



Termomecanica



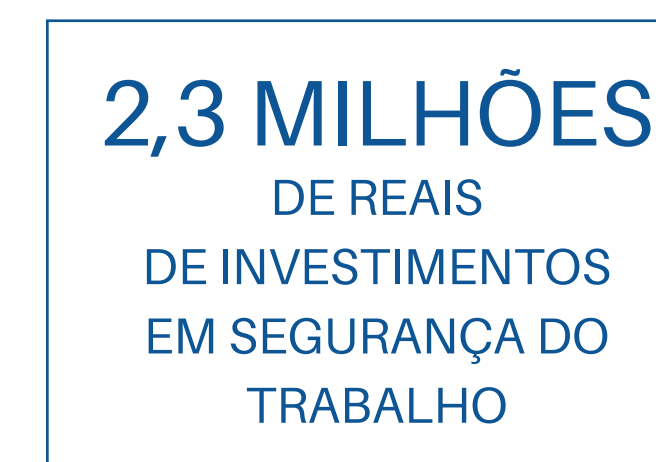
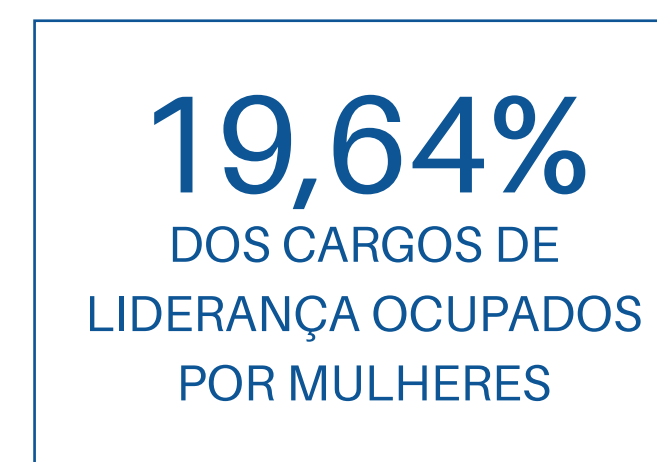
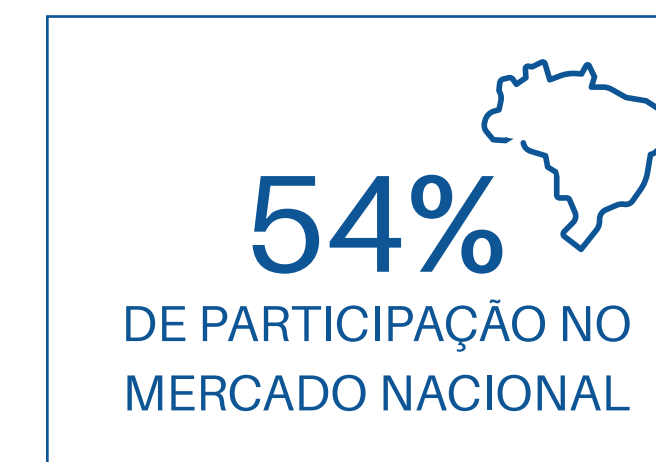
RELATÓRIO DE **2023**
SUSTENTABILIDADE

Sobre o Relatório

É com imensa satisfação que publicamos, mais uma vez, o Relatório de Sustentabilidade da Termomecanica, onde estão registrados os principais resultados alcançados pela empresa em 2023. Como é feito tradicionalmente, a edição deste material envolveu o trabalho de diversos grupos técnicos, provenientes de áreas distintas, que contribuíram para o levantamento e checagem das informações necessárias, assegurando transparência e integridade ao longo do processo. Esses mesmos grupos também estão sendo envolvidos na implantação da estratégia ESG na Termomecanica.

Desde o início da divulgação deste relatório, a Termomecanica tem seguido, como referência, os indicadores de mercado relacionados a negócios sustentáveis e socialmente responsáveis, além de consultar a Tabela IBASE/Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas. A seguir, apresentamos os índices que mais se destacaram no ano passado e que serão abordados de maneira mais detalhada nos capítulos subsequentes.

Destaques de 2023



Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

A abordagem socialmente responsável da Termomecanica, evidenciada neste Relatório, está em conformidade com 12 dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) estabelecidos pela Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU). Abaixo, estão destacadas as contribuições da empresa, em relação a cada um deles:

 <p>3 SAÚDE E BEM-ESTAR</p> <p>Cuidamos do capital humano, nossa maior prioridade. Cuidamos da segurança dos nossos empregados, contribuindo para uma vida mais saudável e para a promoção do bem-estar.</p>	 <p>9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA</p> <p>Os investimentos em pesquisa e desenvolvimento e em tecnologia de ponta resultam em produtos inovadores que contribuem para melhorar a qualidade de vida das pessoas, otimizando o consumo de recursos naturais. Investimos de forma contínua na aquisição de equipamentos modernos que estejam alinhados à NR12 ou executando melhorias para deixá-los alinhados ao que determina a norma.</p>	 <p>12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS</p> <p>Nosso processo produtivo cíclico, as campanhas e ações de conscientização ambiental, a redução dos resíduos gerados e o uso controlado dos recursos naturais nos permitem ter um desenvolvimento sustentável. Ao adquirirmos sucata para ser empregada em nossos processos, valorizamos as atividades vinculadas à Economia Circular, estimulando a inovação de padrões de reaproveitamento e segregação de resíduos, assim como a sustentabilidade das operações.</p>	 <p>15 VIDA TERRESTRE</p> <p>Por meio de nossas ações, procedimentos, padrões e legislações atendidas em todos os quesitos ambientais, reduzimos cada vez mais os impactos gerados em nosso processo, garantindo a proteção do entorno e a preservação da biodiversidade.</p>
 <p>4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE</p> <p>Oferecemos alternativas que impactam o desenvolvimento e a formação de nossos empregados. São ações realizadas internamente, por meio da Universidade Corporativa Salvador Arena, ou desenvolvidas por instituições competentes que agregam valor às nossas equipes de trabalho.</p>	 <p>10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES</p> <p>A contratação de jovens aprendizes, pertencentes a famílias de baixa renda, permite à empresa contribuir para a redução das desigualdades, oferecendo trabalho digno e crescimento econômico.</p>	 <p>13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA</p> <p>Nossa eficiência energética contribui para minimizar a emissão de gases de efeito estufa, principal motivo para as alterações climáticas.</p>	 <p>16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES</p> <p>Combateamos a corrupção e o suborno em todas as suas formas. Cumprimos rigorosamente as leis e apoiamos as políticas não discriminatórias para o desenvolvimento sustentável. Todos os nossos contratos de fornecimento de mercadorias e/ou de prestação de serviços, além dos pedidos de compra, possuem cláusulas específicas de repúdio ao trabalho forçado e ao uso de mão de obra escrava, infantil ou em condições degradantes.</p>
 <p>8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO</p> <p>Apresentamos saúde financeira decorrente de uma gestão ética e responsável. Geramos empregos e respeitamos as legislações trabalhistas. O pagamento de salários está alinhado às melhores práticas de mercado e a concessão de uma ampla lista de benefícios possibilitam aos nossos empregados qualidade de vida e atendimento às suas principais necessidades.</p>	 <p>11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS</p> <p>Fornecemos produtos inovadores, feitos com matéria-prima reciclável que pode ser reaproveitada, utilizados em diferentes empreendimentos e projetos voltados para o desenvolvimento sustentável. Ao adquirirmos e utilizarmos sucata em nossos processos, contribuimos para o crescimento econômico da sociedade, gerando mais valor na cadeia de suprimentos e possibilitando maior aproveitamento dos resíduos.</p>	 <p>14 VIDA NA ÁGUA</p> <p>Usamos água de reuso, possuímos nossa estação de tratamento dos efluentes gerados e, por meio de análises, seguimos rigorosamente os padrões para o procedimento de descarte da água usada em nossos processos produtivos.</p>	 <p>17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO</p> <p>Instruímos nossos parceiros da reciclagem de metais, principalmente, a evitar a poluição decorrente da queima de fios e cabos, quanto à forma de acondicionamento, separação e classificação das sucatas visando obter vantagem competitiva para o negócio.</p>

Mensagem da Presidente do Conselho de Administração



REGINA CELI VENÂNCIO

Presidente do Conselho
de Administração

Nos últimos anos, diversos setores da sociedade vêm demonstrando uma preocupação mais acentuada com o futuro do planeta e o papel das organizações em relação aos desafios sociais e ambientais que podem comprometer a sobrevivência das próximas gerações. Nesse cenário, um movimento em especial chamou a atenção da Termomecanica. Embora venha adotando práticas sustentáveis desde a sua criação, a empresa decidiu aderir a ele, dando um grande passo em 2023, quando começamos a definir nossa Estratégia ESG.

Este foi um trabalho complexo, que reuniu os integrantes do Conselho de Administração e da Direção Executiva, além de lideranças de setores estratégicos da Termomecanica. Antes de darmos esse passo importante, ouvimos clientes, fornecedores e representantes da cadeia do cobre, pois acreditamos que uma Jornada ESG bem-sucedida precisa envolver nossos principais stakeholders. Do ponto de vista financeiro, 2023 foi novamente um período com resultados positivos, mas avançar na pauta ESG foi, sem dúvida, um dos momentos mais marcantes desse período.

Temos consciência do papel que a Termomecanica representa como líder em seu segmento e da atuação ética e responsável que sempre caracterizou a gestão da empresa. Por isso, o Conselho de Administração não só vem incentivando como também participando ativamente de momentos importantes como este. Afinal, acreditamos que a Termomecanica possui todas as credenciais necessárias para assumir com sucesso mais este desafio, estimulando o envolvimento contínuo de toda a cadeia de valor e inspirando outras organizações a implementarem práticas comprovadamente eficazes.

Nesse sentido, continuaremos a apoiar a Direção Executiva na criação de uma agenda ESG comprometida não só com a perpetuidade dos negócios, mas também com o futuro do planeta. Devido ao seu histórico bem-sucedido de ações sustentáveis, as iniciativas já existentes deverão ser inseridas em planos de ações alinhados ao que o mercado e a sociedade esperam. Novos projetos serão discutidos e implementados, envolvendo as equipes em um esforço comum, criando mecanismos de controle que darão corpo às ações da empresa.

A inovação continuará sendo a espinha dorsal na criação de novos produtos. Reconhecemos a importância do cobre na transição para um futuro mais verde, por isso, continuaremos priorizando investimentos no desenvolvimento de produtos cada vez mais sustentáveis, além da adoção de novas tecnologias que contribuam para diminuir o impacto das nossas atividades, fortalecendo consequentemente a economia circular, modelo já enraizado principalmente nos processos produtivos.

A Jornada ESG da Termomecanica ainda está em seu início e 2023 foi fundamental para o amadurecimento desse processo. Mas a empresa traz uma bagagem de oito décadas de experiências bem-sucedidas em relação às questões ligadas ao meio ambiente, ao social e à governança. O Conselho de Administração entende que esse será o grande diferencial da Termomecanica no momento de impulsionar novas mudanças, reais e significativas, deixando assim um legado duradouro para as futuras gerações.

Mensagem do Diretor Geral



**LUIZ HENRIQUE
CAVEAGNA**

Diretor Geral da
Termomecanica

Mais uma vez, a Termomecanica manteve-se atenta às principais tendências de mercado e encerrou 2023 com resultados satisfatórios. Apesar da instabilidade do mercado global de cobre, a empresa seguiu firme prospectando novos clientes internacionais e deu início à exportação de produtos de alumínio, além de consolidar a venda de tubos para os Estados Unidos. Paralelamente, conseguiu ampliar sua participação no mercado nacional, que passou de 52% para 54%.

Outros avanços também marcaram o período e são motivos de comemoração. No ano passado, a Termomecanica registrou o menor índice de acidentes de sua história. Este feito reflete nosso compromisso com o bem-estar de nossos empregados e é fruto de investimentos contínuos em segurança do trabalho, tanto em equipamentos e novos processos, quanto em conscientização sobre a importância de comportamentos seguros. Na área de Recursos Humanos, implementamos mudanças substanciais que fortaleceram nossa operação, impulsionando nosso desenvolvimento em direção aos objetivos organizacionais.

Do ponto de vista estratégico, em 2023 avançamos no desafio de fortalecer a cultura ESG na Termomecanica. Além de definir nossa matriz de materialidade, iniciamos um mapeamento detalhado para identificar as iniciativas que irão compor o plano de ação ESG. A implementação dessas práticas requer monitoramento contínuo para identificar lacunas e desenvolver iniciativas bem estruturadas. Nossas equipes já estão alinhadas com este propósito e os resultados já começaram a aparecer no ano passado.

A área de Pesquisa e Desenvolvimento, por exemplo, criou duas ligas de cobre com nióbio, cujas patentes foram depositadas no INPI. Além de inovadoras, favorecem a economia circular, modelo de produção e consumo incentivado pela Termomecanica, que visa equilibrar o sistema econômico, a sociedade e o meio ambiente. Outras áreas se uniram para iniciar o planejamento de diferentes ações, como o cálculo da pegada de carbono nos processos produtivos, com o objetivo de quantificar as emissões desse elemento químico por produto, ao longo de toda a cadeia. Essas informações serão fundamentais para estabelecer novas metas sustentáveis e fortalecer o compromisso da Termomecanica com o meio ambiente.

Para 2024, nosso desafio é estimular o engajamento de todos os empregados para que estejam alinhados e comprometidos com a Pauta ESG. Utilizando como ferramentas a comunicação e o treinamento, não tenho dúvidas de que conseguiremos evoluir de maneira proativa em relação ao tema. Afinal, sempre que fomos desafiados, respondemos com competência e profissionalismo, pois a Termomecanica já possui uma cultura de buscar de forma sistemática a melhoria contínua.

Nas próximas páginas deste relatório, você encontrará as principais iniciativas que marcaram 2023 e poderá conhecer melhor parte de nossa Jornada ESG. Aos nossos stakeholders, sintam-se convidados a percorrer conosco este importante percurso. Juntos, sempre somos mais fortes.

1. Perfil Corporativo



A Termomecanica

Fundada pelo engenheiro Salvador Arena, em 1942, a Termomecanica está posicionada entre as principais indústrias privadas do país. A empresa vem investindo de forma contínua em processos, pessoas e equipamentos, garantindo assim a liderança no ramo de transformação de metais não-ferrosos, como o cobre e suas ligas, tanto em produtos semielaborados quanto acabados.

