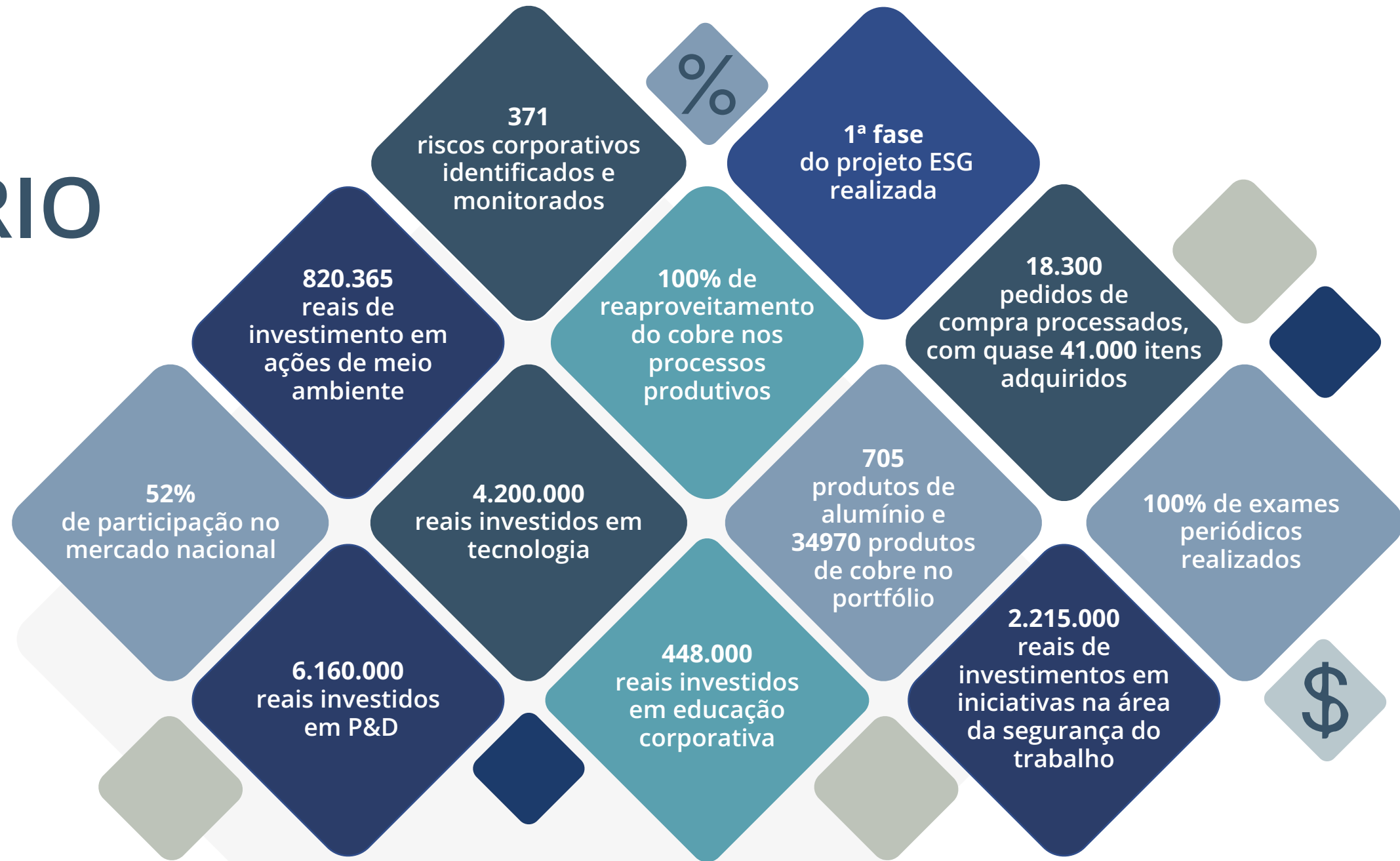


RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2022



O RELATÓRIO

Bem-vindo ao Relatório de Sustentabilidade da Termomecanica, no qual estão registrados os principais resultados obtidos pela empresa em 2022. Grupos técnicos de diferentes áreas participam do processo de elaboração deste documento, desenvolvendo planos de ação para dar suporte à checagem e atualização das informações, garantindo assim transparência e idoneidade ao processo. Desde que passou a divulgar o relatório, a Termomecanica adota como guia os indicadores de mercado para negócios sustentáveis e responsáveis, além da Tabela IBASE/Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas. Nesta página, estão alguns índices que, nos capítulos a seguir, são abordados de forma contextualizada.



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

A atuação socialmente responsável da Termomecanica, apresentada neste Relatório, está alinhada a 12 dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODSs) que integram a Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU). Abaixo estão as contribuições da empresa, que você conhecerá melhor ao longo deste Relatório:



3 SAÚDE E BEM-ESTAR
Cuidamos do capital humano, nossa maior prioridade, contribuindo para uma vida mais saudável e para a promoção do bem-estar e de sua segurança.



4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE
Oferecemos inúmeras alternativas que impactam no desenvolvimento e na formação de nossos empregados, oferecidas por meio da Universidade Corporativa Salvador Arena, ou por instituições competentes que agregam valor às nossas equipes de trabalho.



12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS
Nosso processo produtivo cíclico, as campanhas e ações de conscientização ambiental, a redução dos resíduos gerados e o uso controlado dos recursos naturais nos permitem ter um desenvolvimento sustentável.



13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA DO CLIMA
Nossa eficiência energética contribui para minimizar a emissão de gases de efeito estufa.



8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO
Geramos empregos e respeitamos as legislações trabalhistas. Nossa saúde financeira decorre de uma gestão ética e responsável. Oferecemos salários alinhados às melhores práticas de mercado e uma ampla lista de benefícios possibilitam aos nossos empregados qualidade de vida e atendimento às suas principais necessidades. Nossos contratos de fornecimento de mercadorias e/ou de prestação de serviços, além dos pedidos de compra, possuem cláusulas de repúdio ao trabalho forçado e ao uso de mão de obra escrava, infantil ou em condições degradantes, além de cláusulas anticorrupção, de proteção de dados e de redução do consumo de energia elétrica, visando atender a ISO 50001.



14 VIDA NA ÁGUA
Usamos água de reuso, possuímos estação de tratamento dos efluentes e seguimos rigorosamente os padrões para o procedimento de descarte da água usada em nossos processos produtivos.



9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA
Os investimentos em P&D e em tecnologia de ponta resultam em produtos inovadores que contribuem para melhorar a qualidade de vida das pessoas. Fornecemos produtos inovadores, feitos com matéria-prima reciclável, que pode ser reaproveitada pelos nossos clientes e em nossos próprios processos produtivos. Investimos de forma contínua na aquisição e na adequação de equipamentos modernos que estejam alinhados à NR12.



15 VIDA TERRESTRE
Por meio de nossas ações, procedimentos, padrões e legislações atendidas em todos os quesitos ambientais, reduzimos cada vez mais os impactos gerados em nosso processo, garantindo a proteção do entorno e a preservação da biodiversidade.



16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES
Nossos negócios são conduzidos de acordo com os mais altos padrões de conduta e alinhados às melhores práticas de governança corporativa, conquistando credibilidade e confiança.



10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES
A contratação de jovens aprendizes, pertencentes a famílias de baixa renda, contribui para a redução das desigualdades, oferecendo trabalho digno e crescimento econômico.



11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS
Fornecemos produtos inovadores, feitos com matéria-prima reciclável, utilizados em diferentes projetos voltados para o desenvolvimento sustentável. Ao adquirirmos e utilizarmos sucata em nossos processos, geramos mais valor na cadeia de suprimentos, possibilitando maior aproveitamento dos resíduos.



17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO
Instruímos nossos parceiros da reciclagem de metais, principalmente, a evitar a poluição decorrente da queima de fios e cabos, quanto à forma de acondicionamento, separação e classificação das sucatas visando obter vantagem competitiva para o negócio.

MENSAGEM DA PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

2022 foi um ano de decisões importantes, tomadas durante o período em que o País buscava reestabelecer processos e projetos interrompidos em função da pandemia do COVID 19. Responsável pelas principais deliberações e decisões estratégicas da Termomecanica, mais uma vez o Conselho de Administração atuou alinhado à Diretoria da empresa, no sentido de atender os principais interesses da organização de maneira equilibrada e inteligente.

Acompanhando o ritmo acelerado de transformação da sociedade diante de antigos e novos paradigmas, o Conselho favoreceu a adoção de estratégias de negócios ainda mais sustentáveis. Como parte dessa jornada, passamos a repensar nossos processos sob um novo ângulo, uma vez que fazemos parte de uma cadeia que influencia e é influenciada pelo desafio de desenvolver produtos cada vez mais inovadores e de baixo impacto ambiental.

Em função disso, avançamos na ideia de formalizar uma estratégia ESG, que começou a ganhar corpo em 2022, ano em que a Termomecanica completou oito décadas de existência. O compromisso com o social, o meio ambiente e a governança sempre se fizeram presentes na trajetória da empresa, impactando na reputação construída ao longo de sua história.

Mas chegou o momento de avançar, refletir e descobrir novas perspectivas, por meio de uma jornada de aprendizagem que está tendo continuidade em 2023. Tenho certeza de que o Conselho e as lideranças da Termomecanica estabelecerão novas diretrizes que orientarão a empresa rumo a um futuro mais sustentável, socialmente consciente e conduzido de maneira ética, como sempre fizemos ao longo destes 80 anos.

As decisões assertivas de 2022 envolveram também a decisão de manter os investimentos previstos para o período, mesmo com tantas incertezas características de um período político e econômico instável. Construímos uma marca forte no Brasil e, mais recentemente, no Exterior, o que possibilitou à Termomecanica aproveitar as oportunidades do mercado, por meio do desenvolvimento de novos produtos visando suprir as demandas atuais.

Para garantir o compromisso com nossos clientes, adquirimos máquinas mais eficientes e inauguramos o Centro de Excelência Tecnológica Industrial (CETI). A iniciativa está atrelada ao propósito da empresa de fomentar a inovação no setor industrial por meio da implementação de plataformas digitais e automações, modernizando o ambiente de trabalho, os processos produtivos e sua governança.

Outro destaque foram as diversas ações voltadas para a saúde integral dos nossos empregados, uma vez que vivenciamos momentos difíceis nos últimos anos. Um bom exemplo foi a ampliação do Ambulatório Médico da Fábrica II, um importante investimento em infraestrutura e, principalmente, nas pessoas, potencializando mais uma vez nossa missão em atender com qualidade e eficiência aqueles que são nossos principais parceiros. A eles, nossa gratidão pelo empenho nesta jornada desafiadora.



REGINA CELI VENÂNCIO

PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

MENSAGEM DO DIRETOR GERAL

Apesar do arrefecimento no mercado interno, a Termomecanica completou oito décadas de fundação em 2022 confirmando sua competência para buscar soluções em diferentes cenários, incluindo no mercado internacional. Com o apoio de nossos empregados, encerramos o ano com muitas conquistas e avanços significativos.

Além de fortalecer o relacionamento com nossos clientes, a empresa não mediu esforços para continuar oferecendo produtos com qualidade elevada, o que possibilitou, entre outras iniciativas, consolidar a produção e comercialização de vergalhão de alumínio e lançar a linha de fios de alumínio que passou a compor nosso portfólio no terceiro trimestre de 2022.

Mantendo a tradição, a Termomecanica investiu em equipamentos de ponta, com destaque para a aquisição de máquina voltada para a produção de tubos, que garante não só mais qualidade como também maior quantidade na fabricação do produto; e para a fabricação de vergalhão, visando atender principalmente a grande demanda do setor elétrico por cabos utilizados na transmissão de energia.

O meio ambiente continuou entre os temas que mobilizaram nossas equipes em 2022. Nesse sentido, os resultados também foram positivos, principalmente no que diz respeito à melhoria na gestão dos resíduos industriais, o que levou à diminuição dos resíduos gerados em nossos processos. Não bastasse, melhoramos também nossa eficiência energética e aperfeiçoamos o controle das emissões atmosféricas por meio de análises, manutenções e trocas de filtros.

