentes às atividades do processo, contemplando os seguintes aspectos: “Fato Gerador”, “Identificação do Perigo”, “Histórico de Acidentes”, Nível de Significância antes da implementação dos controles”, “Formas de controles existentes”, “Reavaliação da Frequência de Pessoas Expostas” e “Nível de Significância após a implementação dos controles”. O detalhamento de cada um desses aspectos permite à Termomecanica avaliar as tratativas a serem adotadas, além de indicar, analisar, registrar e informar o local dos novos perigos.

O processo inclui ainda o cálculo da NPR, o registro do plano de ação e a reavaliação da exposição, o que é fundamental para recalcular a NPR e atualizar as planilhas de identificação de perigos, atualizada trienalmente ou quando necessário, no caso de haver novas indicações de perigos ou riscos, acidentes de trabalho ou novas máquinas e equipamentos no setor.

Atividades de apoio

Com o objetivo de verificar o cumprimento dos requisitos legais e das normas internas de segurança, a equipe da Segurança do Trabalho realiza auditorias e inspeções em diversas áreas de trabalho da empresa. Em 2024, foi possível obter a resolução de 91% de todas as situações de risco consideradas críticas, identificadas e apontadas pelos próprios empregados. Para agilizar esses processos, a área deu início ao desenvolvimento de um aplicativo visando agilizar e modernizar esses processos.

Ao longo do ano de 2024, também foi realizado o desenvolvimento e a testagem de diversos equipamentos de proteção individual, com destaque para a criação de vestimentas especiais, utilizando novas tecnologias em tecidos com resistência térmica, visando elevar o nível de proteção e, simultaneamente, proporcionar maior conforto aos trabalhadores da área de Fundição. Com frequência, a empresa realiza treinamentos que abordam temas obrigatórios, visando ao atendimento de legislação, além de assuntos voltados para a melhoria contínua do sistema e temáticas específicas direcionadas para processos e áreas de risco.

Em 2024, por exemplo, foram registradas 2.796 horas de treinamentos voltados para o Comportamento Seguro, Uso Adequado de EPI, Prevenção de Acidentes, Percepção dos Riscos, além de outras ações realizadas em conjunto com a área de Saúde, já mencionadas anteriormente. O envolvimento dos empregados tem sido fundamental para a evolução dos dados relacionados à segurança do trabalhador, o que é estimulado em diversas iniciativas colocadas em prática pela Termomecanica:

Comitê Ergonômico - Buscando atender às demandas do Comitê Ergonômico, a Termomecanica investiu cerca de R\$ 534 mil na continuidade dos projetos de adequação de postos de trabalho a partir dos dados obtidos no Censo de Ergonomia 2023, que reúne o histórico de reclamações dos colaboradores e analisa os métodos de produção e condições de trabalho. Entre os principais avanços está a melhoria realizada na máquina Slitter Divimec, com a instalação de um servomotor responsável por realizar a abertura e o fechamento do eixo, eliminando riscos ergonômicos uma vez que a atividade até então era feita de forma manual.

Diálogos da Segurança - A comunicação direta é um dos principais pontos positivos dos Diálogos de Segurança (DDS) que, em 2024, abordaram 156 temas e passaram a ser aplicados também via tablet, atendendo à maior parte dos setores produtivos, modernizando o processo e eliminando o consumo de recursos naturais. Realizados três vezes por semana, todo o conteúdo é posteriormente encaminhado em formato de ebooks às lideranças, responsáveis pela aplicação dos DDS em seus setores.

Segurança ao Pé da Máquina - Focada na conscientização e orientação com relação aos procedimentos, itens de segurança, padrão de comportamento e regras que devem ser seguidas para garantir a segurança de todos durante o processo de produção, o Segurança ao Pé da Máquina somou, em 2024, 511 capacitações e 213 horas de treinamento de curta duração, concluindo assim o ciclo iniciado em 2021, de contemplar 100% dos empregados.

Corrente pela Segurança – Com a função de estimular a participação ativa dos empregados do Administrativo e da Produção na identificação de riscos, comportamentos e sugestões de correções nos postos de trabalho, a Corrente pela Segurança é uma iniciativa espontânea, que parte dos próprios empregados ao indicarem proativamente as condições que consideram inseguras ou que atrapalham a execução de suas atividades. A Segurança do Trabalho recebe a ficha com as informações e, junto ao corpo técnico da área, manutenção e engenharia, avalia a viabilidade das ações sugeridas. O feedback é sempre dado ao colaborador que elaborou a Corrente pela Segurança, com as devidas justificativas e tratativas para solução dos riscos identificados.

A fim de garantir a eficiência na gestão dos processos, a área de Segurança do Trabalho possui uma equipe formada por sete técnicos - três em cada fábrica além de um supervisor, todos com formação técnica e profunda vivência nas operações da própria Termomecanica. Conta ainda com um engenheiro de segurança à frente da gerência e uma assistente administrativa em processo de formação técnica, compondo um time experiente, com conhecimento prático da rotina e das necessidades das áreas, um aspecto que favorece o diálogo, a negociação entre os setores e a efetiva implementação das melhorias previstas.