Reconhecida pela capacidade de competir em custo, produtividade, qualidade, segurança do trabalho e respeito ao meio ambiente, desde 2016 a Termomecanica também tem alcançado sucesso na fabricação de produtos em alumínio. Para atender às demandas de seus clientes, a empresa opera quatro fábricas

no Brasil: uma unidade fabril em Manaus (AM) e três fábricas localizadas em São Bernardo do Campo (SP), onde funcionam a Matriz e um dos quatro Centros de Distribuição. Controlada pela Fundação Salvador Arena, a Termomecanica encerrou 2023 com uma equipe de 1.800 colaboradores.

Nos últimos dois anos, a Termomecanica vem preparando suas equipes para definir e implementar em seu modelo de negócios uma estratégia ESG - Environmental, Social and Governance - baseada na inovação, na responsabilidade social e na liderança ambiental, o que resultará no aperfeiçoamento e incremento de suas práticas ambientais, sociais e de governança.



MISSÃO

“Atuar no negócio de transformação de cobre e outros metais não ferrosos em produtos, serviços e soluções para atender às necessidades de nossos clientes”.



VISÃO

“Ser líder no mercado nacional e ter participação crescente no mercado global”.



VALORES

Em respeito à memória e aos ensinamentos do nosso fundador, mantemos os seguintes valores:

- > Altruísmo
- > Responsabilidade socioambiental
- > Ética e transparência
- > Competência e disciplina
- > Valorização e respeito às pessoas
- > Melhoria contínua
- > Zelo pelo patrimônio
- > Orgulho de pertencer à organização

Segmentos de Atuação e Mercados

As soluções desenvolvidas pela Termomecanica têm contribuído para o crescimento de diversos setores da economia, como construção civil, elétrico, mecânico, metalúrgico, telecomunicações, têxtil, linha branca, refrigeração, automotivo, máquinas, equipamentos e suroenergético. Já consolidada no mercado nacional, a marca também vem se tornando cada vez mais competitiva no exterior, com produtos exportados para 18 países.

Mesmo com o mercado externo demonstrando condições instáveis em 2023, a empresa obteve resultados positivos, consolidando a venda de tubos para os Estados Unidos, prospectando novos clientes e planejando novas operações, como o início da exportação de produtos de alumínio.

No mercado interno o desempenho também foi favorável, caracterizado pelo atendimento a novos clientes e o aumento na participação no mercado, que passou de 52% para 54%, além da consolidação da produção em maior escala dos produtos em alumínio para clientes brasileiros.

Com isso, o portfólio da Termomecanica aumentou de forma significativa em 2023, passando de 705 para 830 produtos diferentes em alumínio; e de 34.970 para 36.850 em cobre e suas ligas. Itens como as Fitas de Latão e os Tubos Drysealed Laminados de Cobre Fosforado (linha cobre e suas ligas), além do Vergalhão na liga 1350 (linha alumínio) foram destaques em vendas tanto no mercado interno quanto externo.



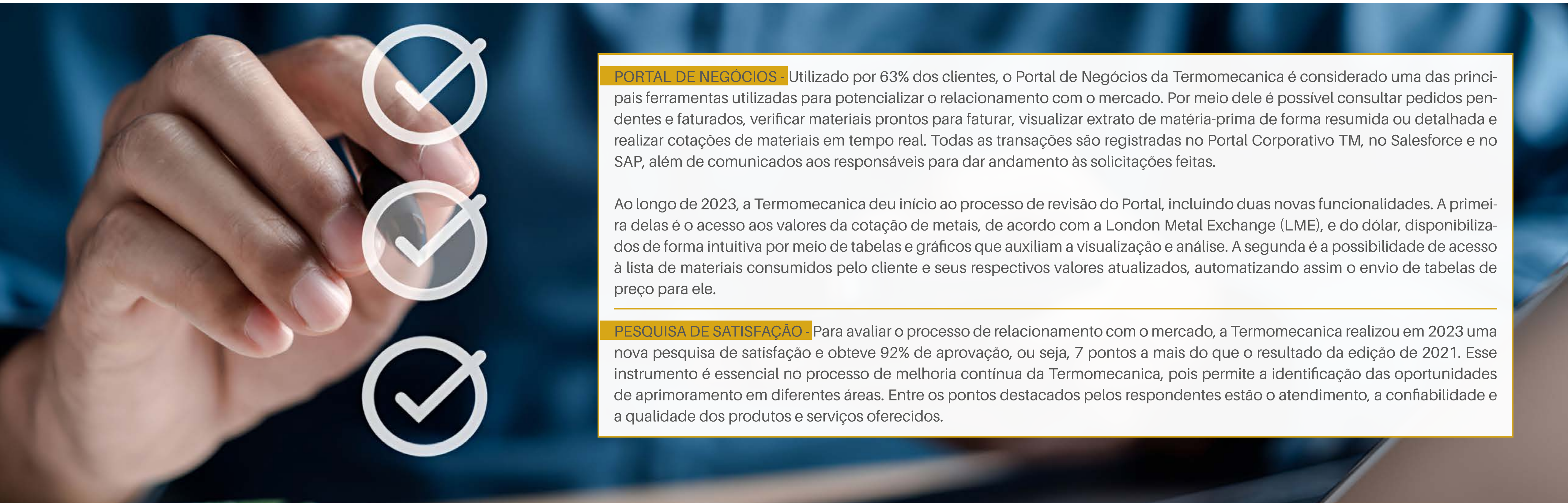
Comercializamos
nossos produtos em
18 países

DESTAQUES DE 2023		
	COBRE E SUAS LIGAS	ALUMÍNIO
Mercado Interno	Barra Redonda de Latão CLA Fita de Latão Cartucho 70/30 Barra Sextavada de Latão CLA Fita de Latão Fio Máquina 67/33 (268) Tubo Drysealed Laminado de Cobre Fosforado (122)	Vergalhão 1350 Vergalhão 6201 Tubo extrudado 1350 Fio redondo 6061 Tubo extrudado 1070
Mercado Externo	Fita de Latão Cartucho 70/30 Fita de Latão Chave (351) Tubo Drysealed Laminado de Cobre Fosforado (122) Tubo Pancake de Cobre Fosforado (122) Tubo Laminado de Cobre Fosforado (122)	Vergalhão 1350 Vergalhão 8176 Barramento 6101 Barra retangular 6101 Tubo extrudado 3003

Relacionamento com os Clientes

Parceria é a palavra que melhor define o relacionamento da Termomecanica com seus clientes. Em 2023, não foi diferente e os números explicam o porquê: a empresa propôs 100% de soluções para as reclamações atendidas. Diversos outros fatores também contribuíram para fortalecer ainda mais essa relação, como a qualidade dos produtos, a excelência no atendimento e a transparência nas ações, atributos que continuaram sendo a marca registrada da empresa nas transações comerciais.

Empenhada em contribuir para o fortalecimento da cultura ESG, a área comercial deu início a um processo de revisão das políticas de vendas, visando a inclusão de práticas ESG, por reconhecer a relevância do tema nas negociações que não podem ser baseadas apenas em aspectos financeiros. O desafio da equipe passou a ser o de avaliar as possibilidades de gerar novos negócios por meio de uma atuação mais sinérgica, fortalecendo a imagem da Termomecanica como uma “catalizadora de ideias inovadoras”.

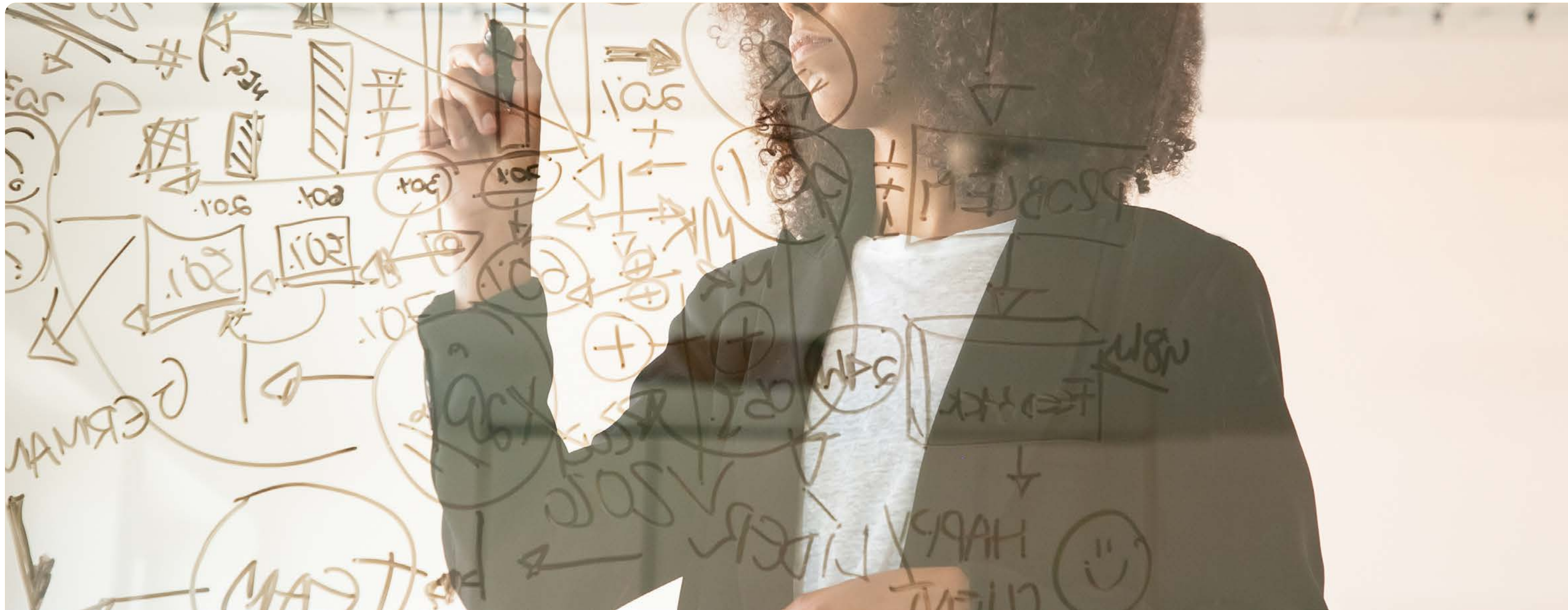


PORTAL DE NEGÓCIOS - Utilizado por 63% dos clientes, o Portal de Negócios da Termomecanica é considerado uma das principais ferramentas utilizadas para potencializar o relacionamento com o mercado. Por meio dele é possível consultar pedidos pendentes e faturados, verificar materiais prontos para faturar, visualizar extrato de matéria-prima de forma resumida ou detalhada e realizar cotações de materiais em tempo real. Todas as transações são registradas no Portal Corporativo TM, no Salesforce e no SAP, além de comunicados aos responsáveis para dar andamento às solicitações feitas.

Ao longo de 2023, a Termomecanica deu início ao processo de revisão do Portal, incluindo duas novas funcionalidades. A primeira delas é o acesso aos valores da cotação de metais, de acordo com a London Metal Exchange (LME), e do dólar, disponibilizados de forma intuitiva por meio de tabelas e gráficos que auxiliam a visualização e análise. A segunda é a possibilidade de acesso à lista de materiais consumidos pelo cliente e seus respectivos valores atualizados, automatizando assim o envio de tabelas de preço para ele.

PESQUISA DE SATISFAÇÃO - Para avaliar o processo de relacionamento com o mercado, a Termomecanica realizou em 2023 uma nova pesquisa de satisfação e obteve 92% de aprovação, ou seja, 7 pontos a mais do que o resultado da edição de 2021. Esse instrumento é essencial no processo de melhoria contínua da Termomecanica, pois permite a identificação das oportunidades de aprimoramento em diferentes áreas. Entre os pontos destacados pelos respondentes estão o atendimento, a confiabilidade e a qualidade dos produtos e serviços oferecidos.

2. Estratégia de Negócios





Visão Estratégica

A Termomecanica acredita no potencial dos seres humanos e das organizações para interagir com o mundo de forma mais sustentável. Por isso, adota um Sistema Integrado de Gestão que vem contribuindo de forma decisiva para a evolução da empresa, uma vez que contempla temas ligados à governança, meio ambiente e pessoas. Por meio dele, a Termomecanica avalia seus processos mensalmente e define, em conjunto com as áreas, os indicadores e metas a serem alcançados.

Todo esse trabalho é acompanhado pela alta direção e está alinhado com a Política do Sistema Integrado de Gestão, servindo de inspiração e aprendizado para os próximos passos que a Termomecanica está dando rumo à definição de uma estratégia ESG, além de ser fundamental para a conquista e manutenção das mais importantes certificações valorizadas pelo mercado.

Certificações

ISO 14001

ISO 9001

ISO 50001

ISO 45001

ISO IEC 17025

AS9100D



Política do Sistema Integrado de Gestão

A Termomecanica, atuando no mercado nacional e internacional na transformação de cobre e outros metais não ferrosos em produtos, serviços e soluções, tem como compromissos:

- > Identificar, gerenciar e prevenir seus riscos tendo como base a responsabilidade social;
- > Atender às necessidades e requisitos dos clientes e das partes interessadas;
- > Garantir a melhoria contínua do desempenho dos seus produtos e processos;
- > Garantir a melhoria contínua do desempenho energético, provendo recursos e informações, adquirindo e/ou desenvolvendo soluções energeticamente eficientes;
- > Promover a segurança e a saúde das pessoas envolvidas, prevenindo lesões e doenças, respeitando as condições ergonômicas, eliminando perigos e riscos, fomentando a participação dos trabalhadores e promovendo a melhoria contínua;
- > Preservar o meio ambiente e prevenir a poluição, controlando a geração de resíduos do processo, as emissões atmosféricas e promover a melhoria contínua;
- > Atender à legislação e aos requisitos aplicáveis ao negócio.

Tecnologia

Alinhada à visão estratégica da Termomecnica, a área de Tecnologia da Informação continuou atuando em 2023 com foco no conceito de Indústria 4.0. Entre as principais ferramentas que comprovam o sucesso dessa abordagem, está o Centro de Excelência Tecnológica Industrial, que, no ano passado, recebeu investimento de R\$ 1,8 milhão utilizados para dar ênfase aos sistemas e processos digitais voltados para a gestão de manufatura, aprimorando os já existentes e adicionando novas abordagens, como a adoção de robôs na linha de produção da TM.