Do ponto de vista humano, a empresa manteve o foco na saúde e na segurança de seus empregados. Além de um programa contínuo de treinamentos visando eliminar riscos de acidentes em suas máquinas e equipamentos, a Termomecanica continuou buscando alternativas para equilibrar a produtividade de seus processos com a proteção da integridade física de seus trabalhadores.

A inovação, mais uma vez, foi uma aliada importante que serviu de sustentação para diversas iniciativas, entre elas, a criação do Centro de Excelência Tecnológica Industrial, inaugurado em setembro. O CETI tem como objetivo promover maior eficiência, automação, estabilidade, rastreabilidade e integração nos

processos produtivos, por meio do estudo e da implementação de soluções em tecnologia industrial.

Outro avanço importante foi a realização da primeira etapa do Projeto ESG, de análise interna, que incluiu o levantamento de informações e visões das lideranças. Entendemos que, ao praticarmos os conceitos ESG existentes, a empresa conseguirá melhores resultados, visibilidade e perenidade das suas operações, tornando-se ainda mais atrativa para os empregados atuais e possíveis talentos que desejem trabalhar em uma empresa sustentável.

Em 2023, seguiremos trabalhando com a mesma disposição, investindo para melhorar nossa eficiência, desenvolver nosso capital humano e aprimorar o atendimento aos nossos clientes, por meio do desenvolvimento de projetos, executados por pessoas qualificadas, que fortaleçam a utilização de tecnologia na automação de processos e o fomento à pesquisa e ao desenvolvimento.



LUIZ HENRIQUE CAVEAGNA

DIRETOR GERAL DA TERMOMECANICA

A TERMOMECANICA

Líder no setor de transformação de metais não-ferrosos (cobre e suas ligas) em produtos semielaborados e produtos acabados, em 2022, a Termomecanica completou 80 anos de fundação. Classificada entre as maiores indústrias privadas do país, a empresa também fabrica produtos em alumínio, desafio assumido com sucesso em 2016.

As soluções desenvolvidas pela Termomecanica vêm contribuindo para o crescimento de diversos setores, como: construção civil, elétrico, mecânica e metalurgia, telecomunicações, indústria têxtil, linha branca, automotivo, máquinas, equipamentos e sucoenergético.

Para atender a demanda de seus clientes, a empresa possui uma unidade de negócios fabril em Manaus (AM) e três fábricas instaladas em São Bernardo do Campo (SP), cidade onde também funcionam a Matriz e um dos quatro Centros de Distribuição.

Controlada pela Fundação Salvador Arena, a Termomecanica encerrou 2022 com 1.780 empregados, mantendo a participação do mercado interno em 52%.



CERTIFICAÇÕES

ISO 14001
ISO 9001
ISO 50001
ISO 45001
ISO IEC 17025
AS9100D



MISSÃO

“Atuar no negócio de transformação de cobre e outros metais não ferrosos em produtos, serviços e soluções para atender às necessidades de nossos clientes.”



VISÃO

“Ser líder no mercado nacional e ter participação crescente no mercado global.”



VALORES

- Altruísmo
- Responsabilidade socioambiental
- Ética e transparência
- Competência e disciplina
- Valorização e respeito às pessoas
- Melhoria contínua
- Zelo pelo patrimônio
- Orgulho de pertencer à organização

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

O desempenho operacional da empresa foi valorizado por meio de sete importantes reconhecimentos, dois deles concedidos pelos maiores fabricantes de metais sanitários do Brasil:

DEXCO S.A - Reconheceu a empresa como melhor fornecedor de 2022, pelo segundo ano consecutivo.

DOCOL METAIS SANITÁRIOS LTDA - Concedeu o prêmio de melhor fornecedor de metais pela performance e abastecimento durante o ano.

OG COMÉRCIO DE ACESSÓRIOS PARA VEÍCULOS LTDA - Premiou a Termomecanica como melhor fornecedor do ano pela parceria e qualidade de seus produtos.

VALOR 1000 - A empresa também foi classificada no ranking, organizado pelo jornal Valor Econômico, no 290º lugar entre as 1.000 maiores empresas do Brasil.

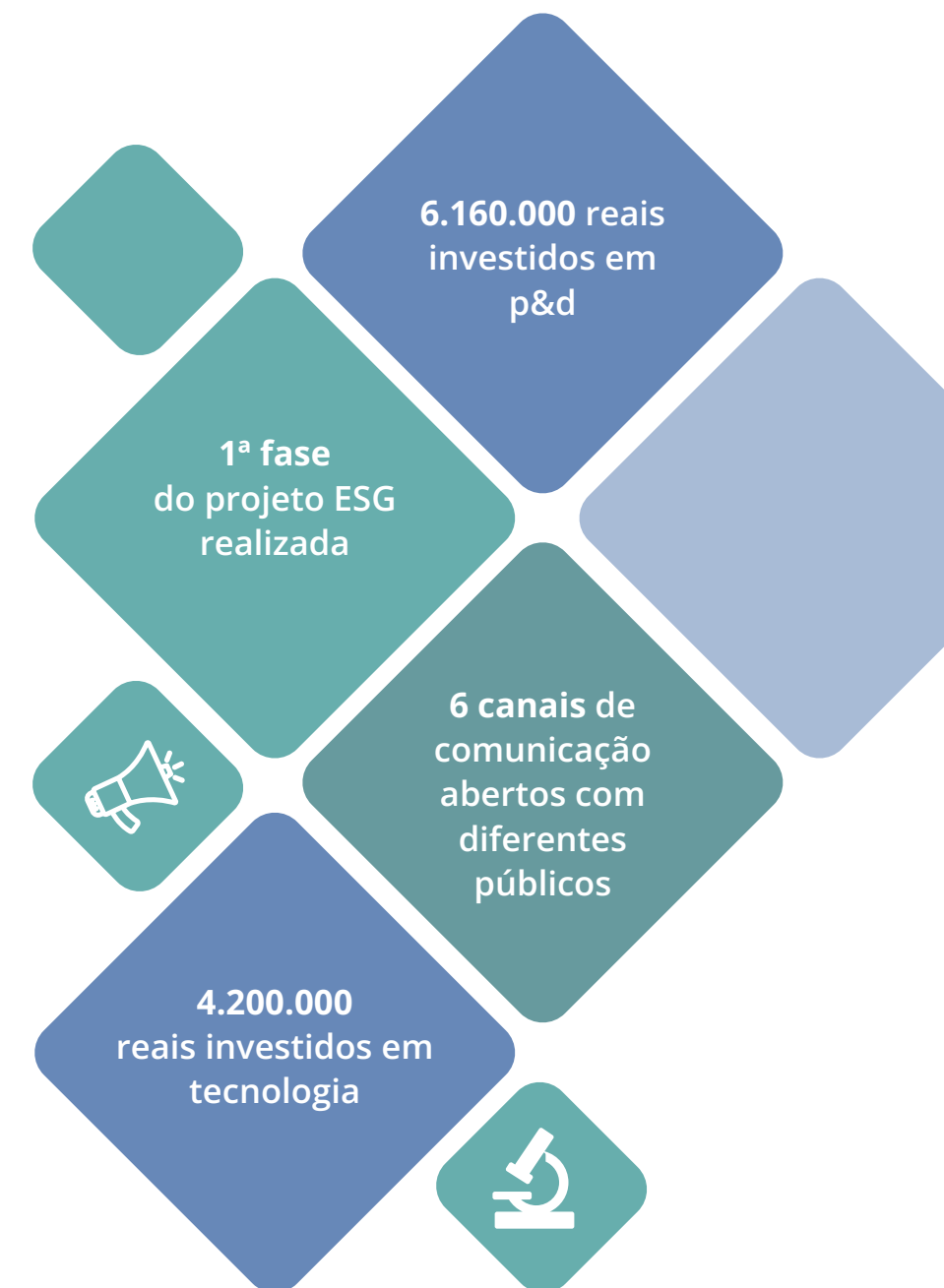
“MELHORES E MAIORES EXAME” - A Termomecanica ocupou a 196ª posição entre as 1.000 maiores empresas do ranking.

IT MÍDIA - Com o objetivo de reconhecer as melhores práticas, a publicação incluiu a Termomecanica no ranking das 100 melhores empresas na utilização da tecnologia para projetos inovadores.

TOP SBC - Em contribuição ao desenvolvimento da cidade de São Bernardo do Campo e da região do ABC, a Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Ciência, Tecnologia, Trabalho e Turismo concedeu o prêmio à Termomecanica, em evento que marcou o aniversário de 469 anos da cidade.

ESTRATÉGIA DE NEGÓCIOS

Ano a ano, a Termomecanica vem reforçando seu pioneirismo por meio de modernas práticas de gestão que permitem reação rápida às mudanças de cenário e comercialização de produtos com qualidade reconhecida. Suas ações estão sempre alinhadas às estratégias da companhia, que aposta em novos equipamentos, tecnologia de ponta, pesquisa e desenvolvimento, mantendo-se, assim, como referência no setor industrial brasileiro, sobretudo no mercado de metalurgia e siderurgia. Em 2022, um dos grandes destaques foi a realização da primeira etapa do projeto que visa o estabelecimento da estratégia ESG, iniciado por meio de uma análise interna junto às principais lideranças da organização.





VISÃO ESTRATÉGICA

Manter a liderança em seu segmento e ter participação crescente no mercado global, com base em estratégias sustentáveis, são objetivos permanentes da Termomecanica. A empresa acredita na capacidade do ser humano e das organizações interagirem com o mundo de uma forma mais saudável, por isso, sempre buscou integrar os aspectos sociais, ambientais e de governança à sua estratégia e ao seu modelo de negócio.

Com a implantação do Sistema Integrado de Gestão, a Termomecanica assumiu o compromisso com temas considerados prioritários nesse contexto, como Qualidade, Saúde e Segurança, Meio Ambiente e Energia. Para alcançar e manter resultados positivos, a empresa avalia mensalmente seus processos e define, junto às áreas, os indicadores e metas a serem alcançados. Tudo isso acompanhado pela alta direção e em sintonia com o que determina a Política do Sistema Integrado de Gestão.

POLÍTICA DO SISTEMA INTEGRADO DE GESTÃO

- A Termomecanica, atuando no mercado nacional e internacional na transformação de cobre e outros metais não ferrosos em produtos, serviços e soluções, tem como compromissos:
 - Identificar, gerenciar e prevenir seus riscos tendo como base a responsabilidade social;
 - Atender às necessidades e requisitos dos clientes e das partes interessadas;
 - Garantir a melhoria contínua do desempenho dos seus produtos e processos;
 - Garantir a melhoria contínua do desempenho energético, provendo recursos e informações, adquirindo e/ou desenvolvendo soluções energeticamente eficientes;
 - Promover a segurança e a saúde das pessoas envolvidas, prevenindo lesões e doenças, respeitando as condições ergonômicas, eliminando perigos e riscos, fomentando a participação dos trabalhadores e promovendo a melhoria contínua;
 - Preservar o meio ambiente e prevenir a poluição, controlando a geração de resíduos do processo, as emissões atmosféricas e promover a melhoria contínua;
 - Atender à legislação e aos requisitos aplicáveis ao negócio.

ESTRATÉGIA ESG

Apesar de ser uma empresa de capital fechado, sem obrigatoriedade de prestação de contas em relação à sua sustentabilidade, a Termomecanica reconhece sua importância na sociedade e tem consciência de seu papel como geradora de boas práticas empresariais. Por isso, sempre se posicionou como uma organização ética, que atua em sintonia com as principais estratégias de negócios.

De certa forma, o conceito e as práticas ESG, embora não recebessem essa denominação, vem acompanhando a trajetória da Termomecanica desde a sua criação, há mais de 80 anos. E exatamente por se tratar de temas tão enraizados em sua cultura, a empresa decidiu, em 2021, contratar uma consultoria especializada para conduzir o processo de aplicação do conceito ESG às suas estratégias de negócios.

Em 2022, o projeto apresentado saiu do papel, com a realização da primeira etapa, de análise interna, que incluiu o levantamento de informações e visões das lideranças, por meio de entrevistas com os executivos da Termomecanica e membros do Conselho de Administração, para verificar a relevância de temas ESG para o negócio, além de análise da documentação interna, como políticas, matriz de riscos e matriz de materialidade, entre outros.