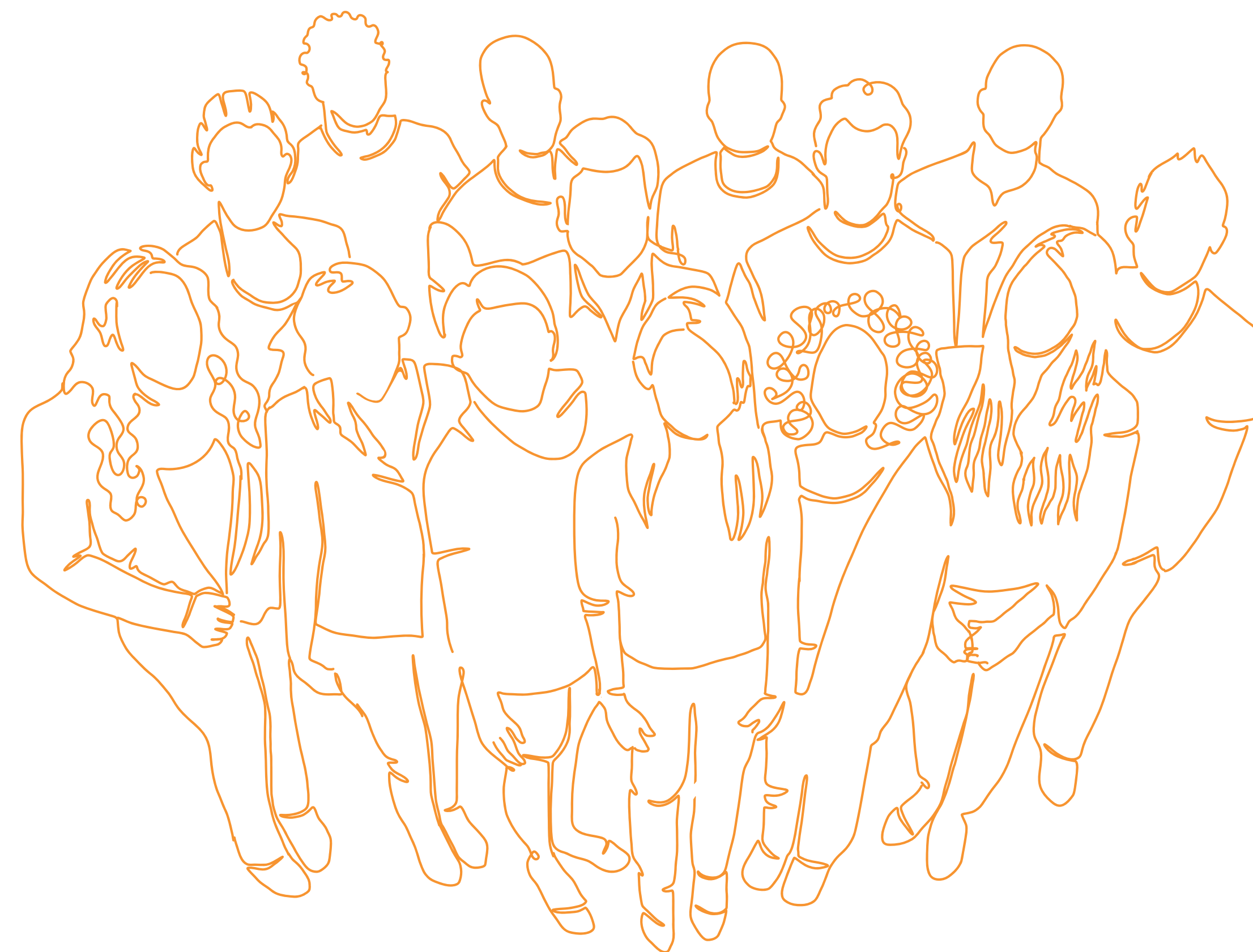
Para 2025, além de dar continuidade no projeto de modernização de máquinas de acordo com a NR-12, a área manterá seus esforços na busca de uma cultura de segurança focada em comportamento, utilizando principalmente recursos tecnológicos, com o objetivo de reduzir ainda mais a ocorrência de acidentes. A ideia é desenvolver outros dois novos aplicativos voltados para a gestão da área, facilitando a atuação dos técnicos de Segurança.

Apoio às comunidades

O impacto positivo das ações sociais subsidiadas pela Termomecanica não está restrito apenas ao público interno e seus familiares. Cerca de 30% do lucro obtido anualmente pela empresa é direcionado à sua controladora e única acionista, a Fundação Salvador Arena, uma instituição civil, de direito privado e sem fins lucrativos, criada em 1964 para manter atividades voltadas à transformação social nas áreas de educação e social. Em função do seu perfil, a instituição adquiriu, ao longo de sua trajetória, um know-how de alto nível em projetos que beneficiam não só as comunidades onde a empresa está inserida, como também toda a sociedade, em todos os estados da Federação.

Os resultados obtidos pela Fundação Salvador Arena, no exercício de suas atividades e com a contribuição direta da Termomecanica, têm colaborado de forma significativa para a transformação social. Em 2024, por exemplo, a FSA investiu R\$ 73,3 milhões em projetos educacionais próprios, subsidiando com 100% de bolsa integral para nada menos do que 3.231 alunos do Centro Educacional da Fundação Salvador Arena, 88,7% deles provenientes de famílias com renda per capita de até três salários-mínimos.

Outros R\$ 18,5 milhões foram destinados a 178 projetos sociais, beneficiando 176 entidades sem fins lucrativos localizadas em todos os estados brasileiros. Paralelamente, ao longo do ano, a Fundação Salvador Arena capacitou 1.087 dirigentes de entidades sociais em cursos de gestão, sustentabilidade e projetos. No total, em 2024 foram impactadas diretamente 30.987 pessoas e indiretamente outras 84.157 pessoas.





REALIZAÇÃO: Termomecanica São Paulo S.A.

ÁREA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL: Maria Luzia de Almeida e Roselaine A. A. Dantas

EDIÇÃO: Textos&Cia Comunicação para o Conhecimento

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO: Camila Pires

REDAÇÃO: Arlete Prieto

Av. Caminho do Mar, 2652 - Rudge Ramos, São Bernardo do Campo - SP, 09612-000, Brasil