Outros R\$ 3,6 milhões foram investidos em tecnologia da informação, com destaque para a Plataforma Digital Industrial, com o objetivo de otimizar ainda mais a produção/governança; e o Portal de Negócios da Termomecnica, visando melhorar o relacionamento com os clientes, além de outros projetos que permitiram reforçar processos e ferramentas de segurança da informação.

Com os trabalhos iniciados em 2022, visando a criação de estratégias ESG, a área de TI vem exercendo um papel crucial no alcance de resultados positivos no que diz respeito ao meio ambiente, ao social e à governança. A cada novo ano, a empresa

adota uma abordagem mais sistêmica e diferenciada, trabalhando em parceria com diversos setores da empresa, especialmente com as equipes de Preparação de Ligas, Fundição e Área Industrial, focando sua atenção em diferentes frentes.

Em 2023, por exemplo, os principais desafios estiveram relacionados ao desenvolvimento de ferramentas permitindo identificar o consumo e aplicar as métricas mais eficientes para melhorar a gestão do uso de energia; auxiliar na otimização do uso de reciclados na linha de produção; e contribuir para que a Termomecnica atinja maior produtividade com menor uso de insumos.

A educação digital e os treinamentos on-the-job, além do monitoramento de riscos corporativos, também têm sido ferramentas consideradas estratégicas para a empresa. Aliadas à adoção de tecnologias digitais de ponta, elas têm possibilitado à Termomecnica impulsionar sua eficiência operacional, a qualidade dos produtos e a inovação nas linhas de produção, além de agilizar as operações, minimizar erros e melhorar a colaboração entre as equipes, possibilitando uma tomada de decisão mais rápida e precisa no âmbito operacional e estratégico.



1,8 milhão de reais

de investimento no Centro de Excelência Tecnológica Industrial para dar ênfase aos sistemas e processos digitais.

Inovação

Os processos inovadores adotados pela Termomecanica continuam sendo um diferencial importante e elemento estratégico para a perpetuidade dos negócios. Por isso, os investimentos na área de Pesquisa e Desenvolvimento são contínuos. Em 2023, eles chegaram a R\$ 5 milhões visando criar soluções que atendessem as diferentes demandas do mercado. A equipe trabalha em sinergia com todas as áreas da empresa, dando direcionamento estratégico para uso das composições químicas de forma técnica e sustentável.

As principais iniciativas focaram no desenvolvimento científico e no aprimoramento tecnológico das ligas de cobre existentes no portfólio da Termomecanica. Nesse sentido, foram realizadas pesquisas que vislumbraram aprofundamentos em processos de soldagem por atrito rotativo em ligas aeroespaciais; processos de soldagem por fricção em ligas utilizadas no segmento automotivo como conectores elétricos; e estudos que desenvolveram métodos que abrirão caminhos para o desenvolvimento de novas ligas de cobre. Esta última iniciativa levou a dois depósitos de patentes no Instituto Nacional da Propriedade Intelectual. As novidades, entretanto, não se limitaram ao campo de novos produtos.

Referência em seu segmento, o Centro de Pesquisa, Desenvolvimento e Ensaios da TM adquiriu um espectrômetro de emissão óptica, que proporciona alto desempenho analítico e sensibilidade espectral. O novo equipamento é ideal não só para análise de ligas exclusivas, mas também de ligas de uso geral, e pode ser equipado com diversos adaptadores para diferentes tipos de amostras.

Além disso, em 2023 o Centro de Pesquisas colaborou para o fortalecimento de novos projetos visando ganho de participação no mercado por meio da comercialização de serviços, além de ações voltadas para a saúde e sustentabilidade, com contínuos esforços na redução do uso de metais pesados. Paralelamente, a equipe fortaleceu projetos com universidades que abrangem o reconhecimento da elevada capacidade biocida do cobre sobre uma série de diferentes patógenos.

Em 2023, a pauta ESG ganhou ainda mais força e tornou-se prioridade para o direcionamento das ações colocadas em prática pela equipe de P&D. Nesse sentido, foram firmados acordos importantes com os parceiros da área e iniciados projetos voltados para fortalecimento da Economia Circular na empresa. A Termomecanica acredita que pode contribuir em projetos que buscam utilização de matéria-prima nas ligas de cobre, priorizando questões relacionadas ao aproveitamento da matéria-prima, tendo como prioridade o enquadramento técnico para atendimento dos requisitos normativos previstos em especificações nacionais e internacionais.

Nesse sentido, a empresa iniciou um estudo visando a formação de grupo técnico para atuar no Desenvolvimento e Aplicação da matéria-prima, focado exclusivamente na disposição estratégica de aproveitamento, tendo direcionamento em sustentabilidade como primícia.

Nas redes sociais, a empresa adotou, em agosto, uma nova estratégia não só para divulgar como também para reconhecer a importância do Centro de Pesquisa e Desenvolvimento da Termomecanica. Até dezembro, haviam sido publicados 75 conteúdos, contemplando os três principais perfis do CPDE. Os posts geraram um alcance de mais de 1,2 mil no Facebook e Instagram, além de um engajamento de 1,6 mil no LinkedIn.



<https://www.facebook/CPDE.TM>



https://www.instagram.com/cpde_tm/



<https://www.linkedin.com/company/laboratório-termomecanica-cpde>

Canais de Comunicação

Fortalecer a comunicação e o relacionamento com seus principais públicos de interesse tem sido fundamental e estratégico para a Termomecanica, não só para manter a excelente reputação conquistada ao longo de sua história como também ser referência para quem valoriza parcerias éticas, pautadas pela troca de informações e respeito mútuo. A seguir, estão algumas das formas de comunicação atualmente utilizadas pela empresa:



Fornecedores

A Termomecanica realiza visitas presenciais, sempre respeitando os protocolos de segurança adotados pela empresa e por seus fornecedores, além de reuniões on-line, utilizadas para tratar de assuntos específicos quando é necessária uma decisão mais imediata. O Whatsapp Corporativo também representa uma forma de contato importante nas operações envolvendo os fornecedores. Além disso, o E-procurement é um sistema integrado de gestão de fornecedores para contato, negociação e compra de mercadorias e/ou serviços.



Imprensa

O trabalho de relações com a mídia se fortaleceu em 2023, uma vez que a companhia realizou 15 divulgações na imprensa, demonstrando crescimento de mais de 25% se comparado a 2022. Em 2023, ao todo, foram publicadas 351 matérias, volume 60% superior ao ano anterior. Além disso, do total de matérias publicadas em 2023, 59% delas foram em mídias de 1º foco, ou seja, em veículos de comunicação prioritários de diferentes verticais, como negócios, indústria, automotivo, refrigeração, tecnologia e mineração. Em paralelo, também foram conquistadas 12 oportunidades de entrevistas, gerando, em média, ao menos uma oportunidade por mês.



Clientes

Para solucionar qualquer tipo de dúvida, a Termomecanica conta com diversos canais de atendimento. Na área de vendas, ele pode ser feito por telefone, WhatsApp Corporativo, e-mail, Portal de Negócios B2B TM, visitas presenciais ao cliente e/ou na própria Termomecanica.



Redes Sociais

A Termomecanica seguiu apostando, em 2023, em conteúdos de diferentes formatos em suas contas do Facebook, Instagram e LinkedIn. Com o objetivo de se aproximar ainda mais da sua audiência, mantendo o público atualizado sobre as principais novidades da empresa, ela investiu em uma nova estratégia, iniciada em agosto. Esse plano incluiu trazer conteúdos mais dinâmicos e didáticos, a fim de engajar e interagir com o público-alvo da companhia. De agosto até dezembro de 2023, 156 conteúdos foram publicados nas redes sociais da Termomecanica, totalizando um alcance de quase 40 mil somente no Facebook e Instagram. Já no LinkedIn, foi possível mapear um engajamento de mais de 8 mil nas publicações realizadas. Assim, até o final de 2023, o perfil da Termomecanica no Facebook possuía mais de 8,7 mil seguidores, no Instagram ultrapassava 2,7 mil, e no LinkedIn contava com 73,3 mil conexões.



Empregados

A Termomecanica adota uma série de canais de comunicação para manter o público interno informado sobre temas de interesse comum, além de campanhas e ações de endomarketing que contribuem para a manutenção de um clima organizacional positivo. O TM Comunica, WhatsApp implementado durante a pandemia do COVID-19, firmou-se como um importante aliado, bem como as TVs Corporativas, dispostas em locais estratégicos nas unidades da Termomecanica. Outros formatos, já tradicionais na empresa, continuam trazendo avisos e outros assuntos informativos, como o Portal Corporativo e boletim por e-mail.



Comunidade

Além de publicar demonstrações financeiras em jornais de grande circulação e divulgar o Relatório de Sustentabilidade em seu próprio site, a empresa disponibiliza serviços de SAC e Ouvidoria, dois importantes canais de comunicação criados para receber sugestões e críticas.

3 - ESG e Sustentabilidade





ESG nos Negócios

A sustentabilidade tem sido fator decisivo para a tomada de decisões na Termomecanica. Ao longo de sua história, a empresa sempre se mostrou sensível aos problemas que impactam a sociedade e o meio ambiente, atuando de forma sistemática na busca de soluções. O interesse pela Agenda ESG surgiu na medida em que a organização via refletida nela boa parte das inquietações que motivaram inúmeros projetos desenvolvidos ao longo de mais de oito décadas de existência.

Por isso, a Termomecanica contratou a consultoria especializada “Além das Palavras” para entender melhor o conceito de ESG e como a Termomecanica poderia trabalhar, alinhada a ele, três temas que sempre fizeram parte de seu cotidiano. Apesar de ser uma empresa de capital fechado, sem obrigatoriedade de prestação de contas em relação à sua sustentabilidade, a Termomecanica tem consciência de seu papel como geradora de boas práticas empresariais.

Etapas do Projeto

A primeira etapa do Projeto ESG da Termomecanica aconteceu em 2022, com a realização da análise interna, que envolveu o levantamento de informações e visões das lideranças por meio de entrevistas com os executivos da Termomecanica e membros do Conselho de Administração. Para verificar a relevância de temas ESG para o negócio, também foi feita análise de documentos internos, como políticas, matriz de riscos e matriz de materialidade, entre outros.

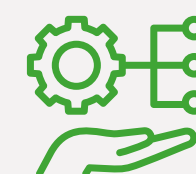
Os trabalhos tiveram como parâmetro os pilares e temas utilizados pelas principais organizações de referência internacional, como Pacto Global/ONU, DJSI, SASB, Global Reporting Initiative/GRI; e nacional, como o ISE B3 e o Instituto Ethos. Com isso, foi possível entender como as lideranças da Termomecanica, a partir de seu ponto de vista, conhecimento e experiência, enxergavam não só os riscos e as oportunidades ESG como também suas visões do futuro. A escuta aprofundada da liderança e a construção colaborativa de um posicionamento sobre ESG foram essenciais para identificar como o conceito está presente na cultura e no negócio da empresa, incluindo forças, fraquezas e pontos de melhorias.

Em 2023, o projeto teve continuidade, com a realização da segunda etapa, relacionada à análise do contexto externo. Nos meses de março e abril, a consultoria avaliou o conteúdo de 12 relatórios de sustentabilidade de concorrentes, clientes e fornecedores com atuação no âmbito nacional e internacional. A iniciativa teve o objetivo de identificar os principais temas ESG abordados nos documentos e como eles estavam sendo gerenciados por empresas que também integram a cadeia de valor do cobre.

Paralelamente, foram realizadas entrevistas com representantes de stakeholders externos, a fim de avaliar como os temas ESG estavam presentes na relação comercial com a Termomecanica. Como ponto forte, todas as empresas entrevistadas destacaram, com muita ênfase, a conduta ética, transparente e de respeito que permeia o relacionamento comercial com a Termomecanica, além de mencionarem atributos como educação, qualificação e orgulho percebido.

Além das práticas do pilar de Governança elogiadas pelos entrevistados, também foram apontados aspectos ambientais e sociais considerados como pontos fortes da empresa. O diagnóstico elaborado pela consultoria incluiu ainda sugestões de melhorias. Entre as recomendações, os entrevistados sugeriram à Termomecanica estreitar o relacionamento com os seus stakeholders, especialmente aqueles que estão mais engajados com os pilares do ESG, com o objetivo de gerar trocas, sinergias e futuras parcerias neste sentido.

DIAGNÓSTICO GERAL



Pontos Fortes

- > Excelente reputação
- > Valores éticos
- > Programa de integridade robusto
- > Eficiência Operacional
- > Engajamento dos colaboradores
- > Gestão de Energia
- > Remuneração dos colaboradores
- > Satisfação dos clientes
- > Saúde & Segurança Ocupacional



Matriz de Materialidade

O passo seguinte foi a criação de uma Matriz de Materialidade da cadeia de valor do cobre, cujos pontos foram definidos a partir de uma análise das matrizes de materialidade presentes em relatórios de sustentabilidade analisados anteriormente e dos temas ESG citados no site das empresas que não possuíam matriz publicada no documento analisado durante o benchmarking. Outras duas matrizes também foram elaboradas pela consultoria, abrangendo temas materiais evidenciados pelos entrevistados durante as fases de análise interna e externa (abaixo).