Os trabalhos tiveram como parâmetro os pilares e temas utilizados pelas principais organizações de referência internacional, como Pacto Global/ONU, DJSI, SASB, Global Reporting Initiative/GRI; e nacional, como o ISE B3 e o Instituto Ethos, como mostram os quadros ao lado.

Com isso, foi possível entender como as lideranças da Termomecanica, a partir de seu ponto de vista, conhecimento e experiência, enxergam não só os riscos e as oportunidades ESG como também quais são suas visões do futuro, considerando que tais aspectos influenciam a maneira como a Termomecanica toma decisões. Nesse sentido, a escuta aprofundada da liderança e a construção colaborativa de um posicionamento sobre ESG foi essencial para identificar como o conceito está presente na cultura e no negócio da empresa, incluindo forças, fraquezas e pontos de melhorias.

A continuidade do projeto, com a realização das análises externas e definição da nova matriz de materialidade, previstas para 2023, permitirá à Termomecanica estabelecer suas estratégias ESG, visando o que já faz parte de seu DNA: minimizar os impactos ambientais de suas atividades, construir um mundo mais justo e responsável para as pessoas, atuando sempre por meio dos melhores e mais modernos processos de gestão.

MEIO AMBIENTE

- Mudanças Climáticas
- Gestão do Solo
- Sistema de Gestão Ambiental
- Gestão de Resíduos
- Gestão da Água
- Gestão de Energia
- Economia Circular



SOCIAL

- Direitos Humanos
- Diversidade e Inclusão
- Remuneração e Benefícios
- Desenvolvimento Profissional
- Saúde e Segurança Ocupacional
- Condições de Trabalho
- Ações Sociais e Comunidade

GOVERNANÇA

- Governança Organizacional
- Conduta e Valores Éticos
- Gestão de Compliance e LGPD
- Governança da Sustentabilidade
- Estratégia de Sustentabilidade



TECNOLOGIA

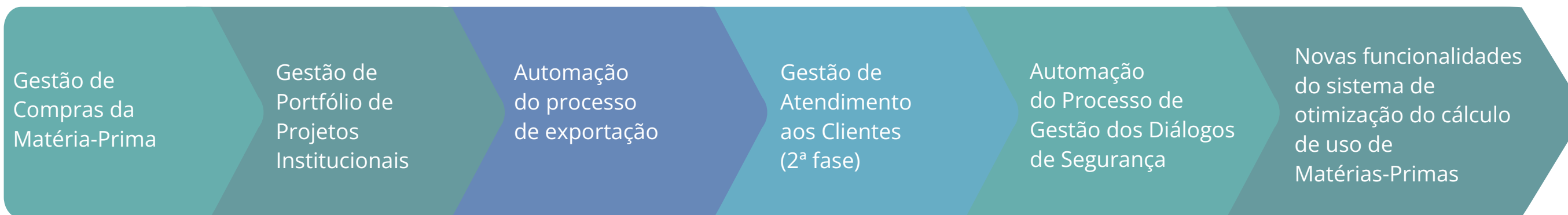
Na Termomecanica, a adoção de tecnologias digitais tem impulsionado a eficiência operacional, a qualidade dos produtos e a inovação nas linhas de produção, além de agilizar suas operações, minimizar erros e melhorar a colaboração entre as equipes. Além disso, a digitalização dos processos de manufatura vem permitindo melhor visibilidade e rastreabilidade ao longo de toda a cadeia de suprimentos, possibilitando uma tomada de decisão mais rápida e precisa.

Por isso, em 2022, a empresa continuou avançando rumo ao digital e investiu R\$ 4.200.000,00 em novas tecnologias, utilizando principalmente sua plataforma B2B como carro-chefe dos sistemas, com o objetivo de melhorar o relacionamento com os clientes, além de reforçar processos e ferramentas de segurança da informação.

Dois destaques importantes foram a criação do Centro de Excelência Tecnológica Industrial, para dar ênfase aos sistemas e processos digitais voltados para a manufatura, aprimorando os já existentes e adicionando novas tecnologias aos seus processos; e do Centro de Excelência em Transformação Digital, com o intuito de aumentar o foco no fluxo de trabalho digital.

Com os trabalhos iniciados em 2022, visando a criação de estratégias ESG, a área de Tecnologia da Informação se prepara para novamente exercer um papel crucial no alcance de resultados positivos. A área já desenvolve uma série de ações que impactam no desempenho da Termomecanica no que diz respeito ao meio ambiente, ao social e à governança. Entre outras iniciativas, podemos destacar o monitoramento de uso de energia, por meio do aplicativo no Qlikview, a educação digital e os treinamentos on-the-job, além do monitoramento de riscos corporativos.

OUTROS PROJETOS DE 2022



INOVAÇÃO

A Termomecanica mantém-se firme no propósito de inovar, de forma contínua, para oferecer produtos cada vez mais eficientes e sustentáveis. Esta, inclusive, tem sido sua vocação ao longo de mais de oito décadas de existência. Em 2022, por exemplo, a empresa investiu R\$ 6.160.008,92 direta ou indiretamente nas áreas de Pesquisa e Desenvolvimento, visando criar soluções que possam atender as diferentes demandas do mercado.

Nesse sentido, foram iniciados novos projetos visando ganho de participação no mercado, além de ações voltadas para a saúde e sustentabilidade, com esforços na redução do uso de metais pesados e reconhecimento da elevada capacidade biocida do cobre sobre uma série de diferentes patógenos. A pauta ESG tornou-se prioridade para o direcionamento de ações da área, tanto que, em 2022, foram firmados acordos importantes com os parceiros de P&D da Termomecanica e iniciados projetos voltados para o fortalecimento da economia circular da Termomecanica.

Entre as novidades de 2022 no portfólio de produtos da Termomecanica vale destacar a nova liga de latão, com elevada resistência à corrosão e trabalhabilidade a quente melhorada, desenvolvida para atender o mercado da construção civil e ferragens, principalmente no segmento de cadeados (a empresa já deu entrada em pedido de patente no INPI a respeito do tema). Outro destaque foi o desenvolvimento dos processos de fabricação de liga de latão usinável livre de chumbo, principalmente para aplicações envolvendo o uso em água potável, atendendo diretivas internacionais de saúde.

Considerado uma referência em seu segmento, o Centro de Pesquisa continuou inovando também em relação a sua infraestrutura. Em 2022, ele ganhou um novo Espectrômetro de Plasma Acoplado (ICP-OES), que vem associado a um sistema de amostragem automático, visando ganhar eficiência e repetibilidade das análises realizadas. Inclusive, o trabalho de pesquisa desenvolvido pela equipe no local com frequência ganha espaço nas mais importantes publicações nacionais e internacionais.

Dois bons exemplos são os artigos: “Microstructure and Mechanical Properties of Manganese Bronze Submitted to Cold Work and Subsequent Heat Treatment”, publicados na revista Applied Sciences; e “Influência da variação de temperatura nos aspectos microestruturais e propriedades mecânicas no bronze de alumínio-níquel UNS C63000 submetido ao processo de têmpera”, destaque da revista Tecnologia em Metalurgia, Materiais e Mineração.

COMUNICAÇÃO

Estabelecer formas de diálogo e relacionamento com seus principais públicos de interesse são ações importantes e estratégicas para a Termomecanica. Abaixo estão algumas formas de comunicação utilizadas atualmente pela empresa:

Fornecedores – A Termomecanica realiza visitas presenciais, sempre respeitando os protocolos de segurança adotados pela empresa e por seus fornecedores, além de reuniões on-line, utilizadas para tratar de assuntos específicos quando é necessária uma decisão mais imediata.

Clientes – Para solucionar qualquer tipo de dúvida, a Termomecanica conta com diversos canais de atendimento. Na área de vendas, ele pode ser feito por telefone, e-mail, Portal de Negócios B2B TM, visitas presenciais ao cliente e/ou na própria Termomecanica.

Empregados – A Termomecanica adota uma série de canais de comunicação para tratar de assuntos de interesse do público interno, além de campanhas e ações de endomarketing. O WhatsApp, instrumento implementado durante a pandemia do COVID-19, firmou-se como um importante aliado. Outros, já tradicionais na empresa, mantiveram o foco nas questões ligadas ao meio ambiente, à saúde e à segurança, principalmente, como o Jornal Mural, o Quadro 8 Páginas, o Portal Corporativo e o Quadro de Classificados.

Imprensa – Os trabalhos de relacionamento com a imprensa também tiveram continuidade em 2022, com foco em mídias especializadas, de economia e regional. No total, foram concedidas 10 entrevistas e publicadas 219 matérias sobre a empresa, 158 delas em veículos considerados de primeiro foco.

Comunidade – Além de publicar demonstrações financeiras em jornais de grande circulação e divulgar o Relatório de Sustentabilidade em seu próprio site, a empresa disponibiliza serviços de SAC e Ouvidoria, dois importantes canais de comunicação criados para receber sugestões e críticas.

Sociedade – Visando a divulgação de informações de maneira ágil e abrindo possibilidades de interação com diversos segmentos da sociedade, em 2022, a Termomecanica continuou priorizando suas páginas no Facebook, com 8,2 mil seguidores, e no LinkedIn, com 66 mil. O conteúdo principal foram os 80 anos de existência da empresa, que vem transformando a indústria e a vida de milhares de pessoas.

GOVERNANÇA

Transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa são os princípios que norteiam o Sistema de Governança Corporativa (SGC). Formalizado em 2010, ele garante a adoção de boas práticas focadas no desenvolvimento econômico e ético, além de estabelecer relações de confiança com seus públicos de interesse, buscando incondicionalmente a perenidade da organização.

O Conselho de Administração é o principal órgão de governança da Termomecanica. Formado por seis membros, dos quais quatro são mulheres, ele é assessorado por três comitês que tratam de assuntos específicos. Em 2022, foram realizadas 57 reuniões para discussão de temas relevantes para o contínuo desenvolvimento da empresa.

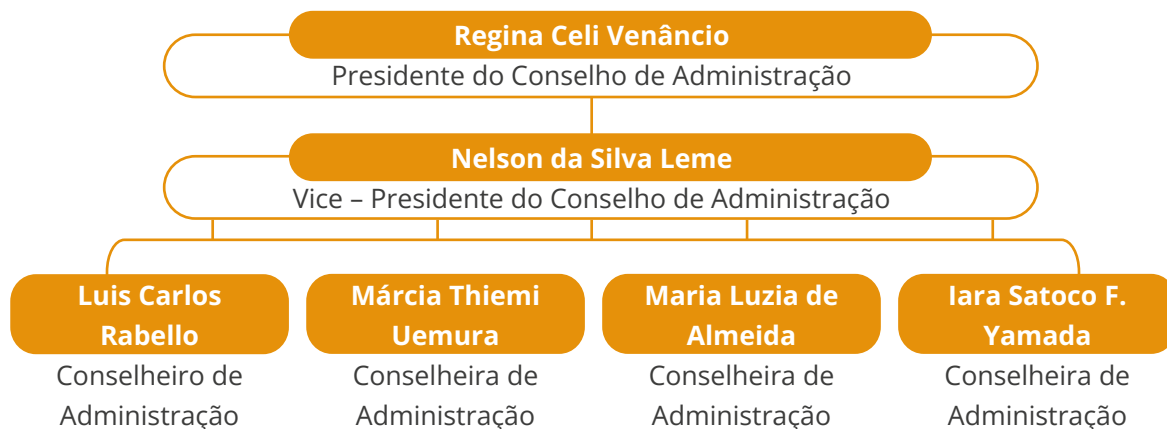
Entre os principais assuntos discutidos no período esteve a aprovação para implantação da primeira fase do projeto ESG, com a realização da análise interna, visando identificar o nível de maturidade do tema junto às lideranças. Embora a Termomecanica sempre tenha atuado comprometida com questões ambientais, sociais e de governança, foi necessário identificar pontos fortes, fracos e de melhorias, o que foi concluído em outubro de 2022.

A continuidade do Projeto, em 2023, permitirá à Termomecanica definir estratégias sólidas em busca de uma posição ainda mais consolidada, garantindo ainda mais credibilidade aos seus stakeholders. Além disso, também possibilitará à empresa evoluir em seus controles, processos de mitigação de riscos e redução de desperdícios, especialmente no que se refere ao gerenciamento dos recursos ambientais, bem como criação de oportunidades, considerando que o ESG atualmente se constitui em um diferencial para a expansão dos negócios.



ESTRUTURA

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO



COMITÊS DE APOIO AO CONSELHO



CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA

A Termomecanica é reconhecida por seus elevados padrões éticos e morais. O respeito mútuo sempre foi considerado essencial e base de todo bom relacionamento, comportamento que está expresso no Código de Conduta Ética da organização. Importante prática de governança corporativa, o documento traz os princípios que norteiam as ações e o comportamento dos empregados diante de situações que possam gerar dúvidas de natureza ética.

Além de tornar pública a postura da organização, o Código de Conduta Ética reforça os princípios da Termomecanica e sua intolerância à fraude e à corrupção, sendo atualizado sempre que necessário. Para a empresa, o comportamento de seus empregados, em um mundo cada vez mais complexo, contribui decisivamente para a sobrevivência do negócio, além de ser um importante aliado na transformação da sociedade.

SISTEMA DE COMPLIANCE

Desde a sua fundação, o respeito às regras e legislações vigentes é o principal parâmetro para as tomadas de decisão e ações realizadas pela Termomecanica, tanto no âmbito nacional quanto internacional. Nesse sentido, o Sistema de Compliance tem sido um importante aliado nos procedimentos de identificação, administração e mitigação dos riscos corporativos, permitindo o controle das atividades da empresa.

Consolidado em 2016, ele foi implementado de acordo com a regulamentação da Lei Anticorrupção (Lei 12.846/13), com o objetivo de garantir a conformidade legal, estatutária e demais normas e políticas aplicáveis à empresa. Um exemplo recente foi a estruturação dos processos relacionados à LGPD, que visam garantir a proteção de dados pessoais e sensíveis eventualmente colhidos pela TM na condução de seus negócios.

Além de empresas de auditoria independente, contratadas para atuar no cumprimento da legislação e na validação das demonstrações financeiras e contábeis, a Termomecanica também conta com o apoio da área de Auditoria Interna que vem contribuindo de forma decisiva nesse processo, realizando auditorias em todas as áreas de negócios e processos da corporação e coligadas.

A equipe atua de forma preventiva nas operações financeiras e contábeis, validando os controles internos que dão sustentação e suporte aos sistemas de Governança Corporativa e Compliance. Em 2022, foram realizadas 172 auditorias internas, que resultaram na avaliação de 62 áreas de negócio e identificação e monitoramento de 371 riscos corporativos.

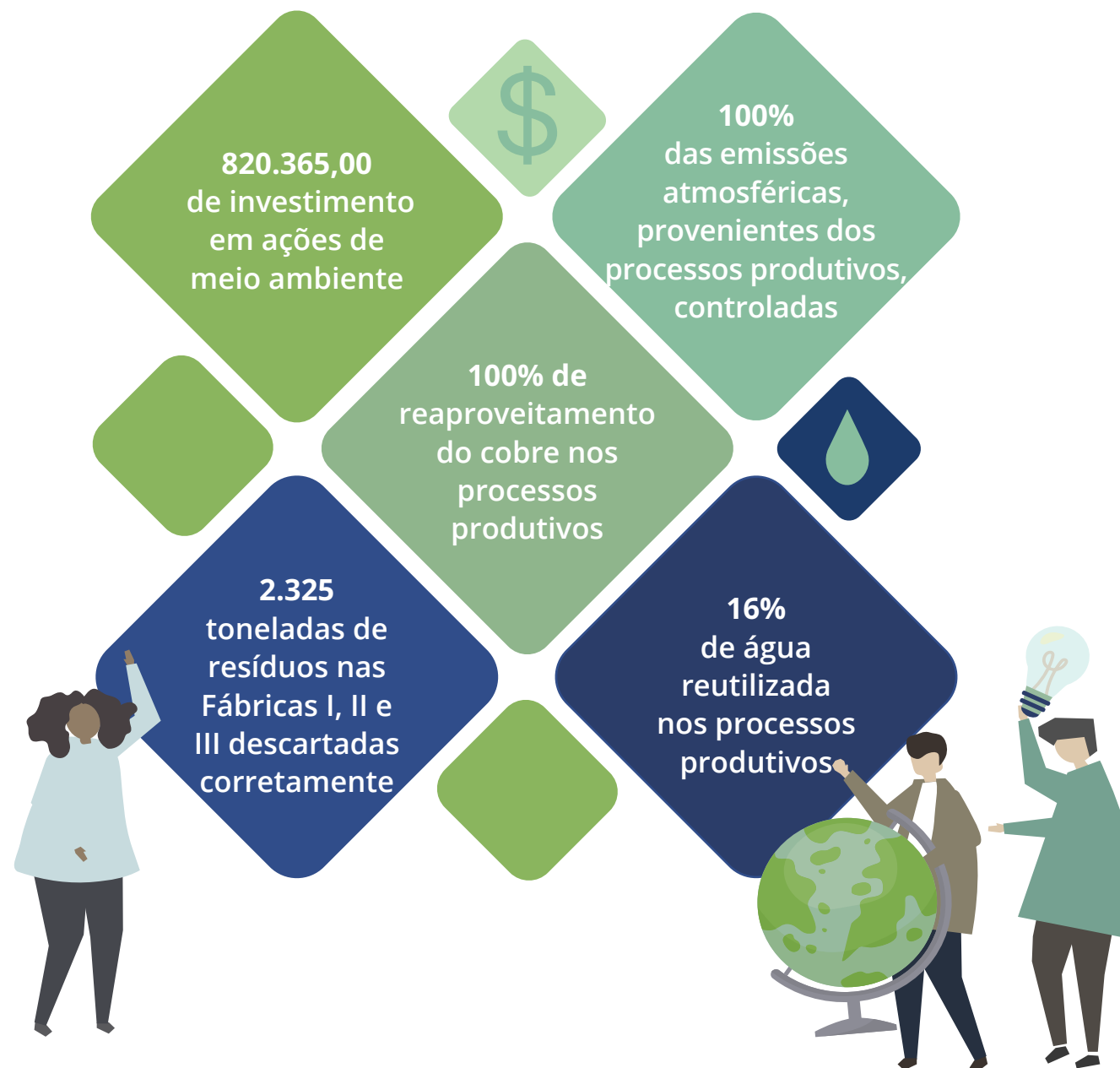
MEIO AMBIENTE

Conciliar a preservação ambiental às demandas da sociedade é um dos principais compromissos da Termomecanica. Por isso, a empresa mantém o foco na resolução das questões ambientais e na prevenção de possíveis prejuízos ao meio ambiente decorrentes de suas atividades. Esse tipo de preocupação está evidenciado nos Valores da empresa e nas diversas iniciativas que visam não só a preservação como também a disseminação de informações sobre o assunto.

Em 2022, por exemplo, os investimentos na área foram superiores em comparação a 2021, passando de R\$ 818.500,00 para R\$ 820.300,00. A conscientização sobre a importância da sustentabilidade e a redução na geração de resíduos foram o foco das principais iniciativas realizadas pela área de Meio Ambiente no ano passado.

A estratégia adotada pela equipe tem mostrado resultados satisfatórios, incluindo a realização da Semana de Meio Ambiente. Ano a ano, o nível de conscientização e engajamento dos empregados vem aumentando gradativamente, em função do trabalho contínuo de capacitação e orientação com foco na participação individual dos resultados alcançados pela empresa na área ambiental.

Entre esses resultados destacam-se a redução na geração de resíduos industriais e a melhoria da gestão dos resíduos gerados nos processos da empresa, incluindo reciclagens e tratamentos adequados. Outro avanço importante foi a melhora nos resultados relacionados à eficiência energética, com a modernização de equipamentos que provocaram a diminuição do consumo de energia. A equipe de meio ambiente também deu continuidade ao controle das emissões atmosféricas por meio de análises, manutenções e trocas de filtros.



GESTÃO DE RESÍDUOS

Reduzir a geração de resíduos e dar continuidade à sua destinação correta continuaram sendo os principais desafios da área de Meio Ambiente em 2022. A novidade ficou por conta do Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR), documento utilizado para controle de expedição, transporte e recebimento dos resíduos na unidade de destinação final, que passou a ser solicitado aos seus fornecedores.

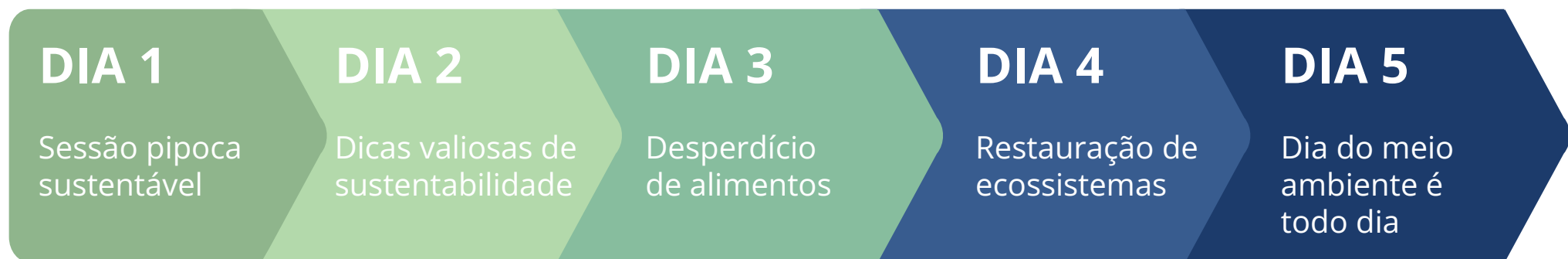
A coleta seletiva continuou sendo incentivada em todas as fábricas, onde estão instaladas estações de coletores para metais, vidros, pilhas e baterias, além de coletores de papel, plástico e resíduo comum (não reciclável). Paralelamente, os materiais utilizados nos processos de produção da Termomecanica também receberam atenção especial.

O volume de resíduos nas fábricas diminuiu em 2022, como mostra a tabela da página. O cobre, por exemplo, permanece com 100% de reaproveitamento como matéria-prima, e os resíduos que não podem ser reaproveitados internamente foram destinados a companhias especializadas, para receberem o tratamento correto e a destinação adequada. 17 empresas estão cadastradas para executar esse processo.

TONELADA DE RESÍDUOS POR TONELADA PRODUZIDA			
	2020	2021	2022
Fábrica 1	0,0417	0,0361	0,0314
Fábrica 2	0,0603	0,0216	0,0182

SEMANA DO MEIO AMBIENTE

A semana do Meio Ambiente de 2022 envolveu a produção de comunicados diários, com dicas sustentáveis para praticar e realizar em casa:





CONSUMO ENERGÉTICO

Assim como em 2021, as ações voltadas para a eficiência energética foram intensificadas em 2022, em função do aumento da produção das fábricas, o que consequentemente aumentou o consumo, principalmente após a inauguração da nova Fábrica III, de alumínio, que foi adicionada à tabela abaixo. Setores que normalmente apresentam consumos mais significativos, como Prensa, Fundição e Laminação, continuaram sendo o foco principal do setor de Energia e Utilidades e da equipe de meio ambiente.

É importante lembrar que o Sistema de Gestão Ambiental da Termomecanica está alinhado às diretrizes da Política do Sistema Integrado de Gestão. Paralelamente, a manutenção da ISO 50001 comprova que o Sistema de Gestão de Energia Elétrica da Termomecanica é eficiente. Em 2022, por exemplo, 16% da água consumida foi reutilizada nos processos produtivos, 1% a mais do que em 2021.