Temas Materiais da cadeia de valor do cobre - Benchmarking

MEIO AMBIENTE	SOCIAL	GOVERNANÇA
Água	Desenvolvimento Profissional	Ética e Compliance
Energia	Direitos Humanos	
Gestão de Resíduos	Diversidade e Inclusão	
Mudanças Climáticas	Rel. com as Comunidades	
Qualidade do Ar	Saúde e Segurança Ocupacional	

Temas Materiais - entrevistas com um olhar externo

MEIO AMBIENTE	SOCIAL	GOVERNANÇA
Economia Circular	Gestão de Cadeia de Suprimentos	Ética e Compliance
Mudanças Climáticas	Direitos Humanos	
Gestão de Energia	Relação com a Comunidade	
Emissões de GEE	Saúde e Segurança do Trabalhador	
Gestão de Resíduos		

Temas Materiais - entrevistas internas

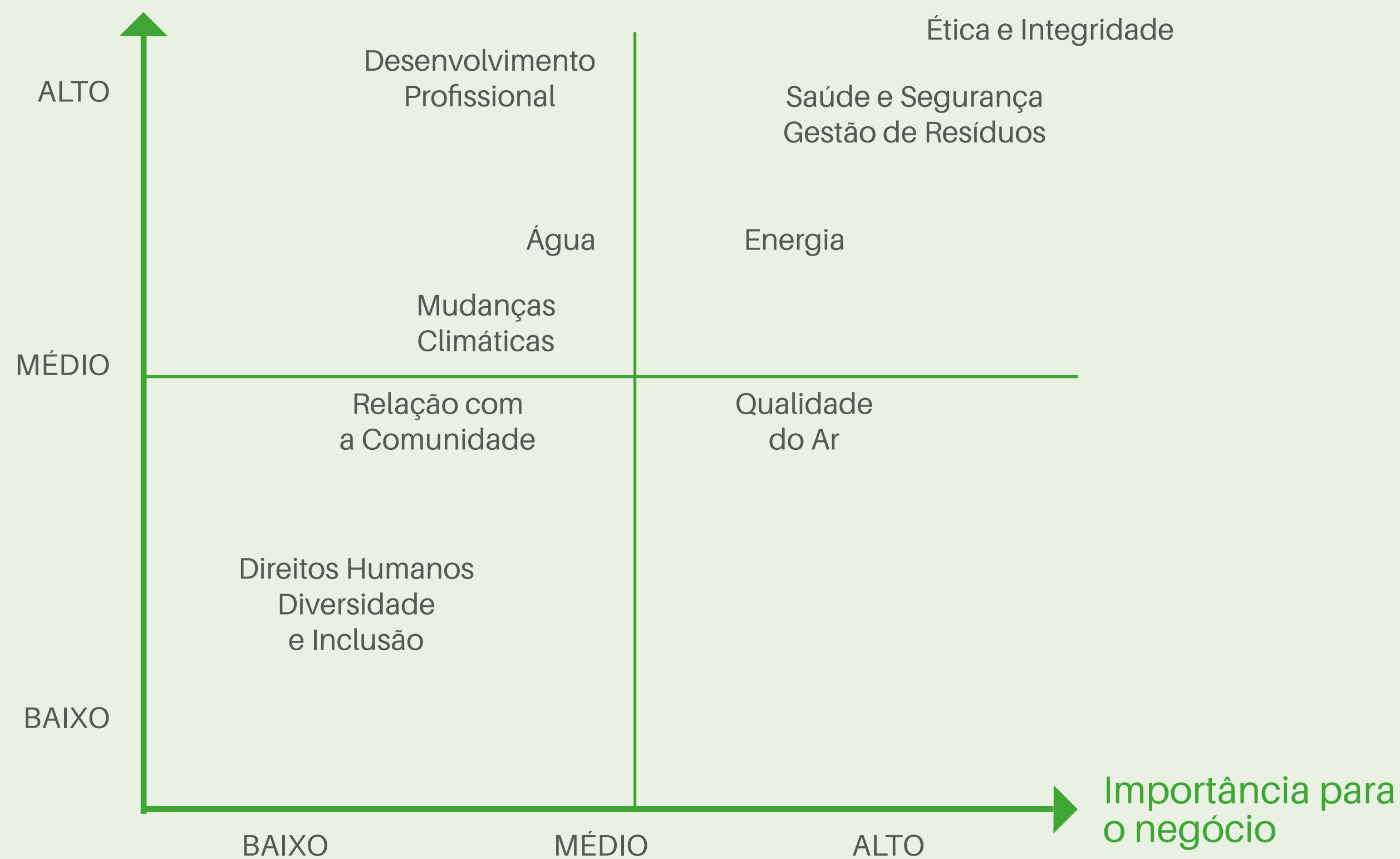
MEIO AMBIENTE	SOCIAL	GOVERNANÇA
Emissão de GEE	Remuneração e Benefícios	Governança Organizacional
Gestão do Solo	Desenvolvimento Profissional	Ética e Compliance
Gestão Ambiental	Saúde e Segurança Ocupacional	
Gestão de Água	Ações Sociais e Comunidade	
Gestão de Energia		

Esse conteúdo trouxe informações importantes para que a Termomecanica pudesse definir sua própria Matriz de Materialidade, o que aconteceu no mês de setembro, durante o workshop “Estratégia ESG”, que reuniu as principais lideranças da empresa e os integrantes do Conselho de Administração. O encontro teve o objetivo de apresentar o escopo do Projeto ESG, descrever conceitos de sustentabilidade, apresentar temas socioambientais de maior impacto na cadeia de valor e discutir os temas socioambientais de maior impacto para a Termomecanica, entre outros assuntos.

Com base no cruzamento das percepções dos stakeholders internos e externos sobre temas considerados materiais e importantes para a sustentabilidade do negócio, o grupo identificou, priorizou e validou os temas materiais relevantes para a Termomecanica, visando uma gestão mais assertiva da liderança e para o melhor atendimento das demandas e dos questionamentos dos stakeholders.

Matriz de Materialidade Termomecanica

Importância para stakeholders



Desafios

O trabalho desenvolvido ao longo de 2023 resultou em abrangente estudo do panorama, dos desafios e das boas práticas ESG que são relevantes para stakeholders-chave; benchmarks e tendências; além de incluir 40 artigos abordando temas futuros que podem se tornar novos desafios para todo o setor. Toda essa movimentação resultou em um relatório estratégico elaborado pela consultoria, que inclui ainda um roadmap de ações com propostas para os três próximos anos. Com esse material, a Termomecanica encerrou 2023 com as áreas já refletindo e colocando em prática iniciativas relacionadas ao tema, como é possível observar ao longo deste relatório.

A Termomecanica tem consciência de que, nos últimos anos, o tema da sustentabilidade, no setor de transformação mineral, está direcionado para a adoção de tecnologias e soluções inovadoras para lidar com as mudanças climáticas e reconhece seu poder de contribuição com temas já enraizados ao longo de sua história, como ética, integridade, saúde, segurança, diversidade e inclusão, principalmente. Os planos de ações que futuramente serão elaborados reforçarão, mais uma vez, o compromisso da empresa com a sustentabilidade.

4 - Governança Corporativa





Nosso Propósito

Transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa são os princípios que guiam o Sistema de Governança Corporativa (SGC) da Termomecanica. Instituído em 2010, ele assegura a implementação de boas práticas voltadas ao desenvolvimento econômico e ético, além de promover relações de confiança com os diversos públicos de interesse.

Principal órgão de governança da Termomecanica, o Conselho de Administração é formado por seis membros, dos quais quatro são mulheres. Assessorado por três comitês que tratam de assuntos específicos, o Conselho promoveu, em 2023, 57 reuniões para discussão de temas relevantes para o contínuo desenvolvimento da empresa. Entre os principais desafios é importante mencionar

a continuidade nos trabalhos relacionados ao processo de sucessão e a realização da segunda fase do Projeto ESG.




A Termomecanica entende que chegou o momento de formalizar as iniciativas já existentes na organização, estruturando-as de maneira que possam ser enxergadas como práticas ESG, além de incluir novos temas importantes para a sustentabilidade da organização. Inicialmente, este tema está sendo conduzido pelo Comitê de Estratégia. Os passos dados em 2023 foram fundamentais para a Termomecanica criar de forma mais concreta, em 2024, a cultura ESG na empresa, envolvendo todos em um objetivo comum e criando mecanismos de controle que possibilitem dar corpo a essas iniciativas.

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

- Regina Celi Venâncio - Presidente do Conselho de Administração
- Nelson da Silva Leme - Vice - Presidente do Conselho de Administração
- Luis Carlos Rabello - Conselheiro de Administração
- Márcia Thiemi Uemura - Conselheira de Administração
- Maria Luzia de Almeida - Conselheira de Administração
- Iara Satoco F. Yamada - Conselheira de Administração

COMITÊS DE APOIO AO CONSELHO

-  Estratégia
-  Auditoria, Riscos e Compliance
-  Governança, Pessoas e Remuneração

Código de Conduta Ética

A excelente reputação da Termomecanica, fortalecida ao longo de sua história, deve-se principalmente aos seus elevados padrões éticos e morais. O respeito mútuo é considerado essencial e a base de todos os bons relacionamentos, o que está claramente expresso no Código de Conduta Ética da organização. Trata-se de uma importante prática de governança corporativa, que delinea os princípios orientadores das ações e comportamentos dos empregados em situações que possam suscitar dúvidas éticas.

Além de tornar pública a postura da organização, o Código de Conduta Ética reforça os princípios da Termomecanica e sua intolerância à fraude e à corrupção, sendo atualizado conforme necessário. Para a empresa, o comportamento ético de seus empregados, em um mundo cada vez mais complexo, é crucial para a sobrevivência do negócio e um importante aliado na transformação da sociedade.

Este documento, portanto, nada mais é do que o reflexo de cultura e das crenças da Termomecanica, cujas diretrizes estão incluídas nos contratos de trabalho, assim como nos contratos com fornecedores, prestadores de serviços e clientes. São objetivos centrais do Código de Conduta Ética da Termomecanica:

- > Fortalecer a cultura ética da empresa, elevando o nível de confiança e respeito em todas as suas relações internas e externas;
- > Administrar, prevenindo, reduzindo ou eliminando conflitos de interesse entre pessoas, grupos e partes interessadas da empresa;
- > Preservar a imagem e a reputação da Termomecanica e suas controladas perante o mercado;
- > Ser a base da sustentabilidade moral e o alicerce que devem orientar e conduzir a gestão e as ações da Termomecanica como empresa socialmente responsável.

Direitos Humanos

A Termomecanica apoia e pratica um conjunto de princípios fundamentais que abrangem direitos humanos, padrões de trabalho e o combate à corrupção. Isso significa que a gestão da empresa precisa estar pautada no respeito, na conscientização e na promoção dos direitos humanos. Para a Termomecanica, estes são temas inegociáveis e indispensáveis para a construção de uma sociedade mais justa, por isso é importante que também se estendam a toda cadeia de valor.

Nesse sentido, o Código de Conduta Ética determina que a Termomecanica, seus empregados e parceiros de negócios devem cumprir as leis e os sistemas políticos dos países nos quais operam, e todos devem também manter-se atentos ao cumprimento dos seguintes compromissos vigentes:

- > Respeito aos Direitos Humanos;
- > Proibição de trabalho de menores e trabalho forçado;
- > Proibição de discriminação;
- > Jornada de trabalho de acordo com a legislação;
- > Remuneração compatível com o mercado;
- > Padrões de qualidade, saúde e segurança;
- > Preservação do meio ambiente;
- > Repúdio à corrupção e suborno;
- > Pagamento dos impostos e comunicação correta de informações financeiras;
- > Concorrência leal.

Além de dar conhecimento sobre princípios, leis e regulamentos aos seus parceiros de negócios, a Termomecanica também os encoraja a respeitá-los. Do mesmo modo, a organização garante que as assessorias jurídica, contábil e tributária executam suas atividades em consonância com o conteúdo do Código de Conduta Ética.

Sistema de Compliance

Consolidado em 2016, o Sistema de Compliance da Termomecanica oficializa o respeito às regras e legislações vigentes, considerado o principal parâmetro para as tomadas de decisão e ações realizadas pela empresa desde a sua fundação, tanto no âmbito nacional quanto internacional.

Implementado de acordo com a regulamentação da Lei Anticorrupção (Lei 12.846/13), o Sistema de Compliance visa garantir a conformidade legal, estatutária e demais normas e políticas aplicáveis. Considerado um importante aliado nos procedimentos de identificação, administração e mitigação dos riscos corporativos, ele tem permitido o eficiente controle das atividades da Termomecanica, como a estruturação dos processos relacionados à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), que visam garantir a integridade de informações pessoais e sensíveis eventualmente colhidas pela empresa na condução de seus negócios. Em 2023, o grande destaque foi a instalação do Canal de Denúncia, importante ferramenta utilizada para receber denúncias de irregularidades no ambiente de trabalho.

Além de empresas de auditoria independente, contratadas para atuar no cumprimento da legislação e na validação das demonstrações financeiras e contábeis, a Termomecanica também conta com o apoio da área de Auditoria Interna, que vem contribuindo de forma decisiva nesse processo, realizando auditorias em todas as áreas de negócios e processos da corporação e coligadas.

A equipe atua de forma preventiva nas operações financeiras e contábeis, validando os controles internos que dão sustentação e suporte aos sistemas de Governança Corporativa e Compliance. Em 2023, foram realizadas 168 auditorias internas, que resultaram na avaliação de 62 áreas de negócio e identificação e monitoramento de 398 riscos corporativos.



168
auditorias
internas

62
áreas de
negócio avaliadas

Gestão de Riscos

A Termomecanica adota uma política para gestão de riscos corporativos, que contempla temas como riscos operacionais e estratégicos, oportunidades, apetite a risco e fraude, visando garantir um modelo de governança, reduzir a probabilidade e os impactos dos riscos, assegurar a confiabilidade dos processos além da conformidade legal e regulatória, e comunicar os benefícios da gestão de riscos a todas as partes interessadas.

Para evitar problemas de contaminação da matéria-prima reutilizada, por exemplo, o Setor de Recebimento de Metais classifica a matéria-prima em conjunto com a equipe do laboratório, para em seguida preparar as ligas para a fundição, dependendo da demanda. Qualquer tipo de contaminação é identificado durante o processo e tratado dentro do sistema. Esse processo, inclusive, foi atualizado em 2023.

Em relação às fontes de energia, a Termomecanica possui uma matriz com todos os riscos mapeados e indicação de ações para mitigação. Para garantir a segurança dos empregados, a Termomecanica criou um aplicativo para validações de EPI e diálogos de segurança através de tablet, trazendo benefícios como a facilidade na propagação das orientações e informações importantes até a validação do recebimento dos equipamentos de segurança pelos empregados. A Termomecanica já estuda a possibilidade, inclusive, de mapear riscos ESG, visando aprimorar ainda mais as práticas adotadas pela organização.

Parcerias

Os mecanismos e princípios que auxiliam a Termomecanica nas tomadas de decisões para administrar as relações com a sociedade também são refletidos nos relacionamentos mantidos com instituições, algumas das quais a empresa possui parcerias visando não só sua evolução como também objetivos coletivos.

Na linha de negócios do cobre, a Termomecanica integra a Associação Brasileira do Cobre (ABCOBRE) e o Sindicato da Indústria de Condutores Elétricos, Trefilação e Laminação de Metais Não-Ferrosos do Estado de São Paulo (SINDICEL), entidades responsáveis por discutir e realizar ações em prol de toda a cadeia de semi-elaborados e acabados de cobre e suas ligas. Na linha do alumínio, ela faz parte da Associação Brasileira do Alumínio (ABAL), responsável pela organização de eventos, por grupos técnicos de trabalho e divulgações do setor, entre outras ações.

Paralelamente, a Termomecanica participa de importantes eventos realizados no exterior, promovidos pelo Programa ABRVA Exporta, criado pela Associação Brasileira de Refrigeração, Ar Condicionado, Ventilação e Aquecimento em parceria com a APEX Brasil. Visando obter importantes dados e informações referentes à cadeia do zinco, também mantém parceria com a Associação Internacional do Zinco (IZA).

Para impulsionar novos processos de fabricação, a empresa tem como parceiro o Instituto Federal de São Paulo (IFSP). Na área de Pesquisa e Desenvolvimento, a parceria é com a Universidade Federal de São Paulo (UNIFESP), com o intuito de desenvolver processos no âmbito de nanopartículas voltadas para o cobre antimicrobiano.

Prêmios e Reconhecimentos

A Termomecanica empenha-se em evoluir de forma permanente. Atuando no mercado há mais de 80 anos, tornou-se referência para diversos tipos de organizações, em função principalmente do trabalho ético e da qualidade de seus produtos e serviços, que visam o conforto e o melhor atendimento a seus clientes, fornecedores e empregados. Por isso, a empresa é frequentemente premiada, confirmando, de certa forma, que ela está seguindo na direção certa. Em 2023, vale destacar:



RANKING VALOR 1000:

Organizado pelo jornal Valor Econômico, traz a Termomecanica na posição 335ª, entre as 1000 maiores empresas do Brasil.



AS MELHORES DA DINHEIRO:

Outro importante ranking de negócios criado pela revista "Isto É Dinheiro" aponta a Termomecanica na 365ª posição entre as Maiores e Melhores da Dinheiro.



TROFÉU TOP SBC:

Promovido pela Câmara Municipal de vereadores e pela Prefeitura de São Bernardo do Campo, por meio da Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Ciência, Tecnologia, Trabalho e Turismo, o Prêmio "Top SBC 2023" foi concedido à Termomecanica em reconhecimento ao trabalho realizado na cidade.



CERTIFICADO DE RECONHECIMENTO:

O certificado entregue pela GE Power Conversions Campinas (GEVISA) reconhece a Termomecanica como fornecedora destaque na categoria OTD (On Time Delivery).

5 - Gestão Ambiental



Compromissos e Práticas

O foco na prevenção de potenciais impactos ambientais decorrentes de suas atividades é um dos principais compromissos da Termomecanica. Para avançar mais na busca de soluções para questões ambientais, no ano passado, a equipe de Meio Ambiente começou a discutir com mais ênfase as possíveis estratégias para subsidiar um plano de ações ESG que impactasse todo o processo produtivo. Em função disso, os investimentos na área foram ainda mais expressivos, passando de R\$ 820 mil em 2022, para R\$ 1,3 milhão em 2023

No processo de engajamento com o tema ESG e a adoção de práticas ainda mais sustentáveis, a Termomecanica tem buscado iniciativas que diminuam os desperdícios e reduzam o consumo de recursos naturais. Por isso, boa parte dos investimentos foram direcionados para análises dos processos, medições e destinação adequada dos resíduos gerados. As não conformidades continuaram sendo tratadas internamente com os setores, com as avaliações de impacto compartilhadas com os órgãos ambientais competentes.

Um dos pontos altos de 2023 foi o levantamento do inventário das GEE (Emissões de Gases de Efeito Estufa). Essa iniciativa mostra bem como a Termomecanica está preocupada em medir

e reduzir suas emissões para combater os efeitos das mudanças climáticas. Hoje, 100% das emissões atmosféricas provenientes dos processos produtivos são controladas por meio das melhores práticas disponíveis de controle ambiental.

Outra estratégia que continua sendo realizada com sucesso é a Semana do Meio Ambiente, que, em 2023, teve como tema “Cinema Sustentável”. A exibição do documentário nacional “Lixo Extraordinário”, premiado em vários festivais de cinema, gerou uma série de discussões e ações que levaram a um maior nível de conscientização dos empregados, principalmente em relação à economia de água e luz e à separação de resíduos para a coleta seletiva.

Com números expressivos obtidos em 2023, como 100% de reaproveitamento do cobre nos processos produtivos; 4,6% de água reutilizada nesses mesmos processos e 2.740,54 toneladas de resíduos das Fábricas I, II e III destinadas corretamente, a área de Meio Ambiente estabeleceu um importante desafio para 2024: calcular a pegada de carbono dos processos e quantificar a emissão de carbono por produto em toda a sua cadeia, iniciativas fundamentais para estabelecer novas metas sustentáveis em um contexto de estratégia ESG.



Gestão de Energia

Em 2023, a ISO 50.001 passou por uma auditoria externa e a manutenção da certificação comprovou o compromisso da Termomecanica com o Sistema de Gestão de Energia. Outro avanço importante foi a melhora nos resultados relacionados à eficiência energética, com a modernização de equipamentos que provocaram a diminuição do consumo de energia. A instalação de medidores de energia contínua, por exemplo, geraram um banco de dados imprescindível para a realização dos estudos de eficiência energética.

Uma das ferramentas utilizadas pela equipe de Meio Ambiente para nortear seus trabalhos é a matriz de riscos voltada para as fontes de energia, o que permite um preciso mapeamento desses riscos e das ações para sua mitigação. Nesse contexto, os setores chamados de USE (Uso Significativo de Energia) como Fundição, Laminação e Prensas, figuram como foco principal do setor de Energia e Utilidades e da equipe de meio ambiente, assim como todos os processos que possuem potencial para trabalhos de eficiência energética.

Com o fortalecimento da cultura ESG em 2023, a Termomecanica realizou estudos de viabilidade não só para aumentar a utilização de fontes renováveis de energia, como também implementar iniciativas buscando reduzir o consumo das máquinas e dos equipamentos que atendem direta e indiretamente a produção. Uma das ações realizadas no ano passado foi a migração da Fábrica III para o mercado livre, com a compra de energia incentivada, o que ajudou a reduzir as emissões atmosféricas.

O apoio para a evolução contínua do Sistema de Gestão de Energia da Termomecanica também vem de empresas especializadas com as quais a área de meio ambiente mantém contato permanente, para alinhar informações e conversar sobre o mercado, visando projetos futuros. Internamente, a contribuição dos empregados vem por meio do Programa Inovar. A iniciativa já vem premiando ações relacionadas ao meio ambiente e ao social, principalmente voltadas para a eficiência energética. Em um futuro próximo, poderá ser utilizada para estimular o engajamento dos empregados para o cumprimento de metas ESG.

		2021	2022	2023
Consumo de gás natural	Fábrica I	1.845.850 m ³	1.620.572 m ³	1.341.869 m ³
	Fábrica II	1.183.890 m ³	1.176.911 m ³	1.228.496 m ³
	Fábrica III		1.506.011 m ³	1.695.207 m ³
	Total	3.029.740 m³	4.303.494 m³	4.265.572 m³
Consumo de energia elétrica	Fábrica I	97.424.681 kWh	95.462.478 kWh	97.768.141 kWh
	Fábrica II	39.624.088 kWh	36.896.364 kWh	39.333.226 kWh
	Fábrica III		5.033.384 kWh	5.076.472 kWh
	Total	137.048.769 kWh	137.392.226 kWh	142.177.839 kWh
Consumo de água	Fábrica I	48.329 m ³	54.594 m ³	46.439 m ³
	Fábrica II	46.878 m ³	44.897 m ³	46.565 m ³
	Fábrica III		6.850 m ³	8.606 m ³
	Total	95.207 m³	106.341 m³	101.610 m³

Gestão de Resíduos

A gestão de resíduos sólidos também tem sido um desafio importante para a manutenção da sustentabilidade do negócio. Por isso, a Termomecanica analisa com atenção os resíduos gerados em cada etapa do seu processo de produção, identificando e classificando-os a fim de determinar qual o melhor tratamento e destinação para cada um deles, sempre em conformidade com a regulamentação ambiental.

Reduzir a geração de resíduos e dar continuidade à sua destinação correta continuaram sendo os principais desafios da área de Meio Ambiente em 2023. Os resultados foram satisfatórios. O volume de resíduos nas fábricas manteve-se baixo, considerando resíduos por tonelada produzida de material, como mostra a tabela da página. O cobre permaneceu com 100% de reaproveitamento como matéria-prima, e os resíduos que não puderam ser reaproveitados internamente foram destinados a companhias especializadas, para receberem o tratamento correto e a destinação adequada.

A coleta seletiva continuou sendo incentivada e já se tornou uma prática bem sucedida em todas as fábricas, onde estão instaladas estações de coletores para metais, vidros, pilhas e baterias, além de coletores de papel, plástico e resíduo comum. O nível de conscientização dos empregados é alto, principalmente nas questões de separação de resíduos para a coleta seletiva.

TONELADA DE RESÍDUOS POR TONELADA PRODUZIDA			
	2021	2022	2023
Fábrica I	0,0361	0,0314	0,0319
Fábrica II	0,0216	0,0182	0,0156

Economia Circular

O conceito de economia circular vem sendo adotado pela Termomecanica ao longo de sua história, antes mesmo da terminologia tornar-se conhecida. Além de incentivar o uso eficiente de recursos naturais e práticas sustentáveis, a empresa reaproveita 100% dos resíduos metálicos gerados em seu processo para fabricação de novos produtos.

Além de realizar o total reaproveitamento do cobre e suas ligas dentro da produção, a Termomecanica também utiliza matéria-prima secundária fornecida por clientes que compram produtos semielaborados e, após o seu processamento, destinam os materiais resultantes para um novo processo produtivo. Isso diminui a necessidade da compra de matérias-primas primárias, contribuindo para a redução de custos e minimizando o impacto ambiental nas minas, além de influenciar de forma significativa para o aumento do ciclo de vida dos seus próprios produtos. Em 2023, por exemplo, mais de 60% de toda matéria-prima utilizada nas fábricas envolveu materiais para reciclagem.

Para que os processos sejam bem-sucedidos, a Termomecanica possui diretrizes específicas para os fornecedores de materiais para reciclagem e segue à risca os requisitos necessários ao cumprimento da legislação aplicável. Ou seja, nenhuma matéria-prima secundária é utilizada sem que seja feita a análise de sua composição e o monitoramento de seu uso na produção.

Para aperfeiçoar ainda mais esse processo, a Termomecanica conta com profissionais, especialistas em avaliação de materiais para reciclagem, para classificar todos os tipos de material secundário de acordo com a sua utilização, dando o direcionamento correto para os processos produtivos, evitando assim riscos que poderiam comprometer a qualidade dos produtos. Outra inovação foi a formação do novo grupo de Desenvolvimento e Aplicação de Matéria-Prima, na área de Pesquisa e Desenvolvimento, criado para explorar as infinitas possibilidades para o reaproveitamento contínuo do cobre.



Parceria com Fornecedores

Para alimentar a engrenagem de uma empresa baseada na economia circular, a Termomecanica mantém um Sistema Integrado de Gestão de Fornecedores que valoriza os mesmos padrões éticos, sociais e ambientais adotados pela empresa, buscando engajar seus fornecedores no sentido de fortalecer vínculos com toda sua cadeia de suprimento.

Este alinhamento de propósitos viabiliza parcerias sólidas que impactam diretamente na obtenção de resultados positivos. Por isso, a política de relacionamento da Empresa vai além de critérios convencionais, como preço, qualidade e pontualidade na entrega. Para manter a homologação de seus fornecedores, aspectos como segurança e meio ambiente também são valorizados no processo de avaliação, qualificação e monitoramento.

Com foco na adoção de ações alinhadas à pauta ESG, a empresa prioriza a compra de equipamentos com fornecedores que tenham eficiência energética, atendendo às recomendações das áreas técnicas. Em 2023, começou a avaliar a possibilidade de implementar as diretrizes da norma ISO 20.400 (Compras Sustentáveis), que inclui especificações, requisitos e critérios compatíveis com a proteção do meio ambiente e da sociedade, de um modo geral.

A Termomecanica já adota procedimentos específicos em relação a determinados fornecedores, que inclui verificação in loco das condições de trabalho, entre outros aspectos. Isso acontece com empresas que atuam em segmentos mais sensíveis, nos quais frequentemente surgem denúncias de trabalho infantil ou utilização de produtos químicos prejudiciais que possam afetar as pessoas ou o meio ambiente.

A visita técnica ao fornecedor, inclusive, é requisito indispensável para a aprovação dos fornecedores de materiais para reciclagem. Ao realizar visitas para verificar o material ofertado, a Termomecanica também exige a comprovação da procedência dos materiais para reciclagem adquiridos. Esse processo traz mais segurança e transparência às operações realizadas, como também profissionaliza o parceiro de negócio para adotar igualmente práticas leais de negócios. A preferência é sempre pela compra de materiais para reciclagem desde que sejam atendidos todos os requisitos técnicos, legais, tributários e fiscais, entre outros.

Outro assunto que merece destaque diz respeito ao Índice da Qualidade de Fornecimento (IQF) utilizado pela Termomecanica, que identifica falhas e pontos de melhoria, com o intuito de aprimorar constantemente a qualidade nas entregas e permitir o desenvolvimento de parcerias sustentáveis. Em 2023, o IQF obtido para matérias-primas ficou em 99,85%, e para materiais indiretos foi de 99,40%, superando, nos dois casos, as metas estabelecidas (99,00%). O não atingimento do resultado previsto nesses indicadores pode levar à desqualificação do fornecedor.

A área já estuda a possibilidade de incluir aspectos ligados às práticas ESG nesse processo de avaliação, mesmo que este seja um assunto pouco difundido nas pequenas e médias empresas e desconhecido por parte, principalmente, dos fornecedores de material reciclado. Difundir o conhecimento e engajá-los no comportaliamento desse mesmo propósito será um dos grandes desafios para o futuro.

6 - Gestão Social



Capital Humano

Os investimentos em iniciativas de impacto social são um dos principais atributos que vêm contribuindo para a excelente reputação da Termomecnica. A observância dos direitos trabalhistas, a promoção da diversidade, o estímulo ao desenvolvimento profissional, a promoção da saúde e da segurança são temas relevantes que fazem parte do cotidiano das fábricas.

A Termomecnica orgulha-se do seu capital humano, pois a qualidade excepcional dos produtos e serviços é resultado do profissionalismo e dedicação de seus colaboradores. Por isso, a empresa se empenha em manter um ambiente de trabalho que favorece a busca por novos conhecimentos, oferecendo remuneração competitiva e uma política de benefícios diferenciada.