CONSUMO DE ENERGIA NAS FÁBRICAS

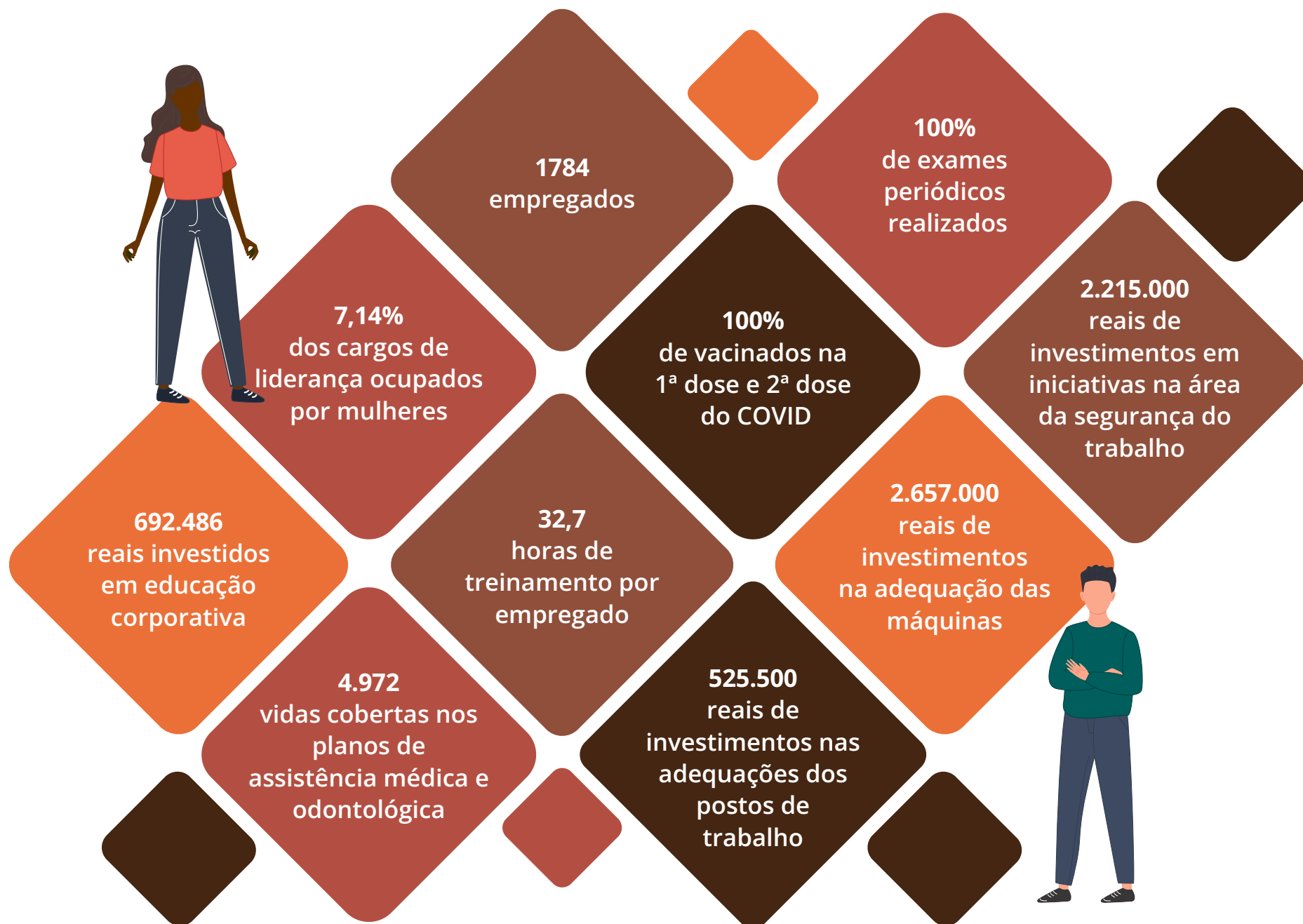
		2020	2021	2022
Consumo de gás natural	Fábrica I	1.441.827 m ³	1.845.850 m ³	1.620.572 m ³
	Fábrica II	1.061.495 m ³	1.183.890 m ³	1.176.911 m ³
	Fábrica III	—	—	1.506.011 m ³
	Total	2.503.322 m³	3.029.740 m³	4.303.494 m³
Consumo de energia elétrica	Fábrica I	92.700.605 kWh	97.424.681 kWh	95.462.478 kWh
	Fábrica II	36.751.953 kWh	39.624.088 kWh	36.896.364 kWh
	Fábrica III	—	—	5.033.384 kWh
	Total	129.452.558 kWh	137.048.769 kWh	137.392.226 kWh
Consumo de água	Fábrica I	48.096 m ³	48.329 m ³	54.594 m ³
	Fábrica II	42.892 m ³	46.878 m ³	44.897 m ³
	Fábrica III	—	—	6.850 m ³
	Total	90.988 m³	95.207 m³	106.341 m³

NOSSA GENTE

A excelência da qualidade dos produtos e serviços que levam o nome da Termomecanica somente tem sido possível graças ao profissionalismo e dedicação de seus empregados. Por isso, a organização não mede esforços para proporcionar a essas pessoas um ambiente de trabalho seguro e saudável, oferecendo remuneração alinhada às melhores práticas do mercado e política de benefícios diferenciada.

O orgulho de pertencer à empresa é um dos valores que a Termomecanica busca fortalecer em seus 1.784 empregados por meio de diversas possibilidades de crescimento profissional e pessoal. A busca por novos conhecimentos se faz presente de diversas formas, o que impacta positivamente no perfil educacional dos seus empregados. A inclusão e a representatividade são características marcantes nos processos de contratação e de descrição de cargos, ambos criteriosos e realizados com base em critérios técnicos.

O incentivo a novos conhecimentos e habilidades, pela Termomecanica, está refletido no perfil educacional dos empregados: 70,5% possuem ensino médio ou técnico e 28,8% curso superior, pós-graduação ou mestrado/doutorado.



PLURARIDADE

A Termomecanica acredita que a pluralidade é uma forma de tornar o ambiente de trabalho mais cooperativo e harmonioso, aspectos fundamentais para a continuidade e evolução dos negócios. Por isso, diversidade e inclusão são temas importantes que não podem ficar apenas no papel, principalmente quando calamos em questões ligadas a gênero, deficiência e gerações.

A empresa oferece as mesmas oportunidades para a evolução e o desenvolvimento profissional de todos os candidatos e empregados, promovendo iniciativas que visam desenvolver o potencial de cada empregado, respeitando sua singularidade.

Em 2022, as mulheres continuaram representando 7,14% dos cargos de liderança, incluindo a Presidência do Conselho de Administração, desempenhando diversas funções nas áreas administrativas e nas fábricas. Pessoas com deficiência também são contratadas para trabalhar em diferentes setores, selecionadas após a elaboração do laudo de mapeamento de risco, o que possibilita valorizar o potencial de cada um.

Na busca por novos talentos, em 2022, a Termomecanica efetivou 15 aprendizes e 40 temporários. Como atuaram na empresa e tiveram a oportunidade de conhecer algum processo operacional ou administrativo, essas pessoas tendem a ter maior comprometimento com os propósitos da organização. As novas gerações, inclusive, são prioridade para a organização.

Em 2022, por exemplo, o Programa de Estágio passou por uma reestruturação e, em 2023, retornará com o apoio de uma consultoria referência de mercado. Já o Programa de Aprendizes, realizado pela Fundação Salvador Arena, beneficiou 94 jovens de 16 a 23 anos, com renda per capita familiar de até um salário-mínimo e meio.

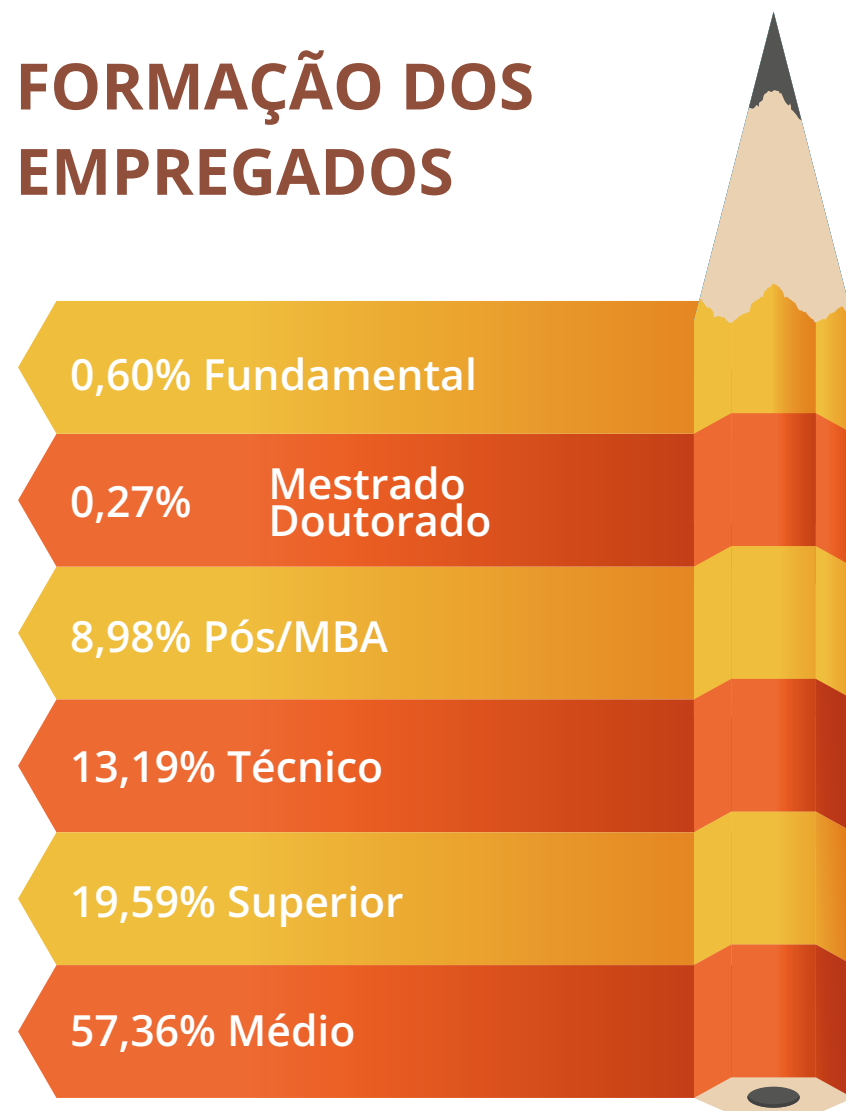


	2020	2021	2022
Quantidade Total de Empregados	1709	1760	1784
Homens	1599	1650	1658
Mulheres	110	110	126
% de portadores de deficiência	4,97	5	5,25
% de Mulheres em relação ao total de empregados	6,44	6,25	7,06
% de Mulheres em relação ao total de empregados - LIDERANÇA	17,39	20	7,14
% de mulheres na área administrativa	38,55	23,17	43,45
% de mulheres na área fabril	1,82	2,56	3,28

	2020	2021	2022
Estagiários	5	14	15
Aprendizes	105	95	92

	CIEE	SENAI	FSA
Quantidade total de Aprendizes	4	6	75
Admitidos em 2022	0	6	75
Efetivados em 2022	1	6	53

FORMAÇÃO DOS EMPREGADOS



EDUCAÇÃO CORPORATIVA

O ano de 2022 foi marcado pela retomada das ações presenciais e o amadurecimento dos processos de educação corporativa, visando melhor atendimento e desenvolvimento dos empregados no contexto pós-pandemia. Nesse sentido, foram investidos cerca de R\$ 692.486,41 em ações ligadas à educação, tanto presenciais quanto a distância. Realizadas internamente e com fornecedores externos, resultaram em uma média de 32,7 horas de treinamento por empregado.

Paralelamente, a gestão do conhecimento continuou sendo valorizada pela empresa por meio de alternativas tradicionais, voltadas também para o aperfeiçoamento profissional:

CURSOS DE IDIOMAS - Beneficiam os empregados que utilizam o idioma em suas atividades, com previsão de reembolso de 85% do custo do curso, por dois anos.

CURSOS DE DESENVOLVIMENTO - Complementam a formação, capacitando e desenvolvendo os profissionais. São subsidiados integralmente pela UCSA – Universidade Corporativa Salvador Arena, ministrados por instrutores internos ou externos, desde que alinhados ao Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) e ao Programa Anual de Treinamento.

ENSINO SUPERIOR, PÓS-GRADUAÇÃO, MBA E MESTRADO - É concedido de 50% a 100% de reembolso do custo da faculdade, pós-graduação, MBA ou Mestrado ao empregado que tem no mínimo um ano de empresa e cumpre as seguintes exigências: correlação do curso com as estratégias da empresa e com o desenvolvimento profissional para o cargo atual ou carreira do interessado.

TRILHAS DO CONHECIMENTO - Realizadas a distância, são direcionadas aos empregados das áreas de Produção, abordando procedimentos, instruções de trabalho e documentos operacionais e de segurança. A aprovação da parte prática é feita pelo próprio gestor com atualização automática da matriz de polivalência.

Além disso, 2022 foi marcado por três novos programas: o Workshop de Acompanhamento, para o Programa de Aprendizagem (Menores e Maiores Aprendizes), com o objetivo de verificar de perto o desenvolvimento dos jovens profissionais; o Programa de Capacitação de Gestores da FSA, focado no desenvolvimento da Média e Alta liderança nos processos de uma organização do Terceiro setor; e o Workshop Potencializando nossos Valores, direcionado aos líderes operacionais e especialistas, fortalecendo os valores e a cultura da Termomecanica.

UNIVERSIDADE CORPORATIVA SALVADOR ARENA

Visando o aperfeiçoamento das competências comportamentais, gerenciais e funcionais, a UCSA promove ações de desenvolvimento para empregados, parceiros, clientes e fornecedores da Termomecanica. Vinculada à Fundação Salvador Arena, está subdividida em quatro escolas, que oferecem cursos presenciais e a distância, alinhados às diretrizes estratégicas da empresa.

Em 2022, a Escola de Operações retornou com as atividades presenciais e práticas, para atender a demanda de treinamentos obrigatórios nas fábricas. Outro destaque foi a grande quantidade de cursos online liberados para os empregados em 2022, por meio da UCSA Online. As ações EAD foram essenciais no contexto da pandemia e se mostraram ainda muito relevantes no ano passado, com a liberação de 831 cursos online, contabilizando mais de 2.200 horas de treinamento concluídas.



ESCOLA	OBJETIVOS	RESULTADOS DE 2022
Escola de Cultura	Valoriza a cultura organizacional e sua influência nas práticas do dia a dia, fortalecendo a filosofia, o princípio e os valores da Fundação Salvador Arena e de suas controladas. Suas principais iniciativas são o “Programa Conhecer FSA”, o “Programa Conhecer TM” e o “Valores em Ação”, voltados para disseminar e aprofundar a compreensão dos empregados em relação aos valores e à história da Termomecanica.	388 horas de treinamento 632 participações
Escola de Gestão	Promove as competências necessárias aos profissionais da Fundação Salvador Arena e de suas controladas, com o objetivo de consolidar o modelo de gestão (processos, práticas e ferramentas), de acordo com as atividades-fim de cada instituição.	24 horas de treinamentos 162 participações
Escola de Operações	Amplia o conhecimento dos empregados da Termomecanica, principalmente os do eixo operacional da atividade-fim, com relação à matéria-prima, à transformação de metais não ferrosos, aos processos produtivos e à manutenção. Em 2020, foi incluído o curso de Qualidade ao Pé da Máquina, voltado para líderes e operadores das áreas fabris.	3875 horas de treinamentos 1945 participações

ESPAÇO CULTURAL

Estratégico para os processos de educação corporativa, o Espaço Cultural TM está instalado nas duas fábricas de São Bernardo e foi planejado para integrar os empregados, incentivar a busca pelo conhecimento e promover o acesso à cultura. Além disso, o local favorece o desenvolvimento multidisciplinar dos colaboradores através de um rico acervo e exposições culturais periódicas.

INFRAESTRUTURA - Com infraestrutura adequada para a realização dos cursos a distância oferecidos pela UCSA online, o ECTM possui áreas de convivência, salas de estudo e de projeção, além de bibliotecas físicas com 3748 volumes, 596 mídias e filmoteca. Os projetos de acesso ao acervo iniciados durante a pandemia continuaram em andamento, como o Drive Thru para os empregados do terceiro turno, que podem reservar livros via WhatsApp ou por e-mail. Diariamente, a Termomecanica também disponibiliza jogos de entretenimento, jornais e revistas, além de TVs que podem ser utilizadas durante os intervalos das jornadas de trabalho. Em 2022, o ECTM registrou 3.005 atendimentos, ou seja, uma média de 12 atendimentos por dia.

TALENTOS - Em 2022, o ECTM liberou novamente o uso dos violões e dos jogos de mesa, que estavam suspensos nos últimos dois anos devido à pandemia do novo coronavírus. Além disso, implantou o projeto Autor do Mês, que mensalmente conta a história de um escritor, destacando suas principais obras, leituras obrigatórias dos principais vestibulares.

EXPOSIÇÕES - No ano passado, as exposições bimestrais trabalharam temas como: Videogame, Mulheres na História, Lembranças da Infância, 80 Anos da TM e Copa do Mundo Catar. Foi realizada troca de figurinhas do álbum da copa, disponibilizado futebol de botões e realizados dois sorteios: dois Álbuns da Copa (248 inscrições) e dois packs de figurinhas (195 inscrições).

CAMPANHAS - Em 2022, o ECTM participou das campanhas “Setembro Amarelo”, “Outubro Rosa” e “Novembro Azul”, realizadas em parceria com o setor de Comunicação, distribuindo lacinhos para os crachás, além de brindes e informações sobre os temas.



BENEFÍCIOS

A Termomecanica é reconhecida pela política diferenciada de benefícios que oferece aos seus empregados, a maioria deles concedida por liberalidade e sem contrapartida financeira, aspecto que também contribui para a retenção de talentos. Em 2022, a empresa procurou melhorar o pacote de benefícios, disponibilizando uma nova lista de medicamentos doados através de novo parceiro. Ainda na área da saúde, manteve um amplo leque de benefícios, essenciais para garantir a qualidade de vida de seu quadro de colaboradores.

BENEFÍCIOS OFERECIDOS PELA TERMOMECANICA		2022
Assistências Médica e Odontológica	Disponibilizadas a todos os empregados e seus dependentes legais, com mensalidades 100% subsidiadas pela empresa, rede credenciada nacional e sistemas de reembolso para utilizações fora da rede credenciada. Para facilitar e agilizar a utilização desses benefícios, a Termomecanica, em parceria com a corretora e a operadora de saúde, disponibiliza posto de atendimento médico e odontológico com um funcionário da corretora e outro da operadora, que estão disponíveis a todos os beneficiários para agendamento de consultas e exames, solicitações de reembolsos, além de liberação de cirurgias, exames e terapias.	4.972 vidas cobertas
Programa de Benefícios em Medicamentos (PBM)	Possibilita, aos empregados e respectivos dependentes, a aquisição de medicamentos da “Lista de Doação”, 100% subsidiados pela empresa ou com descontos que vão até 60%.	750 medicamentos doados
Centros de Qualidade de Vida do Sesi	Fruto de parceria que proporciona aos empregados e familiares momentos de lazer, diversão e integração nos mais de 55 centros de qualidade de vida espalhados pelo Estado de São Paulo, tudo isso com, no mínimo, 20% de desconto.	162 empregados
Auxílio/reembolso creche	Previstos na convenção coletiva da categoria, os benefícios são disponibilizados às empregadas, até que seu filho complete 24 meses de vida.	39 auxílios/reembolsos
Previdência Privada Complementar	Com o objetivo de complementar o benefício da Previdência Social e a manutenção do padrão de vida na aposentadoria, a Termomecanica oferece plano de entidade aberta com condições técnicas e financeiras diferenciadas do mercado e contribui com 50% dos valores destinados ao complemento de renda e com 100% do seguro para os casos de sinistro antes da aposentadoria. Oferece também consultoria especializada para orientar empregados e ex-empregados sobre os benefícios do plano de previdência privada complementar.	96% de adesão
Cesta básica	Possui valor diferenciado em relação às práticas de mercado e ao valor da Cesta Básica divulgado mensalmente pelo Dieese. Com o objetivo de contribuir com as festas de fim de ano, no mês de dezembro, por liberalidade, o valor do benefício é dobrado.	21.219 cestas básicas concedidas

BENEFÍCIOS OFERECIDOS PELA TERMOMECANICA

2022

Alimentação	Disponibiliza restaurantes do tipo self-service, que funcionam 24 horas com acompanhamento permanente de nutricionistas. Para quem necessita de dietas especiais como, por exemplo, diabéticos, hipertensos e obesos, há cardápio especial. Além de combater o desperdício de forma rigorosa, a Termomecanica monitora a qualidade dos serviços e realiza, periodicamente, em laboratório independente, testes para o controle microbiológico dos alimentos servidos.	1.155.837 refeições servidas
Transporte	São 100% subsidiados pela empresa diversos itinerários de ônibus fretados e, para quem reside a mais de 1,5 km das rotas dos fretados, são disponibilizados vale-transporte com taxa de desconto reduzida. A empresa também disponibiliza gratuitamente diversos estacionamentos nas proximidades das fábricas.	91% dos empregados atendidos
Programa Conte Comigo	Oferece gratuitamente, a todos os empregados e seus dependentes legais, programa de orientação e apoio realizado por profissionais especializados nos assuntos de origem psicológica, nutricional, orientação para atividades físicas e fisioterapia.	82 pessoas atendidas
Seguro de Vida em Grupo	Negocia com seguradoras, visando oferecer aos empregados o melhor custo/benefício.	100% dos empregados cobertos
Empréstimo Consignado	Negocia com instituições financeiras, visando oferecer aos empregados as melhores condições do mercado.	100% dos empregados cobertos
Participação nos Lucros e Resultados – PLR	Possui uma política de participação nos resultados diferenciada do mercado.	100% dos empregados beneficiados
Premiação por Tempo de Trabalho	Premia os empregados com anos trabalhados na empresa, sendo: 25 anos com placa e relógio, 35 anos com placa e cartão premiação e 40 anos com placa e cartão premiação, em evento e/ou almoço especial no fim de cada ano.	34 empregados homenageados

PROGRAMAS OFERECIDOS EM PARCERIA COM A OPERADORA DE SAÚDE

2022

PGS - Programa Gestação Segura	Programa que promove a saúde das gestantes com acompanhamento durante a gravidez e no período pós-parto e que conta com equipe especializada para casos de alto risco.	Média de 43 gestantes acompanhadas mensalmente
PAC - Programa de Apoio ao Paciente Crônico	O programa gerencia a saúde de pacientes com doenças crônicas e os auxilia nos tratamentos em geral e em eventuais complicações. Fornece orientações, esclarecimentos e suporte por telefone.	Média de 415 doentes crônicos acompanhados mensalmente
CASE - Acompanhamento Multidisciplinar de Casos de Alta Complexidade	Programa que apoia pacientes com doenças crônicas graves, com o objetivo de reduzir suas limitações e melhorar a qualidade de vida.	Média de 18 doentes crônicos graves acompanhados mensalmente



SAÚDE

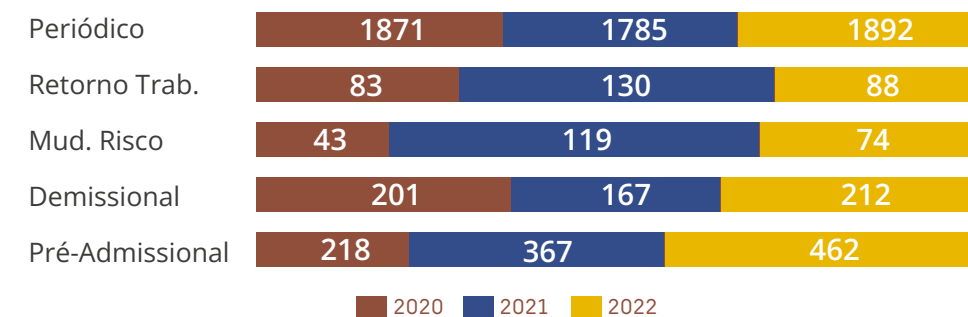
No Brasil, 2022 teve início com um novo alarde: o recrudescimento da pandemia decorrente da variante do SARS-CoV-2, denominada Ômicron, que já respondia por 99,7% das amostras positivas sequenciadas no estado de São Paulo, além do aumento do número de casos de Influenza na população em geral. Diante do cenário epidemiológico, a Termomecanica retomou e intensificou as medidas restritivas indicadas pela vigilância sanitária.