No decorrer de 2023, a área de Recursos Humanos introduziu mudanças estratégicas alinhadas aos objetivos organizacionais, conduzidas por meio de uma abordagem holística e proativa, visando a um impacto duradouro nos processos de gestão da Termomecnica. O ponto de partida foi a realização de estudo abrangente da estrutura de carreira da organização, além de análise minuciosa do mercado e da redefinição das estruturas organizacionais, a fim de alinhar os objetivos da área com as demandas do futuro.

Para servir como alicerce para o projeto de sucessão, a área de RH estabeleceu um eixo de carreira robusto, a fim de garantir a continuidade e excelência em liderança. Paralelamente, implementou uma nova estratégia de Recursos Humanos, consolidando um centro de expertise dedicado ao desenvolvimento de projetos e otimização de processos relacionados a Desenvolvimento e Remuneração.

Além disso, a função de Business Partner de RH (BPRH) foi re-desenhada, fortalecendo a capacidade de resolver desafios dos gestores no que diz respeito à gestão de pessoas, promovendo uma integração mais estreita do RH com todas as áreas da organização. Entretanto, o projeto de maior impacto foi o envolvimento da liderança nos processos de avaliação de desempenho e potencial, e no perfil do Líder do Futuro da Termomecnica.

Para 2024, a área já possui um roteiro de programas estratégicos que serão priorizados, além da abordagem de temas que visam preparar a equipe para os desafios e oportunidades do futuro, incluindo ESG. No ano passado, a temática movimentou a área, provocando reflexões que estimularam a equipe a participar de grupos e associações voltadas a discutir o assunto de forma estratégica. A ideia é reunir um arsenal de informações para, em um futuro próximo, poder elaborar um plano de ação que continue cultivando o orgulho de pertencer entre os seus 1.749 colaboradores.



	2021	2022	2023
Quantidade Total de Empregados	1760	1784	1749
Quantidade de Mulheres em cargo de LIDERANÇA	11	13	11
% de mulheres em relação ao total de empregados	6,25%	7,06%	7,72%
% de mulheres em relação ao total de empregados - LIDERANÇA	20%	10,08%	19,64%
% de mulheres na área administrativa	23,17%	23,45%	28,34%
% de mulheres na área fabril	2,56%	3,28%	3,21%
Portadores de deficiência	90	89	88

Gestão de Talentos

A Termomecanica possui uma estratégia específica para a gestão de talentos, visando garantir que cada indivíduo seja posicionado de maneira adequada dentro da organização, no momento certo. Para aperfeiçoar esse processo, em 2023, a Termomecanica passou a utilizar um software de coleta de dados que possibilitam análises precisas do desempenho e potencial de cada empregado, subsidiando as decisões de Recursos Humanos em todos os processos da área.

Valorizar e reter os melhores profissionais, especialmente aqueles em cargos estratégicos, tem sido um desafio permanente da empresa, objetivando à continuidade do sucesso do negócio. Nesse sentido, a área de Recursos Humanos reformulou o Programa de Desempenho, Potencial e Sucessão, que passou a estar fundamentado em valores essenciais como: priorização das pessoas, comunicação e feedback contínuo e construção de relacionamentos sólidos, busca incessante por aprendizado, visão de longo prazo e busca pela excelência e inovação.

Na busca por novos talentos, em 2023, a Termomecanica efetivou 35 aprendizes e 38 temporários. Como atuaram na empresa e tiveram a oportunidade de conhecer algum processo operacional ou administrativo, essas pessoas tendem a ter maior comprometimento com os propósitos da organização. As novas gerações, inclusive, são prioridade para a organização.

Nesse sentido, a empresa retomou o Programa de Estágio, com o intuito de promover o crescimento profissional e abrir um leque de oportunidades que aprimorem habilidades técnicas (por

meio de plataforma digital com conteúdos voltados para a área de atuação do estagiário) e comportamentais (palestras, encontros e mentorias), a fim de preparar novos talentos para os próximos passos em suas carreiras, enquanto a empresa estabelece uma conexão entre seus valores e esses novos jovens.

Já o Programa de Aprendizes, realizado em parceria com a Fundação Salvador Arena e o Senai, beneficiou 93 jovens de 16 a 23 anos, provenientes de famílias com renda per capita de até um salário mínimo e meio. Nesse caso, o foco está na orientação e no desenvolvimento dos jovens que estão ingressando no mercado de trabalho, além de recrutar talentos para cargos iniciais. Por isso, eles têm acesso a workshops oferecidos pela Universidade Corporativa Salvador Arena, onde são capacitados em competências cruciais para o mercado de trabalho, como comunicação, aprendizado contínuo e inovação, enquanto são incentivados a demonstrar proatividade e assumir um papel de protagonismo em seus trabalhos.

	2021	2022	2023
Estagiários	14	15	8
Aprendizes	95	92	93

Pluralidade, Diversidade e Inclusão

A Termomecanica está sempre atenta a aspectos como a pluralidade e diversidade, fatores que favorecem a inclusão e tornam o ambiente de trabalho mais dinâmico, estimulando interações criativas, trocas de experiências e aprendizados conjuntos. Por isso, estas questões são levadas em conta nos processos de contratação e na descrição de cargos, realizados também com base em critérios técnicos rigorosos.

Isso significa que a empresa oferece as mesmas oportunidades para a evolução e o desenvolvimento profissional de todos os candidatos e empregados, sem distinção de gênero, raça-etnia e religião, ou qualquer outra forma de discriminação, promovendo iniciativas que visam desenvolver o potencial de cada empregado, respeitando sua singularidade.

Um bom exemplo dessa política é o fato de que, em 2023, as mulheres passaram a representar 19,64% dos cargos de liderança, desempenhando diversas funções nas áreas administrativas e nas fábricas, além da Presidência do Conselho de Administração. Pessoas com deficiência também são contratadas para trabalhar em diferentes setores, selecionadas após a elaboração do laudo de mapeamento de risco, o que possibilita valorizar o potencial de cada um.

Formação e Desenvolvimento

A Termomecanica não mede esforços para incentivar o desenvolvimento de novas habilidades. Esse propósito está refletido no próprio perfil educacional dos empregados: 70,5% possuem ensino médio ou técnico e 28,8% têm curso superior, pós-graduação ou mestrado/doutorado.

Boa parte das iniciativas são realizadas em parceria com a Universidade Corporativa Salvador Arena, como o novo Programa de Desempenho, Potencial e Sucessão, criado em 2023, que desempenhou um papel fundamental no suporte a todos os processos da área de Recursos Humanos da empresa, incluindo os programas de Treinamento e Desenvolvimento.

Com o objetivo de promover a evolução pessoal e profissional dos empregados, alinhando-os aos objetivos estratégicos da empresa, as iniciativas de desenvolvimento consumiram um investimento de cerca de R\$ 398 mil tanto em ações presenciais quanto à distância. Realizadas internamente e com fornecedores externos, resultaram em uma média de 10,34 horas de treinamento por empregado.

Paralelamente, a Termomecanica manteve alternativas tradicionais voltadas para o aperfeiçoamento profissional, com destaque para o programa de incentivo ao estudo por meio da concessão de bolsa. Focado no desenvolvimento dos profissionais para suas atividades atuais ou em um próximo passo de carreira, ele passou por reformulação no ano passado.

Cursos de Idiomas

Beneficiam os empregados que utilizam o idioma em suas atividades, com previsão de reembolso de 80% a 100% a depender do nível de complexidade do cargo, do custo do curso, por dois anos.

Ensino Superior, Pós-Graduação, MBA e Mestrado

É concedido de 40% a 100% de reembolso do custo da faculdade, pós-graduação, MBA ou Mestrado, concedido desde o primeiro ano de graduação, aos empregados que possuem, no mínimo, um ano de empresa e cumprem as seguintes exigências: correlação do curso com as estratégias da empresa e com o desenvolvimento profissional para o cargo atual ou carreira do interessado.

Trilhas do Conhecimento

Realizadas à distância, são direcionadas aos empregados das áreas de Produção, abordando procedimentos, instruções de trabalho e documentos operacionais e de segurança. A aprovação da parte prática é feita pelo próprio gestor com atualização automática da matriz de polivalência.

Cursos de Desenvolvimento

Visam capacitar e aprimorar os profissionais, sendo subsidiados integralmente pela UCSA - Universidade Corporativa Salvador Arena. Ministrados por instrutores internos ou externos, estão alinhados ao Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) e ao Programa Anual de Treinamento direcionado pela empresa, com o objetivo de fortalecer competências comportamentais e impulsionar o desempenho nas atividades. Em colaboração com a Fundação Salvador Arena, essas iniciativas são subdivididas em quatro escolas, oferecendo cursos presenciais e à distância alinhados às diretrizes estratégicas da empresa.

UNIVERSIDADE CORPORATIVA SALVADOR ARENA

ESCOLA	OBJETIVOS	RESULTADOS DE 2023
ESCOLA DE CULTURA	Promove a valorização da cultura e sua influência nas práticas do dia a dia, com o objetivo de fortalecer uma postura pautada pela filosofia, princípios e valores da Fundação Salvador Arena e suas controladas.	572 horas de treinamento 134 participações
ESCOLA DE GESTÃO	Desenvolve competências de gestão de processos e pessoas (práticas, ferramentas e inovação), para consolidar o modelo de gestão da Fundação Salvador Arena de acordo com as atividades-fim de cada instituição.	2.276 horas de treinamentos 798 participações
ESCOLA DE OPERAÇÕES	Amplia o conhecimento dos profissionais da Fundação Salvador Arena e de suas controladas, para exercerem efetivamente as atividades-fim das instituições, no contexto da sua área de atuação, gerando o valor esperado.	18.363 horas de treinamentos 5.956 participações

Espaço Cultural

Estratégico para os processos de educação corporativa, o Espaço Cultural TM está instalado nas fábricas I e II de São Bernardo do Campo, e foi planejado para integrar os empregados, incentivar a busca pelo conhecimento e promover o acesso à cultura. Além disso, o local favorece o desenvolvimento multidisciplinar dos colaboradores através de um rico acervo e exposições culturais periódicas.

Com infraestrutura adequada para a realização dos cursos à distância oferecidos pela UCSA online, o ECTM possui áreas de convivência, salas de estudo e de projeção, além de bibliotecas físicas com 3843 títulos (sendo 95 desses, novas aquisições), 596 mídias e filmoteca. O projeto de acesso ao acervo iniciado durante a pandemia continua em andamento, como o Drive Thru para os empregados do terceiro turno, que podem reservar livros via WhatsApp ou por e-mail. Diariamente, a Termomecanica também disponibiliza jogos de entretenimento, jornais e revistas, além de TVs que podem ser utilizadas durante os intervalos das jornadas de trabalho. Em 2023, o ECTM registrou 4.070 atendimentos, ou seja, uma média de 16 atendimentos por dia.

Em 2023, o ECTM deu continuidade ao projeto Autor do Mês - que mensalmente conta a história de um escritor, destacando suas principais obras, leituras obrigatórias dos principais vestibulares e, desenvolveu novos, como o Programa de Parceria com Instituições Culturais - recebendo uma exposição itinerante do Museu da Imigração; Cinema ECTM - exibindo filmes quinzenalmente nas

salas audiovisuais; ECTM Além dos Muros - que levou a exposição "Culturas Indígenas Brasileiras" para a Escola Municipal de Educação Básica Inspetor Reinaldo José Santana, localizada no bairro Jardim Inamar em Diadema/SP, com ações educativas para todos os alunos; ECTM Indica - indicações semanais de livros do acervo; Semana da Cultura ECTM - para celebrar o Dia Nacional da Cultura (05 de novembro), foi realizada uma semana com atividades de mesas com obras de arte famosos, Sarau e um Concurso de fotos de patrimônios culturais; Feira de Doação de Livros - arrecadações de livros infantis para a biblioteca da Comunidade Inamar e o DDS na área fabril para todos os empregados apresentando os serviços e a estrutura do ECTM.

No ano passado, as exposições bimestrais trabalharam os temas: Teatro; Culturas Indígenas Brasileiras; Meio Ambiente; Copa do Mundo de Futebol Feminino; Imigração no Brasil - São Paulo, a cidade de cidadãos do Mundo (Parceria com o Museu da Imigração) e Ano Novo Chinês. Foi realizado sorteio de ingressos do Museu do Futebol: 7 empregados contemplados com 3 ingressos cada (335 inscrições). Além disso, o ECTM participou das campanhas "Setembro Amarelo", "Outubro Rosa" e "Novembro Azul", realizadas em parceria com os setores de Benefícios e Comunicação.

Além da continuidade nas exposições culturais e dos projetos desenvolvidos em 2023, para 2024 irá iniciar o projeto "Memórias TM" (com o objeto de documentar as memórias dos antigos empregados da Termomecanica) e o "Quanto vale a sua vida?" (para auxiliar na prevenção de acidentes).

Benefícios

Alinhada à estratégia de atração, retenção e engajamento de empregados, a política de benefícios da Termomecanica é uma referência para organizações que valorizam seu capital humano. A empresa não se limita a oferecer apenas o que a legislação exige; a maioria dos benefícios é concedida por liberalidade e sem contrapartida financeira. Em 2023, a Termomecanica procurou aprimorar o pacote de benefícios, disponibilizando uma nova parceria para acesso a academias com preços diferenciados. Ainda na área da saúde, manteve um amplo leque de benefícios, essenciais para garantir a qualidade de vida de seu quadro de empregados.