Os controles das vacinas contra o COVID-19 foram mantidos, de forma sistemática, até o último trimestre do ano. Paralelamente, a área de saúde encaminhou todos os empregados elegíveis para tomarem a vacina contra a gripe. As atualizações do Protocolo de Enfrentamento da Pandemia foram revisadas de acordo com a evolução dos boletins epidemiológicos emitidos pelos órgãos oficiais.

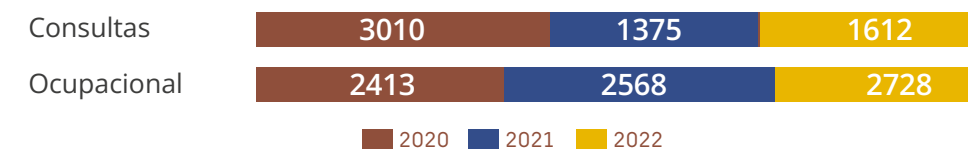
Após o primeiro trimestre do ano, com a baixa dos casos de COVID-19, foi possível retomar o trabalho presencial de forma integral e com segurança, mantendo algumas medidas restritivas no ambiente de trabalho a fim de minimizar o risco de contágio. A área de saúde finalizou o ano atendendo 100% dos indicadores.

Um dos grandes destaques de 2022 foi a reforma do Ambulatório Médico da Fábrica II, o que possibilitou atender de forma mais apropriada os empregados, potencializando a prevenção, a promoção à saúde e a qualidade no atendimento. Entre as novidades está a aquisição de mais um Bioimpedanciômetro, com o objetivo de estimular um estilo de vida saudável. O equipamento possibilita analisar a composição corporal, identificando o percentual de massa muscular, de ossos e de gordura no organismo.

NÚMERO DE ATENDIMENTOS DA MEDICINA DO TRABALHO



TIPOS DE ATENDIMENTOS



Com a entrada em vigor da nova NR7, em 3 de janeiro de 2022, a Termomecanica revisou todos os seus procedimentos internos para atendimento das novas diretrizes. Para isso, foi preciso parametrizar o sistema SAP/EHS para o atendimento das validades dos exames complementares, de acordo com os anexos da NR7. No total, a área de Medicina do Trabalho realizou 2728 exames ocupacionais no decorrer do ano.

A Termomecanica manteve os programas de saúde previstos no Programa de Controle Médico Ocupacional (PCMO), focando nas doenças crônicas e nas de prognóstico crítico. Todos os empregados acima de 45 anos foram encaminhados para a realização do PSA (Antígeno prostático específico), um marcador tumoral utilizado para diagnóstico, monitorização e controle da evolução do carcinoma da próstata. Dos pedidos emitidos, 153 empregados apresentaram o exame no serviço médico, sendo considerado 26% dos empregados elegíveis.

Para as mulheres, a área de Medicina do Trabalho recomendou os exames preventivos ginecológicos de acordo com a idade, resultando: 142 exames de colposcopia oncológica (52% das elegíveis), 110 exames de mamografia (95% das elegíveis), 208 ultrassons de mama (100% das elegíveis) e 215 ultrassons pélvicos (78% das elegíveis).

TIPOS DE EXAMES DA MULHER POR NÚMERO DE REALIZAÇÕES

	Nº EXAMES REALIZADOS	Nº DE ELEGÍVEIS
Colposcopia Oncológica	142	274
Mamografia	110	116
Ultrasson de Mama	208	208
Ultrasson Pélvico	215	274

Mais uma vez, a comunicação foi uma grande aliada para estimular a prevenção, levando informações atualizadas sobre assuntos ligados à saúde por meio de 15 comunicados e pílulas informativas. As campanhas “Outubro Rosa” e “Novembro Azul” também receberam atenção especial da área, que promoveu palestras on-line e a retomada do dia D, com uso de vestimentas remetendo às cores da campanha.

Outra ação diferenciada foi a Semana Interna de Prevenções de Acidentes do Trabalho e Meio Ambiente (SIPATMA), que, em 2022, teve como foco único a saúde mental. O tema “Cuidar para Continuar” foi abordado de forma presencial, em palestras ministradas por profissionais renomadas no mercado, especializadas em educação emocional e em palestras online. Mais de 40 turmas participaram do evento, durante as duas semanas de sua realização.

DEMAIS INDICADORES

GESTÃO DOS DIABÉTICOS = 100% MONITORADOS

	Estáveis	Não compensados
Controle de Glicemias	68%	32%

GESTÃO DE NEOPLASIAS = 100% MONITORADOS

	Estáveis	Em tratamento
Casos monitorados	82%	18%

GESTÃO DE VACINADOS POR COVID *

1ª dose / única	100%
2ª dose	100%
1º reforço	98%
2º reforço	27%

* Percentual de vacinados por doses indicadas pelo Ministério da Saúde

SEGURANÇA

Em sintonia com seus valores e as diretrizes de sua Política Integrada, em 2022, a Termomecanica permaneceu empenhada em promover ações e programas para identificação e controle de perigos e riscos ocupacionais, buscando inculcar o conceito de percepção de riscos e sinergia no desafio da prevenção de acidentes de trabalho. A iniciativa teve o objetivo de melhorar continuamente os processos da empresa visando melhorar de forma sustentável a qualidade de vida dos empregados.



Desta forma, a área de Segurança do Trabalho manteve uma série de atividades fundamentais na busca de um ambiente de trabalho mais seguro e saudável para todos, fornecendo meios para que o empregado seja atuante no processo de identificação de riscos e na promoção da segurança, sua e de seus colegas de trabalho. Isso contribuiu para a resolução de 90,1% de todas as situações de risco consideradas críticas, identificadas em inspeções e apontadas pelos próprios colaboradores. Só em Segurança do Trabalho, a Termomecanica investiu, em 2022, cerca de R\$ 2.214.147,00.

ACIDENTES DE SEGURANÇA DO TRABALHO

	2020	2021	2022
Acidentes de trabalho/ano	21	20	21
Taxa de frequência com acidentes do trabalho	6,83	6,12	6,32
Percentual dos acidentes que resultaram em morte de empregados e/ou incapacitação permanente	0%	0%	0%

ATIVIDADES REALIZADAS PELA ÁREA DE SEGURANÇA DO TRABALHO

CORRENTE PELA SEGURANÇA - Estimula a participação ativa dos empregados na identificação de riscos, comportamentos e sugestões de correções nos postos de trabalho.

SISTEMA DE EMERGÊNCIA - Envolve testes, capacitação de brigadistas, rotas de fuga, kits de emergência em locais estratégicos e realização periódica de simulados de emergência e abandono das áreas.

TREINAMENTOS - Abordam temas obrigatórios, visando ao atendimento de legislação, além de assuntos voltados para a melhoria contínua do sistema e temáticas específicas direcionadas para processos e áreas de risco.

COMITÊ ERGONÔMICO - Realiza um papel diferenciado na busca e implantação de melhorias apontadas nos estudos ergonômicos das diversas atividades realizadas na empresa.

COMUNICAÇÃO - Os assuntos ligados à segurança são frequentemente abordados nos veículos de comunicação interna e nos Diálogos de Segurança (DDS), que tratam temas como perigos e riscos, legislações aplicáveis, uso correto dos EPIs e atendimento às emergências.

FISCALIZAÇÕES - Realizadas de forma sistemática pela área de Engenharia de Segurança do Trabalho, garantem a correta orientação e o uso adequado de equipamentos de proteção individual.

SIPAT - Com programação variada e, muitas vezes, lúdica, a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho vem contribuindo de forma decisiva para o crescente envolvimento e conscientização dos empregados em relação ao tema. Em 2022, o "Cuidar para Continuar" ressaltou o compromisso da empresa com o fomento da qualidade de vida de seus empregados, focando não apenas na preservação da integridade física, como também da saúde mental.

DESTAQUES

Entre as principais iniciativas, está a continuidade do programa de adequações de máquinas e equipamentos, visando eliminar riscos de acidente e melhorar as condições ergonômicas dos empregados. Para isso, uma equipe formada por profissionais da Segurança do Trabalho, Manutenção, Engenharia, gestores e operadores das máquinas analisaram em conjunto as condições dos equipamentos e adotaram as medidas necessárias para garantir a segurança em sua operação. Só nesse projeto foram investidos R\$ 3.800.000,00.

Paralelamente, a Termomecanica também deu continuidade aos projetos de adequação de postos de trabalho, atualizando as informações com os dados obtidos no Censo de Ergonomia 2021, compilando o histórico de queixas dos empregados e analisando os métodos de produção e condições de trabalho. O trabalho, que envolveu investimento de R\$ 740.000,00, foi conduzido por uma equipe multidisciplinar reunindo o SESMT, as Manutenções, a Engenharia e os gestores, contando também com a participação dos empregados, que avaliaram os riscos levantados e definiram planos de ação para aplicar as soluções mais adequadas.

Outra ação importante foi o desenvolvimento de um software para coletar as validações dos EPI entregues aos empregados e dos Diálogos de Segurança aplicados. Utilizando tablets, tornou-se possível realizar esse processo de forma ágil, garantindo maior confiabilidade no armazenamento das informações, além de reduzir o tempo necessário na atividade e de utilização de papel.



CONSCIENTIZAÇÃO PERMANENTE

Para garantir o atendimento dos requisitos legais e aderência às ações e procedimentos de segurança estabelecidos, a área de Segurança do Trabalho realiza inspeções e auditorias internas em seus processos, visando orientar os colaboradores e identificar desvios, condições inseguras e comportamentos abaixo do padrão, para que as ações de correção possam ser tomadas com antecedência, evitando assim a ocorrência do acidente.

Em 2022, a equipe de Garantia da Qualidade promoveu trabalho semelhante, mas direcionado aos itens de segurança da organização. Além de diversos projetos em prol da saúde e segurança do trabalhador, foram ministrados treinamentos mensais nos setores, baseados nos incidentes ocorridos na empresa, como forma de reforçar as orientações de segurança.

BRIGADA DE INCÊNDIO

Em 2022, a Termomecanica continuou investindo na capacitação e preparação de sua Brigada de Incêndio, com o objetivo de integrar novas pessoas à equipe, seguindo calendário pré-estabelecido. Mensalmente, os brigadistas participaram de reuniões e treinamentos simulados, buscando reproduzir de forma controlada e segura os possíveis cenários de emergência, avaliando e corrigindo os comportamentos, com o intuito de promover a melhoria contínua destes processos.

O grupo atuou de forma eficaz, auxiliando não só durante as emergências, mas participando de forma decisiva na conscientização de seus colegas de trabalho, buscando difundir comportamentos seguros e os procedimentos corretos, para que todos estejam preparados para reagir de forma rápida e precisa em caso de emergência.

CONEXÕES EXTERNAS

FORNECEDORES

Com a flexibilização das regras gerais de enfrentamento da pandemia pela COVID-19 em 2022, as visitas presenciais aos fornecedores foram retomadas em vários segmentos de mercado, principalmente a partir do segundo semestre, sempre observando o atendimento aos requisitos necessários para sua homologação, conforme estabelece a Política de Gestão de Fornecedores.

Paralelamente, a Termomecanica ampliou sua relação de parceiros, e o número de fornecedores de matérias-primas subiu de 55, em 2021, para 65, em 2022, enquanto o de materiais para reciclagem passou de 28 para 30 fornecedores. Já os fornecedores de materiais indiretos, de consumo e prestadores de serviços foram de 1868 para 1975.