BENEFÍCIOS OFERECIDOS PELA TERMOMECANICA

2023

ASSISTÊNCIAS MÉDICA E ODONTOLÓGICA	Disponibilizadas a todos os empregados e seus dependentes legais, com mensalidades 100% subsidiadas pela empresa, redes credenciadas nacionais e sistemas de reembolsos para utilizações fora das redes credenciadas. Para facilitar e agilizar a utilização desses benefícios, a Termomecanica, em parceria com a corretora e a operadora de saúde, disponibiliza posto de atendimento médico e odontológico com um funcionário da corretora e outro da operadora que estão disponíveis a todos os beneficiários para agendamento de consultas e exames, solicitações de reembolsos, além de liberação de cirurgias, exames e terapias.	4.823 vidas cobertas
PROGRAMA DE BENEFÍCIOS EM MEDICAMENTOS (PBM)	Possibilita, aos empregados e respectivos dependentes, a aquisição de medicamentos da "Lista de Doação", 100% subsidiados pela empresa ou com descontos que vão até 60%.	900 medicamentos doados
CENTROS DE QUALIDADE DE VIDA do SESI	Fruto de parceria que proporciona aos empregados e familiares momentos de lazer, diversão e integração nos mais de 55 centros de qualidade de vida espalhados pelo Estado de São Paulo, tudo isso com no mínimo 20% de desconto.	167 empregados
AUXÍLIO/ REEMBOLSO CRECHE	Previstos na convenção coletiva da categoria, os benefícios são disponibilizados às empregadas, até que seu filho complete 24 meses de vida.	90 auxílios/reembolsos
PREVIDÊNCIA PRIVADA COMPLEMENTAR	Com o objetivo de complementar o benefício da Previdência Social e a manutenção do padrão de vida na aposentadoria, a Termomecanica oferece plano de entidade aberta com condições técnicas e financeiras diferenciadas do mercado e contribui de 50% a 80% dos valores destinados ao complemento de renda e com 100% do seguro para os casos de sinistro antes da aposentadoria. Oferece também consultoria especializada para orientar empregados e ex-empregados sobre os benefícios do plano de previdência privada complementar.	93% de adesão

BENEFÍCIOS OFERECIDOS PELA TERMOMECANICA

2023

ALIMENTAÇÃO	Disponibiliza restaurantes do tipo self-service, que funcionam 24 horas com acompanhamento permanente de nutricionistas. Para quem necessita de dietas especiais como, por exemplo, diabéticos, hipertensos e obesos, há cardápio especial. Além de combater o desperdício de forma rigorosa, a Termomecanica monitora a qualidade dos serviços e realiza, periodicamente, em laboratório independente, testes para o controle microbiológico dos alimentos servidos.	1.166.251 refeições servidas
TRANSPORTE	São 100% subsidiados pela empresa diversos itinerários de ônibus fretados e, para quem reside a mais de 1 km das rotas dos fretados, são disponibilizados vales-transporte com taxa de desconto reduzida. A empresa também disponibiliza gratuitamente diversos esta- cionamentos nas proximidades das fábricas.	86% dos empregados atendidos
PROGRAMA CONTE COMIGO	Oferece gratuitamente, a todos os empregados e seus dependentes legais, programa de orientação e apoio realizado por profissionais especializados nos assuntos de origem psicológica, jurídica, financeira, nutricional, orientação para atividades físicas e fisioterapia.	12 pessoas atendidas
SEGURO DE VIDA EM GRUPO	Negocia com seguradoras, visando oferecer aos empregados o melhor custo/benefício.	100% dos empregados cobertos
EMPRÉSTIMO CONSIGNADO	Negocia com instituições financeiras, visando oferecer aos empregados as melhores condições do mercado.	100% dos empregados cobertos
PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR	Possui uma política de participação nos resultados diferenciada do mercado.	100% dos empregados beneficiados
PREMIAÇÃO POR TEMPO DE TRABALHO	Premia os empregados com anos trabalhados na empresa, sendo: 25 anos com placa e relógio, 35 anos com placa e cartão premiação e 40 anos com placa e cartão premiação, em evento e/ou almoço especial no fim de cada ano.	13 empregados homenageados

PROGRAMAS OFERECIDOS EM PARCERIA COM A OPERADORA DE SAÚDE

2023

PGS - PROGRAMA GESTAÇÃO SEGURA	Programa que promove a saúde das gestantes com acompanhamento durante a gravidez e no período pós-parto e que conta com equipe especializada para casos de alto risco.	Média de 31 gestantes acompanhadas mensalmente
PAC - PROGRAMA DE APOIO AO PACIENTE CRÔNICO	O programa gerencia a saúde de pacientes com doenças crônicas e os auxilia nos tratamentos em geral e em eventuais complicações. Fornece orientações, esclarecimentos e suporte por telefone.	Média de 481 doentes crônicos acompanhados mensalmente
CASE - ACOMPANHAMENTO MULTIDISCIPLINAR DE CASOS DE ALTA COMPLEXIDADE	Programa que apoia pacientes com doenças crônicas graves, com o objetivo de reduzir suas limitações e melhorar a qualidade de vida.	Média de 35 doentes crônicos graves acompanhados mensalmente

Saúde e Bem-estar

Para a Termomecanica, o conceito de Saúde significa muito mais que ausência de doença, e sim como um estado de completo bem-estar físico, mental e social. Por isso, além dos benefícios já apontados anteriormente, a empresa adota uma política de saúde do trabalhador que contempla o caráter coletivo, sem perder de vista as especificidades de cada um. Não faltam exemplos que comprovam essa filosofia.

Tecnicamente, o ano de 2023 foi considerado pela Organização Mundial da Saúde (OMS) como o fim da Emergência de Saúde Pública de Importância Internacional referente à Covid-19. Seguindo as recomendações dos órgãos oficiais, a Termomecanica flexibilizou todas as medidas restritivas indicadas pela Vigilância Sanitária. Mesmo assim, a empresa manteve o incentivo à vacinação contra a Covid-19, com o controle por meio da apresentação do comprovante vacinal dos empre-

gados efetivos. Também foi mantido o protocolo de afastamento dos casos de Covid, conforme recomendação do Ministério da Saúde. Paralelamente, a Medicina Ocupacional encaminhou os empregados elegíveis para tomar a vacina contra a gripe.

A saúde mental dos empregados foi outra preocupação crescente em 2023. As empresas começaram a se preocupar com o tema não apenas por razões humanitárias, mas também por reconhecerem os benefícios que um ambiente de trabalho saudável pode trazer para o sucesso organizacional a longo prazo. Além de ter impacto na produtividade e desempenho, ela pode ocasionar problemas como estresse, ansiedade, depressão e esgotamento, afetando negativamente a capacidade das pessoas de realizar suas tarefas de forma eficaz.

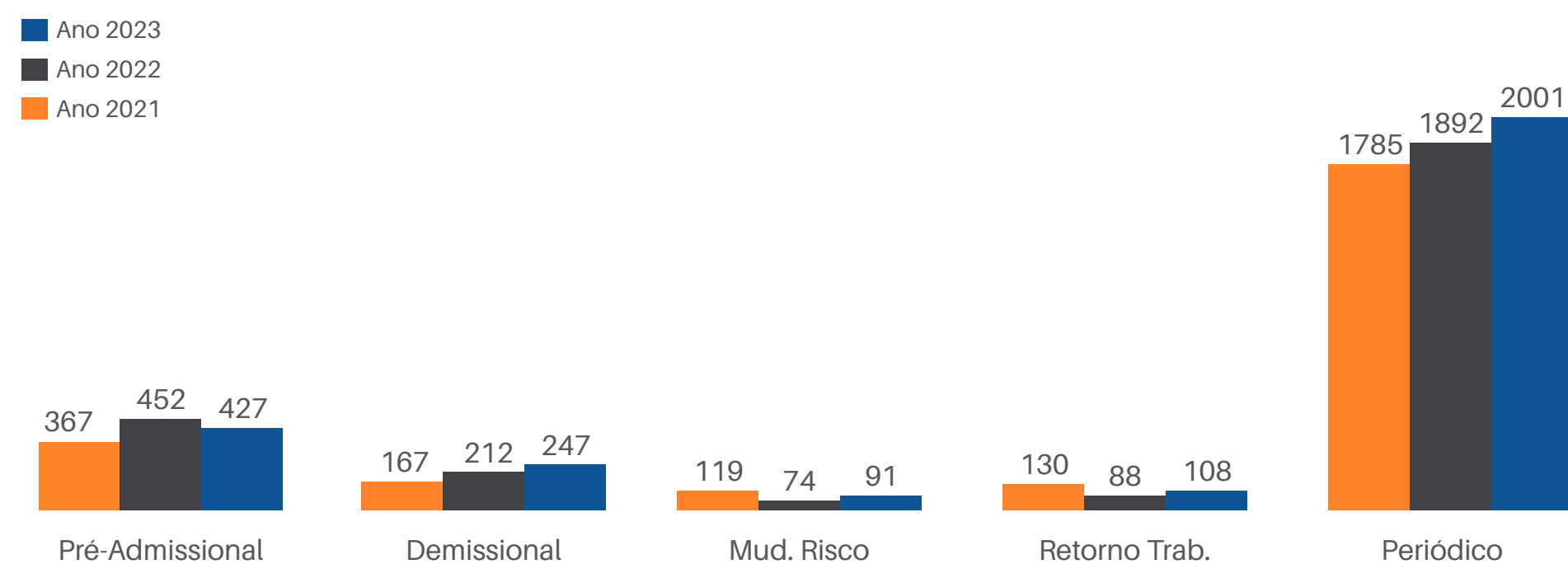
Para alertar sobre o problema, foram divulgados nove comunicados ao longo do ano, que abordaram também o programa de saúde que oferece apoio psicológico 24 horas por dia a empregados e dependentes legais, por meio de uma Central de Atendimento, com pessoas especializadas no assunto. Para 2024, uma ferramenta de avaliação com a finalidade de mensurar a percepção sobre a saúde mental dos funcionários está em desenvolvimento.

De modo geral, a área de saúde teve um bom desempenho durante em 2023, atingindo 99% dos principais indicadores de saúde. No último trimestre, iniciou-se a reforma do ambulatório médico da Fábrica I, delineado para proporcionar um melhor atendimento aos funcionários em um ambiente planejado e acolhedor. A reforma do ambulatório da Fábrica II, concluída no final de 2022, atendeu as expectativas da empresa e de todos os funcionários.

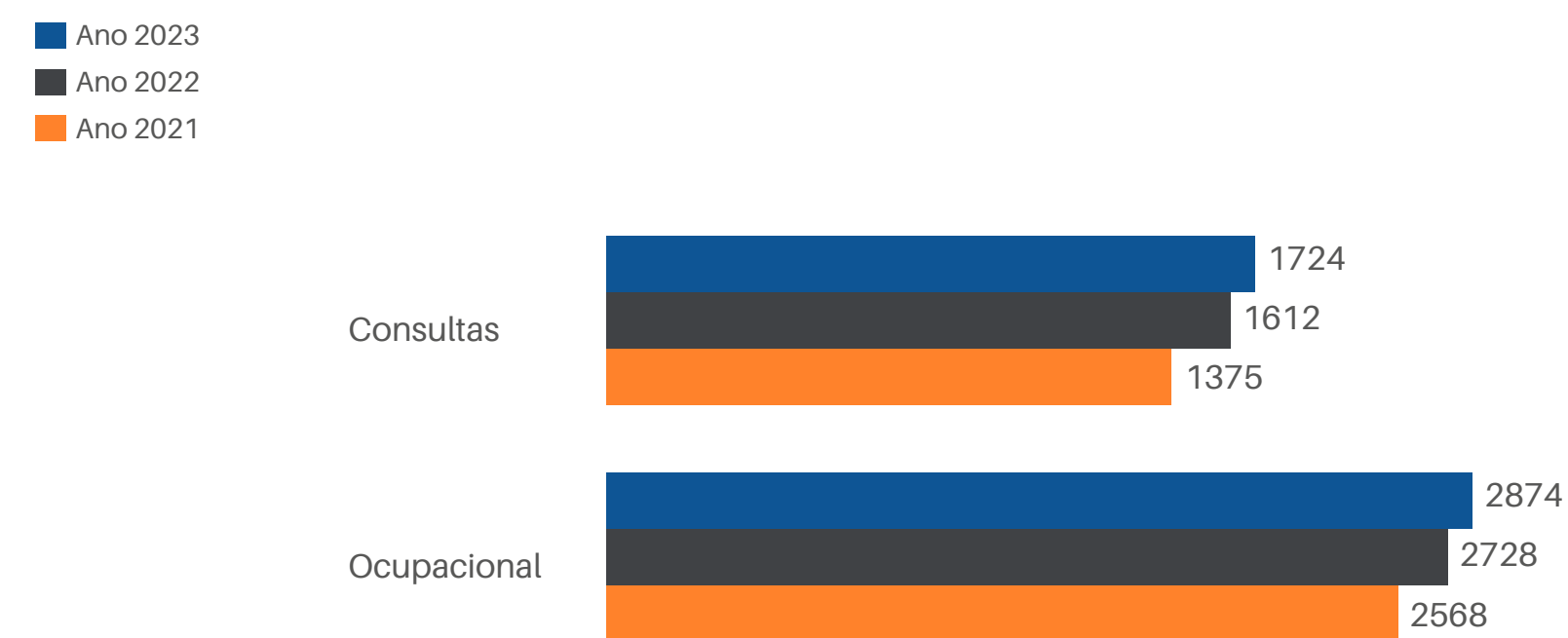
Desafios

A Termomecanica vem trabalhando constantemente no atendimento de novas diretrizes, revisando todos os seus procedimentos internos e parametrizando o sistema SAP/EHS de acordo com os anexos da nova norma. A área de Medicina do Trabalho realizou 2.874 exames ocupacionais no decorrer do ano, além de exames de audiometria, espirometria e radiografia de tórax in company. Todos os prestadores de serviços foram submetidos à avaliação para atendimento dos critérios de qualidade.

Número de atendimentos da Medicina do Trabalho



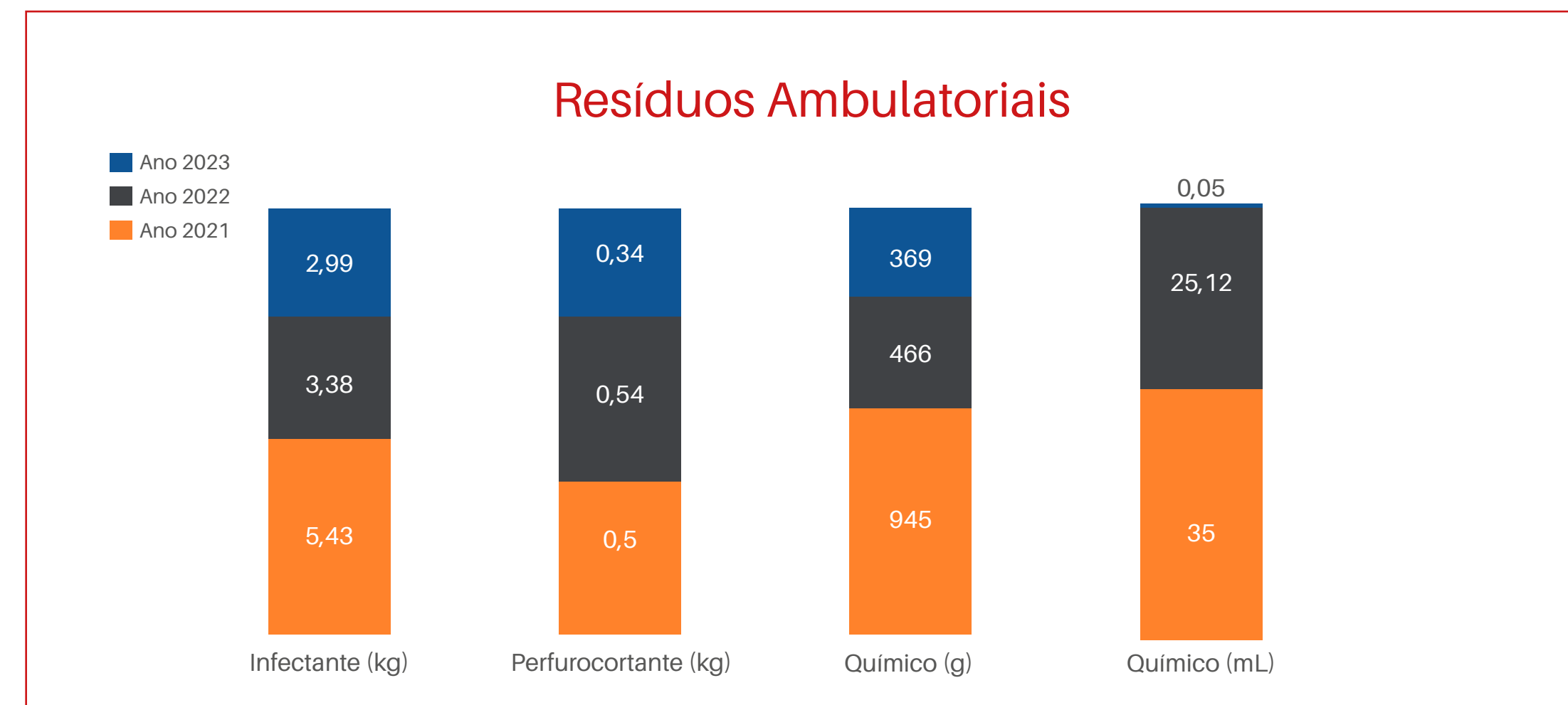
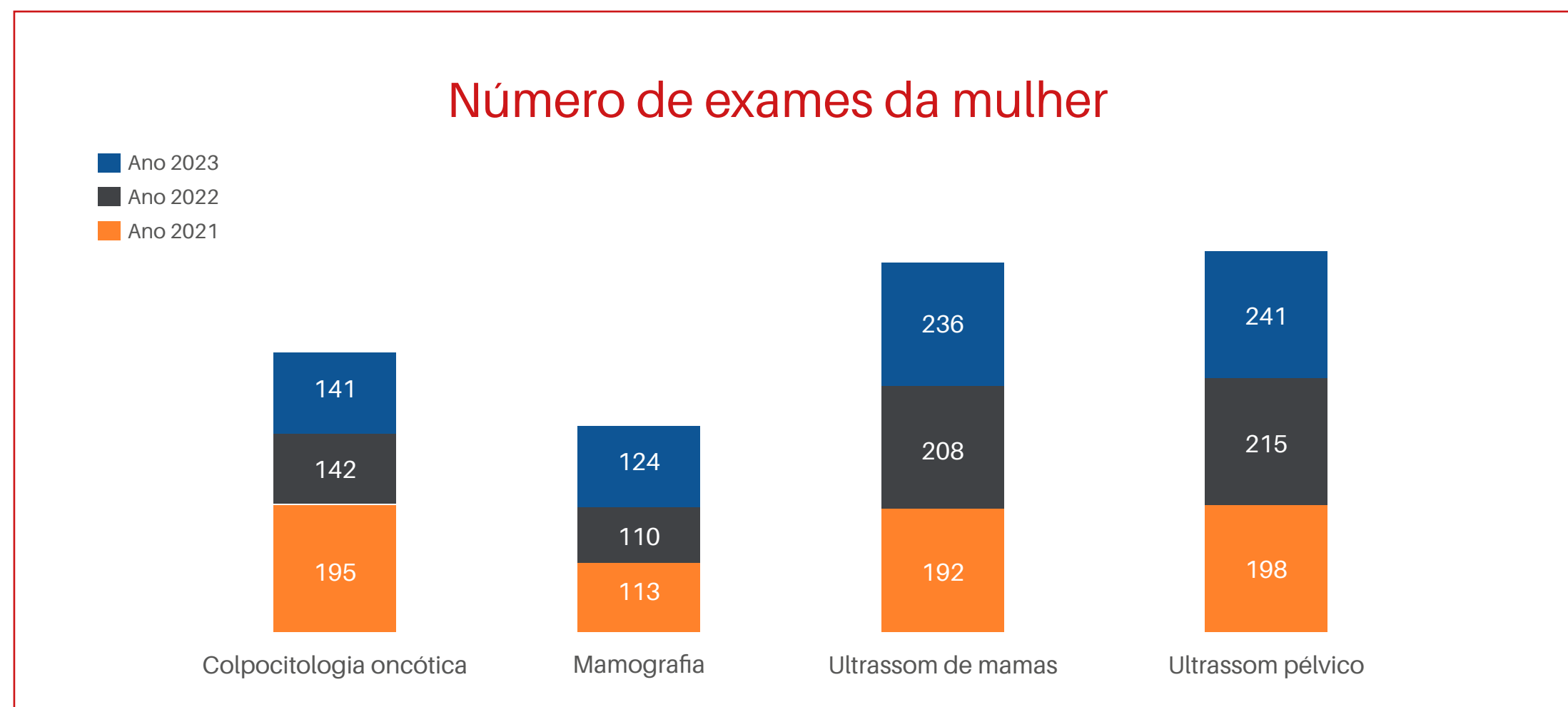
Tipos de Atendimentos realizados pela Medicina do Trabalho



A Termomecanica manteve as iniciativas previstas no Programa de Controle Médico Ocupacional (PCMSO), focando nas doenças crônicas e nas de prognóstico crítico. Os empregados acima de 45 anos ou com antecedentes familiares de neoplasia de próstata foram encaminhados para a realização do marcador tumoral de próstata - PSA (Antígeno prostático específico). Dos 568 empregados elegíveis, 31,5% apresentaram o exame no serviço médico.

Para as mulheres, foram recomendados os exames preventivos anuais, resultando em 141 exames de colpocitologia oncótica (44% das elegíveis), 124 exames de mamografia (100% das elegíveis), 236 ultrassons de mama (94% das elegíveis) e 241 ultrassons pélvicos (75% das elegíveis).

Em sintonia com a Pauta ESG, a área da Saúde intensificou o foco no gerenciamento de resíduos ambulatoriais, a fim de minimizar a sua produção e proporcionar aos resíduos gerados uma destinação segura e eficiente. O resultado positivo foi possível graças ao uso racional dos materiais, evitando desperdícios e reduzindo a aquisição para o estoque.



Campanhas

A comunicação foi uma grande aliada para o estímulo à prevenção, com 14 comunicados com informações atualizadas sobre assuntos ligados à saúde. Durante o ano, a Termomecanica realizou as campanhas “Janeiro Branco”, envolvendo palestras virtuais sobre temas ligados à Saúde Mental, e “Setembro Amarelo”, mês de prevenção ao suicídio. “Outubro Rosa” e “Novembro Azul” também receberam atenção especial da área, que promoveu palestra presencial, com isenção de coparticipação do convênio aos empregados para realização de exames preventivos.

Na Semana Interna de Prevenções de Acidentes do Trabalho e Meio Ambiente (SIPATMA), o foco continuou sendo a saúde mental. Com o tema “Mente Saudável, Ambiente Seguro!”, foram realizadas palestras presenciais ministradas por profissionais renomados, especializados em educação emocional, com boa receptividade e aceitação pelos empregados e prestadores de serviços. Mais de 30 turmas participaram do evento, durante as duas semanas de sua realização.

Segurança

A Termomecanica continuou empenhada em promover ações e programas para identificação e controle de perigos e riscos ocupacionais, buscando inculcar o conceito de percepção de riscos e sinergia no desafio da prevenção de acidentes de trabalho. Tudo isso para aperfeiçoar continuamente os processos da empresa, com o objetivo de melhorar de forma sustentável a qualidade de vida dos empregados. Em 2023, o resultado desses processos e ações fez com que a empresa registrasse o menor índice de acidentes de trabalho em sua história.

A área de Segurança do Trabalho manteve uma série de atividades fundamentais na busca de um ambiente de trabalho mais seguro e saudável para todos (quadro), bem como obteve resolução de 90,8% de todas as situações de risco consideradas críticas, identificadas em inspeções e apontadas pelos próprios empregados. Em 2023, foram investidos cerca de R\$ 2,3 milhões em iniciativas da área.

ACIDENTES DE SEGURANÇA DO TRABALHO	2021	2022	2023
Acidentes de trabalho/ano	20	21	17
Taxa de frequência com acidentes do trabalho	6,12	6,32	5,1
Percentual dos acidentes que resultaram em morte de empregados e/ou incapacitação permanente	0%	0%	0%

Atividades Realizadas pela Área de Segurança do Trabalho

CORRENTE PELA SEGURANÇA - Com a função de estimular a participação ativa dos empregados na identificação de riscos, comportamentos e sugestões de correções nos postos de trabalho.

SISTEMA DE EMERGÊNCIA - Envolve testes, capacitação de brigadistas, rotas de fuga, kits de emergência em locais estratégicos e realização periódica de simulados de emergência e abandono das áreas.

TREINAMENTOS - Abordam temas obrigatórios, visando ao atendimento de legislação, além de assuntos voltados para a melhoria contínua do sistema e temáticas específicas direcionadas para processos e áreas de risco.

SEGURANÇA AO PÉ DA MÁQUINA - Foca na conscientização e orientação dos novos empregados com relação aos procedimentos, itens de segurança, padrão de comportamento e regras que devem ser seguidas para garantir a segurança de todos durante o processo.

COMITÊ ERGONÔMICO - Realiza um papel diferenciado na busca e implantação de melhorias apontadas nos estudos ergonômicos das diversas atividades realizadas na empresa.

COMUNICAÇÃO - Os assuntos ligados à segurança são frequentemente abordados nos veículos de comunicação interna e nos Diálogos de Segurança (DDS), que tratam temas como perigos e riscos, legislações aplicáveis, uso correto dos EPIs e atendimento às emergências.

FISCALIZAÇÕES - Realizadas de forma sistemática pela área de Engenharia de Segurança do Trabalho, garantem a correta orientação e o uso adequado de equipamentos de proteção individual.

SIPAT - Com programação variada e, muitas vezes, lúdica, a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho vem contribuindo de forma decisiva para o crescente envolvimento e conscientização dos empregados em relação ao tema.

Destaques

Entre as principais iniciativas realizadas em 2023, está a continuidade do programa de adequações de máquinas e equipamentos, buscando eliminar riscos de acidente e melhorar as condições ergonômicas dos empregados. Só nesse projeto foram investidos cerca de R\$ 2,9 milhões. Também foi desenvolvido um aplicativo para validação de EPI e Diálogos de Segurança por meio de um tablet que, ao contrário do computador, pode ser usado em qualquer lugar da fábrica, facilitando a propagação das orientações e informações importantes aos empregados em qualquer lugar e em qualquer momento.

Paralelamente, a Termomecanica investiu R\$ 529 mil na continuidade aos projetos de adequação de postos de trabalho, atualizando as informações com os dados obtidos no Censo de Ergonomia 2022, compilando o histórico de queixas dos empregados e analisando os métodos de produção e condições de trabalho. Entre as novidades, está a implementação de um dispositivo para o processo de posicionamento das lonas em caminhões, que antes era realizado manualmente. Também foram adquiridas novas opções de luvas que possibilitam a proteção contra cortes e riscos químicos nos setores das fábricas.

Conscientização

A área de Segurança do Trabalho realizou inspeções e auditorias internas em seus processos, com a intenção de orientar os colaboradores e identificar desvios, condições inseguras e comportamentos abaixo do padrão, para que as ações de correção pudessem ser tomadas com antecedência, evitando assim a ocorrência do acidente. A equipe de Garantia da Qualidade continuou promovendo trabalho semelhante, mas direcionado aos itens de segurança da organização.

Além de diversos projetos em prol da saúde e segurança do trabalhador, foram ministrados treinamentos mensais nos setores, baseados nos incidentes ocorridos na empresa, como forma de reforçar as orientações de segurança. Paralelamente, a área de Segurança promoveu simulados e treinamentos para que a Brigada de Incêndio pudesse atuar de forma eficaz em situações de emergência e prevenção.

Além de manter o foco na redução de acidentes, a área de Segurança planeja, para 2024, atuar de forma ainda mais forte em relação à pauta ESG, para que a Termomecanica continue evoluindo em relação à integridade física dos seus empregados. A cultura de segurança já enraizada na empresa será um facilitador para que a empresa possa desenvolver um plano de ações realista e realizável.

Relacionamento com a Comunidade

O impacto positivo das ações sociais subsidiadas pela Termomecanica não está restrito apenas ao público interno. Por meio de sua controladora, a Fundação Salvador Arena, a empresa vem apoiando inúmeras iniciativas que beneficiam toda a sociedade. Em 2023, por exemplo, a FSA investiu R\$ 67.1 milhões em projetos educacionais próprios e R\$ 17,7 milhões em projetos sociais, impactando 58.711 pessoas e 102 entidades sociais localizadas em todos os estados brasileiros. Além disso, capacitou 1.271 dirigentes de entidades sociais em cursos de gestão, sustentabilidade e projetos, e subsidiou com 100% de bolsa integral nada menos do que 3.227 alunos do Centro Educacional da Fundação Salvador Arena.



58 mil pessoas impactadas

1.271 dirigentes de entidades sociais capacitados

3.227 bolsas integrais no Centro Educacional da Fundação Salvados Arena



REALIZAÇÃO: Termomecanica São Paulo S.A.

ÁREA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL: Maria Luzia de Almeida e Roselaine A. A. Dantas

EDIÇÃO: Textos&Cia Comunicação para o Conhecimento

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO: Camila Pires

REDAÇÃO: Arlete Prieto