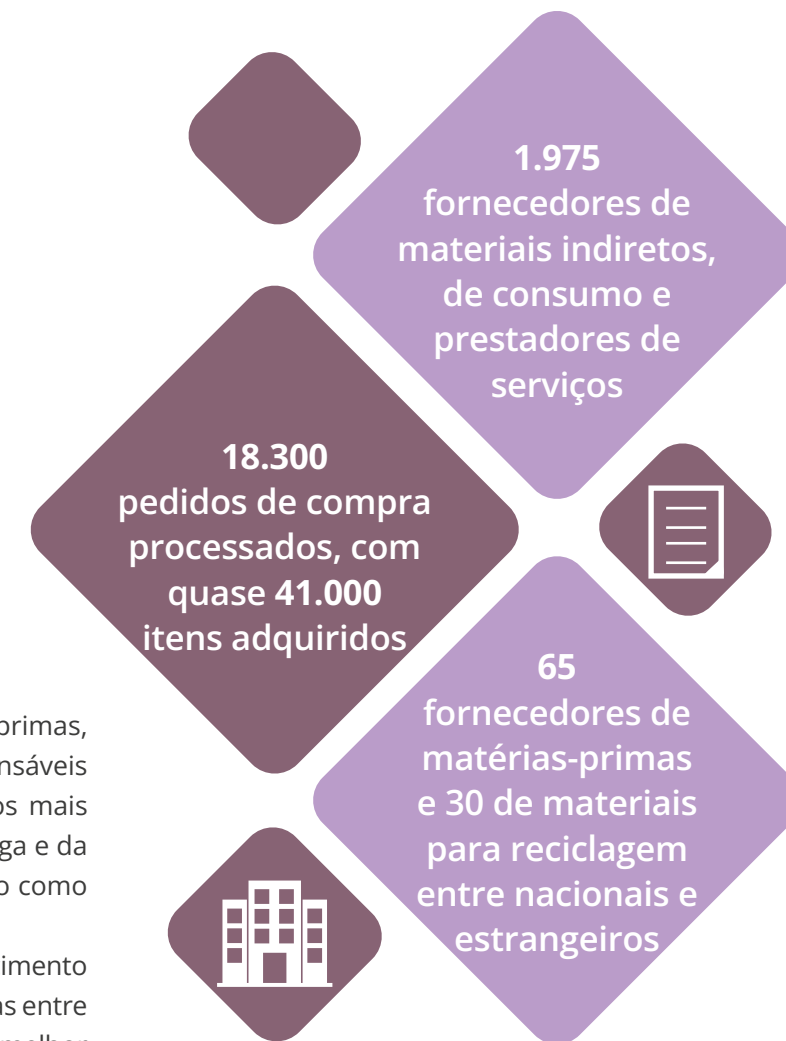
Embora ainda tenham sido desafiadores em 2022, os prazos para entrega dos materiais foram menos preocupantes do que em 2021, pois as empresas conseguiram retomar suas operações de forma efetiva e ininterrupta. De modo geral, a maioria dos fornecedores trabalhou de forma participativa, atendendo às nossas necessidades.

Sem dúvida, isso facilitou o abastecimento, o cumprimento dos prazos combinados com seus clientes e a resolução de eventuais problemas de forma mais eficaz.

Diante desse cenário, os estoques de segurança de matérias-primas, materiais para reciclagem, materiais indiretos e de consumo, indispensáveis para as operações da Termomecanica, foram ajustados para números mais próximos da necessidade, em razão da diminuição dos prazos de entrega e da garantia de abastecimento nas datas planejadas, evitando sua elevação como aconteceu em 2021.

Dois fatores importantes impactaram para que o processo de fornecimento ocorresse de forma positiva. O primeiro deles foram as reuniões periódicas entre os setores fabris e as áreas de Suprimentos/Compras, para entender melhor as necessidades da empresa e garantir a assertividade no atendimento das programações, sem correr riscos de interrupções no abastecimento.

O segundo refere-se às parcerias realizadas com fornecedores de segmentos considerados sensíveis, como embalagens, carvão vegetal, uniformes, alimentos, gases industriais e EPI's. Para que não houvesse desabastecimento, foram adotados cronogramas de entregas programadas para um determinado período, fixando preços vinculados à demanda da Termomecanica. A solução trouxe mais visibilidade e segurança para os fornecedores nas negociações com a empresa.



INDICADORES DE QUALIDADE

O alto nível de exigência da Termomecanica, presente nas regras para fornecimento de produtos e serviços, é um diferencial da empresa. As condições gerais relacionadas a esse processo fazem parte de todos os contratos de fornecimento celebrados entre a empresa e seus fornecedores e estão disponíveis para consulta dos interessados no site da empresa.

Além de avaliar os requisitos dos fornecedores para homologação, a Termomecanica também monitora os critérios de qualidade e atendimento das especificações técnicas e/ou químicas, prazo de entrega, pontualidade, além do cumprimento dos requisitos legais e técnicos aplicáveis, aspectos presentes no processo de homologação. A visita técnica ao fornecedor é requisito indispensável para a aprovação de alguns segmentos, principalmente para os fornecedores de materiais para reciclagem e de prestadores de serviços.

Todos esses processos estão descritos no Sistema Integrado de Gestão de Fornecedores, avaliado periodicamente e ajustado conforme as necessidades identificadas. Por meio dele, a empresa avalia o Índice da Qualidade de Fornecimento (IQF), identificando falhas e pontos de melhoria, com o intuito de aprimorar constantemente a qualidade nas entregas e permitir o desenvolvimento de parcerias sustentáveis.

Mesmo com todos os desafios enfrentados em 2022, o IQF obtido para matérias-primas ficou em 99,80%, e para materiais indiretos foi de 99,00%, superando, nos dois casos, as metas estabelecidas, respectivamente 99,00% e 95,00%. O não atingimento do resultado previsto nesses indicadores pode levar à desqualificação do fornecedor.



FORNECEDORES DE MATERIAIS PARA RECICLAGEM

Além dos requisitos necessários ao cumprimento da legislação aplicável, a Termomecanica possui diretrizes específicas para os fornecedores de materiais para reciclagem cadastrados. Afinal, a empresa busca adotar práticas sustentáveis para a aquisição do cobre, seja na matéria-prima primária proveniente da extração mineral e que tenha sido refinada em cátodos, como nos materiais para reciclagem, principalmente de fornecedores homologados, pensando na economia circular.

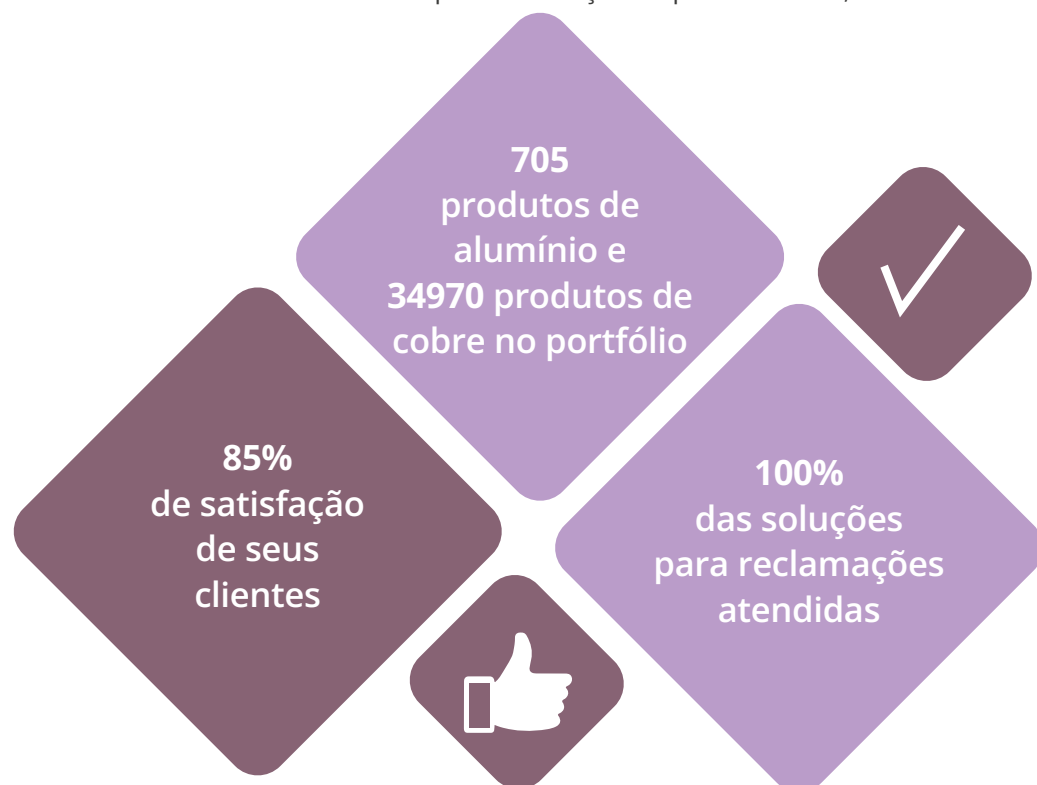
Nesse contexto, os clientes da Termomecanica também contribuem na reciclagem desses materiais, quando compram produtos semielaborados e, após o seu processamento, destinam os materiais resultantes para um novo processo produtivo. Por isso, nenhuma matéria-prima secundária é utilizada sem que seja feita a análise de sua composição e o monitoramento de seu uso na produção. Além de realizar visitas para verificar o material ofertado, a Termomecanica também exige a comprovação da procedência dos materiais para reciclagem adquiridos.

Esse processo traz mais segurança e transparência às operações realizadas, como também profissionaliza o parceiro de negócio para adotar igualmente práticas leais de negócios. A preferência é sempre pela compra de materiais para reciclagem desde que sejam atendidos todos os requisitos técnicos, legais, tributários e fiscais, entre outros.

CLIENTES

Qualidade dos produtos, excelência no atendimento, transparência nas relações e fortalecimento do relacionamento com seus parceiros são atributos que continuaram fazendo a diferença em 2022, ano em que a Termomecanica completou oito décadas de existência.

Para atender às demandas, novos produtos foram criados e o portfólio da empresa passou de 576 para 700 produtos diferentes em alumínio, e de 33.487 para 34.970 em cobre e suas ligas. Algumas ações importantes favoreceram esse incremento, entre elas investimentos em diferentes linhas produtivas. Um bom exemplo foi a consolidação da operação do vergalhão de alumínio, conforme as normas nacionais e internacionais, principalmente para atender as demandas do setor elétrico. Outro destaque foi a produção e fornecimento de fios de alumínio para fabricação de pré-formados, além de outras aplicações.



PORTAL DE NEGÓCIOS

Utilizado por 68% dos clientes, o Portal de Negócios da Termomecanica continua sendo aperfeiçoado, com base na experiência de seus usuários. Em 2022, foram implantados novos formulários de Cotação e Confirmação de Pedido para os clientes do mercado nacional. A novidade visa simplificar e organizar as informações destes documentos, facilitando a identificação dos dados mais relevantes e tornando-os mais intuitivos.

A Termomecanica é pioneira na utilização de portal de negócios no mercado B2B. Entre outras facilidades, ele permite aos clientes consultar pedidos pendentes e faturados, verificar materiais prontos para faturar, visualizar extrato de matéria-prima de forma resumida ou detalhada e realizar cotações de materiais em tempo real. Todas as transações são registradas no Portal Corporativo TM, no Salesforce e no SAP, além de comunicados aos responsáveis para dar andamento às solicitações feitas.

PESQUISA DE SATISFAÇÃO

Para avaliar todo o processo de relacionamento com o mercado, a Termomecanica está aprimorando suas práticas em diferentes áreas, em busca de melhoria contínua, norteada por meio da última pesquisa de satisfação realizada em 2021. Na época, a empresa obteve o índice de 85% de aprovação, em um cenário ainda impactado pela pandemia. Entre os destaques apontados pela pesquisa estão: a qualidade dos produtos, o modelo de governança, ética, práticas sociais e ambientais, bem como o índice de fidelidade dos clientes. Os resultados das ações de melhorias implementadas deverão estar refletidos na próxima pesquisa, prevista para o 3º trimestre de 2023.

FUNDAÇÃO SALVADOR ARENA

A Termomecanica, por meio de sua controladora, Fundação Salvador Arena, apoia inúmeras iniciativas e projetos sociais e educacionais disponibilizados à sociedade como um todo.





Realização: Termomecanica São Paulo S.A.

Área de Responsabilidade Social: Maria Luzia de Almeida e Roselaine A. A. Dantas

Edição: Textos&Cia Comunicação para o Conhecimento

Projeto Gráfico e Diagramação: Camila Pires

Redação: Arlete Prieto

Av. Caminho do Mar, 2652 - Rudge Ramos, São Bernardo do Campo - SP, 09612-000, Brasil